

# “只要四年,我一定能成为领军人物!”

## 高校学子对话百胜,搭上百胜职业发展直通车

“这是我参加过的最好的校园招募活动!”“我第一次和面试官这么轻松地谈就业,谈职业规划和未来。”“参加了这样一场别开生面的校园招募后,我知道了自己未来要努力的方向。我相信我的未来不是梦,只要四年,我一定能成为领军人物。百胜,等着我……”

上周五,拥有肯德基、必胜客等品牌的全球最大餐饮集团——百胜餐饮集团中国事业部走进南京师范大学,与同学们进行了一场“对话百胜”的校园活动,这是该集团继在广州、武汉、沈阳的三所大学举办活动之后,进行的收官之作。

本次活动以年轻学子的视角为出发点,巧妙地以第一人称口吻设计话题;同时,用平等开放、轻松互动的形式打破单向灌输、刻板严肃的传统宣讲,拉近与年轻人的距离;用深入浅出的语言让职业发展的大道理由说教变为生动;用有趣时尚的形式让一本正经的求职辅导变成活灵活现的“百胜职业发展直通车”。

江苏省高校招生就业指导服务中心市场部部长蔡亮指出,百胜此举,以更创新的校园招聘思路,率先在国内打造最前沿、更贴近大学生实际需求的校企对话形式,不但赢得大学生的喜爱,同时在业内也具有较高的参考价值。



百胜餐饮集团苏皖市场肯德基品牌市场总经理作为“领军教官”授课开始



百胜餐饮集团苏皖市场必胜客品牌总经理与大学生交流择业心得



百胜餐饮集团苏皖市场人力资源副总监作为“择业教授”为大学生厘清就业困惑



面试达人南京肯德基有限公司招募经理透露面试诀窍

### 成才计划

#### 四年,成为商业领军人物

在此次活动现场,最吸引同学们的就是百胜作为“连锁餐饮零售的黄埔军校”为大学生量身定做的“领军人物养成计划”了。通过零距离对话,同学们全面了解变身“领军人物”的四步——

**第一步:**在第一年,成为储备经理。年轻人需要掌握工作中的沟通能力、协调能力。

**第二步:**在近两年内,学习多种资源的整合调配,历练自己解决复杂问题的能力,成为餐厅副经理。

**第三步:**在工作第三年成长为资深副经理。年轻人将学习财务管理,领导力培养,向经营型人才转型。

**第四步:**年轻人全面提升经营管理能力并发展创新力,向团队领袖型人才转型,成为一名餐厅经理。

此外,成为餐厅经理并不是终点。很多员工在完成“领军人物养成计划”后,可以继续晋升到更高餐厅营运经理的职位,甚至成为总经理;有的则加入了百胜的“彩虹计划”,转到其他岗位上;还有的自己做老板,经营起自己的肯德基餐厅。而从这个计划走出来的学员,都是既有实践经验又有经营管理能力的领军经理。即便以后不在百胜工作,其他企业也争相聘请。

### 选才观点

## 企业如何选你? 往往不是选最好的,而是选最合适的

■支招人:“择业教授”——百胜餐饮集团苏皖市场人力资源副总监

大学生一毕业就进入了就业生存战,古人说得好,知己知彼,百战不殆。知己在于了解自己,了解自己适合从事什么样类型的工作。此外,知彼更重要,要知道企业的需要,了解企业提供职位的需求才是关键。

那么企业招募时,究竟有没有潜规则?为什么有些企业在选人时,还要做测评题目?企业选人还有哪些方面的标准……面对同学们的诸多疑问,“择业教授”透露了几条企业选择的“显规则”——

“首先,企业选人的时候,往往不是选择

最好的,而是选择最适合的那个。”“择业教授”打了个有趣的比方:“人往往喜欢追求好大全,我们在购买电子产品的时候,期望各种功能一应俱全,本着‘不能听音乐的电饭锅不是好微波炉’的要求,可是使用起来才发现,好多功能都是闲置,基本没用。”她告诉同学们:“招募不是评价好坏,选择匹配才是最好。企业会把最合适的人,放在正确的职位上,而不是选择一个好大全完全不管工作是否合适,最终只会造成人才的浪费,是对人才不负责任的态度。”

