

离春节还有一个多月,此刻大家最盼望“年终奖快到碗里来”。近日,国内某人力资源数据调查机构发布了《2014-2015年企业年终奖特别调研报告》。调查显示,苏州以人均年终奖6490元排在全国第六,南京则以5482元,排在第八。对此,有人吐槽被平均,有人则偷着乐。昨天,现代快报记者采访多家企业发现,大部分单位年终奖尚未发放。南京市人才市场相关负责人表示,数据科学性有待考证,现在调查年终奖还太早。 现代快报记者 项风华 徐岑

# 南京人均年终奖5482元? 不靠谱!

国内一机构发布企业年终奖调查报告,专家称准确性有待考证  
现代快报调查发现年终奖差距大,有的几万元,有的根本不发

## 报告分析

### 南京人均年终奖5482元?

该调查机构调研了全国6432家企业,发布了《2014-2015年企业年终奖特别调研报告》。调查显示,2014年超过八成企业会发放年终奖。其中,近半数企业人均年终奖集中在5001-10000元,还有4.1%的土豪企业人均年终奖超过3万。不过,也有22.4%的企业人均年终奖少于5000元。根据这个比例,上海以人均年终奖8523元,居全国第一。而南京则以5482元进入“5K”量级的第二梯队。

这个数据是否科学,现代快报记者采访了南京市人才市场有关负责人。“这是全国的抽样调查,再分到南京,采用样本十分有限。更何况,目前,大部分企业都还没有发放年终奖。”他表示,这个数据有点“不靠谱”。该负责人表示,今年年终奖应该与去年差不多。“去年,南京人才市场的平均招聘薪酬,并没有太大的波动,约有5%的小幅上涨。按照大部分企业年终奖是多发几个月工资来说,今年的变化应该不大。”

### 有人吐槽拖了后腿 有人偷着乐

报告出来后,也引起了南京人的集体吐槽。网友“一斑”激动地说,从未享受过年终奖。“对不起,直接把南京人的后腿拖到地下室了。”一位在单位干了三年的网友表示,三年一共才拿了2200元,今年则直接取消了。“顺其自然”则表示,工作单位确实有三分之一的人可以拿到几十万年终奖,不过都是上级。“下面员工能拿个一千多,被平均了。”

截至昨天下午5点半,腾讯网上关于南京人“你的年终奖能达到5000元吗?”的调查,吸引了12190名网友参与投票,10838人投给了“不能”,占总投票的89%,只有1352人的年终奖能达到5000元以上。

还有些网友就属于“偷着乐”型,一位非常低调地留言:“年终奖1万的路过。”“Dusk”也表示,去年拿了3万块,并暗示今年也差不多。

## 年终奖那些事儿



从百万现金到三猪辣条,网友晒出的年终奖可谓一个比一个奇葩

制图 俞晓翔

## 提前探访

### 南京企业年终奖都发什么?

根据报告,作为2014年最大的黑马,互联网金融行业由于向互联网和金融两方挖人,成为新兴的土豪行业,平均年终奖达到39873元,超过信托、基金、证券行业排名第一。此外,软件行业、汽车行业、建筑设计行业、传媒广告企业也都在前十强,最低为2.1万元。这些“土豪”行业是否真的有这么“壕”?现代快报记者调查了南京多家企业。

#### 软件公司:1万起步,拿5万的不少

“我们企业岗位不同,年终奖也不一样。”南京某科技公司人事部门的刘女士告诉现代快报记者,他们的年终奖是按照月工资系数来拿的,销售岗最高,业绩好的能拿超过5个月工资的奖金。“我们这月

工资过万很普遍,工作满一年的,最起码能拿1-2个月,算下来,至少1万。而骨干员工,5万不在话下。”她表示,除此之外,按照往年惯例,单位还会发福利卡。“比如,超市购物卡,一张200元,买点年货。”

#### 互联网公司:没有年终奖,年会上可抽奖

都说互联网是土豪企业,南京某互联网搜索引擎公司的陆经理却告诉记者,他们在南京地区有300多号人,大家月工资基本都过万,从来没有拿过年终奖。“每年公司都会开年会,搞抽奖活动鼓励大家。去年奖品有手机、超极本、平板电脑、棉被等,大部分

都能抽到,今年年会定在2月上旬。”他表示,抽不到的员工,也能拿个大玩偶回家。

不过,陆经理透露,年终奖的吸引力还是很大的,“我们刚开完会,决定从2016年也开始发年终奖。”他透露,像他这个级别的能拿1万元,普通员工少些。

#### 快递公司:工作一年拿近2000元

快递物流业常以“月薪过万”“高薪急聘”等吸引人的眼球。他们的年终奖也一样诱人吗?昨天,某物流公司南京分公司的老板表示,今年的年终奖还没发,要等到春节前。“我还在考虑,要看他们的工作时间和业绩,老员工肯定要

