

# 中联重科高管主动降薪50% 为公司“节约”八百多万元

公司AH股昨微跌,专家建议设立高管薪酬与公司业绩挂钩的联动机制

“ A股上市公司“穷庙富和尚”的现象一直被中小投资者所诟病,而近期工程机械行业巨头之一的中联重科,面对业绩下滑,罕见地通过高管主动降薪,来表明管理层负责任的态度。现代快报记者统计发现,像中联重科这样高管通过主动降薪以与公司共度危机的案例并不多。

现代快报记者 刘芳



漫画 雷小露

## 事件

### 中联重科高管主动降薪50%

行业的不景气,让工程机械巨头之一的中联重科高管团队选择主动降薪,来提振士气。在6月27日中联重科的股东大会上,董事长詹纯新表示,受固定资产投资回落,工程机械市场透支等因素影响,公司业绩下滑,经过协商,公司高管团队主动提议降薪50%,自7月1日起执行,并直至企业经营效益明显好转。

根据中联重科2013年年报,包括董事长、高级总裁、监事会成员、副总裁在内的22名在任高管,

从上市公司共取得了3365万元的薪酬。其中,詹纯新的年收入最高,为270万元,最低的则是董秘申柯,为105万元。由于中联重科的降薪是从下半年算起,粗略估计将为公司“节约”841.25万元的人工成本。

记者昨日致电中联重科,一名工作人员称,高管团队主动提出降薪,“体现出公司高管对整个经营情况负责的态度。”不过,针对“企业经营明显好转”这一模糊标准,这名工作人员表示,目前无

法给出比较确切的定义。

不过,从中联重科近年的业绩来看,高管们集体降薪对公司业绩好转的拉动效应似乎不大。2013年,中联重科净利润38.39亿元,同比下降47.63%;今年一季度,公司净利润下滑幅度有所收窄,近4亿元的净利润较去年同期下滑了33.12%。800多万的降薪空间,相比公司净利润下降的数量,实在不多。昨日,中联重科A股小幅收跌0.23%,港股收跌1.23%。

## 统计

### A股公司高管降薪案例少

尽管高管降薪无法直接扭转公司业绩,但在公司业绩不理想时,能如中联重科高管这样,主动表态,选择与公司共度难关的案例实在少之又少。从A股的实际情况看,哪怕业绩不好,高管该拿多少拿多少的案例比比皆是。比如,已经连续三年业绩下滑的招商轮船,公司董监高的薪酬却节节攀升。更让人大跌眼镜的是,2013年公司亏损20多亿元,公司董监高整体领到的薪酬却从前一年的777万元涨到了1059万元,涨幅高达36%。公司副董事长黄少杰在2013年应获得税前报酬总额达124万元,超过其在2012年

的123万元。

不过,中联重科也并非孤例。早在2008年,沪市上市公司亿阳信通就宣布,公司8名高管主动降薪与企业共渡难关,其中7名高管降薪幅度达到20%;2009年,同为工程机械行业巨头之一的三一重工宣布,为表明与公司共度危机的信心,公司高管主动提出2009年自愿降薪申请,除了董事长梁稳根1元年薪外,大部分高管都自愿降薪50%以上,个别董事降薪幅度甚至达到90%;2012年,另一知名公司中兴通讯由于当年第三季度出现大幅亏损,业绩披露后,高管即在公开场合

宣布当年集体降薪,随后年报显示公司高管们的薪酬降幅从10%至50%不等。

而近期,江苏上市公司九九久高管也加入到了自动降薪的队伍。5月6日,九九久公告,由于公司一季度经营业绩大幅下滑,并出现亏损,公司部分董监高为表明与公司共度危机的决心,提振公司全体员工的信心,主动向公司董事会提交自愿降薪申请。根据公告,包括董事长周新基、总经理朱建军在内的9名高管,都自愿将年薪标准下降30%。其中一名副总经理的薪酬下降后,只能拿到13.86万元的年薪。

## 被质疑的高送转

### 兴业证券中报欲10转10 有分析人士称其为定增股东解套

6月27日晚间,兴业证券公告称,公司控股股东福建省财政厅提议公司2014年半年度利润分配预案,拟每10股转增10股,转增后公司总股本将增加至52亿股。有分析人士指出,福建省财政厅此项提议颇有提振股价、为公司定增股东解套的意味。

去年5月,兴业证券向泰达宏利基金、汇添富基金、福建省投资开发集团、海通证券资管等10家公司定向发行股份,每家机构投资者认购数量从3400万股至4200万

股不等;发行价格为9.88元/股,总共募集资金39.52亿元补充资本金。今年5月12日,兴业证券上述4亿股定增股解禁流通。

在去年定向增发时,兴业证券股价尚在11元/股以上。但在发行后,受互联网金融冲击影响,券商板块出现分化;今年3月,兴业证券一度跌至7.79元/股,创上市以来新低。而自从5月12日定增限售股解禁至今一个月时间,公司股价也未能回到定增价之上。

