

江苏上调企退人员养老金 惠及580万人,人均涨10%

普遍调整和适当倾斜,70岁以上继续增发,力争4月底前补发到位

昨天,现代快报记者从江苏省人社厅的新闻通气会上获悉,经省政府同意并报国家人社部、财政部批准,江苏省企业退休人员养老金调整方案近日正式出台。全省580万名企业退休人员将从今年1月1日起增加基本养老金。据悉,全省方案出台后,各地将很快落实,退休人员不用担心,会从1月起补发,此次增加的基本养老金力争4月底前补发到位。

现代快报记者 项凤华

全省人均养老金上调总水平仍为10%

国家明确提出,今年企业退休人员基本养老金调整总水平仍为10%,但在具体部署时强调今年的10%包括适当倾斜等因素在内,并要求各省不得自行提高调整水平、突破调整政策、新增倾斜群体和新增待遇项目。往年江苏省企业退休人员基本养老金普调水平即达到10%,加上适当倾斜因素,调整总水平实际达到11%-12%。因此,虽然国家批复今年江苏省企业退休人员基本养老金上调总水平仍在10%左右,但由于内涵要求不同,这一调整

总水平和往年相比实际是有变化的。

省人社厅养老保险处有关负责人介绍,江苏省在拟定养老金调整方案时,已经与国家有关部委进行了沟通,因此,除了一些特殊个案情况外,今年调整总水平的实际变化并不大(细则详见右图)。

现代快报记者了解到,江苏此前已连续10年以10%左右的幅度上调企业退休人员基本养老金水平,去年底全省企业退休人员月人均养老金水平达2236元,这个水平在全国是比较靠前的。

呼吁企业为员工建“第二养老金”

前不久,国务院《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》发布,职业年金、企业年金重回大众视野。其实,企业年金早在2004年就在企业中试水了,省人社厅养老保险处负责人介绍,目前全省已有3000多家用人单位为65万职工建立了企业年金,其中既有工资水平相对比较高的企业,也有工资水平处于社会平

均工资左右的企业。该负责人表示,作为补充层面的企业年金,起着进一步提高退休人员养老保障水平的重要作用。“我们呼吁并欢迎更多具备条件的企业,充分利用国家的税收支持政策,从早为职工建立企业年金,为他们的老有所养提供更好的保障,这也是一个负责任企业应有的作为。”

养老金上调细则

今年江苏省企业退休人员基本养老金的普调办法仍由固定额、与本人缴费年限挂钩和与本人基本养老金挂钩三部分组成。

今年的固定额部分由上年的每人每月40元统一提高到60元。

与本人缴费年限挂钩部分仍为每满1年每月增加3元,不足45元的按45元发给;与本人基本养老金挂钩部分按本人调整前的月基本养老金的3.5%增加,比去年下调0.5个百分点。

70岁以上高龄退休人员继续适当加发养老金

去年年底前的退休及领取定期生活津贴人员,除参加普调,每人每月分别增发	去年年底前的退休人员,在参加普调基础上,每人每月分别增发
年满70周岁不足75周岁 30元	年满70周岁不足75周岁 40元
年满75周岁不足80周岁 50元	年满75周岁不足80周岁 60元
年满80周岁以上 70元	年满80周岁以上 80元

【案例】

退休人员张某,75周岁,缴费年限35年
 本次调整前月基本养老金为3500元
 此次调整后的月基本养老金为
 $3500+60+(35 \times 3)+(3500 \times 3.5\%)+60=3847.5$ 元,增加347.5元。

制图 沈明

经济

我国取缔66家违法违规高尔夫球场

全国已经取缔的高尔夫球场名单30日由国家部委联合公布。包括北京温榆河高尔夫球场等全国66家违法违规建设的高尔夫球场已经取缔。

记者从名单中发现,各地已取缔的66家高尔夫球场,涉及北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、湖北、湖南、广东、广西、海南、四川、云南、贵州、陕西、宁夏等省市区。山东省取缔高尔夫球场8家,数量居各省区市之首。辽宁、广东取缔高尔夫球场各6家。北京温榆河高尔夫球场、庄户体育公园高尔夫球场、德龙农业示范园高尔夫球场均已取缔。

据新华社

江苏明起取消收费许可证及年度审验制度

快报讯(记者 张瑜)昨天,现代快报记者从江苏省物价局网站获悉,经省政府同意,省物价局、省财政厅近日联合下发通知,从今年4月1日起,全省范围内取消收费许可证及年度审验制度,省内各级价格主管部门停止发放、变更收费许可证,同时停止实施收费许可证年度审验工作。与此同时,建立收费情况年度报告制度,各级价格主管部门应当向社会公示年度收费报告情况,每年度发布收费情况公报。

