



不少单位的人事部门在招聘时,发现来的是清一色的女性,而男性相对“稀缺” CFP图

女性越来越多涉足“男性传统职业”

小伙子都去哪儿了

隔阂

6月,随着一些年轻人怀揣憧憬走进考场,求职季也步入了尾声。

与相对单纯的校园相比,职场要复杂得多,更重要的是,人在选择职业的时候,职业也在选择人。一些固有的隔阂存在已久,比如警察、城管、IT这样的行业更需要小伙子,护士、幼儿教师等行业则一直是女性的天下。

古老的规则早已深入人心,于是,我们时常听到“招不到小伙子”一类的哀叹,也常看到“不得不把小姑娘变成女汉子”的抱怨。

不过,在另一些人看来,这些固有规则只是“伪命题”,随着人们的目光愈发宽容和个人意志的逐渐觉醒,这些隔阂将会越来越不明显。

现代快报记者 郝多 王颖菲 贾磊

行业关键词:IT、销售

倾向男性的原因: 女性沟通抗压都是问题,怀孕后任务还要分摊给其他人

现状: 有些女性留了下来,工作能力都超过男性

李伟(化名)今年28岁,在IT界混了5年,如今已经是一名业务主管。李伟所在的公司是一家大型国企的分支,主要从事电脑销售工作。“我们公司,80%都是男人。”虽然李伟并不直接参与招聘工作,但已经成为“小头头”的他,经常会在已经招进公司的人中进行挑选,抽调到自己的部门来。

“从我自己的角度来看,男性方便一些。”李伟说,首先就是出差问题,“我们出差,不是去外地处理一件事就可以了,好比去一趟扬州,还要去到下面的每一个县级市、宝应、高邮、江都这些都要去到,而且要和客户吃饭喝酒,事情非常繁琐,一去就是四五天,如果是女性,我们肯定会担心她的安全问题,万一出了事情,我们还要担责任。”

第二点,李伟谈到了沟通问题,“大部分女性还是相对内向的,也不太容易放得开,但

“小伙子们都去哪儿了?”不管是事业单位的人事部门主管,还是广告传媒业的HR,或许都曾经问过这个问题,在他们看来,这几乎是一个无解的问题。

“你看,我这100多份简历,85份都是女孩的。”南京一家传媒公司的HR小戴拍着一沓简历告诉记者,“其实都是些很优秀的女孩,但我们总想再要些男孩。”

就连一位城管局的工作人员也如此吐槽,“今年来了七八个女孩,这是要往温柔执法的道路上走?”

现代快报记者统计,最需要男性员工的职业包括警察、城管、销售、IT、电信行业以及创业,在传统的印象中,这些行业一向是男性的天下,但一些女性工作者正在其中崭露头角。

来的都是姑娘,小伙子们都去哪了?

做业务必须要收放自如。”李伟坦承,确实有一部分女性做得很好,“但毕竟是少数。”

第三点,李伟认为是抗压问题。“我们的工作压力很大,每天都要刷指标,发报表,销售团队一共20个人,一年的指标是卖出50万台电脑,分摊下来一个人一年要卖出25000台电脑,再分摊到每一天,把节假日除去,一天就要卖出100台。”

最后一点,李伟谈到了大多数公司“倾向男性”的最重要问题,“女性要怀孕生孩子,招进来做个一年半载就生娃去了,况且很多时候,生娃前就已经心不在焉了,这样一来,业务自然就耽误下来了。”李伟说,在他们团队,有一个人“拖后腿”,任务就要分摊在其他所有人的头上,“你想想,大家会有多少抱怨?”也正因为如此,目前李伟所在的销售团队中仅有4名女性,且都是从业六七年的“老手”,“能力都比我们强,真正能留下来的女性,都是这样的。”

行业关键词:通讯、电力

倾向男性的原因: 长时间远距离出差需要男性,吃苦耐劳的能力也强些

现状: 招聘者有选择地避开女性,但仍有女性员工入围

吴悦(化名)毕业于南京邮电大学信息安全专业。她说,印象中有一次一个通讯公司来学校开宣讲会,现场撒收简历,并当场就进行简短的面试,“只要是女生,几乎问得很少,就是走过场,男生就问得很认真。”吴悦说,面试官当时就问了她一个问题:“你是不是独生女?”

