



老同志对党中央的大政方针给予了普遍认可、高度评价,对党的领导和中国特色社会主义制度是坚定拥护的,对改进作风、坚决惩治腐败是坚定支持的。

——习近平26日上午在北京亲切会见全国离退休干部先进集体和先进个人代表时强调

旅游

南京徐州扬州三市入选“中国最美城市”

快报讯(见习记者 张希为 记者 鹿伟)近日,中国城市竞争力研究会发布2014中国城市分类优势排行榜。在其中的“中国最美城市排行榜”中,南京凭借“秦淮古风美”排到第12名。同时上榜的省内城市还有徐州和扬州,分别位列第17和25位。此外,扬州还入选“2014中国十佳和谐发展城市排行榜”,排第5。

南京上榜的理由为秦淮古风美;徐州上榜的理由为两汉文风美;扬州上榜的理由为烟花三月美。据悉,扬州曾于2009年度入选“中国十大最美丽城市排行榜”,位列第四,算上这次,扬州已经是第二次入选“最美城市”了。

社保

全国社保基金条例征求意见稿让“养命钱”保值增值

国务院法制办26日就《全国社会保障基金条例(征求意见稿)》向社会广泛征求意见。这也意味着我国将从“立法”层面保障百姓“养命钱”保值增值。

截至2014年6月底,全国社会保障基金权益总额10187亿元,累计年均投资收益率7.95%,较好地实现了保值增值。这份意见稿明确,全国社会保障基金可以在中国境内市场投资运营,也可以在境外市场投资运营。投资运营全国社会保障基金,应当科学配置经国务院批准的固定收益类、股票类和未上市股权类等资产。 据新华社

投资

港澳同胞来苏投资可享医保“同城待遇”

快报讯(记者 张瑜)昨天,现代快报记者从江苏省人大常委会召开的座谈会上获悉,《江苏省保护和促进港澳同胞投资条例》将于12月1日实施。条例中指出,港澳同胞投资者和投资企业中的港澳同胞职工个人子女在医保、教育方面可享受“同城待遇”。据悉,这部条例也是全国首部保护港澳同胞投资的地方法规。

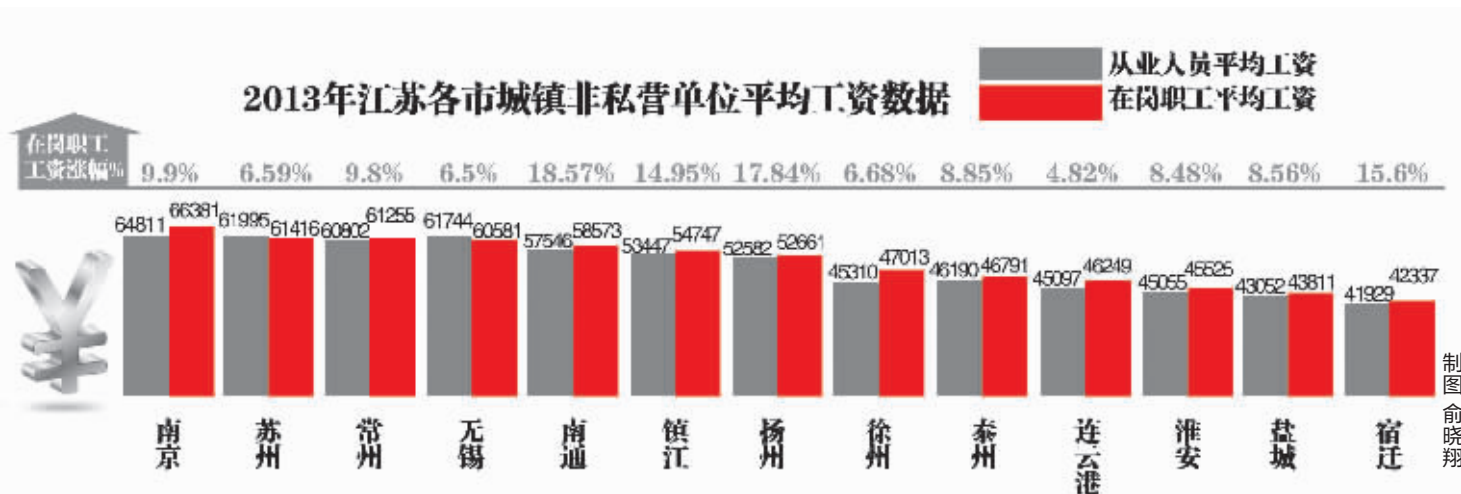
教育

学生足球特长水平将纳入学生综合评价

教育部部长袁贵仁26日在全国青少年校园足球工作电视电话会议上表示,将完善政策,形成校园足球激励机制,把学生足球特长水平纳入学生综合素质评价,写实记录,形成档案,供上一层学校招生参考。

袁贵仁说,充分考虑片区内中小学对口直升问题,积极探索高中学校招收足球优秀学生的办法,扩大高校高水平足球队招生规模。把校园足球纳入教育督导指标体系中,定期开展专项督导和检查评估。把足球作为体育课必修内容,为学生提供学习足球的机会。 据新华社

2013年江苏各市城镇非私营单位在岗职工平均工资公布 宁苏常锡平均工资超6万 南通上涨最快,增幅近两成



在今年8月出版的《江苏统计年鉴-2014》中,公布了2013年江苏城镇非私营单位在岗职工平均工资57985元,但当时各省辖市的情况暂未公布。近日,现代快报记者查阅各市统计资料后汇总了13市情况,南京、苏州的平均工资依然位列前两名,常州超过无锡上升到第三位,排名前四的城市均超6万元。前年还有城市年平均工资是3万多元,而去年各市全面涨过了4万元的大关。上班族们的工资都在涨,可到底哪个城市的工资涨得最快呢?从各市来看,南通的在岗职工平均工资增幅18.57%,说明南通人去年工资涨得最快。

实习生 郑莉
现代快报记者 张瑜

去年南京上班族平均工资最高,常州超无锡

根据江苏统计年鉴的内容,2013年,江苏省城镇单位从业人员平均工资为57177元,其中在在岗职工年平均工资为57985元,比全国平均水平高出5703元、5606元。那么,江苏13个省辖市的平均工资情况如何?

