



# 3年调8次,出租车重收燃油附加费 今天起打车要多掏1块钱

记者昨天从苏州市客管处获悉,因油价上涨,苏州的国五92号汽油价格达到油运价格联动启动点,按规定,苏州市区出租车将重新收取1元燃油附加费。昨天,苏州市客管处正式下发通知,从今天起,苏州市区客运出租汽车实行每车次一次性向乘客收取1元燃油附加费。市区的4303辆出租车计价器参数调整工作,将在今天和明天完成,电调专用出租车不在此次调整之列。据了解,这也是苏州从2012年开征出租车燃油附加费以来的第8次调整。

据了解,苏州客运出租车油运

价格联动基准点、首次启动点分别为国家公布的原江苏省93号(现苏五92号)汽油最高零售价,6.79元/升;再次启动点,是以首次启动点6.79元/升为基础,原93号汽油最高零售价加价额0.96元/升及倍数,如油价高于或低于此价位时,每车次向乘客加收或减收1元及倍数的燃油附加费。

当油价高于或低于联动启动点,且距离上次燃油附加费调整时间达到3个月,由行业主管部门提出调整意见,经价格主管部门核准后,于5个工作日内向社会公示并

执行。

2012年3月,苏州首次实施出租车1元燃油附加费;同年7月,因为油价下调,1元燃油附加费取消;同年10月,又因油价上涨,再次实施了1元燃油附加费,并一直持续到2013年9月;随后因油价上调,苏州出租车燃油附加费首次上调至两元;2013年12月油价下跌,再次变为1元,并持续到去年4月;随后油价再次上涨,出租车燃油附加费也重新涨到两元;去年9月,油价下跌,出租车燃油附加费重新跌回1元;今年1月,油价下降达到苏州市

客运出租汽车油运价格联动启动点之下,苏州取消收取出租车燃油附加费;近日油价重新涨到启动点之上,1元附加费也将重新开收。

根据苏州市客管处的通知,今明两天,苏州市区4303辆客运出租汽车将逐步完成计价器参数调整工作,在此期间两种运价并存,即完成参数调整的车辆收取1元燃油附加费,未完成参数调整的实行原运价。出租车驾驶员要严格按标价公示和计价器显示金额收费,任何车辆和个人不得以其他理由加收费用。

蒋文龙

## 天气

### 今天小幅降温 明后多云天气为主

昨天白天阳光热烈,最高气温冲到了30.2℃,夏天还没有到气温就爬上了三字头。好在空气还不错,有风,上下班路途的感觉还蛮好的。

今天气温终于回归正常了,最高24℃,炎热感有所消退,白天阴有阵雨并渐止转阴天,不过上班时段雨还未止,雨具还是要备好,白天有北到西北风,风力不大,夜里阴到多云,上班路途注意减速慢行,下班无雨路途惬意。

据苏州市气象台预报,周四、周五以多云天气为主,总体天气没有大变化。温度在今天稍降后,又要经历一小段的抬升,周五最高可达27℃,天热干燥,小伙伴们要注意多喝水补充水分。 尹焱

## 今明后三日天气

今天 阴有阵雨转多云

18℃~24℃

明天 多云 16℃~25℃

后天 多云转阴 16℃~27℃

## 速读

### 两类参保人员 社保补贴标准提高

昨天,苏州市人力资源和社会保障局发布通知,调整灵活就业人员和创业培训结业并自办实体人员社会保险补贴标准。

根据通知,对创业培训结业并自办实体人员社会保险补贴标准调整为:从2015年4月1日起,创业培训结业并自办实体人员参加企业职工社会保险的,其社会保险补贴标准从每月775元调整为每月876元;以个体工商户方式参保的,其社会保险补贴标准从每月574元调整为613元。

其次,灵活就业人员的社会保险补贴标准按定额确定,从2015年4月1日起,灵活就业人员社会保险补贴标准由每月320元调整为330元,其中男年满55周岁、女年满45周岁的人员,补贴标准由每月400元调整为410元。

另外,吴江区、吴中区、相城区和苏州工业园区以及各县市可结合本地实际,参照本办法制定具体实施办法。 尹焱

### 去年全市火灾6344起 造成25死42人伤

昨天,记者从苏州市召开的全市消防工作会议获悉,2014年苏州全市发生火灾6344起,造成25人死亡,42人受伤,直接财产损失约8167.2万元。

去年苏州地区家具、服装、电子等带有产业特点的区域性火灾突出,苏州全市企业厂房和物资仓储场所火灾造成的损失较大,共发生该类火灾975起,造成直接经济损失5838.1万元。

记者了解到,去年苏州居民住宅发生火灾2536起,占全年火灾总数的四成,其中因用火不慎发生火灾1162起、因用电不慎发生火灾823起、因遗留火种发生火灾149起,上述三种原因引发火灾占居民火灾数八成多。共造成17人死亡,30人受伤,是造成人员伤亡最多的场所。

