

单位冒雨赶来招人,毕业生却姗姗来迟

昨天这场招聘会“剃头挑子一头热”;就业主管部门:还在观望的学生,千万别盲目乐观

原定9点开始的招聘会,准点进场的只有十多名学生,这让赶了几十公里路甚至还提前到场的用人单位有些失望。昨天上午,南京市人社局、浦口区人社局、六合区人社局、南京高新技术开发区人社局、南京化学工业园区人社局等在南京信息工程大学联合举办“第十一届南京高校毕业生江北公益专场招聘会”,214家用人单位带来了3200个岗位,但现场“粥多僧少”。

用人单位:提前赶到学校,诚意十足

上午9点,现代快报记者赶到南信大体育馆,用人单位已经坐定了,但是场内非常空,学生寥寥无几。溧水一家单位的人事主管抱怨,因为南信大远在江北,所以他6点半就冒着雨出门赶路了,“结果我们很守时,学生却迟迟未到,对找工作无所谓的态度,难免让人有些失望。”

同样,从扬州、徐州、芜湖等地兴冲冲赶来的用人单位也感慨,就像这雨一样,浇得人心凉飕飕的。“组织200多家单位一起来,不容易呀。我们市区联动,七个部门一起组织。而且考虑到江北大学生出门一趟不容易,我们就把招聘会开到学校里去,”南京市毕业生就业指导服务中心主任孙晓军感慨,他们积极帮毕业生找工作,却出现了“剃头挑子一头热”的尴尬场面。

毕业生:机会多,还在左挑右选

记者采访时发现,因为选择多

了,校园里出现“就业观望族”。

“我手上已经有一个offer了,11月底这家合资公司和我谈,如果我愿意,随时可以签协议。但我还是想再看看。”来自东南大学成贤学院机械制造及自动化专业的王同学告诉记者,这家公司月薪4000多,还行,但让自己犹豫的是,公司规模不是很大,只有50多名员工。“感觉月薪三四千的工作遍地都是,我觉得去大点的外企,发展会更好一点。”

南信大的小李也表示,他们班40多人,有一半人手上都握有offer了,但签了就业三方协议的,才几个人。“大家觉得现在还早,离毕业还有一学期呢,工作可以慢慢挑。”

主管部门:形势依旧严峻,别盲目乐观

“就业高潮提前”“毕业生求职不急”成了今年招聘企业的共识。孙晓军介绍,用人单位进高校开宣讲会的时间越来越提前,有的高校一开学就排满了,一天开好几场。

但是,签约多毁约也多。有些企业不得不反复进校园进行招聘。“我



昨天,214家单位带来了3200个岗位

已经参加过三场招聘会了,在会场初步筛选收下了200多份简历,然后回去又挑了60人进行面试,选了22人考察,但最后我们通知岗前培训时,只有8人来。”南京一家公司的行政总监潘先生说,招聘是有成本的,毕业生答应了又不来,单位伤不起,只有不断撒网。

孙晓军分析,随着经济回暖,企业加快了揽才步伐,使得今年的毕业生成了“香饽饽”。这种现象在理工科专业尤为明显。但是,毕业生人数也在增加。可以说,就业形势依旧严峻。

另外,单位不停参加招聘会,甚至将招聘计划增加10倍……这些就有可能造成错觉,感觉岗位很多。

他提醒毕业生,切勿盲目乐观而错失良机。大规模招聘的机会越来越少,还在观望的人应适当调整策略。

链接

春节前还有两场大型毕业生招聘会

1.12月18日在南京工业大学举办“中国南京·浦口高校毕业生就业市场招聘会”

2.明年2月初,南京市人社局将为返宁度寒假的南京籍高校毕业生提供专场招聘会

第二届南京大学生创业大赛启动 快来拿百万创投资金

快报讯(见习记者 赵书伶)昨天,由南京青年商会等单位主办的“浩泽杯”“青创梦想·创业达人”第二届南京大学生创业大赛正式启动,现代快报记者了解到,这次大赛的主题是“创新、创业、创梦想”,旨在以创业实战为主,全力扶持优质创业项目,重点打造优质创业板项目。

