

# 南京公布18个行业人工成本 金融业人均26.68万元排第一

在南京,雇用一个工人,企业平均要花多少钱?求职者找工作,薪资待遇该定多少?昨天,现代快报记者从南京市人社局第一时间获悉,《2013年度南京市企业人工成本水平》正式发布。数据显示,在被调查的18个行业中,金融业的年度人均人工成本以26.68万元稳坐“领头羊”,而租赁和商务服务业最低,为5.05万元。现代快报记者 项风华

## A 南京人均人工成本是多少? 去年人均9.6万元,比前年涨近10%

南京发布的企业人工成本信息,调查样本来自1086户企业。总的来看,2013年南京市企业人均人工成本为96048元,比2012年的87529元增加了9.73%。

对于人工成本上涨的原因,

南京市人社局有关人士分析:首先,物价持续上涨,很多企业面临着不涨工资就招不到人的尴尬;其次,去年最低工资标准调整,涨幅超10%,也导致了企业人工成本增加。

## B 什么行业用工贵? 金融业排第一,人均人工成本26万多元

近几年,金融业一直是最“贵”的行业,今年又有了一定提升。18个行业中,金融业的人均人工成本,年度平均达到266836元,其中工资报酬占72.83%,意味着平均薪酬194336.66元;其次是科学研究和技术服务业,为133888元,其中工资报酬占60.79%;电力、热力、燃气及水

生产和供应业排名第三,人均人工成本133849元(比2012年增加了13.35%),其中工资报酬占61.52%。

值得注意的是,人均人工成本排在后三位的是租赁和商务服务业50464元,居民服务、修理和其他服务业51067元,农、林、牧、渔业53800元。

## C 什么行业效益好? 金融和房地产业,人工成本利润率超200%

花这么高的成本用人,那么哪个行业利润最高?现代快报记者注意到,最能赚钱的要数金融业的员工,可谓是“高投入、高产”人工成本利润率比高达214.56%,是目前效益最好的行业。其次是房地产业,人工成本

利润率达到了203.41%,也就是说,房地产行业的老板只要在员工身上投入100元钱,就能挣到203块钱的利润。

相对比,人工成本利润最低的要数交通运输、仓储和邮政业,仅1.35%,赚钱不多。

## D 哪类企业福利好? 国企不仅工资高,住房和福利也不错

按注册类型分组来看,中外合资经营企业的平均人工成本最高,每年达12.71万元,其中从业人员劳动报酬占人工成本的60.82%,即人均收入7.73万元;国有企业次之,每年平均人工成本12.61万元,其中从业人员劳动

报酬占人工成本的53.05%,即人均收入6.69万元。

外企虽然工资多了点,但是工资背后的福利待遇则不比国企。在国企,福利费用占人工成本比重为8.11%,住房费用占5.57%。

### 南京市2013年度企业人工成本水平

项目	企业平均人工成本(万元)	从业人员劳动报酬占人工成本比重(%)
农、林、牧、渔业	5.38	69.48
采矿业	6.51	61.41
制造业	9.21	63.50
电力、热力、燃气及水生产和供应业	13.38	61.52
建筑业	9.88	52.83
批发和零售业	8.73	67.33
交通运输、仓储和邮政业	9.23	66.28
住宿和餐饮业	7.23	60.04
信息传输、软件和信息技术服务业	10.82	73.51
金融业	26.68	72.83
房地产业	8.32	72.13
租赁和商务服务业	5.05	65.46
科学研究和技术服务业	13.39	60.79
水利环境和公共设施管理业	8.55	54.97
居民服务、修理和其他服务业	5.11	68.58
教育	7.35	62.52
卫生和社会工作	9.17	70.42
文化、体育和娱乐业	7.73	74.63

### Q 相关新闻

江苏发布建设工程工资指导价  
包清工一天140元  
为何不及市场价一半?

快报讯(记者 项风华)昨天,省住建厅公布全省各地的建设工程人工工资指导价,从本月起执行。其中,装饰行业中的“包工不包料工程”工人的日工资最高指导价是140元,仅比去年涨了13元。而现代快报记者调查发现,南京一些装修公司的瓦木工日工资目前起步价350元左右,比去年涨了50元。

据悉,本次省住建厅公布了四档人工工资指导价,其中苏州处于第一档,南京、无锡、常州处于第二档,扬州、泰州、南通、镇江的指导价是第三档,徐州、连云港、淮安、盐城、宿迁是第四档。具体的价格涉及建筑、装饰、城市轨道交通等8类,其中指导价最高的要数装饰行业中的包工不包料工程工人,也就是大家习惯所说的包清工,苏州的日工资是115-140元,南京是113-137元,扬州是112-136元,徐州是111-135元。

