

职校,蓝领,这是他们的选择,也是“中国制造”的需要 这一抹职业蓝,比白领更中国



一边实践,一边上课,职校生有着远超同龄人的动手能力

比起另一群同龄人,职校生的青春似乎被刻意地视而不见。在一般的眼光看来,成为职校生,就意味着人生跑偏了——他们是一些初中老师口中的反面教材,花几年时间混一个微不足道的文凭,他们将不能享受憧憬中的大学生生活,他们的未来,可能一辈子都是工人……

只有在每年的毕业季时,人们才会屡屡“惊喜”地发现,“今年职校生比大学生好找工作,有些蓝领工资比白领高多了!”

这种惊喜刻意而故作,大多数情况下,只是作为“激励”存在,然而,在一些有识之士看来,目前,中国的实体经济,“中国制造”,确实更需要蓝领人才。

成千上万的职校,是中国蓝领的制造者,也是中国制造的人才基地。

“中国缺少熟练工人,这阻碍了进一步发展的脚步。”在教育部的会议上,有官员称。

现代快报记者 贾磊/文 施向辉/摄

人物 他们都没有考大学,他们的“领子”都是蓝色的

连上课都穿着一身蓝色工作服

当拿起工具的一刹那,王保泽的气质变了。这个18岁的男孩屏住呼吸,两手把住工具的两端,在稳稳地对准目标之后,才来得及松开一只手,拿蓝色工作服的袖子擦了擦额角的汗。尽管他想努力表现出自己的老练,可微微颤抖的手,还是暴露了他的紧张。

“使劲!”老师把沾满了机油的手,一把掌拍在王保泽的肩膀上。

对于一个男孩来说,这是一只纤细的手臂,也许这更符合如今年轻人的审美观。但在淮安生物工程高等职业学校汽车运用与维修专业的老师看来,这有点不够看。“多吃点饭啊!”老师把沾满了机油的手,一把掌拍在王保泽的肩膀上。老师也绝非讲台上的老师,但这里确实是所学校。

“当时没考好,也没想复读,家里人说上职校好,我也就报了名。”王保泽说,虽然家住在农村,但家里早就没有多少地了,再加上他还有个姐姐在上大学,在来职校之前,他几乎没有什么动手能力。

可当2013年夏天,王保泽来到淮安生物工程高等职业学校后,他之前对于学校的印象就被颠覆了,

“一边上课,一边实践。”王保泽说,第一堂实践课时,他和同学们都惊呆了,“我们是穿着新工作服上实践课的,几堂课下来,蓝色的工作服成了黑色的,后来,手上也磨出了茧子。”

这样的生活,王保泽一开始并不适应,他觉得,自己的青春有点太“与众不同”了。

“初中刚毕业没多久,我也经常跟以前的同学们联系,上了高中和出去打工的都有。”王保泽说,上高中的同学们看起来还是跟初中时没什么差别,但在淮安生物工程高等职业学校汽车运用与维修专业的老师看来,这有点不够看。“多吃点饭啊!”老师把沾满了机油的手,一把掌拍在王保泽的肩膀上。

“后来也没想明白,干脆就不想了。”王保泽说,学校经常宣传一些昔日师哥师姐的“辉煌事迹”,“大部分都是进工厂的,看起来还不错。”这个18岁的男孩挠了挠头。

卫校毕业了,却穿不了白大褂

“我觉得我的青春算是浪费了。”南京姑娘刘雨叹了口气。

如今的刘雨在一家小公司做文员,如果她不说,谁也不会想到她居然是个职校毕业生。“也就是当时不明白,没有好好学习,结果,就上了中专。”刘雨说,她在学校里学习的是护理专业,本想着毕业后能去个医院。

“谁知道那么难进啊,毕业证

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都

“我掏出来,人家连看都不看。”刘雨说,当时一家医院的工作人员告诉她,现在大学生没点本事都很难在医院里留下,别说是中专生了。

“我一辈子忘不了那人的眼神,特别瞧不起人的那种。”刘雨说,打那之后,她才意识到自己文凭的意义,“这要是在哪个小县城,没准还能找个工,在遍地都



园艺是淮安生物工程高等职业学校的王牌专业



富士康等企业的进驻刺激了淮安职业教育的发展

现状 “生源素质、教师力量、资金投入均不理想 职校教育急需“质量升级”

相对于普通高校的辉煌,职业教育在中国的地位还相当尴尬。

“中国教育部主管职业教育的官员称,尽管中国的职业学校数量是全世界最多的,但这些学校资金投入不足,需要对设施进行升级,还面临教师短缺的问题。

而更重要的是,说服父母鼓励自己的孩子选择职业教育而不是学术研究将是件难事——和世界其他许多地方一样,获得大学学位能够带来较高的社会地位。

这样的态度带来很多麻烦。首先是生源素质问题,现在为中职校输送生源的初中和小

学,几乎无一不是以考重点高中、名牌大学为最高奋斗目标。“不好好学习,将来就去读职校!”成了小学和初中教师训斥学生的习惯语言。办学不是为了各尽其才,而是在不断地淘汰——进了职校等于淘汰掉了一批,考不上大学又淘汰一批。

相对低的投入,也让职业教育教学质量不足。

以南京为例,许多职业学校的校舍依然保持上个世纪的水准,这样既无法吸引优秀的学生,也无法吸引优秀的教师,另外,对于实践性很强的职业教育来说,教学工具也需要及时更新换代。

前景

“中国制造”需要大量技术工人 蓝领有望步入“光辉岁月”

