

超声波

既然不在领导岗位,又何需职务呢? 既然任命职务,又为何不在领导岗位呢?

超配干部为何屡禁不绝

□时事评论员 刘洪波

中央巡视组常规巡视后点名11省区超配干部。举例来说,辽宁查出超职数配备干部26272人,吉林一次性解决和消化23个超配副秘书长,内蒙古12盟、市设有30多个巡视员、63个副巡视员,区发改委班子成员多达17人。

这是“已完成的常规巡视”发现的问题。不知已完成和未完成的常规巡视各有多少,也不知被点名省区在已完成的常规巡视中占几成。另外,11个被点名的省区,除上述几个被广泛报道的例子,其他省区是哪些,也没有查到。不管怎样说,中央巡视组的点名,显示了超职数配备干部不是哪个省区的问题,而是相当普遍的情况。

设立巡视员、副巡视员、调研员、副调研员等“非领导职务”,是这些年新出现的现象。巡视员为正厅级,调研员为正处级。“非领导职务”这个说法,是一个有意思的说法,具有创造性,又自相矛盾。有职务而在领导岗位,是谓“非领导职务”。但既然不在领导岗位,又何需职务呢? 既然任命职务,又为何不在领导岗位呢?

当然,组织工作是严肃的工作,“非领导职务”的出现,是为了解决公务员唯有升职一个前途的问题,是为了腾出岗位实现年轻化,等等,都可以是“非领导职务”的用途。不过,现实中,“非领导职务”成了照顾晋级、安慰退休的手段,有时还成为官员受处理后安身的洞窟。

在退出机制缺乏的条件下,干部管理遇到很大的困难。一个人做了官,就永远成了官,而不能再变回为普通人。因此,职数配备永远满足不了需求。公务员系统在不断产生符合升官年资的人,职数不能无限制扩大,于是“非领导职务”大量产生了,超职数配备干部具有强劲的动能。

新上任的官员需要任命新的干部,过去的干部已在位置上不能退出;能干事的人因职数限制受到压抑,不能干事的人已经在位不能下野;公务员因为工作年限的加长需要以级别这种唯一的形式获得尊重……如此等等,超职数配备干部,有“客观需要”,何况即使什么都不为,升官都具有奖赏功能和人生价值。官级似乎成为公务员唯一而且充分的奖赏,成为公务员理所应当的一种工作目标,这样,超职数配备干部就没有尽头。

需要猛药,迅速处理已有的超职数配备干部问题。报道说,2007年、2009年,国家层面进行过两次专项清理,但清理显然没有明显奏效。现在需要一次新的清理,“一刀切”,使官员员额与职数相符,没有职数规定的迅速作出规定。这虽不能治本,但如果连表都不治,现状就更加难以接受,治本就根本没有条件。

管长远当然要治本。职数必须得到遵守,成为配备干部的前提,超出职数配备干部,应成为禁区,无职数不能有配备干部的动议。制度、监督、问责都是需要的。但扼守这一前提后,如何防止干部队伍的僵化,需要有顶层设计。

如果职位不是开放的、动态的,而是干部一旦上位,能进不能退,几年不升官还有理由不拉磨,必然导致社会管理一团死水。因而,仅仅守住职数,而不改变退出规则,则职数必然累及现实,或因现实的需要而失守。

清理、膨胀、再清理、再膨胀,既有官场风气问题,也有现实逼退规矩的因素。矛盾的焦点始终在退出机制缺乏。正常的退出机制之所以久难建立,因为它涉及到体制的深层,这是治理现代化需要解决的问题之一。



马云

我要感谢女性,没有你们阿里巴巴不可能到纽约来上市。

——9月23日,在出席克林顿全球倡议大会时,阿里巴巴创始人马云表示,女性是阿里的商业机密,阿里70%的买家是女性,55%的卖家是女性。

直接引语

少林寺要那么多钱干什么? 少林寺都是出家人,能花多少钱?

——少林寺与嵩山风景名胜区管理委员会的门票官司引发争议,“嵩管会”一位官员回应。

我从来没有送给任何一个电视台或是相关人员一分钱!

——被曝遭大陆限制出境,台湾知名制作人柴智屏回应称“问心无愧”。

打不还手,骂不还口,逆来顺受,绝不离婚。

——被责令停办的东莞“女德国学班”倡导的“女德”四项基本原则。

每天早上醒来的时候,这是哪里呀? 我怎么会堕落成这样呢?