“我回答完之后,他直接就说,‘好,谢谢,下一个。’”吴悦说,你完全可以感觉到,他就是在敷衍你。

另外还有一些通讯类的事业单位,或者涉及信息安全的单位,也有这类情况。对比之下,班级里的男生则非常好找工作,“有些人甚至是被好几个单位抢着要。”

在电力行业工作的林毅(化名)也表示,自己所在单位男女比例基本维持在4比1,“一来理工科出身的男生肯定比女生多,二来从工作内容上看,工程调试、现场服务这些都是会去一些比较偏远艰苦的地方出差,男性显然更加合适。”

林毅说,对于营销部门来说更是如此,国内出差基本都是水电站变电站等地方,国外出差基本上就是常驻,“一年中有半年的时间都是在国外,如果是女性,肯定不现实,所以在应聘时,女性就会有选择地避开,因此进入单位的男性也就更多了。”

行业关键词:创业

女性创业者少的原因: 生活压力少于男性,更渴望稳定

现状: 绝大多数创业者是男性

小吴的馄饨店就快开业了,为此他已经准备了两年。

“刚毕业那会,也去上了一阵子班,可一个月就3000多元工资,啥时候是个头啊?虽然工作还算稳定,但这点钱光买房车也不够。”小吴说,“干了一年,攒了几万块,想了想,还是创业吧。”

小吴的祖籍在安徽安庆,他祖父那一辈时,挑着馄饨摊进了南京城,后来,一大

家子就在南京安定了下来。

“虽然我爸我叔叔他们后来都进了工厂,但做馄饨的手艺一直没落下。”小吴说,在辞去工作后,他就开始学手艺,准备创业。

如今,显然已经没有了当年挑着担子走街串巷的条件,人们也更认准老字号的汪家馄饨。

“我做的是网络营销,在朋友圈上发广告,靠手机地图定位,目前,是我开着车送上门。”小吴说,靠着朋友之间的口耳相传,在两个月的试营业期内,馄饨销售的成绩还不错。

“别看我成本高,还要自己开车去送,但其实是薄利多销。”小吴说,他一碗馄饨



男幼师、男护士、女警察、女城管……传统的“男性职业”“女性职业”越来越多地被异性涉足,职业的性别壁垒正在被打破 CFP图



卖4元,其中至少有一半的利润,“这要是做久了,绝对比上班挣得多。”

只是经营一个小小的馄饨店,并不能满足年轻的创业者,他打算先做两年,再投资龙虾生意,然后再说。

这几乎是中國当代年轻创业者的标准轨迹——不满足于稳定的工作,开始创业,再由小变大。

这样的过程中充满了风险,成了大多数女性不愿意选择这条道路的主要原因。“不稳定,而且太麻烦。”不少女性朋友都宁愿选择上班。

根据统计,当前的创业者的比例中,男性占据了绝大多数,少见的女性创业者,主要阵地是经营网店。

融合

当一些职业坚定选择男性从业者的同时,一些职业也正在由女性掌控。固有印象中,幼师、护士行业里,绝少有男性从业者,而城管、交警这样的队伍中,女性也向来处于不起眼的地位。不过,跟男性主宰的行业一样,性别坚冰也正在融化。

女警察、男护士,性别坚冰正在融化

行业关键词:幼儿园教师

男性现状: 男幼教在幼儿园历尽尴尬,但这个行业前景广阔

冯丽(化名)在南京江宁的一家民办幼儿园做带班老师,今年是她任教的第5年。

“我们全幼儿园四十几名教职工,只有3个男性:一个门卫,两名厨师。”冯丽说,一直以来,幼儿园男教师都是香饽饽,而为了让更多幼儿园配备男教师,国家也采取了很多措施,比如男性报考幼师专业,大学学费全免,另外只要投了简历,幼儿园就必须接收。

冯丽透露,一年前,她曾经带过一名来实习的90后男生,“这个男生报考幼师专业主要有两个原因,一是他的妈妈就是幼儿园教师,另外是他当时的女朋友就报了幼师,他只是希望和女朋友在一个班级读书。”

