

南京的一场招聘会上200家单位晒福利拼贴心 不仅帮忙介绍对象还提供无息房贷 为抢人才,用人单位也是拼了

昨天,由人社部全国人才流动中心主办、南京市人才服务中心承办的“第二届跨区域(秋季)高校毕业生巡回招聘——南京站活动”在南京人才大厦启动,来自江苏、沈阳、昆明、九江、茂名等20个省市的200家用人单位,现场提供4483个职位,吸引了4000多名求职者进场。现代快报记者发现,用人单位很热情,争着晒福利,不仅帮忙找对象,还提供无息房贷,可谓是十分贴心。不过,一些毕业生希望“钱多事少离家近”的态度,让从外省市赶来的用人单位多少有些失望。

通讯员 刘锐 蔡新 见习记者 徐岑
现代快报记者 项风华 文/摄



招聘会上一家单位晒出了各种各样的福利



招聘会吸引了4000多名求职者进场

现场直击

想加入“最炫民族风”团队 先回答下“你期望月薪多少”

“我希望每月4000元,低一点也能接受。现在的研究生都这个价位。”昨天,南京工业大学一位硕士生王同学面试时,说出了自己的期望月薪。而面试单位刘先生坦言,他们单位没那么多。

“开口就要4000元,你的理由是什么呢?”面对这一普遍现象,荷塘月色文化传播有限公司总经理张准提出了疑问。作为《最炫民族风》、《荷塘月色》等“神曲”的发源地,张淮在

南京落了分公司,将打造“南京神曲”,自然吸引了不少求职者的眼球。“本科生基本要3000元,研究生4000元,我已经琢磨出规律了。有个小姑娘回答我,4000元是在南京生活的基本要求。其实我想要的方案是,她的能力值4000元。”张淮介绍,南京的分公司,要招20人,包括音乐制作、平面设计等,月薪在2500-6000元,还要招副总经理和总经理,年薪15万和20万以上。

“选人时,我们不看名校,看中的是做事的态度和能力。比如,对于应届毕业生,我很在意他们有没有打工经历。哪怕是在餐馆里端盘子的,也很好。如果你没有这些锻炼,正式工作后,就会怕吃苦,有畏难情绪。工资应该用汗水去挣的。”他举例,比如,“神曲”的创造者张超就不是学音乐出生的,也没有留过学,但是他确实是一个奇才,很有能力。

江苏学生多“恋家”不愿跑远 有的外地单位半天没收到简历

昨天,200家用人单位组成的“招兵团”,区域涉及东北、华北、华中、华南、西南及西北等地。但现代快报记者注意到,江苏本地企业招聘摊位门庭若市,而南宁、沈阳等地单位则有点冷。

南宁市燃气管理处招聘负

责人尴尬地告诉记者,这次他们来南京,想招技术辅助岗位3人,要求本科以上的,待遇按照事业单位聘用人员执行。但遗憾的是,坐了大半天,就几人停下脚步问了问,却没有收到一份简历。

相对比,中储粮镇江基地

很快就已收下了50多份简历了,而他们只需要招20人。“刚来应聘的一位学机械专业的毕业生,就是镇江本地人。”该公司招聘人员坦言,企业招人也要考虑员工稳定性,江苏学生都比较恋家,省内企业确实占优势。

用人单位晒“福利”比贴心 帮联谊介绍对象,还提供无息房贷

落户、高薪,这些老一套的优惠政策已经无法吸引毕业生的眼球了,在昨天的招聘会上,为了抢到人才,各家用人单位也是“拼”了。“满满的福利期待着您来一展才华,轻轻扫一扫加入我们的大家庭。”一家企业在招聘海报上打出了二维码,并且附上了30项福利图标。