在收费许可证和年度审验制度废除后,通知要求健全事中事后收费监管制度,就包括对收费单位收费情况年度报告等各项制度。通知中要求,各收费单位要将本系统具体实施收费单位名单和变动情况、年度收支状况等,及时向同级价格、财政部门报告。各收费单位应当进一步建立健全收费台账制度,按年度向同级价格、财政部门报送收费情况报告。

教育

教育部将加大特招生政策透明度

教育部30日发布《2014年教育部政府信息公开工作年度报告》,在总结过去一年信息公开工作的同时,提出2015年将推进重点领域信息公开,继续深化高校招生和财务信息公开,加大对特殊类型招生政策及有关考生信息的公开力度。

报告说,2015年,教育部将深入实施在2014年7月发布的《高校信息公开事项清单》。除了招生相关的政策和信息外,报告还提到将研究制订《学校财务公开办法》,细化公开内容、规范公开程序、扩大公开范围,切实加强师生和社会对高校招生和财务工作的监督。

同时,报告明确,将改革高校信息公开工作监督检查机制,引入第三方对高校信息公开情况开展评估,评估报告向全社会发布。针对依申请公开数量和难度逐渐加大等问题,将进一步完善研判、督办、会商等机制,依法依规妥善答复。

据新华社

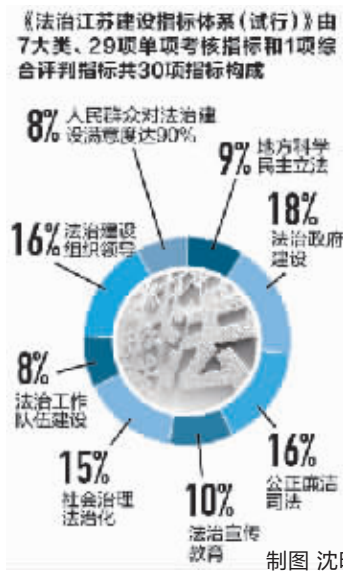
江苏率先出台省级区域法治建设指标体系

法治建设纳入干部政绩考核 老百姓有11分的“打分权”

重大决策终身责任追究制及责任倒查机制建立健全;冤假错案防范纠正机制健全,不发生有重大影响的冤假错案;落实领导干部尊法学法用法守法用法制度……这些“硬杠杠”的标准在近日出台的《法治江苏建设指标体系(试行)》(简称《指标体系》)中均有体现。昨天,江苏省委召开新闻发布会,对《指标体系》进行了解读。

据悉,这一省级区域法治建设指标体系的率先出台,标志着江苏在探索“建立科学的法治建设指标体系和考核标准”工作中居于全国领先行列。

现代快报记者 鹿伟 赵书伶



亮点

领导干部学法用法列入指标中

在公正廉洁司法方面,具体包括领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究制度建立和落实;办案质量终身负责制和错案责任倒查问责制建立;刑讯逼供和非法取证源头预防机制健全等。在法治宣传教育方面,特别列了一项指标,即领导干部尊法学法守法用法,包括领导干部尊法、学法、用法、述法、考法制度落实。

老百姓有11分的“打分权”

法治江苏建设也与你我有关。现代快报记者注意到,在《指标体系》中,老百姓有11分的“打

分权”,即对法治政府建设满意度、公众安全感、对法治建设满意度均达90%及以上。

其中,“人民群众对法治建设满意度达90%以上”单列,作为评价考核综合指标,权重占8%,体现人民群众的主体地位。

法治建设实绩纳入领导干部政绩考核

据悉,下一步,《指标体系》实施情况的考核和评价有几个用途,其中一条就是作为衡量评价领导班子、领导干部工作实绩的重要依据。省依法治省办将把各地各部门实施《指标体系》的情况进行适时统计汇总上报省委,作为考查领导班子、领导干部法治建设工作实绩的重要内容。

追问

1.立法如何公开透明?

省人大法制委副主任委员、省人大常委会法工委副主任王腊生表示,江苏目前采取了几方面举措:一是做到立法工作公开、透明。每一件法规草案,都会向社会公开征求意见。二是建立基层民主立法联系点,直接听取基层意见。去年上半年,江苏在全省确定了15家基层单位,作为首批民主立法联系点单位。三是采取“走下去”和“请进来”相结合的办法,直接听取基层群众意见。四是开展立法评估,邀请代表来充分论证。

2.如何防止冤假错案?

省法院副院长周继业表示,过去有些地方发生冤假错案,主要是“有罪推论”这种观念没有完全割除,江苏对“定放两难”的案件,决不能降低标准、勉强定罪,真正做到有罪则判、无罪放人。2014年,全省法院共对5名公诉案件被告人和14名自诉案件被告人宣告无罪,通过审判监督程序宣告7名被告人无罪。