跟着冯丽实习的两个多月时间里,这名90后大男孩历尽“尴尬”。“怎么说呢,男性做幼师,确实很难找到和小朋友最融洽的相处方式。”冯丽说,如果男教师底气很足地和小朋友说话,小朋友会害怕,感觉这个男老师很没有亲和力,但如果像女教师一样,细声细气地说:“来,小朋友,乖乖的……”别说其他老师受不了,就连小朋友也受不了,“很难调整好语气去和小朋友说话。”

另外,一到幼儿园,男教师就变得“手足无措”,“不会梳辫子,也不会帮小朋友上厕所。”冯丽说,幼儿园不是以教学为主,而是以保育为主,相对来说,女的做家务这些琐碎的事情肯定比男性要利索些。

除了上述所说的这些以外,还有一点,也是男幼师很担心的一点,“如果是做带班老师,就必定要和小朋友日常生活接触,但现在媒体经常报道男教师猥亵女孩子什么的,让他们在很多时候,也没办法下手,生怕怎么就误会了。”也正因为如此,在南京一些有男教师的公办幼儿园,男教师也几乎没有从事带班工作的,基本

上都是上体育课或者负责电教之类的。

冯丽说,尽管最后两个幼儿园都争抢这名90后的大男孩,但他还是选择放弃了这个行业,“就说天天周围全是女同事这一点,他也受不了,做什么事都形单影只,找不到伴的。”另外,男女对职业的要求也不太相同,“幼教这个职业发展空间不大,收入也不高,很多年轻的男性也会觉得从事这个职业连对象都不大好找。”冯丽笑称,以前听说过一个男幼教,工作前挺阳刚的,工作两年后,性格都变了,变得有些“娘娘腔”,“我觉得一个男的,长期在幼儿园呆下去,可能性非常小。”

不过,在一些幼儿园的招聘中,特地指出需要招聘更加稀缺的男性幼儿教师,“他们能让孩子更有安全感,也能够培养出更多的男子汉。”

行业关键词:护士

男性现状: “百里挑一”的男护士队伍,正在壮大

“男丁格尔”这个词来源于2004年台湾的一部电视剧,电视剧不算火热,这个由“男性”和“南丁格尔”两个词组成的新词,却流传了下来。

在百度词条中,“男护士”是我国新兴的一种职业,“从事护理职业男性,备受社会关注。据卫生部注册护士信息数据库最新统计,截至2010年5月,我国的注册护士总量已达218万人,其中男护士为2.1万人,约占注册护士总数的1%。男护士正逐渐成为大医院护理队伍中不可或缺的一部分,与此相关联的一场观念改革也正在进行着。在很多城市男护士正在悄然进入妇产科。”

跟之前的固有眼光相比,男护士的处境也有了巨大改变。2014年5月12日护士节,上海统计出有918名注册男护士,相对于70000余名的注册女护士来说,所占比例较小。“和女护士一样,他们也担当着天使的职责,践行着南丁格尔誓言。不过相比女护士,男护士有自己的优势,他

们不仅体力强精力旺,还能保护男病人隐私。”

行业关键词:城管、交警

女性现状: 依旧“罕见”,但正在颠覆固有印象

在南京的新街口地区,戴着墨镜,英姿飒爽的女交警向来是一道亮丽的风景线,相比起男交警,人们更愿意听从这些警花的劝导。

实际上,早在1958年,南京就有了第一批女性交通警察,当时,南京市公安局从各处、分局抽调了8名女民警集中在市局进行业务训练,组成女子交警班。当年10月份,又在城区招收了60名20岁以下的女知识青年,在南京人民大会堂楼上集中住宿,组织上选派有经验的男交警担任教官,负责女学员们的身体素质和业务技能的训练,南京市第一代女交警就此正式诞生。不过,由于工作强度过大,4年后,女子交警班解散。

目前,这也对企业提出要求,改变自己的用人观念,不要“斤斤计较”女性因为怀孕、生育等导致的“损失”,“女性的忠诚度、责任感,不亚于男性,优秀的女性员工不会因为短暂的耽误,而减少对企业的长期贡献。所以说,这个耽误是有回报的。”

