

网曝宁天城际龙池站装修偷工减料 建设方:换材料有手续,比原来还贵

宁天城际刚刚开通。最近,网上出现一则名为《关于宁天城际车站装修施工质量的担忧》的帖子,引发广泛关注。发帖者称,自己曾是该工程的一名监理员。据他所知,宁天城际龙池站在装修过程中,存在偷工减料的情况,比如将大理石墙壁后的龙骨主材,换成了“强度只有一半”的槽钢。昨天,建设方中铁电化集团南京有限公司出示相关手续,称龙池站使用槽钢是经过报审的。 现代快报记者 付瑞利

前员工举报: 龙池站装修时偷工减料

近日,现代快报记者与发帖者丁先生取得联系。帖子中,他称金牛湖站到龙池站,用于干挂大理石的龙骨主材,被施工方私自换成“强度只有一半”的槽钢。丁先生说,龙池站出入口装修进行施工时,自己作为一名监理工程师,看到施工方不按照图纸施工,便上前劝阻,并下发通知。不过,对方并没有听从。“总监允许他们干,他们根本不理睬我。”他称,这名来自西安铁一院监理公司的总监麻某不作为,才导致施工方偷工减料。“后期验收时,我不肯签字,就被总监辞退了。”

快报探访 用材确实与其他站不一样

根据丁先生反映的情况,现代快报记者沿宁天城际,一直从龙池站探访到金牛湖站。从现场可以看到,车站出入口通道用大理石装饰的,主要是龙池、雄州、凤凰山公园和方州广场共四座地下站。

通道两侧的大理石墙壁,其背后用龙骨支撑,记者穿过墙壁上的消防

门,对龙骨主材进行检查。在雄州、凤凰山公园和方州广场,龙骨主材均为矩形方管,而龙池站确实用的槽钢。

被举报总监: 龙骨用材变更有手续

记者来到位于六合区的西安铁一院监理公司“宁天城际安装装饰DNT-SJ-02标”监理部。总监麻先生表示,举报自己的确实是他们的一名监理员,不过,此人因为不履职已被辞退。对于龙池站龙骨主材为何与其他站不一样,麻先生回应,有变更手续。至于为何出现变更,他不愿多做解释,只是表示“纯属个人恩怨,他举报的内容都不符合的”。

建设方: 赶工期变更计划,成本增加

昨天,建设方中铁电化集团南京有限公司相关负责人表示,龙池站施工比较晚,购买矩形方管时,已经买不到。考虑到工期比较紧,他们决定变更设计,改用槽钢。

该公司负责人出示了一份《装饰工程审核设计报审表》,上面显示,宁天城际一期工程车站公共区域装修龙池站,墙面龙骨项目进行

深化设计,交由工点设计单位、总体院、BT项目公司等部门审批。此报审表的报审日期为2014年3月。他说,因为这并非大规模的变更,不需要再向相关部门报审。

这名负责人称,把矩形方管改成槽钢,成本反而增加了。他说,这两种材料每吨的价格,均在4200元上下,折算成每米的单价,槽钢反而比矩形方管贵4元钱。“成本大概增加了两万多元。”

南京轨道交通: 更换主材符合流程

宁天城际投入运营前,南京市轨道交通建设工程质量安全监督站(简称“南京市轨道交通”)曾对其建设情况,进行监督管理。针对龙池站龙骨主材的变化,南京市轨道交通工作人员也曾发现过。经核查,他们了解到变更是有手续的,符合流程。

昨天下午,南京地铁建设公司相关负责人告诉记者,网帖出现后,他们就介入调查了。结果显示,所谓的偷工减料,其实是质量控制过程中,发现问题后,进行整改的内容。那名前员工没有全面反映出事实,引起大家误解。