据悉,报名者以团队参赛为主要形式,初次比赛以校为单位,学生自由组团,每一团队人数上限7人(最少3人,最多7人),以校内团队PK,选出排名前两位的团队,选出的团队代表学校晋级到下一轮的导师对抗赛;经过导师的强化培训进行第二轮对抗赛,对抗赛选取排名前六的团队进入总决赛;通过总决赛分出一、二、三等奖团队。参赛者以团队为个体通过校内创业社或登录活动官网(www.cy-dren.com)报名注册,递交4000~7000字的创业项目计划书。通过专家评选的方式首先决出优秀创意奖。此外,大赛还设置了100万元的创投资金,“将分配给每个优秀团队。”大赛组委会秘书长王晖说。

名医谈耳鸣

很多耳鸣患者耳鸣多年,耳内“嗡嗡”、“滋滋”等声音不绝于耳。众多耳鸣患者被这些“噪音”困扰,开始出现听力下降、心理疾病等问题。“我的耳鸣还能不能治,该怎么治?”是众多耳鸣患者心头的困扰。本报现与南京仁品耳鼻喉专科医院合作,为各种疑难症状的耳鸣患者提供针对性的治疗方案。

咨询电话:025-89606899

“不能治”的耳鸣患者有治了

“很多耳鸣患者在就诊的时候会问,‘我这个耳鸣人家都说不能治了,你们这能治吗?’”南京仁品耳鼻喉专科医院耳鸣特色诊室带头人孙高亮主任说,“其实,多数耳鸣患者只要对症都能治疗。在我们医院,很多‘不能治’的耳鸣就有治”。

文/李鑫芳



孙高亮为患者讲解病情

耳鸣不能治 说说不算

“耳鸣能不能治,不是说说就行的,系统而且标准化的检查,才是进行准确判断的依据。”孙主任介绍,“耳鸣会导致听力下降等严重的问题,很多‘不能治’的患者,其实已经处在最后的治疗机会状态”。

孙主任还为我们介绍了一个案例,该患者42岁,常年在环境嘈杂的工厂工作,患上了耳鸣,有近6年病史。患者来时表示,他也做过检查,但是孙主任在检查时发现,尽管是一周前刚做的检查,但是患者本身居然还存在耳道堵塞(耳屎堵住外耳道)的情况。处理过后患者再次接受检查,检查数据显示患者的听力水平为80dB(分贝),已经处于丧失听力的边缘,后来通过系统治疗,患者的病情得到了明显改善。

孙主任指出,很多耳鸣患者在过去的就诊过程中都没有得到正确的检查:有的患者排队排了几个小时,真正治疗的时间仅仅几分钟;有的患

者检查过程完全被套路化,没有针对性;有的患者甚至仅仅因为年纪大,就被否定了治疗的必要性;有的患者接受检查的设备老旧,数据不准确。这些都会导致检查结果出现偏差、误导治疗的可能性和方向。

忽视耳鸣治疗 危害大

“轻易地让一个患者放弃治疗,是非常不负责任的。”孙主任强调。他向我们介绍,耳鸣看似影响不大,但是危害很大。

首先是影响生活,耳内长期存在嘈杂的声音,患者与人沟通会出现明显的障碍,有的患者甚至被人家误以为不爱与人沟通,人际关系、家庭关系都会受到影响。

其次是对身体本身的危害,耳鸣还会导致患者的听力出现持续地下降,如果一直忽视治疗,患者甚至会面临耳聋的问题。

其三是引起多种其他问题,有的患者因为耳鸣出现长期失眠,休息不好身体免疫力下降,有的患者会出现

明显的头疼的状况,有的患者更是因为耳鸣出现了严重的心理问题。

孙主任还特别强调,“耳鸣患者千万不要以为自己目前没有这些问题就无所谓,耳鸣会持续发展,如果忽视治疗,这些问题最终都会在耳鸣患者身上出现。因此,及早接受专业治疗,是非常有必要的。”

