



不知从何时开始,“职业教育”悄悄地被社会打上了不被看好的烙印,不少家长都有抹不去的一个“本科情结”,有的人甚至认为“高职再好也比不上一个本三”,以至于许多家长和学生都削尖了脑袋往本科钻。职业教育,已经成为人们心中升学的“最后一条路”。

本周一,江苏省教育厅最新发布了2014年《江苏省普通高校毕业生就业、预警和重点产业人才供应报告》,提到:江苏省2013届普通高校毕业生毕业半年后就业率为93.6%,专科毕业生毕业半年后就业率为92.5%。二者差距已不明显。此外,2013届本专科毕业生半年收入调查显示,收入前5名的专科专业,平均月收入在3500—4000元,比“较差本科专业”的收入高出700元左右。

职业教育,用一串串鲜活的就业数据为自己正名。而记者在采访中了解到,高职、中职院校里也不乏这样一种毕业生,他们凭借自身的努力,正以成功者的姿态走向社会。近日,记者就走进了三名职业院校毕业生的工作环境,真实地记录下了他们“出乎父母意料”的就业历程——

校企合作、订单式培养……部分职校生毕业后收入超本科 职校生『出人意料』的就业历程

小姚 岗位:康复治疗师

毕业于江苏建康职业学院康复治疗技术专业,现供职于江苏省人民医院康复科

恬静文雅的小姚,是省人医康复科的一名康复治疗师,每天都忙着给骨折术后的患者、偏瘫的患者做各种康复治疗,降低病人痛苦,提高病人生活质量。而谁也想不到,这么一个纯净如天使般的治疗师,没有本科学历,她毕业于一所高职院校——江苏建康职业学院。

2009年,小姚高考。没有达到本科省控线,复读压力又太大,考虑到护士将来工作比较好找,她便跟着周围女同学一起填报江苏建康职业学院。“由于没达到学校护理专业分数线,我被调剂到了康复治疗技术专业。”小姚

回忆道,“康复这个行业在我们国家是健康产业、朝阳行业,有着很大的社会需求和前景。”

江苏建康职业学院是南京唯一省属公办卫生类高职院校,有着81年的办学历史,学校在培养学生理论知识和专业素养的同时,也非常注重学生实践操作能力的训练。小姚从第一年下半年开始,就接触实操科目,通过勤奋学习、刻苦训练培养了较强的实践操作能力。在2011年全国首届康复专业技能大赛中江苏建康职业学院以六金四银一铜共十一枚奖牌的好成绩荣获

团体第一,小姚个人也荣获三枚金牌。

毕业时,小姚参加了江苏省卫生统一组织的事业单位招聘考试,江苏省人民医院招聘10名康复治疗师,小姚顺利通过笔试和实操能力考试,以综合第一的好成绩,被省人民医院录用。如今的小姚,还考到了初级康复治疗师资格证,父母都很满意她现在的工作,她自豪地说,“父母对我能在省人民医院工作很满意,是江苏建康职业学院培养了我,改变了我,也改变了我的家庭。”

分析

社会观念的改进 有赖于 就业率和待遇的提高

据《中国青年报》报道,日前,教育部副部长鲁昕就透露,教育部可能出台文件,实现职业教育、继续教育、普通教育互通互认。

职业教育越发受到重视,而随着经济的发展,反过来也越来越需要高质量的职业教育。“1999年后‘专升本’的600多所地方本科院校向职业教育转变”“搭建职业人才成长‘立交桥’,让职业学生也能读研究生、博士生”“构建现代职业教育体系……”随着国家经济转型的需求,从今年年初以来,关于职业教育的改革声音层出不穷,从高校转型到考试制度的改革,多项措施并举,正促进着南京现代职业教育体系的建立。

据了解,南京大多数职业院校解决就业率的一张“王牌”,就是“打造校企合作平台”,进行人才“订单式培养”。据了解,这个模式基本为:学校将企业文化、生产工艺、生产操作等引入教学课程内容,学校负责学生的基础理论课和专业基础课的教学,企业负责学生的实践技能训练,使学生毕业后就能直接上岗,成为熟练的技术人才。金陵中专以宝马培训基地、江苏省美容美发职教集团、金陵视觉传播创意集群三个途径,形成名企牵头、集团化办学、引企入校的三种校企合作方式。签订校企合作专业的专业比例及合作企业参与教学比例均100%,为学生发展搭建了良好的平台。而据浦口中专就业处赵业泉老师透露,“到2014年,我们学校的联盟企业数达到172家,其中属于全球500强、中国500强、国家行业排名前列的单位就有60余家。”

南京一名职业院校的校长表示,当前我国“重本轻职教”社会观念的改进,要取决于高职毕业生在社会中的就业率和待遇的提高,“比如说,高级技师的待遇能否达到教授的薪资?而这在很多国家是能够达到的。”