镇江一物流码头被指扰民 环保部门已要求整改



物流码头产生的粉尘和噪声污染困扰着周边居民

近日,有镇江市民反映,丹徒区高资街道的一个物流码头存在噪声和粉尘污染,周边居民生活受到影响。昨天上午8点多,现代快报记者在现场看到,该码头位于长江边,不时有大型货车进出,扬起粉尘。码头东西两侧都有货物传输带,发出“轰隆隆”的声响。

丹徒区环境监察大队高资中队队长张超接记者反映后赶到现场。“我们接老百姓举报后,先后三次来到现场,对企业进行检查,发现企业的确存在环境违法行为。”张超说,7月28日噪声监测数

值为72.3分贝,已超标,不过,该码头还未通过验收,对它的监管权限也没下放到丹徒区环保局,他们只能将这一情况上报至镇江市环保局,镇江市环保局已要求涉事企业限期整改。

镇江市环境监察支队信访科科长汤虹说,镇江市环保局在7月31日约谈了该码头所属企业相关负责人,要求企业停产,并口头向省环保厅汇报,正打算进行专题书面报告,下一步,镇江方面将配合省环保厅进行查处。

现代快报记者 林清智 文/摄



江苏银行苏州分行招聘启事

江苏银行苏州分行成立于2007年1月,系江苏银行总行直属一类分行。目前下辖分行营业部和46家支行,实现了苏州市县域网点全覆盖。自成立以来,苏州分行各项业务得到全面发展,市场份额持续上升,资产质量保持良好,业务结构逐步优化,盈利能力不断增强。为全面提升金融服务实力,适应业务转型和快速发展的需要,现面向全省(江苏银行本系统除外)招聘。我们诚邀有志于金融改革与创新、勇于接受挑战、德才兼备和具有良好潜质的金融人才加盟。具体要求如下:

一、应聘基本条件

- (一)遵纪守法,诚实守信,品行端正,无不良嗜好和不良行为记录;
- (二)具备良好的综合素质,身心健康,认同江苏银行发展目标、经营理念和企业文化;
- (三)具有较强的学习能力、沟通能力和团队精神;
- (四)具有本科及以上学历,并符合应聘岗位所需的资格要求以及岗位胜任能力;
- (五)身体健康,符合国家公务员录用体检标准;
- (六)在本行无直系亲属。

二、招聘岗位及应聘条件

- (一)分行委派会计岗5名:
 - 1、银行从业4年以上,银行柜面管理工作经验2年以上,试用期内需通过江苏银行委派会计岗位准入考试。
 - 2、具有较丰富的财务、会计管理经验,有较强的文字综合及统计分析能力。
 - 3、较强的组织协调能力和全局观念。
 - 4、年龄不超过35周岁(1979

- 年6月30日后出生)。
- 5、工作地点为苏州大市范围内。
- (二)分行零售业务支行负责人5名:
 - 1、银行从业3年以上,有两年以上理财营销或管理从业经验,具备AFP、CFP或EFP资格者优先;
 - 2、了解国家的政策与法律法规,掌握银行零售业务专业知识;
 - 3、有较强的社交沟通能力和语言表达能力;
 - 4、有团队管理经验,具备组织、管理厅堂营销能力,担任网点负责人经历者优先。
 - 5、年龄不超过35周岁(1979年6月30日后出生)。
 - 6、工作地点为苏州大市范围内。
 - (三)公司、小微和零售客户经理岗15名:
 - 1、有一年以上对应的银行客户经理从业经验;
 - 2、熟悉国家的政策与法律法规,具备银行授信、风险管理及客户营销等基本业务知识。
 - 3、熟悉苏州市场,有较强的社交沟通能力和语言表达能力;
 - 4、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 5、工作地点为苏州大市范围内。
 - (四)分行财富管理中心负责人2名
 - 1、5年以上的理财经理经验或2年以上理财中心管理工作经验,有较强的客户识别和营销组织能力;
 - 2、具备AFP、CFP或EFP资格及相关业务知识;
 - 3、有较强的社交沟通能力和语言表达能力;
 - 4、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 5、工作地点为苏州大市范围内。
 - (五)分行财富管理中心财富经理2名
 - 1、3年以上的理财经理工作经验或1年以上财富管理中心工作经验,有较强的客户识别和营销能力;
 - 2、具备AFP、CFP或EFP资格及相关业务知识;
 - 3、有较强的社交沟通能力和语言表达能力;
 - 4、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 5、工作地点为苏州大市范围内。
 - (六)理财经理5名
 - 1、有一年以上银行理财经理从业经验;
 - 2、熟悉国家的政策与法律法规,具备零售理财业务及银行基本业务知识。
 - 3、熟悉苏州市场,有较强的社交沟通能力和语言表达能力;
 - 4、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 5、工作地点为苏州大市范围内。
 - (七)分行授信审批部专职审批岗2名
 - 1、5年以上的银行客户经理或2年以上风险经理、授信审批工作经验,有较强的风险识别和风险控制能力;
 - 2、熟悉国家政策与法律法规,具备银行授信、风险管理等业务知识;
 - 3、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 4、有担任独立审批人或专业审批人经验者优先,特别优秀者,可适当放宽年龄和学历限制。
 - 5、工作地点为苏州大市范围内。
 - (八)分行授信审批部预审受理岗2名
 - 1、3年以上的银行客户经理或2

