



新华通讯社重点报刊

第5552期 总第6518期

统一刊号/CN32-0104 邮发代号/27-67 主办/新华通讯社

出版/江苏现代快报传媒有限公司

即时互动平台

现代快报网/www.xdkb.net

官方微博/@现代快报

官方微信/现代快报



地址/南京市洪武北路55号置地广场

邮编/210005

传真/025-84783504

24小时新闻热线/025-96060

本报员工道德监督电话

025-84783501

本报法律顾问

北京大成(南京)律师事务所 朱昱律师

封面叠主编 王磊

头版责任编辑 刘伟

零售价每份1元

●南京、苏州、无锡、常州、镇江、扬州、泰州、南通、盐城、连云港、淮安、徐州同步印刷

# 披露食品安全案“没头没脑”，闹哪样？

病死猪肉案也好，问题奶粉案也好，总是这么“没头没脑”，不也是一种“烂尾”吗？对这样的人为“烂尾”，岂能容忍？

现代快报首席评论员 伍里川



漫画 俞晓翔

日前，横跨11省区病死猪肉案告破。犯罪团伙曾勾结监管部门少数人员开具检疫合格证，进入正规购买、食用渠道。警方现查扣病死猪肉等1000余吨。

干得不错，可你问问老百姓满意吗？估计有些政府部门也没脸去问。

那些丧尽天良的家伙，2008年就开始干坏事了，到现在才查处。太迟！这是其一。

病死猪肉案高发，而职能部门总是慢一拍、慢二拍。这是其二。

老百姓最关心这些病死猪肉具体的去向，有没有进入自己的肚子？进了自己的肚子，谁来负责？但没有任何政府部门和老百姓交个底。这是其三。

“销售范围涉及湖南、河南、广西等”，政府部门给老百姓点开了“地图”，但这是一幅没有设置点击放大功能的废图。

还没腾出时间来公开信息？2014年头和2014年尾分别告破的广西北海“万斤病死猪肉加工案”、江西高安病死猪肉案……有一段时间了，公布

过病死猪肉的行踪吗？

破了案，满嘴都是成绩和数据，过程也被赋予各种“精彩”。

可这些和老百姓的肚子有一毛钱关系吗？老百姓有兴趣听这些事后

的吹嘘吗？

这边查处，那边烂肉又在其他地方继续嚣张，终究是监管完败。

把“烂肉路线图”原原本本地公开，告诉群众，哪些菜市场曾经被烂肉“打开”，哪些家的店铺曾经买入烂肉，哪些加工好的食品是烂肉做成……这是政府应尽的责任，也是查处这类案件、针对性防控的应有环节。

把这些责任忘在脑后，急着报功，是一种病态。

是不想把事闹大？不想牵涉更多的人？还是怕费这个事？或是担心引起群众“恐慌”？

了解和不了解烂肉去处，都会造成惊恐，哪个更大，不难分辨。

对这些，一些职能部门心里门清。可以肯定的是，他们惯于选择性公开信息。

另一起食品安全违法案件很能

说明问题——2014年12月31日，四川省南充市食药监局通报办结的9起食品安全违法案件，但涉案奶粉品牌却以“某奶粉”替代。近日该局一名副调研员接受澎湃新闻采访时表示，查处的企业已经做出整改，曝光企业名称“对企业来说打击是致命的”。

真是天大的笑话，你不担心对老百姓身体造成致命的打击，却担心这些昧良心的企业，你到底是哪边的？

害人的企业，倒掉又如何？三鹿，正是前车之鉴。要是当初三鹿也要求“整改”后被放一马，你问问人民答不答应？

如此赤裸裸地袒护，只能让人怀疑动机。

一些监管部门监管无能，但保护“信息”的能耐却大着呢。说到底，还是没把群众利益放在心上，甚至是屁股坐歪了。至于猫鼠一家、监守自盗的情形屡屡出现，也就不奇怪了。

病死猪肉案也好，问题奶粉案也好，总是这么“没头没脑”，不也是一种“烂尾”吗？对这样的人为“烂尾”，岂能容忍？

## 社评互动

### 【恐怕13万元和2000元都是事实】

1月13日现代快报刊发社评《“高速员工平均年薪13万”戳破谎言》。对“戳破谎言”，我不能苟同。拿月薪2000元的是一线收费员工。享受“高速暴利”掌握实权的中上层则轻松将底层员工的年薪平均到了13万元。“哭穷”是可以的，但别忘了，自己内部的烂摊子该整整了。

镇江读者 程玲

### 【高速公路喊亏本，谁信？】

高速一线员工收入高待遇好，早已是不争的事实。收费公路，收到多少年才是头，是不是收费越多，亏损越多，这笔账怎么也看不明白。既然是亏损，为何员工的工资那么高？公路的“公益性”没有了，反过来政府却要为公路亏损兜底，这不滑天下之大稽？