现代快报记者 陈嫣

杨先生 岗位:技术主管、内训师

毕业于金陵中专2008届“宝马班”,现供职于南京宝骏宝马4S店

宽敞明亮的南京宝骏宝马4S店机电车间里,忙碌中透着有条不紊。这个车间,是杨先生目前负责的范畴之一。在和记者交谈的间隙,他手中的对讲机总是响起,技术难题纷纷汇集过来,等候他的处理指令。

目前杨先生担任的职务是技术主管和内训师。技术主管负责整个售后机电业务中最主要的一个环节,如果现场维修出现难题,就要依靠技术主管提供技术支持,用他的查修思路,更快解决问题。而内训师则相当于所有员工的“老师”,“宝马注重长期发展,所以要对所有员工进行对应的培训,确保在新技术出现后让所有员工都能及时掌握到。”杨先生介绍道。

从杨先生淡定沉稳的工作风格,很难看出,他是2008届、毕业只有6年的金陵中专“宝马班”的学生。和宝马结缘,要从2005年他考入金陵中专说起。

“刚进学校时,我们学的是普通的汽修,打基础。二年级时,学校进行了一个选拔,挑出了30多人进入了‘宝马班’。”杨先生回忆道,“‘宝马班’是德国宝马和金陵中专的一个合作项目,在学校期间,我们就可以接受宝马厂家的培训课程,所以,后来进入宝马4S店带薪实习的时候,我们就能很快上手。”据杨先生透露,当时他们那一届的30多个同学,毕业后绝大多数都留在了宝马的体系内发展,当然也有人在外自己创业开修理厂,“挣得都不少。”

据了解,现在南京“高大上”的几家宝马4S店,车间后场的技术岗位基本都被金陵中专的“宝马班”给包了,不仅如此,这些4S店每年还都在和宝马班“要人”,而且薪酬和上升空间还很可观。

杨先生毫不忌讳自己的收入,“现在我的薪资已经涨到了10万出头。”据他透露,在宝马4S店带薪实习,会有一

定的生活补助,而刚毕业的学员,做初级工的,平均月薪就有3千元左右。只要肯动脑筋,肯努力,从初级工,上升到中级工,甚至主修、班组长,周期都不会很长,而薪资待遇也会逐级上升。

“虽然进宝马待遇不错,但是我认为,对于刚毕业的学员,还是不要去追求太多的薪资。你应该去想怎么提高你的技能,你手上砝码多了,自然有人认可你,给你涨薪水。薪资只是暂时的,更要看中长远的发展。在宝马这个行业干,只要用心,每付出一份努力,收获都会成正比。”杨先生依旧保持着金陵中专汽修人的严谨风。

杨先生说,“这一路走来,现在这个环境正是我想要的,而我获取这个平台,都得益于当初金陵中专精心为大家准备的平台,让我们跟社会接轨;学校的严格要求,让我们进入经销商后,更容易获得认可,职业发展之路更顺畅。”

小秦 岗位:南昌项目部经理

毕业于南京浦口中等专业学校2013届机电专业,现供职于江苏省工业设备安装集团有限公司

2010年中考的小秦,因为想尽快工作减轻家里负担,放弃了继续上高中然后高考这条路,经人推荐,考入浦口中专学校就读。“当时家里人只是想让我早点出来工作,没想到,这次选择,竟然让我成了初中同学中成功的范本。父母当时只是觉得去读个中专,学门技术,以后有个饭碗就行了,他们对我现在的工作,还满意外的。”小秦说。

小秦的就业,一路走得很顺风。4年前,他入读浦口中专的机电专业,三年级的时候,学校安排毕业实习,他就顺利地进入到了江苏省工业

设备安装集团有限公司。因为学校教过绘图软件这门课程,他能“搞定”建筑和机电安装的图纸,所以,在后来的实习和工作中,他选择了“电器安装”行业,负责一些五星级酒店等大项目的照明配电、风机电泵配电、酒店客房空调的布局等。

如今,年仅20岁的他,就已经做到了江苏省工业设备安装集团有限公司的南昌项目部经理,在“图纸深化部门”管理着一支团队,拿着税后接近10万的年薪。能有这样的一个平台,小秦很感谢当初学校老师给他的帮助。“当

时老师让我在班里当班长,给我很多认可。我很感激!”

小秦说,让他更加难忘的,是学校强大的“校企合作”。“江苏省工业设备安装集团有限公司跟浦口中专是有对口培养人才项目的,去年,单位到我们学校去招人,和我一起到单位来的人就有10多个人。记得后来转正的,工资都拿到了3000—4000元。”

虽然父母很满意他现在的工作,但是,一直身在异乡的他,还是想等稳定后,回到南京,继续深造,安定下来寻找更广阔的天空。