

收入更有保障

南京探索推广区域性行业工资集体协商制度,月牙湖街道召开推进会

5个行业4000名员工明年集体涨工资

“工资都是老板说了算,协商能起什么作用?”“我们餐馆就三人,谁敢找老板谈工资?”为了解决小单位人员流动量大、工资协商难度大的问题,昨天,南京市协调劳动关系三方委员会召开了全市区域性行业工资集体协商现场推进会。现代快报记者从会上了解到,从明年1月起,月牙湖街道美发、洗修车、家政服务、百货、餐饮这五个行业,涉及69家企业4000名员工,要涨工资了。而这都归功于在街道层面试点的区域性行业工资集体协商。

见习记者 徐岑 现代快报记者 项凤华

五行业签集体合同按工种定工资

昨天,月牙湖街道美发、洗修车、家政服务、百货、餐饮这五个行业现场签订了行业工资集体合同(草案),现场公布了协商成果。而这是职工和街道工会一起努力的结果。

现代快报记者了解到,每个行业对不同工种、不同等级的工资都进行了更具体的规范。比如,从2015年1月开始,月牙湖街道的洗车业不低于每月2000元,绩效按上年度效益提高1%—3%。美发行业最低工资不能低于2500元。其中高级理发师不低于2600元/月、特级理发师不低于3000元/月、总监至少3500元/月、创意总监为4000元/月等。而服务行业,明年起每个工种月工资增加200元,工龄月工资增加50元,持有人社部门颁发的国家职业资格等级证书的员工月工资增加100元。

除了涨工资,居民服务行业增加为职工购买人身意外险和女职工康乐险,餐饮行业规范员工吃住问题也成为福利待遇协商中的一个重要补充。工资涨了,福利增了,员工的工作积极性提高了,这样也减少了流动性。

小单位员工协商工资有了“靠山”

街道工会牵头,组织区域性行业工资协商,采取“3+3+2”的协商模式。“就是3个职工代表、3个企业代表和两个工会代表,一起协商。”“我们上门,企业不给进门的,不接受建议的都有,吃了很多闭门羹。”月牙湖街道工会副主席郭绮媚表示,今年上半年街道工会就对所有小微企业进行摸底排查,碰到了很多困难。“因为店小,涨不涨工资,老板和员工都委屈。”

她举了个例子,比如,洗车业企业一开始就不愿意加工资。“员工觉得每月1900元工资,还不包吃住,生活太困难,要提到2200元。企业觉得,碰上下雨天就要停工,工资提那么高,老板也干不下去。上门做了很多工作。”

目前月牙湖街道三分之一的企业都展开了工资集体协商,街道工会还从社会各界聘请了工资集体协商监督员,把工资集体协商工作置于社会监督,在全市开了先河。

对此,南京市总工会副主席符广洲表示,要在全市推广月牙湖街道的小微企业协商模式,进一步探索区域性行业工资集体协商的手段和方法。

景点停车更方便

玄武湖门口将多一处地下停车场

明年初,玄武湖公园门口将建成一处停车场。昨天,现代快报记者获悉,这是一处能容纳近百个车位的地下小型停车场,为明城墙玄武门—神策门段环境整治的配套项目。

现代快报记者 余乐



公园大门北侧的停车场即将建成
现代快报记者 赵杰 摄

昨天,市民李先生去玄武湖公园游玩。发现公园大门和市规划建设展览馆之间,开辟了一条路。路边还有一处施工工地,“好像是地下停车场。”现代快报记者赶到现场后发现,建设项目基本完成,施工工人正在地下负一层进行装修。一名工人告诉记者,他们从今年初便开始进场施工了,预计明年初将彻底建成。

记者了解到,这项工程由明城墙玄武门—神策门环境综合指挥部负责。一名项目负责人告诉记者,路边新建的这处停车场是明城墙整治的配套工程,占地1000平方米,提供近百个停车位。预计明年上半年建成开放。停车场上方,也有一个新建的配套建筑,面积约200平方米。这名负责人表示,地上建筑为游客服务中心,提供歇脚、喝咖啡、品茗等功能。

交通一直是玄武湖景区的大问题。早在几年前,便有消息称,相关部门已开始考