高些。”他表示,去年是按照每个月100-200元和工龄叠加计算的。“比如,工作满一年的,就是150元×12个月,两年的就是150元×24个月。”不过,他表示,由于人员流动性大,很少有人能拿到年终奖。

## 留人有招

### 有企业将年终奖拖成年初奖

年终奖应该发多少,要不要发?对此,现代快报记者咨询了南京市人社局相关负责人。他表示,国家并没有法律、法规要求用人单位必须发放年终奖,拿多少要看当初签订的劳动合同。

而到了年底,想要领完“年终奖”再跳槽的小伙伴也不在少数。于是,年终奖的多少,成了单位留人的法

宝。在不能高薪留人的情况下,就有企业想出了分批发年终奖的方式:元旦发一部分,年前发一部分,过完年再发一部分,生生把年“终”奖熬成年“初”奖。

该负责人表示,现在用人成本年年上升,企业的负担不小。因此,对于涨工资也非常谨慎。一方面想留住人,一方面也确实不敢大幅涨工资。

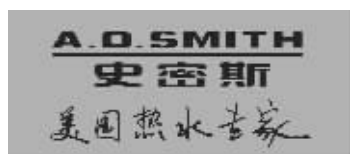
## 温馨提醒 这些人也可以领年终奖

1. 休法定假:年假、探亲假、婚假、产假等均属于法定假,应视为正常出勤并支付报酬,用人单位自然也就必须全额支付年终奖,不得扣除。
2. 提前离职:如果劳动合同或用人单位的规章制度中有确定的年终奖数额,或者未规定年终奖但事实上已发年终奖,

那么离职劳动者也应得到相应的年终奖。

3. 工作未满一年:按照《劳动法》规定,只要劳动合同中约定了年终奖或是用人单位已经指定发放年终奖的具体办法,且新进入、未满一年的劳动者确已付出相应劳动,就必须向其发放年终奖。

# 防止煤气中毒 A.O.史密斯研发更安全的燃气热水器



近来煤气、天然气中毒时有发生,燃气热水器的安全性能受到消费者关注。笔者了解到,美国热水巨头A.O.史密斯推出新一代更高安全等级的防一氧化碳中毒(煤气中毒)的燃气热水器,其蕴含的“一氧化碳安全防护系统”,集监控报警、断气清扫、排废气保护于一身,方便又安全。

### 市民更看中安全性能

“我要买一台燃气热水器,价格在但一定要安全。”市民张先生最近看到不少燃气中毒的报道,决定更换掉老热水器。张先生最终挑选了一款A.O.史密斯防一氧化碳中毒的热水器。

### 一氧化碳无色、无味,是危险的隐形杀手

燃气热水器需要保养和维护,若燃烧器上出现积炭,或烟道堵塞,会导致一氧化碳浓度超标。不少家庭洗澡时关闭门窗,如果空气不流通,热

水器燃烧不完全导致室内一氧化碳浓度升高,一旦空气中无色、无味的一氧化碳超标,人就会不知不觉中毒,造成严重后果。

### 燃气热水器加装安全防护系统

A.O.史密斯成功研发“一氧化碳安全防护系统”,解决了燃气热水器的一氧化碳隐患,并获得美国专利(专利号:US8047163B2)。该系统可24小时不间断监测空气中一氧化碳浓度,并与热水器实时联动,一旦超标马上报警并采取行动,主动确保家人安全。同时,该

系统分离式高位监测技术,报警模块分离式高位安装,全面监测所有燃气器具带来的隐患。可谓监控报警、断气清扫、排废气保护一气呵成。

此外,该款燃气热水器,具突破性的超静音技术。运行声音最低小于40分贝,相当于疗养院的夜间声音标准。这种改变来自于A.O.史密斯独创的“智能超静音系统”,它能极大降低燃气热水器的运行噪音,让厨房生活不再受

“呼呼”声影响,让你的家安全又安静。

### 141年创新不止 推动行业一路前行

A.O.史密斯推出的防一氧化碳中毒的燃气热水器,在全面安全防护的基础上,实现了安全和安静舒适的有效统一。141年来,A.O.史密斯始终坚持创新研发,以领先技术和优质产品推动行业一路前行。

全国统一24小时服务热线: 4008288988