——9月24日下午,国家发改委原副主任、国家能源局原局长刘铁男在法庭作最后陈述时痛哭流涕。

我搞了个草帽、弄了副墨镜,走访了好多群众。

——昭通市委书记刘建华透露,他曾在2013年以记者身份暗访当地乱占乱建现象。

还没有冷战,但有冷战迹象。

——前苏联领导人戈尔巴乔夫认为,目前美俄之间不存在“冷战”,他表示俄罗斯当局奉行着正确政策。

在泰国,电视剧让人们互斗,制造分裂。

——泰国总理巴育批评国内的电视剧渲染暴力和社会分化,他下令编剧写一些能促进社会和谐剧本。

微博评报



(上周星期柒新闻周刊封面)

“微博评报”征集启事

“星期柒新闻周刊”已经启动“微博评报”,欢迎读者、微友,就周刊中包括调查、柴纵深在内的任意栏目下的报道进行评点。字数限140字以内。评点文字在新浪微博上发出时,请@星期柒新闻周刊,我们将在下期周刊中选择刊登,一经采用即付微酬。

停车管理不要把精力用在讨价还价上

回应《新政出台后,停在小区外的业主不干了》(9月21日柒周刊A4、5版)

解决停车难题,一是要有计划地增设停车场,整合资源、利用地下空间发掘停车潜力,增加供应量。二是可以创新管理,譬如试用“停车位月票”,对稳定的老客户实行低价供应。管理员只需做好管理和服,而不是把精力用在超绩效和讨价还价上。

@修养心性-治国齐家

“机器人硅谷”得让更多的人知道

回应《机器人在常州》(9月21日柒周刊A6、7版)

常州被称为“机器人硅谷”,与机器人相关的产业正如同井喷一样发展。听了好些年的“中国智造”,可是我问身边的很多人,他们却从未听说过。酒香也怕巷子深,也得吆喝。把“中国智造”好好打造成常州甚至是江苏的一张产业名片,让更多的人知晓,还有许多工作要做。

@金陵小妮

提高稿费,让译者感受体面和尊严

回应《译者人生》(9月21日柒周刊A8、9版)

译者是不同的文化之间相互传播与交流的纽带和桥梁,他们的创造性劳动是值得我们和社会尊重的。但他们当下的人生境况却大都不容乐观,低稿费是普遍困扰他们的一大症结。希望出版机构能适当地提高稿酬标准,也期望国家能调低稿费税率,让译者的人生变得体面而有尊严起来!

@太理想不可触

我们没必要深陷明星们的分分合合

回应《锋回路转非昔是今》(9月21日柒周刊A10版)

明星们的分分合合,其故事的承转启合,让社会多了些好看的色彩。但面对明星们婚姻生活的是是非非,我们感慨一下就行了,没有必要深陷其中,我们是左右不了人家的人生的。我们也没有必要因为明星们的分分合合对人生、爱情产生怀疑。我们有我们自己的人生,我们的幸福与否我们自己做主。

@阳光佳哥

权微声音



@新华视点
http://weibo.com/xinhua
xinhuashidian

少琢磨“首富”,多研究“共富”

阿里上市,舆论热议“首富”。媒体热炒细节,格言满天飞。企业创富,理所应当,冒尖登顶,体现企业家个人成就。公共话语应该少琢磨“首富”,多研究“共富”。尤其是政府以及公共资源属性大众媒体,更应该多为“草民”忧,多想想帮助普通人“雪中送炭”,而不要沉迷于“锦上添花”。

9月23日 23:19



@人民日报
http://weibo.com/rmrb

献血不需要道德试探

从献血加分到领证献血,虽非强制,却让献血变味。献血本属自愿,情感绑架或道德试探,已背弃献血初衷;浅薄利诱或灰色交易,更会吓阻自愿献血者。当然,献血加分和领证献血的背后,或与血荒有关。更该问,当今之世不缺热血国民,为何频见血荒?

9月25日 20:03



@央视评论员
http://weibo.com/cctvpinglun

问责缺位,“发空饷”难戒绝

河北、四川、河南、吉林四省已筛查并清理“吃空饷”者近8万人,据此推算,全国数字难以想象。“吃空饷”的病根源于“发空饷”的肆无忌惮。当问责只是轻轻拂过时,“发空饷”的现象就很难戒绝。当“一把手”权力不受约束时,胆大就会妄为。

9月25日 20:29

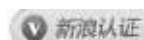


@光明网
http://weibo.com/gmwcn

被公章“围剿”的中国人何谈幸福?

不久前,一个准备出国的学生为办大学毕业证跑了8趟学校和留学中心,盖了无数个章;今日,合法的结婚证却被认定为“无效证明”。我们总是慨叹社会上缺乏正能量,可是一想,难为老百姓的规定和制度如此之多,又怎能让人去高攀幸福二字。

9月26日 15:09



新浪认证
本栏目文字均来自新浪微博,部分微博标题为本版编辑添加