- 年以上授信、风险管理工作经历,有较强的风险识别和风险控制能力;
- 2、熟悉国家的政策与法律法规,具备银行授信、风险管理等业务知识;
- 3、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
- 4、有担任审批人、审查人或平行调查人经历者优先;
- 5、工作地点为苏州大市范围内。
- (九)分行风险合规部风险管理岗2名
 - 1、4年以上的银行公司客户经理工作经验或2年风险管理相关岗位工作经验,有较强的风险识别、风险控制或风险处置能力;
 - 2、熟悉国家的政策与法律法规,具备风险管理、资产保全等业务知识;
 - 3、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 4、工作地点为苏州大市范围内。
 - (十)分行公司业务部、零售业务部产品经理岗5名
 - 1、4年以上的银行公司或零售客户经理工作经验或2年产品管理相关岗位工作经验,有较强的风险识别和风险控制能力和组织协调能力;
 - 2、熟悉国家的政策与法律法规,具备产品规划、产品营销策略等业务知识和营销管理实践;
 - 3、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
 - 4、工作地点为苏州大市范围内。
 - (十一)分行内审部现场审计岗2名
 - 1、有银行审计工作经验2年以上,或担任授信评审、风险合规、营运管理相关工作岗位经验2年以上,有较强的风险识别和协调能力;
 - 2、熟悉国家的政策与法律法

- 规,具备银行信用、操作等风险管理业务知识;
- 3、年龄不超过35岁(1979年6月30日后出生);
- 4、工作地点为苏州大市范围内。
- (十二)综合柜员岗25名:
 - 1、年龄不超过27周岁(1987年6月30日后出生),有一年以上银行柜面从业经验;
 - 2、或为2014届本科及以上学历应届毕业生(不含定向生和委培生),本科生年龄不超过24周岁(1990年6月30日后出生),硕士研究生不超过27周岁(1987年6月30日后出生),已取得毕业证书、学位证书。
 - 3、工作地点为苏州大市范围内。

三、应聘流程

- (一)报名。应聘者请于2014年8月16日前登录江苏银行网站http://www.jsbchina.cn,填写并提交报名表,网上报名为本次招聘的唯一报名方式,不接受其他形式报名。
- (二)笔试和面试。具体时间和地点安排以电话或邮件通知为准。
- (三)体检和录用。

四、其他说明

- (一)我行承诺对应聘者资料将予以严格保密,并仅用于招聘工作使用。此次未选聘者资料,将收入我行备选人才库保存,恕不退还。
 - (二)应聘者应提供真实有效的相关材料,发现弄虚作假者取消录用资格。
- 咨询电话:0512-68622371
0512-68705741
江苏银行苏州分行期待与您同行!
二〇一四年八月七日