南京读者 老烟树

### 【管理层拿天价年薪？】

“月薪2000元”，要是隶属于“平均年薪”的范畴，恐怕就意味着，确实有一些“地位低下”的高速员工，仅仅拿2000元的月工资；当然，也凸现出管理层依仗着手中的权力，拿的是天价年薪。与此相对应的，则是在山东高速，改革的红利严重“缩水”。

苏州读者 诸震鸣



新思维·心服务

上海浦东发展银行股份有限公司（以下简称：浦发银行）是1992年8月28日经中国人民银行批准设立、1993年1月9日开业、1999年在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600000）的全国性股份制商业银行，总行设在上海。目前，浦发银行已在全国设立了40家一级分行，架构起全国性商业银行的经营服务网络。近年来，浦发银行加快国际化、综合化经营发展，以香港分行开业、伦敦代表处成立为标志，迈出国际化经营的实质性步伐。以投资设立浦发村镇银行、浦银金融租赁有限公司、浦发硅谷银行等机构为标志，积极推进综合化经营。良好的业绩，诚信的声誉，使浦发银行成为中国资本市场中备受关注和尊敬的上市公司。

2014年6月，英国《银行家》杂志发布世界银行1000强排名，根据核心资本，浦发银行排名全球第44位，位居上榜中资银行第8位；2014年7月，美国《财富》杂志发布财富世界500强排名，浦发银行位列第383位，居上榜中资企业第81位和上榜中资银行第9位，表现出良好的综合竞争优势。浦发银行将始终坚持以金融创新，因势而变、顺势而为、乘势而上，以新思维，心服务为指引，努力建设成为具有核心竞争优势的现代金融服务企业。

浦发银行南京分行成立于1995年6月22日，是浦发银行在全国开设的第二家省级分行，也是江苏地区成立最早的股份制商业银行之一。浦发银行南京分行始终坚持以积极主动、全心全意为江苏经济提供金融服务的办行宗旨，并在支持地方经济建设中新发展壮大。现因业务发展需要，面向南京地区诚聘英才，热忱欢迎各位有识之士加盟我行。



### 一、招聘岗位和要求

#### ◆资产保全部 副总经理 1名

##### 基本条件：

1. 本科(含)以上学历；5年(含)以上相关岗位从业经验；综合能力优秀者可适当放宽；
2. 熟悉国家相关法律法规，熟练掌握商业银行贷后管理和资产保全相关规章制度和流程；
3. 熟悉省内司法体系，并与公安、法院、律师事务所等有良好合作关系；
4. 熟悉工商、房产、资产管理、评估、拍卖等政府主管部门和社会中介机构，并有良好合作关系；
5. 具有不良资产处置、催收清缴债务的实际工作经验，包括处理各类不良资产相关法律事务、诉讼出庭、协助调查、协助执行等，能带领团队完成清收处置工作；
6. 坚持原则，业务能力较强，有较强的沟通协调能力和责任心；
7. 从业记录良好，无违规操作处罚记录。

##### 岗位要求：

1. 牵头制订不良资产的清收、核销、抵债、重折，已核销资产清收及不良资产转让的计划和方案，确保完成年度不良资产清收压缩指标；
2. 牵头落实推进、实施不良资产的专业化清收、处置、核销、转让等工作；
3. 牵头协调重点不良资产保全个案的推进，落实、实施抵债资产及已核销资产处置方案；

#### 4. 牵头不良资产突发事件的处理。

#### ◆资产保全部 资产处置岗 3名

##### 基本条件：

1. 40周岁(含)以下；本科(含)以上学历；3年(含)以上相关岗位从业经历；综合能力优秀者可适当放宽；
2. 熟悉国家相关法律法规，熟练掌握商业银行贷后管理和资产保全相关规章制度和流程；
3. 具有较强的事业心和责任心，良好的沟通能力、组织协调能力和团队合作精神；
4. 有良好的职业素养和综合素质，无违纪违规等不良记录。

##### 岗位要求：

1. 根据不良资产清收压缩计划，承担指定案件清收压缩；
2. 实施相关不良资产保全个案；
3. 参与代理诉讼案件，落实、实施抵债资产及已核销资产处置方案；
4. 参与不良资产突发事件的处理。

### 二、薪酬待遇

以上人员一经录用，提供富有竞争力的薪酬福利待遇，根据清收不良资产情况实行考核激励机制。

### 三、应聘方式

符合条件的应聘者，可登陆浦发银行网站：[www.spdb.com.cn](http://www.spdb.com.cn)点击“人才招聘”栏，下载并填写《应聘报名表（有工作经验人士）》，以电子邮件方式发送至HCZP-NJG@spdb.com.cn（邮件主题：姓名+应聘岗位）。

联系人：宋先生 025-84579186

以上招聘岗位报名截止日期为2015年1月23日；应聘材料代为保密，恕不退还。

