

# 去年春节单位连块年糕都没发 今年回家难道还是两手空空?

全国总工会明确法定节假日可发少量慰问品;快报帮你盘点哪些福利可以有

春节越来越近了,网上又掀起了晒年终福利的热潮。那边青岛老板奖励员工四辆宝马,这边温州老板提供80万现金让员工随手抓。这让不少还没收到年终福利的职工心痒痒的:“忙碌了一年,我们单位会发些啥?”就在大家热烈讨论的时候,有人浇了一盆冷水:“别激动了,去年中秋我们单位连块月饼都没发,春节连盒年糕都没有,这年终福利有没有还不一定呢!”

现代快报记者 项风华 徐岑

## 关于年终福利的吐槽

### 网上晒福利,晒着晒着就忧伤了

“去年老板给我们每人发了一床蚕丝被、一个四件套。”“我们是一袋大米、两桶油。”“我们单位发了一箱水果”……到了年底,大家最盼望的就是年终福利,不管拿多拿少,都是对自己辛苦一年的犒赏。按照惯例,往年单位都会给大家发些生活日用品或者年货,也有私企土豪老板奖励苹果手机、小汽车等。今年会发些什么?不少人已经迫不及待地在网上晒出福利了。最让大家羡慕的就是“别人家

的老板”。“288.9万!江西80多位农民坐飞机到海南领年终奖!”“为留住员工,重庆老板花38万买100台游戏机,求员工别跳槽”……大家在“眼红”时,看看自家的老板,无奈晒出奇葩年终奖。网友“果”吐槽:“今年年终奖是三箱辣条和两瓶酱油。酱油是老板岳母家超市囤的,保质期将过。而辣条,老板说,这是食物中的‘劳斯莱斯’。”而扬州有位老板发2元彩票当年年终奖,更是气得员工集体辞职。

### 福利“一刀切”,员工表示很心塞

如果你觉得上面这些“年终奖”已经很无厘头,那么年终福利什么都没有的小伙伴们,更是心塞。85后女公务员吐槽:“刚进单位时,年底还发几千块考核奖金,外加一些过节大礼包。从去年起,就什么都没有了。不知道当初自己花时间精力去考这个金饭碗,有什么意义。”

网友“九品提刑官”也表示,单位特地集中开会,领导通知“根据八项规定精神,年底不许以任何形式发福利。目标考核奖、年终奖也一律没有。”

对此小伙伴们纷纷表示:去年中秋节,有些单位连一块月饼都没发,今年的年终福利又可能要泡汤,什么仇什么怨?

往年的中秋福利,月饼人人都有,常常堆在家里送都送不掉。而去年,在国家“严禁中秋公款送礼”的规定下,现代快报记者了解到,南京不少单位不再给员工发放中秋

福利,很多人第一次在中秋节自己去超市买月饼。虽然有效防止了“人情往来”,但单位福利实行“一刀切”,让很多员工觉得没了“人情味儿”。国内一家知名招聘网站调查显示,超五成员工对此表示不能接受。对公司中秋福利表示满意的员工不足20%。而国有企业,中秋福利从“有”到“无”的现象最明显。36.9%的国企员工表示,去年的中秋现金福利取消了。

“发多发少无所谓,发什么我也无所谓,这都是单位的心意,大家也有个过节的气氛。我在单位干了二十多年,每年至少一盒月饼,去年突然什么都没了,冷冷清清的,一点过节的气氛也没有。”南京一家事业单位的胡先生想不通,月饼送礼应该制止,但给员工自己吃的月饼,怎么也没有了呢?每月给单位工会交的会费,应该包括这点福利啊!“马上春节了,今年的年终福利估计也悬了。”

### 年会也没了,感觉单位没了人情味

胡先生的担心不是空穴来风。到了年底办年会,跟单位的领导碰杯,都是惯例。前两天,温州一位老板就在年会上拿出80万现金,让员工随手抓。最猛的一位员工一把抓了近2万元。这实打实的现金福利,让不少路人羡慕不已。但实际上,不少单位的年会规模已经越来越小,甚至有的已经停办两三年了。

在南京一家国企工作的张小姐告诉记者,他们的年会已经取消两年了。她苦恼地表示,一提到年会、酒店吃饭,大家就自动和“腐败”“大吃大喝”“公款消费”联系在一起。“其实我们吃的就是家常菜,自己人准备些节目,图个气氛。现在为了节俭,都取消了。”

