

# 证监会发布优先股信息披露准则

中国证监会4日发布了上市公司发行优先股相关信息披露准则,为优先股的正式推出做好制度准备。

这三项准则包括《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第32号——发行优先股申请文件》、《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第33号——发行优先股发行预案和发行情况报告书》和《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第34号——发行优先股募集说明书》。准则是落实《国务院关于开展优先股试点的指导意见》和《优先股试点管理办法》的重要配套文件。

## 发行预案包含两方面

证监会新闻发言人邓舸说,发行预案是股东决策的重要依据,披露发行预案是公司融资决策的重要步骤,强化预案披露内容有利于保护中小投资者的知情权和决策权,维护市场公平。

据介绍,发行预案包括两方面内容:一是依法及公司章程需要股东表决的事项,包括优先股的种类和数量、发行方式、价格、股息率、优先股股东参与分配利润方式、转股条款、回购条款等十二项内容。

二是有利于中小股东在融资决策中形成正确判断的事项,如“优先股发行的目的”、“发行优先股对发行人及原股东产生的风险”、“本次募集资金使用”、“董事会关于本次发行对公司影响的讨论与分析”等。

“中小股东可以充分利用这些信息,更清楚地了解优先股的特点和风险,作出符合自身利益的决策,证监会也将充分关注中小股东的投票情况。”邓舸对记者称。

## 募集说明书重点突出发行条款

据介绍,募集说明书重点突出发行条款,风险因素等与投资者价值判断密切相关的披露内容,鼓励采用相互引征和索引的方法进行披露,引导投资者关注日常信息披露文件。

为降低发行人披露成本,便于投资者快速浏览,证监会要求

将募集说明书全文在指定网站披露,同时把募集说明书核心内容浓缩成三张表格的募集说明书概览,在指定报刊刊登。对于有申购意愿的,概览在显著位置提示投资者,在申购前务请认真阅读募集说明书全文。

据新华社

### 监管声音

## 证监会称没有控制IPO发行节奏

证监会新闻发言人邓舸4日在例行发布会上表示,根据沪深两家交易所服务功能,证监会将按照首发家数均衡安排原则对具

备条件、进入后续审核的排队企业进行上市安排。

针对媒体询问今年在IPO审核上要按照4、3、2的方式消化已申报企业,证监会新闻发言人邓舸4日表示,并未听过这一说法,也未曾听过有IPO发行节奏的控制安排。

据中证网



东方IC供图

### 昨日市况

## 沪深股指昨缩量温和反弹

经历了前一交易日的短暂调整之后,本周最后一个交易日A股温和反弹,其中深证成指涨幅接近1%。两市成交萎缩至1500亿元以下,显示清明“小长假”前夕投资者心态较为谨慎。

当日上证综指以2037.55点小幅低开,早盘回落至2035.22点后开始震荡走高。尾盘上摸2060.10点后,沪指收报2058.83点,较前一交易日涨15.13点,涨幅为0.74%。

深证成指收报7367.80点,涨69.80点,涨幅为0.96%。

沪深两市大部分个股上涨,告跌品种总数不足400只。不计算ST个股和未股改股,两市21只个股涨停。

不过,股指上行并未带来成交的同步放大,当日沪深两市分别成交664亿元和796亿元,总量降至1500亿元以下。

除石油燃气板块逆市微跌外,其余行业板块均录得正涨幅。IT、化肥农药、日用品、传媒教育、电子等板块涨幅相对较大,且多为消费概念板块。

据新华社

### 行业热点

## 中国移动敲定17家虚拟运营商名单

记者最新获悉,中国移动目前已经确定与其合作的17家虚拟运营商名单,分别为:天音通信、迪信通、爱施德、国美、苏宁互联、万网(阿里巴巴)、分享在线、北纬通信、三五互联、巴士在线、华翔联信、朗玛信息、鹏博士、世纪互联、中邮普泰、银盛、中兴视通。其中,银盛、中兴视通、朗玛信息、鹏博士、世纪互联、中邮普泰是合作名单中的新面孔。

在这17家虚拟运营商中,天音通信、迪信通、爱施德、国美、苏宁互联、万网(阿里巴巴)等同时与三大基础运营商签署了移动转售合作协议;巴士在线、华翔联信之前已与中国联通签署合作协议;北纬通信、三五互联、分享在线之前已与中国电信签署合作协议。

业内人士表示,随着4G移动互联网时代的到来,用户对于不同流量、通话时间、短信等服务的选择需求加大,用户需要更多的选择权。中国移动在4G布局较早,有先发优势,在市场竞争中占据主动,而相关虚拟运营商拥有线上、线下全渠道资源,可以更好地获得与用户交互的机会,双方的合作将进一步推动中国通信事业的发展。

据《上海证券报》

### 天天出彩

体彩7位数(14049期)		
中奖号码:2583714		
奖等	中奖注数	每注奖额
特等奖	0注	0元
体彩排列3(14086期)		
中奖号码:795		
奖级	中奖注数	每注奖金
排列3直选	5694注	1000元
排列3组选3	0注	320元
排列3组选6	9154注	160元
体彩排列5(14086期)		
中奖号码:79525		
奖级	中奖注数	每注奖金
排列5直选	18注	100000元
足彩“胜负游戏”(14048期)		
中奖结果:31331011330330		
奖等	中奖注数	每注奖额
一等奖	12注	718042元
足彩“胜负游戏”附加玩法“任选9场”(14048期)		
中奖结果:31331011330330		
奖等	中奖注数	每注奖额
任选9场	3057注	3672元
足彩“4场进球游戏”(14052期)		
中奖结果:01301001		
奖等	中奖注数	每注奖额
一等奖	20注	43518元
福彩3D游戏(2014086期)		
中奖号码:056		
奖等	江苏中奖注数	每注奖额
单选	427注	1000元
组选3	0注	320元
组选6	689注	160元
福彩15选5(2014086期)		
中奖号码:135711		
奖等	中奖注数	每注奖额
特别奖	0注	0元
一等奖	250注	1478元
福彩七乐彩(2014038期)		
中奖号码:24510132130		
特别号码:14		
奖级	中奖注数	每注奖额
一等奖	1注	2090023元

### 体彩鸡毛信

## 体彩“真金白银”期待四月百万风暴

体彩顶呱刮百万票种“真金白银”3月初次登场即展现强大的百万造奖能力,轻轻松松送出3个百万大奖。近期,“真金白银”小奖不断,相信四月的即开彩市必将迎来“真金白银”更为猛烈的百万风暴!