与女交警队伍相比,女城管的形象要低调得多。

记者获悉,城管队伍中的女性工作者早就存在,但大多从事内勤、文字等工作,像男性城管一样出现在城市街头的并不多,不过,因为报考者中女性比例的增加,这种现状也被改变了。

不过,虽然女城管的出现是被动的产物,但目前看来,这是一件好事。

“我都快被逼成女汉子了。”去年考入南京某城管单位的小王说,一年多来,她被晒黑了,皮肤也变粗糙了,但她逐渐懂了这个行业,“之前是不想来的,城管名声不好,但我想,我可以做好我的工作,在我看来,应该多招一些女城管,她们做事更有耐心,也更有能力沟通。”

声音

社会越宽容 隔阂越少

前程无忧市场主管:女性的就业机会甚至更多

南京前程无忧市场主管王娟指出,通过和很多企业的HR交流可以发现,考虑到安全性、抗压能力等,一些岗位更倾向于招男生,但因为招不到,只能从优秀的女性中选择。一个很有趣的例子是,近两年,软件研发行业也因为招不到足够的男生,而选择了女性。“以前这基本是一个‘男性垄断’的行业,现在女性的比例占到10%-20%。”因为大型企业薪资高、待遇好,吸引了不少优秀的男性毕业生,而中小型企业因为没有那么多优秀的男性可招,便开始启用优秀女性。“不过这也是件好事,有的HR以前郁闷招不到男生,现在觉得男女生都是一样的。”此外,很多公司招聘销售人员时,也从清一色的男性改为了加入女性,以优化业务团队。从另一个角度看,随着越来越多的女性进入了男性传统行业,而很多女性的岗位又是男生没法替代的,这就造成了如今女性的工作机会,在一定程度上比男性多。

第三方评估机构:男性应放开胸怀面对“女性职业”

第三方教育数据咨询和评估机构麦可思公司的创始人王伯庆向现代快报记者表示,从多年数据来看,男女毕业生的就业率基本一样。由于现在城市家庭基本是独生子女,家长不管生了男孩还是女孩,都会认真培养,因此女性的受教育程度和独立意识,也是上代女性不能比的。麦可思调查发现,在很多传统的男性占据的职业里,也有越来越多的女性涉足,比如计算机与信息、电子电气等职业,由于不会影响女性对家庭的关照,因此这类职业的女性比例也会逐渐提高。

对此,王伯庆建议,当女性不局限于“女性传统职业”时,男性也要调整心态。“当所谓的‘男性传统职业’被女性越来越多地涉足,如果男性坚持不涉足所谓的‘传统女性职业’,他们的就业机会也将随之减少。”因此,男性在选拔专业和考虑职业时,最好不要太“挑剔”。王伯庆指出,在欧洲等发达国家,一些过去由女性主要承担的职业,男性的数量正在增长。比如餐饮服务与家政职业。此外,男性也应该越来越习惯,将来自己可能有个女性顶头上司。

同时,这也对企业提出要求,改变自己的用人观念,不要“斤斤计较”女性因为怀孕、生育等导致的“损失”,“女性的忠诚度、责任感,不亚于男性,优秀的女性员工不会因为短暂的耽误,而减少对企业的长期贡献。所以说,这个耽误是有回报的。”

社会学教授:不少男生被过早淘汰

在南京航空航天大学人文学院社会学教授邱建新看来,女性的“反攻”和不少因素都有关系。比如女生更能够适应高考制度,能够在考试中取得高分;等到了高校,除了文科基本被女生占据,就连工科院系里女生比例也在上升,而且,不少学霸也都是女生;此外,过去人们认为女生独立研究不如男生,而现在看来也几乎没有区别。也就是说,经历了高考和研究生考试的层层筛选,女性比例增加,不少男生就被过早地淘汰了,没有了施展后发力的机会。

进入职场后,女性的性格决定了她们人际交往上较有亲和力。加上女性相对温顺、听从,男性富有挑战及竞技性,使得很多岗位男性比例下降,女性比例上升。

但这并不意味着,男性的职场领域会被女性完全占据,男性的魄力和领导力,相比女性更容易进入高层成为管理人员。邱建新也发现,在求职过程中,男性研究生的选择余地大,更容易找到优质职业。