黄小姐回忆说,以前单位年会,近千号人能摆个百来桌,场面十分壮观。领导挨个向员工敬酒,心里特激动。“大家平时都比较忙,年底长期驻外的也赶回来了,大家聚在一起,很温馨。”她表示,以前最起码一年能见一次大领导,说上几句话,现在一年见不上一次。

此前曾有咨询机构在网上发起“年会意愿调查”。结果显示,45%的网友认为“年会是企业文化,应该办”;31%的网友选择“不支持劳民伤财的年会,但可以办简单朴素、富有人情味的年会”;18%的网友选择“就不应该办”;其余选择“无所谓”。也就是说,76%的受访网友不愿年会消失,而原因就是“企业文化”和“人情味”。

## 令人欣慰的补充解释

### 总工会:法定节日可发少量慰问品



制图 李荣荣

### 工会经费别乱用

- 1.不准用工会经费购买购物卡、代金券等,搞请客送礼等活动
- 2.不准违反工会经费使用规定,滥发津贴、补贴、奖金
- 3.不准用工会经费支付高消费性的娱乐健身活动
- 4.不准单位行政利用工会账户,违规设立“小金库”
- 5.不准将工会账户并入单位行政账户,使工会经费开支失去控制
- 6.不准截留、挪用工会经费
- 7.不准用工会经费参与非法集资活动,或为非法集资活动提供经济担保
- 8.不准用工会经费报销与工会活动无关的费用

就在大家忧心“年终奖”会变成镜花水月时,全国总工会日前就员工正常福利范围做出补充解释,明确提出,法定节日可发少量慰问品、利用会费组织看电影、春秋游等均属于合理范畴。中央的八项规定,反的绝对不是职工的正常福利。不能在节假日,“凉”了职工工作的积极性。

去年7月,全总曾下发关于《加强基层工会经费收支管理的通知》,明确可由工会经费支出为职工发放的集体福利项目,但如何发放员工福利还有疑问。此次的补充解释,对具体操作进行了明确。这意味着以后逢年过节,也就是元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节这7个法定假日,工会都可以向职工发放节日慰问品。慰问品就包括生活用品和传统节日习惯的用品。比如,端午节发点咸鸭蛋和粽子,中秋节发点筒装月饼。员工生日时,也可送上生日蛋糕等慰问品或蛋糕券。

此外,单位还可用工会经费带领大家去看电影、开展春游秋游等活动。不过春秋游只能在单位所在城市,进行当地一日游。那么在规定之外的其他福利,员工是不是就不能享受呢?比如,有企业在招聘时就承诺,“奖励员工出境游”是否超出规定?

现代快报记者从江苏省人社厅了解到,政府机关、国企、央企等是国家的单位,国家是有明确规定什么福利可以发、什么不能乱发的。福利发放必须严格按照规定,列入劳动合同的福利不能少,否则就是违法。比如,餐补、交通补助、过节费、购物卡以及实物发放的米面油盐,甚至是承诺的旅游、培训、休假,这些福利根据单位性质,只要不违反国家规定,在劳动合同或者是集体合同中有约定,就应该兑现。

### 延伸

### 工人日报:职工正常福利应逐步提高

一段时间以来,不少职工发现,许多应有的福利,被单位领导以反腐倡廉、反对“四风”的理由给停掉了。反腐的最终目的之一,是为了增进公众福利。按说,广大职工特别是一线职工正常的福利待遇非但不该减少,还应逐步提高。

所幸的是,中共中央办公厅、国务院办公厅日前印发的《关于做好2015年元旦春节期间有关工作的通知》,及时解开了大家心中的疑团。该通知明确指出,要保障干部职工按规定享有正常福利待遇。

工会一直以切实维护包括福利在内的职工合法权益为基本职责。早在2014年7月,全国总工会就针对基层反映的职工正常福利待遇受影响问题,在其下发的《关于加强基层工会经费收支管理的通知》中加以明确。临近年关,全国总工会又就《关于加强基层工会经费收支管理的通知》执行中一些具体问题,于2014年12月8日下发补充通知,进一步作出细化规定。

在保障和提高职工福利待遇方面发挥作用,一直是工会的传统

和优势。不久前,全总保障工作部负责人表示,工会将推动以法律和制度保障普通职工特别是一线职工享有正常福利,并推动加快落实职工带薪年休假制度。据悉,“积极推进普通职工特别是一线职工的正常福利,改善职工集体福利”等,已列入全总保障工作部2015年的工作要点。

可以想见,随着职工正常福利在法律和制度层面得到更有力保障,工会给职工争取的福利,绝不仅限于文体活动或发放慰问品。