# 上市央企员工薪酬旱涝保收引争议

## 职业经理人制度亟待建立

随着2013年央企上市公司年报的陆续披露,央企员工薪酬水平浮出水面。近期,央企员工的薪酬福利引起社会关注。

### 旱涝保收的央企薪酬

记者查阅已披露的2013年央企年报发现,央企员工的年薪普遍超过10万元,公司高管年薪更为可观,30万元以上的比比皆是。

翻阅央企的年度成绩单,记者发现,不少央企员工的高额薪酬与企业经营状况并不相符。一些央企虽然常年亏损,但员工薪酬旱涝保收。中海集运2013年年报显示,报告期内,公司实现主营业务收入343.4亿元,全年实现归属于上市公司股东的净利润亏损高达26.46亿元,同比下降606.25%。而当期职工薪酬计提数额为19.86亿元,员工人数为5003人,平均年薪高达39.7万元。

就连即将面临退市的央企\*ST长油,员工平均年薪也超过10万元。\*ST长油2013年年报披露,\*ST长油2013年应付职工薪酬本年增加总额为4.3亿元,员工总数为3169人,平均年薪达到13.9万元。

高管年薪更不在话下。上述巨亏26亿元的中海集运,其执行董事张国发2013年薪酬69万元,执行董事、董事长李绍德79万元。地产、银行等央企高管的薪酬更过百万,如保利地产董事长宋广菊2013年度税前薪酬为118.63万元。

### 部分“央企好年薪”雾里看花

然而,这些公众眼中的“央企好年薪”,有些也只是雾里看花。某航运央企的一名财务人员告诉记者,“年报上披露的员工薪酬其实并不是我们最终能拿到的工资,因为社保缴存比例较高,比如每个月我们都缴存高额养老金,但并不见得我们退休后拿的钱比别人多,这一部分钱进入社会统筹的大盘子里,但却以员工薪酬的形式体现在年报上。”

另有中石油系统的员工向记者抱怨:“我们是几个人当一个人算啊!”记者了解到,在石油化工、电信等行业,存在大量“体制

外”员工,而这些临时工并没有纳入员工总数。

国资委研究中心企业部部长王志刚曾公开强调,央企高管的“天价年薪”只是一个披露的数字,但实际上他们拿不拿到是另一回事。高管实际拿到手的都是国资委核定的薪酬,在上市公司的收入一般会用于企业慈善,员工奖励等,“变换一种形式来用于企业发展”。

中石化董事长傅成玉也曾表示,他在担任中海油董事长期间的9000万元年薪由公司会计集体管理,自己一分钱都没拿到。

### 央企需要职业经理人

专家认为,央企员工的薪酬之争症结在于其地位的特殊性及市场地位的模糊性。

一来,央企或坐拥垄断资源,用公共资源获取的高额利润,不能确切反映员工及高管的经营能力;二来,央企员工特别是央企高管的身份问题尚未能明晰,如果是公务员性质,就按公务员的方式提供薪酬和福利;如果是职业经理人,就按市场的价格来发薪酬,但显然央企高管的身份还处于含混不清的灰色地带。

此外,不同央企的市场化程度不同,其所面临的市场风险也

不同。对此,国务院国资委研究中心许保利撰文表示,对因不确定性而承担风险的企业,在确定高管人员薪酬时,绩效薪酬考虑的是经营业绩。对于市场确定的企业,高管人员做的就是生产管理工作,其绩效薪酬不宜太高。

而在党的十八届三中全会确立的新一轮国企改革中,建立职业经理人制度成为区别于以往国企改革的重要特色,朝着这一方向探索前进,切实落实“业绩上,薪酬升”,“业绩下,薪酬降”的市场化标准,或将成为解决央企高管薪酬乱象的关键。 据新华社

### A股新“打工皇帝”

## 方大特钢董事长年薪超王石

4月2日,方大特钢披露2013年业绩,公司实现营业收入132亿元,同比微降1%,净利润5.63亿元,同比增长7.5%。

方大特钢的业绩逆市增长的态势引人关注,更令投资者和外界热议的是钟崇武的“天价薪酬”。财报显示,方大特钢的高管薪酬合计为5601万元,董事长钟崇武的薪酬为1973.54万元(税前),相比2012年1516.7万元(税前)的年薪同比增长30.12%,占高管薪酬的35%。2012年万科董事长王石曾以1560万元的年薪位居A股上市公司高管首位,2013年王石的年薪小幅上涨1.9%达到1590万元,钟崇武成为A股名副其实的“打工皇帝”。

资料显示,钟崇武于2008年由新余钢铁副董事长调任南昌钢铁公司(方大特钢前身)董事长,南昌钢铁重组之后,钟崇武担任方大特钢董事长。根据财报数据,方大特钢重组之后,净利润从2009年的3276万元增至2013年的5.63亿元,而钟崇武的薪酬也水涨船高,从2009年的37.6万元增长到现在的1973.54万元。

据《每日经济新闻》