其次,企业在选才的过程中,往往更看重一个人的态度而胜于能力,因为能力可以被培养。“择业教授”表示:“这里并不是说不看重能力,而是在能力同等的基础上,会趋向于态度更好的人。”最后,还有一个最基本也是每个企业选人时最为看重的一条要求,那就是品格问题。“诚信正直是企业对候选人最起码的要求,是不是诚实可信,有没有正确的价值观往往是高于一切能力与态度的一票否决的标准,也是我们每个人做人的基本原则。”



大学生积极互动

### 揽才之举

#### 苏皖招募1000名储备经理 加入“领军人物养成计划”

有专家指出,目前年轻人择业困难较大的原因之一是缺乏行业认识和就业指导。为此,自2011年开始,2014最佳雇主百胜集团便通过宣讲会、双选会、百胜班等各种形式深入到年轻学子中去,让他们及早、透彻地了解百胜的人才培育理念——四年内,年轻人将成为管理千万营业额,带领百人团队商业领军人物。据了解,今年四月,凭借雇主品牌排名的快速跃升,百胜从全国103所重点高校51000名商科学生的调查中脱颖而出,获得权威咨询机构优兴咨询颁发的TOP MOVER(商科学生投票嘉许百胜在雇主品牌方面做出的特别贡献)大奖。

今年,苏皖市场下辖的75个城市,计划全年招募1000名储备经理并让他们参加“领军人物养成计划”的系统培训。在百胜,工作机会覆盖全国900多个城市和乡镇。因此,不管同学们的梦想城市在哪里,百胜总能让你找到自己的归属。

### 温馨提醒

本次活动精彩纷呈,未到现场的同学们可以继续关注百胜的各类校园活动,登录www.yumcareers.com.cn或者百胜校园大使club微博获得更多资讯。

百胜储备经理正在火热招聘中,如您有意向,可通过以下任一方式加入:

1.参加专场招聘会,现场将进行面试答疑,时间:6月21日9点-11点,新街口天丰大酒店5楼丰硕厅;2.将简历投递至以下邮箱:thea.fu@yum.com;3.登录www.yumcareers.cn在线投递;4.扫描二维码,进行在线投递



## 你如何选雇主? 找到志同道合的雇主,才能胜在起点

■支招人:“领军教官”——百胜餐饮集团苏皖市场肯德基、必胜客品牌总经理

据麦可思对大学生毕业三年后的职业发展调查,沟通能力、领导力、协调安排、学习方法、解决复杂问题的能力,普遍被认为是职场中最重要的工作能力。而在毕业三年

后自主创业的人群中,沟通能力、学习能力、谈判技能、协调安排和时间管理能力也同样被视为创业最重要的五项基本技能。

那么,如何从职场中获得这些能力?除了自身的努力,更与首位雇主的支持息息相关。所以,认清雇主的价值就至关重要。对此,“领军教官”表示,“负责任的雇主,除了为雇员提供稳健的发展环境和有力的工作

平台支持外,还会通过科学、系统的职业培养规划,来帮助职场新人提升这些方面的能力,并且为职场新人提供度身定制培养计划,使之与职业发展相匹配。

“领军教官”还提醒广大同学:真正的职业规划是从企业里工作开始的,任何纸上谈兵的职业规划意义都不大,所以,找到志同道合的雇主,才是百战职场,胜在起点。

## 你如何更突出?

### 精炼而突出重点,一份简历10秒看完

■支招人:“面试达人”——百胜餐饮集团苏皖市场人力资源经理

一项调研表示,61.2%的大学生面试、笔试经验不足。找工作的第一步是什么?准备简历还是学习面试技巧?如何才能让自己的简历吸人眼球,脱颖而出?如何在面试中有张有弛,表现最佳……对此,“面试达人”告诉同学们,找工作最重要的第一步,应该根据你的求职意向,了解相应企业发布招聘信息的主要渠道,做到有的放矢。了解到招聘需求后,应在第一时间投递一份靠谱的简历

过去。

“面试官看简历的时间只有10秒!”“面试达人”透露说,因此,简历一定要精炼,重点突出,能够让HR或招聘部门经理在最短的时间内掌握你所具备的胜任此份工作的优势。如果你毕业于名校,如果你有工作相关实习经历,如果你有工作相关活动组织经历、获奖经历或证书,一定要清晰地写出来。根据简历整体设计,还可适度地用粗体表出来,方便被第一时间关注到。“一般情况下,建议长度以A4纸一页为限,简历越长,被认真阅读的可能性越小。”