“劳保齐全、绩效丰厚、补贴公交、节庆有礼、班车接送、食堂免费、公寓免费、定期体检、带薪

休假……”这些,已经让你感觉这家单位很规范、很温馨了,那么接下来的带薪进修、四季配装、联谊牵缘、补贴探亲、补贴租房、无息房贷等福利关怀,让在现场排队应聘的毕业生大赞,“这家单位真贴心,不仅衣食住行包了,连找对象、结婚用房、孝敬父母都考虑到了,太有爱了。”

除了各种福利房,租房补贴、购房借款、购房补贴等也成了各家用人单位的宣传重点。

南京林业大学的李同学告诉记者,“现在房价很高,毕业后很快就面临购房的压力,如果用人单位在这方面的待遇很好,那无疑更吸引我。”

“我们企业包吃住、职务配车,还可以免费带家人出去旅游哦!”“来沈阳吧!除了节日福利,我们还提供下一代教育基金等。”不少用人单位表示,虽然不能给毕业生提供更高起薪,但是福利待遇绝对少不了。

就业形势

五类职位需求量最大 毕业生平均薪酬2500

据南京人才市场统计,建筑工程、电子电气、营销、IT研发以及综合管理五类职位需求量最大,此外还包括商贸类、医药类、教育类、化工类等职位需求量也比较大;从人才类别来看,既有针对应届毕业生的岗位,也有面向有三至五年工作经验人才的岗位。从薪酬水平来看,对应届毕业生,单位提供的薪酬平均在2500元/月左右。对于急需的成熟人才和中高级人才,用人单位给出的年薪平均在8万-10万元。其中不乏高薪职位,如博士后科研工作站研究岗、综合性大学各学科教师等。

花絮

59岁“老姜”秀英语 跟应届生“抢饭碗”

昨天的招聘会,既有针对应届毕业生岗位,也有面向有三至五年工作经验人才的岗位。与应届毕业生的拘谨相比,一些经验丰富的职场人更游刃有余。这不,现场就来了位59岁的“大龄求职者”,头发花白,要跟应届生“抢饭碗”。做过工程师、技术调试、翻译,他现场手写的简历很抢眼,而精通英语、日语、法语、俄语四国外语更是让周围人“看”呆了。“您英语考过级吗?”面对旁人的询问,他又当场“秀”起了英语。面对这样“来势汹汹”的应聘者,用人单位却很满意,直言“只看能力,不看年龄”。

招聘信息

11月14日(周五)南京毕业生就业市场——南航金城学院校园招聘

11月15日(周六)南京毕业生就业市场——南京城市职业学院校园招聘

11月18日(周二)南京毕业生就业市场——河海大学校园招聘

11月19日(周三)南京仙林地区高校毕业生公益招聘会

11月20日 江苏省暨南京市2015届普通高校毕业生专场招聘会

11月21日 江苏省暨南京市2015届毕业研究生暨高校师资专场招聘会

11月28日(周五)南京毕业生就业市场——江苏城市职业学院校园招聘

11月29日(周六)南京毕业生就业市场——南京师范大学校园招聘

12月06日(周六)南京毕业生就业市场——四所独立学院专场招聘会

12月10日(周三)南京毕业生就业市场——江北大学城专场招聘会

搭建大数据平台 让求职者与职位“速配”

现代快报记者现场了解到,南京人才市场即将改造,明年初启用大数据信息平台。通过大数据可以让人们更加直观准确地获取有效的求职就业信息。比如,对招聘单位总数、职位总数、招聘人数、求职人次、用人单位招聘人才岗位需求排行和人才求职岗位排行、企业招聘岗位学历层次、求职人员学历层次等多项数据进行统计汇总,向公众发布职业供求信息和供求情况预测。

今后,还能帮助求职者与职位“速配成功”。“明年求职者找工作,不要再带纸质的简历。我们市场里有自助终端服务器,可以现场输入简历包括寻求岗位情况,现场刷社保卡或身份证就行。用人单位的桌面上会有一台PAD,点击这个岗位,只要今天进场的求职者中,有符合需求的,就会‘锁定’这个人才,发送信息到手机上告知‘我们在第几号展位’。”