上个世纪,还没有蓝领工人的说法,但有技术的工人从来都是受尊敬的。“八级工听说过吗?工资比县长还高!”有一位国企退休的老工人说,最早的时候,工厂里实行的是学徒制,师傅带徒弟,这样的成才率不高,效率也缓慢。

后来,技校、中专等职业学校迎来了它的辉煌时刻。“一开始,技校、中专都是企业自己办的,一般是工人子弟来上学,后来也对外招生。”这位老一辈亲历者说,当时的中专比高中难考得多,因为上了高中不能保证上大学,上了中专却可以“包分配”。

然而,这种对于蓝领的红利很快就被耗尽了,而大学扩招,更是把职业教育的生源基础击碎——只有考不上高中的人,才会进中专。

职业教育逐渐衰败。这一现状直到最近几年才有所改变,制造业在中国兴盛起来,这个行业需要大量的工人,不止是熟练工,还有技术工人。一般的大学毕业生没有能力或者态度胜任这个工作,决策者把目光放在了职业教育身上。

“这里竞争激烈,至少高学历人才就算愿意来淮安,也不会抢一线工人的岗位。”吴宏一边填写富士康招工人员递过来的表格,头也不抬地说。

巨大的需求,再加上政策红利,可以预见的是,一个属于蓝领的新光辉岁月正在到来。

淮安,正在崛起的职教城

自从京杭大运河漕运纽带的作用不复存在,淮安难觅古时辉煌。这个苏北小城,不管是经济总量,还是高考成绩,在江苏省内都不起眼。然而,当人们把目光转向职业教育时,会发现,淮安一下子脱颖而出。

根据当地教育部门给出的数据,目前的淮安市共有中等职业学校16所,学历教育在校生5.1万人;高职院校4所,学历教育在校生2.9万人。“全市职业院校每年向地方企业输送2万多名技能型人才,面向社会开展的职业技能培训达10万人次。在全国发明展上,淮安的成绩历来都名列江苏省各城市前茅。”

这完全是双向选择的结果——淮安选择了正确的教育方式,大环境也给予职业教育在淮安枝繁叶茂的机会。而对于中国来说,这个小城足以成为一个可以学习的样本。

“淮安是小地方,外地来打工的人少,本地需要工作的人又多。”

除了个别几个劳动密集型产业的公司之外,许多公司对于劳动者有着技能的要求,于是,要求不算太高,职校生成了他们最好的选择。

良好的就业前景,让淮安的职校充足发展。

“学生毕业了,直接输送到对应的工厂”

“我们学校就业率在95%左右,这是实打实的就业率,签了就业合同的。”淮安市高级职业技术学校校长黄少基说,而在淮安的其他职业院校,这个数字也差不多。

“有些专业包分配。”不少职校在自己的招生简章上使用了如此有年代感的词语。

能达成高就业的条件是多方面的,但这跟职业学校的教学模式不无关系。

“从学校直接到工厂,从学生,直接当工人。”采访中,不断有淮安当地教育部门的工作人员这样说。

实际上,从2006年,以富士康为代表的台资企业大举进军淮安以来,当地职业学校的就业率就有了长足的进步,每年的毕业生中,一部分直接进入工厂,另一部分,在离开不久之后,也会回到家乡。

2006年,富士康科技集团总裁郭台铭在淮安签下大单,一掷就是15亿美元,将其在昆山电子零部件生产基地转移至淮安。2009年9月,台资控股的实联化工(江苏)有限公司年产100万吨联碱项目奠基,一期投资5.8亿美元,成为台资集团历史上最大的投资项目,也是淮安市工业史上投资最大的单体项目。

如今,淮安已经成为江苏省的台资企业高地。

大量的制造业企业带来了充足的就业岗位,这种市场需求,成为了淮安职教的催化剂。

“每天都要大量地招人。”在富士康公司门口的招工者说,跟其他地方的富士康不一样,来这里报名

组成了盱眙职教集团、淮安市高职职校职教集团等4个“区域型”职教集团;还建立了信息技术、化工、建筑等23个“行业型”职教集团;为了对接特色产业园区,还组建了4个“特色型”职教集团。

“这可以让企业与企业之间合作共赢。”朱士玉说。

“工厂开在家门口,孔雀不必东南飞”

在台资企业大举进入之前,淮安还是一个农业城市。

对于土地上成长起来的淮安人来说,“故土难离”从来不是一个难以理解的词。“当然,以前出去打工的人很多,号称孔雀东南飞,因为在家挣不到钱,现在,家乡也有企业了,为什么不回来呢?当然,一些有本事的人可以留在大城市,大部分都不适合。”有一位淮安企业的员工如是说。

另外,让人回来,除了多情,还有看得见的低成本。“都是本地人,即便不买房子,也能在这生活下去,就算买房子,也比不上广州、上海啊。”

类似的情绪,很快从父辈的口中,传入新一代职校生的耳中,如果企业留下,他们当然不会远离。

如果说江苏高考录取率排名,淮安绝对排在前列。这种尴尬反而促进了淮安职业教育的发展。

“几年前,淮安就开始大力发展职业教育。”黄士玉说,一些列重大举措,将淮安的职业教育纳入中心城市建设的鸿篇巨制。“当时想的,主要是为淮安的企业提供人才。这也是企业选择淮安的原因之一。”

而在潜藏发展数年后,淮安的发展与国家大力发展技能型人才培养的思路不谋而合。实际上,淮安完全可以作为一个良性循环的样本——这是一个普通的小城,除了组织和覆盖行业的企业组建“区域型”“行业型”“特色型”职业教育集团,来引进大量的企业;中国人大多愿意在家乡发展,只要有足够的机会。