据《每日经济新闻》

## 无法表示意见的审计报告

### 巨额应收款来源难明 成城股份惨遭“\*ST”

ST成城6月29日晚公告称,7月1日起实施退市风险警示,股票简称亦改为“\*ST成城”。实际上,此前的6月27日,由于无法确定其他应收款、应付款真实性和完整性,审计机构亚太会计师事务所已对ST成城2013年年报出具无法表示意见的审计报告。

年报数据显示,截至去年底,该公司其他应收款、应付款账面值分别高达8.85亿元、3.26亿元。而就在2012年底,上述数字分别只

有1.01亿元、5166万元。这意味着在短短的一年里,公司其他应收款、应付款金额分别增加了7.84亿元、2.74亿元。

亚太会计师事务所称,在上述应收款和应付款中,涉及大量关联方往来及债权债务转移,但ST成城未能提供真实完整的财务资料,导致无法实施有效的审计程序获取充分适当的审计程序,以确认应付款的真实性及可回收性。

据《第一财经日报》

## 传媒股进军游戏行业

### 光线传媒1.6亿购妙趣横生股权

游戏行业仍然是上市公司并购的热门行业。光线传媒昨日晚间公告,公司以自有资金1.6亿元收购北京妙趣横生网络科技有限公司26.667%股权。

资料显示,妙趣横生注册资本510万元,经营范围为技术开发、技术转让、技术服务、技术咨询;计算机技术培训;销售软件。其已研发并上线的游戏项目有“黎明之光”及“神之刃”。

妙趣横生2013年实现主营业务收入1819.93万元,净利润

772.24万元;2014年1-4月实现主营业务收入1496.65万元,净利润1171.15万元。截至2014年4月30日,该公司资产总额为2796万元,净资产2575.84万元。光线传媒称,公司投资妙趣横生是公司介入快速发展的互联网行业的需要。光线传媒表示,公司上市后品牌和资本实力跨上了一个新台阶,参股投资妙趣横生,可以加强产业链的战略布局,与公司的电视剧、电影业务形成互动,可将合适的电影改编成游戏。

据证券时报网

## 专家观点

### 高管薪酬应与公司业绩挂钩

针对中联重科高管自愿降薪的消息,一名券商分析师表示,上市公司高管降薪是好事,反映了管理团队愿意对过往业绩负责。“降薪节约的成本对具体提升公司业绩可能帮助不大,但这至少表明了一个态度,也给高管团队带来压力,让他们更有动力去经营好公司,间接利好公司业绩的效果可能更明显。”

“外界对高管降薪会有不同的解读,按照激励机制,公司经营好的时候高管加薪,会增加投资者对该公司未来的信心,而降薪

可能代表着公司不景气,会让部分人士将注意力放在公司的悲观面上。”武汉科技大学金融证券研究所所长董登新表示,不好评说中联重科高管降薪对外界产生的影响,但公司业绩不好的时候,高管降薪至少比高管加薪产生的影响好。

“最好的办法是上市公司应该有规章制度,让高管薪酬与公司业绩挂钩,二者之间应该有联动机制,而不能是一时冲动的决定,只做一锤子的买卖。”他解释,当公司业绩提升时,应该逐年

给高管加薪,对他们形成激励效应。“而当业绩不好的时候,则要提出个相对长期的计划,比如业绩如果多长时间不好转,高管薪酬每年递减多少。”

不过,董登新认为,中联重科高管自愿降薪也表明公司管理层有一定的信心。“如果降薪是长期的,可能部分高管就会因此而跳槽,所以他们提出降薪这样一个计划,应该还是有点底气的。”他认为,降薪对高管能形成一定的压力和动力,让他们更好地治理公司。

## 中报预告

### 露笑科技 上半年业绩预降八成

露笑科技披露中报业绩预告,公司预计上半年盈利480万元-680万元,同比下降84.70%-78.33%。公司去年同期盈利3137.38万元。今年一季度露笑科技的经营状况并不理想。公司一季度亏损554.85万元,业绩同比下降了163%。公司在一季报中曾预计,上半年实现净利润500万元-1500万元,同比下降52%-84%。

据中证网

### 鼎龙股份上半年净利 预增75%-105%

6月30日晚间,鼎龙股份发布2014年半年度业绩预告,公司预计上半年归属于上市公司股东的净利润5,748.24万元-6,733.66万元,比上年同期增长75%-105%。公司称,报告期内,公司彩色聚合碳粉业务大幅增加,同时在新产品及新客户拓展方面也取得进展。此外,子公司珠海美图科技有限公司利润贡献增幅较大。

据证券时报网