



近日,国务院公布《关于促进旅游业改革发展的若干意见》,鼓励职工结合个人需要和工作实际分段灵活安排带薪年休假。

南京市劳动保障监察支队案审科科长金浩告诉记者:“来自南京主城区关于带薪休假投诉一年有200多件并在逐年上升,劳动密集型企业和服务业较多。一般处理的方式都是责令企业改正,未改正的企业按照相关规定进行行政处罚,处以2万元以下罚款。”

人社部的一项调查显示,目前带薪休假落实率约为50%,落实比较好的主要集中在党政机关、事业单位、大型国有企业、外资企业,而民营企业的落实情况则好坏不一,既有强制休假,也有不准休假且不给3倍工资补偿的,劳动密集型企业更是“老大难”。

带薪休假至今很骨感

投诉量逐渐上升,多集中于劳动密集型企业

《带薪休假：掘金几何？》

系列报道①

声音 职工带薪休假将纳入地方考核

随着带薪休假制度的推行,劳动者的维权意识逐步增强。“现在关于带薪休假的投诉逐年上升,大概占到投诉总量的20%。”南京市劳动保障监察支队案审科科长金浩说,市本级一年立案量200多件,劳动密集型企业的职工和保险等行业销售人员以及一些第三产业服务业的投诉较多。金浩告诉记者,投诉的内容集中在两点。一方面,一些工厂老板法律意识淡薄,不落实带薪休假的规定,侵犯了全厂职工的权利,因此被举报。另一方面,部分单位不给员工休年假,也不发补偿金,不少劳动者就前来投诉,要求获得应有的补偿。

对于为何带薪休假落实难,金浩表示,虽然已经有了相关条例和部门规定,但更多的是原则性、程序性规定,对违法后果设定比较浅,企业违法成本低。北京市中银(南京)律师事务所曹纯钢律师说,在不少职工内心中,带薪休假的地位远不及劳动合同签订、劳动保险缴纳等重要。严格意义来说,带薪休假是劳动者的权利,不过往往被看作一种可有可无的福利。职工本身并不重视,形成了对执行难的纵容。在实际的执法中,劳动保障部门对违法企业给出的是责令改正,逾期不改的,再依据《劳动保障监察条例》给予行政处罚和行政罚款(2万元以下),让未实施带薪休假的企业落实这一制度,拖欠的补偿金补给员工。“我们通过每年工资支付专项检查和用人单位用工书面审查以及日常巡查,来主动调查落实法规的执行情况。”金浩说。

在金浩看来,企业要根据具体的工作和生产情况,在征求本人意愿的基础上,统筹计划来安排年休假。这是必须履行的法定程序。他也提醒劳动者,年休假可以分段休也可以一次集中休,在特殊情况下,经双方同意可以顺延到下一年。在休假期间,劳动者享受劳动合同上订立的工资。

劳动者带薪休假落实也日益受到重视。据记者了解,省政府日前下发的文件中提出,加大职工带薪年休假制度的执行力度,将职工带薪年休假制度落实情况纳入各地考核督查内容。

现代快报记者 蔡旺

调查

外企:带薪休假是强制

28岁的小栾是南京一家外企的职员,进公司4年多,她基本上每年都有10天的带薪年假。“我们公司的制度很人性化,新员工入职一个月就开始有1天的假期。”小栾说,公司的休假时间比国家规定多了5天,入职满一年有10天假期。据她了解,周边的朋友一般都是工作满一年才有带薪年假。

在小栾看来,10天假期可以自由、灵活掌握。“公司对休假没有时间限制,只要别耽误工作就行。”小栾说,可以根据自己的需要拼假,比如分1天假期到中秋节。不过,她和同事们都很自觉,工作忙就不休假,一般都选择业务淡季,领导审批也很爽快。在休假前,大家会把后续的工作安排好。

根据小栾公司的规定,年假必须休掉,最迟的日期在第二年3月份,之后就会清零。如果不休年假,公司没有相应的补偿。因此,她和同事们都会选择合适的时间把假期休掉。去年春节,小栾把年假和春节放假拼到一起,度过了一个近20天的超长假期。“在休假期间,我们的工资和正常上班一样发。”小栾说,基本工资和绩效工资不受休假影响。正是有着这样良好的福利待遇,该公司的职员队伍比较稳定,工作年限都在五六年以上。

民企:能否休年假看公司

李西领目前在一家知名民企南京办事处工作,一年可以休5天假。“入职满一年才有年休假,时间也比较灵活,甚至可以休半天假。”李西领说,公司和外企一样允许拼

假,他打算今年分出两天年假到中秋节,回河南老家陪父母过节。虽然该公司强制员工必须休假,但可以把假期顺延到下一年。因为去年休了3.5天年假,该公司的人事系统就显示,李西领今年还有6.5天的假期。尽管如此,李西领也有自己的疑惑,并不清楚休假期间的工资怎么算。“总体来看,工资没减少,但一部分岗位津贴被扣掉了。”他说。

与李西领相比,同在民企工作的罗凤(化名)就非常郁闷了。去年3月份,她跳槽到一家化妆品公司江苏代理商工作。在刚进公司时,公司人事专员就没提过年休假的事情。“入职一年多,就问在这儿工作了四五年的同事,都说没有带薪休假。”罗凤告诉记者,这是一家私企,同事们劝她别想年休假了。虽然她之前工作的单位是小公司,但严格执行国家的规定,入职满一年的员工都有5天的带薪休假。

由于公司要求周末每天有人值班,罗凤每周只能休息一天。如果在规定的休息时间之外请假,还要被扣工资。因此,罗凤也不再奢求有年休假了。“老板恨不能让我们天天都工作,更不用提年休假了。补偿金也不发,毕竟是私人企业,老板能省就省了。”罗凤说,自己没有时间去旅游或者回老家看望父母。当被问起为啥不去劳动部门举报时,罗凤反问了一句,工作还不想做了?因此,经过深思熟虑,她已经有了辞职的打算。

民工:可望不可及的带薪休假

根据《职工带薪年休假条例》相关规定,机关、团体、企业、事业单位、民办非企

业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工,都有权利休带薪年假。显然,农民工也包括在内。

近日,记者来到了安德门民工就业市场,见到了正在找工作的老杨。他转了市场内的几家职业介绍所,都没找到满意的工作。“想找一份普通工,有合理的休息时间。”老杨说,到这儿招工的企业,大部分都是个体企业或者小工厂,能保证单休就不错了。据他所知,小工厂基本上不提供带薪休假,除非是大型工厂。在老杨的打工经历中,天津一家中国500强企业的工厂不仅安排员工每周休息一天,而且工作满一年后还能带薪休假10天,不休息的话发双倍工资。不过,由于工厂效益不好,刚工作半年的老杨被裁掉了。

在老杨看来,现在打工都是按天算工资,干一天活拿一天的钱。“一般家里有事,提前给老板说请几天假,但这期间的工资就没了。”老杨说,曾经也向一个老板提过年休假的事情,一直都不给休。不过,对于是否会选择拿基本工资去休假,老杨毫不迟疑地回答,出来就是为了挣钱,没全额工资就不会休息。

市场内的多家中介告诉记者,这里是劳动力市场,招工的企业规模小,不会提供带薪休假。“私人企业很多都是12小时工作制,任务比较紧。”一位中介说,为了赶任务,加班比较多。安德门民工就业市场工作人员也表示,前来招工的以劳动密集型生产企业居多,一般都是民营企业,生产任务多。曾经有外来务工者想找提供带薪休假的工作,但这样的岗位极少。