近日,现代快报记者查阅各市统计局的官方网站,并结合统计年鉴的数据,得到了13市的城镇非私营单位在岗职工平均工资数据。在13个省辖市中,南京以66381元的平均工资位居第一,继续领跑省内其他市。苏州则以61416元继续稳居第二名的位置,而从苏州的各市区来看,市区平均工资是63595元,在各区中最高,其次则是太仓市,去年在在岗职工平均工资为61812元。

从2012年的在岗职工平均工资数据来看,只有南京超6万元,而到了2013年时,超过6万元的城市增加

到了4个,苏南的苏州、常州、无锡在一年追赶后,到2013年平均工资都突破了6万元大关。值得注意的是,早在2012年时,常州的在岗职工平均工资比无锡少了1124元,但到了2013年,常州则赶上了无锡674元,位居全省第三,这也让很多无锡的小伙伴有点不服气。

早在2012年时,多数城市的平均工资都在4万元“档位”,宿迁的平均工资还只有3万多,而到了2013年后,包括宿迁在内苏北各市全部迈入4万元大关。

南通上涨最快,同比增幅近两成

从江苏全省的数据来看,与2012年相比,江苏城镇非私营单位在岗职工平均工资同比名义增幅达13%,高于2012年的11.5%,这说明江苏的在岗职工的工资增速在加快。不过,江苏各市的上班族们很关心的是,到底哪个城市的工资涨得最快呢?根据统计数据来看,工资涨最

快的是南通市,这里的上班族平均工资在2012年是49399元,2013年涨到了58573元,尽管在各市依然是排名第五,但增幅高达18.57%,远超其他城市。

工资涨幅超过一成的城市有四个,分别是南通、扬州、宿迁、镇江,多数都集中在排名中游的城市。不过,现代快报记者也注意到,宿迁在2013年在岗职工平均工资是42337元,但宿迁的同比增幅高达15.6%,工资增长的势头比较迅猛。相对来说,连云港的在岗职工同比名义增速为4.82%,在各市中增幅最小。

以往,每当上班族们看到这些工资数据,都会拿来跟自己的情况做对比,然后就有了“拖后腿”、“被增长”的感觉。统计部门相关人士解释,城镇非私营单位就业人员、在岗职工的平均工资数据,是统计部门的年度统计的平均数,不同地区、不同行业、不同岗位都存在着差距,所以具体到个人的话感觉也不一样。

南水北调基金取消,江苏水价为何没降?

省物价局:与水资源费上调相抵,所以水价不涨也不降

快报讯(记者 张瑜)近期,市民对水、电等民生资源的附加费特别关注,比如南京的水价中包含三项附加费,这些附加费占到了水价的一半。近日有媒体报道称,在南京水价中0.2元的水资源费中,还有7分钱的南水北调工程基金。而早在今年9月6日,根据国家财政部、国家发改委、水利部三部委下发的通知,包括江苏在内的6省市全面取消南水北调基金。江苏省财政厅在其官方网站公布的《2014年江苏省政府性基金项目目录》中,也显示已经取消了南水北调基金这一项附加。既然南水北调基金已经取消,为何南京水费一分钱都没降?莫非南京水价

中的南水北调基金一直在超期收取?昨天,江苏省物价局相关人士表示,这并非违规,7分钱南水北调基金取消的同时,江苏正根据国家要求上调7分钱的水资源费,目前省物价局、财政、水利等三部委已向省政府提交报告,建议省政府统筹考虑。

如今,江苏多数市执行阶梯水价,水价标准也都不一样。以南京为例,从2012年6月1日,南京第一阶梯的水价从每立方米2.8元涨至3.1元。据了解,在3.1元的水价中,除了1.42元的供水价格,还有三项附加费,即城市公用事业附加费6分钱,污水处理费1.42元,水资源费0.2元,而这三项附加费就占了水价的一半

了以上。除此之外,水务集团每月还代收5元的垃圾处理费。

昨天,省物价局工价处相关人士向现代快报记者解释说,根据国家发展改革委、财政部、水利部去年下发的文件,江苏省的地表水水资源费平均征收标准应不低于0.2元/立方米,而如今江苏虽然名义上是按照0.2元收,但其中有7分钱的南水北调基金。而根据国家相关部门的要求,今年内江苏要将水资源费上调到0.2元。对方表示,目前省物价局、财政、水利已经联合向省政府提交报告,建议省政府将取消南水北调基金和上调水资源费统筹考虑,这样一来的话,南水北调基金取

消正巧与水资源费上调相抵,所以水价不涨也不降了。

对于如今依然在收的南水北调基金的7分钱,省物价局相关人士认为,其实这不能算是违规。在三部委取消基金的通知中也指出,取消南水北调基金后,相关省市可根据本地区南水北调配套工程建设的实际需要,自行决定是否通过征收水资源费的方式筹集资金支持本地区配套工程建设。对方说,江苏就是正巧将两项政策进行衔接起来,但政策的落实需要有个过程,他表示,目前江苏省物价局、财政、水利三部委已经提交报告,就等省政府批准下发文件。