另外,去年苏州各类交通工具发生火灾1116起,主要包括轿车、货车、客车、电动车、船舶等起火,其中电瓶车共发生火灾316起。

安鹏旭 韩小强



## 画说苏州

### 开心斗蛋迎立夏

立夏将至,这一天民间有许多有趣的风俗,比如称人、斗蛋等。昨天,姑苏城北街道万达社区联合辖区内小哈福幼儿园的孩子们进行立夏斗蛋活动。孩子们用画笔为鸡蛋穿上漂亮的“新衣”,有小朋友在鸡蛋上画出了世乒赛吉祥物乒乓。接着,孩子们拿着各自的“武器”,两两一组,互相撞击,坚持到最后一轮蛋壳没碎的就是赢家。 陈小芬 冯莉莺 文/摄

昨天记者了解到,2014年虎丘法院共受理各类劳动争议案件325件,同比上升1.6%。值得注意的是,法官在案件审理中发现,有些劳动者对自己可以行使的权利无限放大,以为《劳动法》会无条件支持劳动者,自己不合理的要求得不到满足时,常常心怀不满或进行报复。为此,虎丘法院通过三个案例希望能给广大劳动者合理维权提供一点借鉴。 何梦丹 何洁

# 劳动者维权不可冲动 不合理要求得不到保护

## 案例1 “堵门”维权 遭解聘还拿不到赔偿金

孟某是某公司操作员,2012年5月,该公司因厂房租约到期,决定将员工调至吴江总厂或新区新厂工作,并承诺提供宿舍或班车。孟某等员工不满,先后以怠工、堵门等方式示威。

同年6月15日下午,相关员工再次静坐堵门,最终被强制传唤至公安机关。

事后,公司在劳动、公安机关的参与下召开会议,决定涉事员工可回总厂选择继续履行劳动合同;如不愿意继续履行并主动离职,公司按工龄支付补偿金;都不接受的则解除劳动关系。

孟某等人选择解除劳动合同,公司遂按照相关规定,向其发出《解除劳动合同通知书》。孟某为此向劳

动仲裁委申请仲裁,后又诉至法院。法院经审理认为,劳动者严重违反用人单位的规章制度,用人单位可以解除劳动合同,孟某等人的行为扰乱了公司生产经营秩序,造成了一定损失。

因此该公司对孟某等人作出解除劳动合同的决定并无不妥,无须支付赔偿金。

**法官说法** 劳动者对公司作出的调整岗位、薪资或工作地点等影响其权益的行为产生不满,应通过与单位协商、向劳动部门投诉或司法途径来维护自身合法权益。选择采取擅自停工、怠工或与其他员工一起拥堵管理层办公室、厂门等严重影响企业正常生产经营秩序行为进行“维权”,其手段明显超出了法律应予保护的范畴,违反了劳动合同履行过程中应遵循的勤勉、诚信原则。

## 案例2 “盲目诉讼”维权 法院不会偏袒任何人

2009年5月,赵某顺利进入一家汽车产品公司做一名成品操作员。可没想到,2014年9月赵某却收到了公司出具的一份《解除劳动合同通知》。赵某称,公司仅仅因为自己迟到18分钟就单方面解除劳动

合同,自己无法接受,故在被仲裁委驳回仲裁请求后诉至法院要求公司支付经济赔偿金。

经法庭审理,却发现赵某虚假登记订单产量、擅自篡改上班时间,已先后两次违纪被公司给予书

面严重警告,按照公司的《员工手册》规定,在相同的合同期内两次较重违纪,已构成严重违纪行为,依照制度应予开除。

据此,法院驳回了原告赵某的诉讼请求。

**法官说法** 劳动法规定,劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。有些劳动者以为,劳动法就是他们的保护伞,企业如果单方面解除劳动合同,自己是可以透过法律途径讨要经济赔偿金的。殊不知,劳动者的行为也要符合劳动法的相关规定,如果弄虚作假,劳动法也绝不会偏袒劳动者。在此也提醒劳动者不要因个人博彩心理而与本无重大过错的单位对簿公堂,法官的眼睛是雪亮的。

## 案例3

### 对公司领导不满 职务侵占“维权”获刑

大坤是苏州一家汽车销售公司的销售经理,平日里负责公司购车优惠的礼品发放事宜,赠送价值300元至1000元不等的油卡。客户购车后,销售员填好“备件销售单”交大坤签字确认后凭单领取油卡。由于大坤的领导对他比较苛刻,还动不动就扣奖金,怀恨在心的大坤于是把主意打到了赠送的油卡身上,他找到下属大兵,让大兵对客户隐瞒公司赠卡活动,将本应赠送给客户的油卡领出来后直接交给给自己再贩卖给他人,通过这种方式,大坤共侵占了公司近2万元的油卡。法院最终判决大坤构成职务侵占罪,处拘役二个月,缓刑六个月。

**法官说法** 用人单位在用工、招工上,除了考虑业务能力外,还应考虑员工的思想品德,特别是负责财务、购销、仓库保管的员工,上岗前要进行严格的业务、法律、职业道德素质培训,此外,企业还要加强自身的监管力度。在此也提醒广大劳动者,如果自己在工作中遇到不公平的现象和待遇,可通过合法途径解决,切不可贪图利益,利用职务之便采取非法手段侵占公司财物,不然只会得不偿失。