

事业单位人员将参加社保,新聘用工作人员应公开招聘,并签订3年以上的聘用合同……昨天,国务院发布《事业单位人事管理条例》,将从今年7月1日起施行。这是我国首部系统规范事业单位人事管理的行政法规。昨天,现代快报记者从江苏省人社厅了解到,江苏对公开招聘、岗位设置管理、考核等方面都分别有规定,新出台的条例将这些都综合起来,并上升到国家顶层设计。据悉,江苏目前已基本实现了岗位管理、人员聘用和公开招聘等三项基本制度全面入轨运行,涉及全省4万多家事业单位,130万人。

现代快报记者 项风华 综合新华社

「数说事业单位」

**3153** 万人

我国现有事业单位  
111万个,事业编制  
3153万人。

**130** 万人

江苏现有事业单位  
4万多个,事业编制  
130万人。

# 事业单位将建立工资增长机制

《事业单位人事管理条例》7月起实施,人员将纳入社保,向社会公开招聘  
江苏事业单位基本实现聘用制,涉及4万多个单位130多万人

## 关键词之 **招聘** 江苏事业单位公开招聘已全覆盖

**【条例】**事业单位新聘用工作人员,应当面向社会公开招聘。但是,国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。

**【江苏】**全省每年要补充吸纳3万多名事业单位工作人员。目前,江苏全省各级各类事业单位公开招聘制度已全覆盖。比如,本

周六,南京、南通、泰州多地和省属事业单位2014年上半年公开招聘将同时举行笔试。

有关人士表示,考试是公开招聘的一种重要方式,但不是唯一方式。那种搞“一刀切”式的所谓“公共科目”笔试的办法是不可取的,今后,江苏还将采取笔试、面试、说课、实际操作等多种方式选聘人才。

## 关键词之 **考核** 两年考核不合格,或降职或解聘

**【条例】**事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日,或者1年内累计旷工超过30个工作日的,事业单位可以解除聘用合同。考核结果作为调整事业单位工作人员岗位、工资以及续订聘用合同的依据。

**【江苏】**目前,事业单位工作人员奖励在政策上还是空白。条例规定“坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的

原则”,国家正在制定具体的奖励办法。对于考核,江苏每年底都有一次年度考核,重点考核履行岗位职责的工作实绩。凡全年病、事假超过一个月的工作人员不得定为优秀等次。考核结果是聘用、解聘、晋职、晋级、增资、奖惩的主要依据,如果连续两年考核不合格的,可予以降职、低聘、解聘或调整工作。江苏各级各类事业单位每年都有人被解聘。

## 关键词之 **合同** 合同期限根据岗位需要,在3年左右

**【条例】**事业单位与工作人员订立的聘用合同,期限一般不低于3年。

**【江苏】**江苏规定,聘用合同分为短期合同、中期合同、长期合同和项目合同。在实际操作过程中,是由各单位根据岗位需要定聘用年限的。比如,对流动性强、技术含量低的岗位,一般签订3年以下的短期合同;对岗位需要或职业要求期限相对较长的,可签订4

年以上的中期合同等。其实,这也是参照劳动合同法。对于“事业单位工作人员在本单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年,提出订立聘用至退休的合同的,事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。”这相当于劳动合同法中的“无固定期限劳动合同”,是为了照顾老职工、体现公平,这些“老人”可以签订长期合同。

## 关键词之 **社保** 养老保险双轨制“并轨”已箭在弦上

**【条例】**事业单位及其工作人员依法参加社会保险,工作人员依法享受社会保险待遇。

**【江苏】**在省内,比如南京,事业单位养老保险制度改革试点正在进行,养老保险费由单位、个人共同承担,但是依然没有与城镇企业职工养老保险并轨。还有医保,继去年南京约20万机关事业单位人员全部纳入职工

医保后,省内13市都已取消公费医疗制度,但目前省级机关尚没有并入职工医保统筹。

党的十八届三中全会决定指出,推进机关事业单位养老保险制度改革。条例提出事业单位工作人员参加社会保险,再次从法律层次发出信号,医疗和养老保险“并轨”已箭在弦上。

## 关键词之 **岗位管理** 江苏130万人的待遇“随岗定”

**【条例】**事业单位根据职责任务和工作需要,按照国家有关规定设置岗位。

**【江苏】**从2008年9月起,江苏启动事业单位岗位设置管理和人员聘用制度实施工作。截至目前,江苏4万多家各级事业单位已完成了岗位聘用,130多万人成为聘用人员,

他们的工资待遇是根据自己的岗位核定的。而过去,事业单位实行的职务等级工资是与人结合在一起,待遇随人走。现在,事业单位人员一律按聘用合同实施岗位管理,彻底打破以往的身份“标志”,突出工作岗位和工作绩效在收入分配中的作用,待遇随岗定。

## 关键词之 **工资** 随行就市,建工资正常增长机制

**【条例】**国家建立事业单位工作人员工资的正常增长机制。事业单位工作人员的工资水平应当与国民经济发展相协调、与社会进步相适应。

**【解读】**目前事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。中国劳

动学会薪酬专业委员会常务理事吕井海分析,这意味着今后事业单位工作人员工资的增长比例,可能会向当地社平工资增长率靠拢。不过他也强调,由于事业单位的属性,这种工资水平的提升方向应该是向公务员靠拢,而非“学习”一些企业的高薪。



**新一轮空调节能补贴**

**5月15日启动**

唯一中标零售商: **国美电器**

**节能补贴标准**

额定制冷量 (W)	能效等级	定速空调 (定频)		变频空调 (变频)	
		能效等级1 (2级)	能效等级2 (3级)	能效等级1 (2级)	能效等级2 (3级)
≤4500	1P-1.5P	120元	240元	240元	300元
4500~7100	2P	180元	300元	300元	400元
7100~14000	3P	240元	400元	400元	600元

**补贴时间: 2014.5.15-2015.5.14**

**补贴须知:**  
请凭身份证领取并填写《空调节能补贴确认单》,确认签字后,经审核符合条件的,可在付款时直接享受节能补贴价。

**购节能空调可享单台120-500元节能补贴**

**购指定节能空调产品有机会赢取3000元奖金**

**参与补贴品牌:**  
GREE 格力 / 美的 Midea  
Haier / Hisense / TCL  
Electrolux / AUX / 志高空调  
KELON 科龙 / CHANGHONG 长虹

奥克斯正1P定速挂机  
KFR-25GWZA+3

仅售 **¥1999**

科龙正1.5P定速挂机  
KFR-35GWVQ-N3

仅售 **¥2299**

TCL正1P定速挂机  
KFRd-25GW /CQ43K之王

节能补贴120元  
仅售 **¥1799**

伊莱克斯正1.5P定速挂机  
EAW33FD13BA1

节能补贴120元  
仅售 **¥2099**

海信正1.5P变频挂机  
KFR-35GW /B5FZBPH-A3乐活

节能补贴180元  
仅售 **¥3419**

TCL大2P定速柜机  
KFRd-52LW /AL33

节能补贴180元  
仅售 **¥3899**

本广告图片仅供参考,所有商品以实物为准,广告中的活动,部分机型型号不参加,特价机、批发、工程机不参加。礼品、积分、特价机、赠品数量有限,售完、送完为止。价格如有变动,恕不另行通知。空调补贴标准与能效等级不参加。活动解释权归国美电器。

**[真低价·不怕比]** 全网比价 | 真机体验 | 专业导购

国美在线: [www.gome.com.cn](http://www.gome.com.cn)

全国服务热线: 400-811-3333

单位采购电话: 025-84558432