南京一家装饰工程的老板朱先生称,现在,刷墙的油漆工都涨到400块一天,低了没人来干。安德门民工市场办公室主任袁亮也表示,现在市场上,建筑、装饰领域的工人不好招,比如瓦工、木工、钢筋工等,起步价至少每天350元。

记者了解到,这份指导价并不是人力资源市场上的劳务价,仅是建设工程编制概预算、招标控制价(最高限价)的依据,是施工企业投标报价的参考。测算时是按职工每日工作8小时计算的,加班费则要另外算,也不包含社保费和公积金,因此加上这几块,基本接近市场价。

### Q 疑问

#### 1. 为何职工没感到待遇明显提高?

人工成本涨了,为何职工没感到待遇有明显提高?南京市人社局相关人士介绍说,企业人工成本不仅包含劳动报酬,它还包括社会保险费、职工福利费、职工教育费、劳动保护费用、职工住房费用和其他人工成本费用七大内容。其中从业人员劳动报酬占比最大,全市平均为62.54%;保险费用次之,全市平均占比为15.05%;教育费用占比最小,平均只有0.73%。因此,大家感受不明显。

#### 2. 公布行业人均人工成本有什么用?

对于在职职工,可以通过查看本行业企业人工成本状况,大致推算出本企业的经济效益,适时向企业提出调整个人工资收入的要求或建议。对于求职者,“金九银十”跳槽高峰即将到来,用人单位与想找工作的人员可以据此进行协商工资福利待遇。企业下半年招人,该付多少工资合适,社保、福利费用该占总用工成本的多少比例,也能心里有数。

## 江苏非公立医疗机构价格放开两个月,据现代快报记者不完全统计 南京5家民营医院涨价,还有一家主动降价

### 南京已知有5家民营医院涨价

根据江苏省物价局的通知,从今年7月1日起,省内非公立医疗机构的医疗服务价格全面放开,除了药费以外都可以自主定价。

现代快报记者近日获悉,经过一段时间的沉寂后,南京多家民营医院已经调价,其中已知有5家医院涨价,1家医院降价。

现代快报记者 刘峻 张瑜

今年7月12日,南京市物价局转发江苏省物价局的通知,指出非公立医疗机构制定或者调整医疗服务价格时,要告知物价、卫生、人社等三部门。

据了解,目前南京有近900家民营医疗机构,占南京医院总数的三成多,其中大多数都是营利性的,也就是说他们原本就有自主定价权。现代快报记者多方打听获悉,目前南京多家民营医院已经调价,其中已知有5家医院涨价。

昨天,南京市物价局医药价格处相关负责人表示,目前南京紫金医院等民营医院进行调价,并向物

价部门履行了告知义务。“现在不是向物价部门备案,只要告知即可。”这位负责人说,根据规定,民营医院调价是告知同级物价部门,可能存在区属民营医院调价的,但暂时他们还没掌握相关情况。

### 医院称此前定价太低,赔本赚吆喝

南京紫金医院副院长葛江平称,涨价的几家医院,都是以高压氧舱治疗为特色的医院。高压氧的治疗价格一直与成本倒挂。“就拿抢救舱来说,实际成本要300多元,但此前的定价只有120元一次。”葛江平称,原来这个项目一直是赔本赚吆喝。

葛江平说,除了设备采购成本

增加,最大的还是人员成本支出,“比如高级专家会诊费,原来一直只能收100元。现在100元钱上哪请高级专家?恐怕连个交通费都不够。”

南京瑞海博康复医院院长王树春表示,他曾经考察过上海、深圳、大连等地的多家康复医院,他认为相比而言,江苏地区的收费太低。“同样是电诊断项目,江苏规定的是每块肌肉15元,而上海、深圳等地每块肌肉收费50元。人家是我们的好几倍呢!”

那么多家民营医院涨价,是否存在集体涨价嫌疑呢?物价部门相关负责人表示,他们要求这些医院价格调整时要对社会公示,履行明码标价义务即可。如果市民与医院发生价格纠纷,可以向物价部门投诉举报。

### 也有医院主动降价

现代快报记者了解到,在这次进行价格调整的民营医院当中,有一家医院并未涨价,而是选择了对部分医疗项目降价。

昨天,建国男科医院医务科科长丁学刚告诉记者,目前他们对部分医疗项目进行降价,比如超声波理疗,原来680元一次,现在360元。院内高级专家挂号费,也由原来的50元降到了10元。

在他看来,降价也是考虑到患者的接受程度。“民营医院不是一味要打价格战,也不是一味要提价,医院的良性循环发展,始终还是要建立在合理的价格、优质的服务上。”丁学刚说。