治耳鸣 专业检查很重要

“治耳鸣,检查的专业性很重要。”孙主任详细地为我们介绍了南京仁品耳鼻喉专科医院的耳鸣特色诊室的检查流程。

“首先,我们这里采取的是1对1的诊疗方式,很多耳鸣耳聋病人都存在听力下降的情况,在嘈杂的环境下,有的患者连病情都交代不清楚;其次,我们一般每次问诊时间会超过30分钟,这30分钟里需要关注的问题,都是我们的耳鸣特色诊室在长期诊疗过程中整理出来的,与检查结果、治疗方案息息相关的,例如患者有没有耳道堵塞,在检查前有没有服

用什么会影响检查结果的药物,有没有什么具有关联性的疾病,病情的发展史,可能的诱因等;第三,在排除可能存在的干扰后,我们会要求患者接受系统的耳内窥镜、丹麦电测听、声阻抗检查,这时候得出的检查结果才能更加准确,帮助我们确认患者到底能不能接受治疗。”

治耳鸣 找对方法很重要

“治耳鸣,找对方法也很重要。”孙主任强调,“耳鸣是一种病因非常复杂的疾病,不同病因造成的耳鸣,需要不同的治疗方案。”

孙主任还为我们介绍了几种常见的耳鸣“不能治”的情况:

如果患者患耳鸣的时间非常久了,耳部听神经已经开始萎缩,不能吸收药物,给患者开再多的营养神经的药物,也不能起到作用;如果患者年纪大了,血流流速减缓,耳部长期处在供血供氧不足的状态,单纯的药物治疗,难以解决患者的问题;如果患者因耳鸣产生了严重的心理问题,不舒缓患者的情绪,患者怎么能感受到治疗的效果?

“这样‘不能治’的耳鸣患者还有很多,”孙主任介绍:“但是在我们这里,通过我们耳鸣特色诊室独家研发的7+2立体复聪疗法的治疗,通过经验丰富的专家为患者设计针对性的治疗方案,我们治好了很多‘不能治’的耳鸣患者。所以治疗耳鸣,找对方法,很重要。”

7+2疗法治耳鸣 专业所以效果好

7+2疗法为什么能够取得不一

样的疗效?

孙主任告诉我们:“7+2疗法是我们耳鸣特色诊室多年临床经验和40多位参与研发的专家多年科研的共同成果。尽管名为7+2疗法,事实上,它却是一个以9种疗法为骨干,包含了数十项检查、治疗、促进康复等技术的综合治疗方法,而临床使用的专家,更是在耳鸣治疗领域平均年龄超过30年的专家。”

“比如我们前面提到的几种难治的耳鸣,对于听神经萎缩的患者,我们有汉草熏蒸、穴位注射等方式,克服神经萎缩的治疗难点;对于大龄,血脉不通畅的患者,我们有活性氧介入、红光微波等疗法增加患者的耳部供血供氧;对于存在心理问题的患者,我们在治疗过程中会采用习服疗法缓解患者情绪。先解决这些治疗的难点,我们再通过中药复聪、西药复聪、耳穴按摩等多种综合疗法配合,促进患者的康复,针对性的解决患者的问题,疗效自然好。”孙主任总结道。

相关链接

南京仁品耳鼻喉专科医院的耳鸣特色诊室,集合了一批耳部疾病的尖端诊疗专家,该团队由14位诊疗经验超过30年的耳部专家团队组成。团队成员包括海归博士后、中医名家、国内专业医科大学教授,自耳鸣科室成立以来,该团队一直处于耳鸣治疗的一线岗位,对耳鸣的治疗进行了深入地研究,并积累了丰富的经验。