

面试敏感问题如何应对?

HR专家手把手教您见招拆招

网络求职、现场应聘,面试者面临婚恋、生育计划、求职经验等问题时如何回答?哪些问题又是求职者不愿主动被问及的敏感话题?近日,在德至锐泽管理论坛上,主题为“提高直线经理的面试能力”论坛现场,有关面试中敏感问题如何应对的话题引起了现场听众的广泛共鸣。快报记者就广大求职者关心的典型性问题,邀请资深人力资源专家进行了权威解答。

实习生 廖岑岑 现代快报记者 戴明夷



求职过程中,招聘路上,有任何开心事、烦心事,欢迎您登录现代快报官方微信和我们互动!

信息发布步骤:1.扫描二维码关注现代快报;2.留言发布求职和招聘要求;3.微信后台人员审核后发布

多想想能给单位带来什么而非一味地索取

■典型案例

被采访人:南京天日升工贸有限公司人力专员 居皓婧

代表群体:90后毕业生

去年到某经贸学院参加校园招聘,有一个学生拿着简历,顺着展台,一个一个询问过来。到我们这里的时候,他既不做自我介绍,也不问岗位要求,就直接问:你们待遇是多少?福利怎样?有没有双休?要不要加班?我们看到这样的学生就直接让他去别处了。虽然这种情况不是很普遍,但也能看出当今学生价值观取向。另外,上周招聘遇到一个男孩,简单聊了之后约他第二天到公司来再做进一步了解。我们约的是上午10:00,他立马说自己住在浦口,要10:30才能到。我说公司平时是8:30上班,这个时间问

题还是要注意一下。于是他承诺说第二天准时到,结果第二天没人影。

●HR点评

90后渐渐走上工作岗位,他们年轻、灵活,有想法、有活力,但是他们从学生到职场人士的转变中,仍旧存在些问题:比如眼高手低,对自己认知不够,高估自己能力;比如只是一味地索取,而不是考虑自己能在工作中学习到什么知识以及能够为用人单位带来什么;还有抗压性较差,不能吃苦耐劳、不够注重细节等。

婚恋、生育等敏感问题“因岗而答”

■典型案例

被采访人:中国康辉南京国际旅行社江苏区经理 魏力

代表群体:女性求职者

我碰到过一些女性求职者,自身综合素质很高,硬件条件很好,各方面也都很优秀。我们有时会了解她们有没有男朋友或婚姻

状况、有没有生育计划等相关问题。大部分女性求职者在回答这个问题时,会从用人单位角度考虑。目的是为了能尽快地得到这份工作。因此,会给出“暂时没有这方面计划”,或“几年之内不会考虑”等答案。

另外,也遇到一些女性求职者会穿奇装异服,对面试非常不上心。面试过程中,她们更多考虑的是单位离家近不近、中午包不包餐等。与男性相比,她们不会过多地询问薪金待遇和升职空间等情况。

●HR点评

用人单位一般对女性婚姻这个问题都很重视,但不是绝对的。不会因为一个回答就决定用不用你,还要看你应聘岗位的性质。企业的有些非关键性岗位其实对婚恋、生育等方面并不十分介意。工作中,一般用人单位也会根据实际情况对女员工岗位做出相应调整。建议女性求职者,在回答婚恋、生育等敏感问题时,更多关注自身能力与岗位的匹配程度。

数字招聘汇 招贤电话: 84783540

“相约金鹰”物业服务类专场招聘

时间:4月3日8:30-11:30

地点:江苏省职业介绍中心(鼓楼街5号华阳大厦2楼)

12家企业,提供200余个岗位

时间:4月3日

地点:水西门大街61号

咨询电话:86590839、86590834

营销财务、外贸物流专场招聘

数十家用人单位进场

时间:4月4日8:30-14:00

地点:南京人才大厦(北京东路63号)

省职介中心开启春季优企招聘服务月

4月,中心以“春季优企招聘服务月”为活动主题,共举办17场招聘活动,其中4月3日有“相约金鹰”新街口商圈物业服务类岗位专场招聘会;4月25日有“2014年高校毕业生暨专业技能人才专场公益招聘活动”;4月30日有迎“五一”·促就业-公益性就业专场招聘活动。除固定举办专场活动以外,还将举办场外系列“进校园招聘”主题活动。广大毕业生可以在江苏职业介绍服务网上先行注册登记,便于用人单位网上查询求职简历。

SUNING 苏宁酒店

苏宁银河酒店管理有限公司

苏宁银河酒店管理有限公司是苏宁集团旗下专业从事高星级酒店开发与管理的公司,目前管理范围包括托管酒店、自营酒店、会所、俱乐部、物业服务等多项业务,现在北京、南京等地拥有三家高星级酒店、一家高端会所和一家国内顶级高尔夫俱乐部。现诚聘:

★私人保健医生

待遇:高薪面议

岗位职责:1、定期进行健康检查,提供系统全面的保健方案;2、跟踪分析身体状况和建立身体健康的相关档案;3、负责健康咨询,负责日常起居的健康指导;4、对轻微病症进行诊断和用药指导;5、负责医院就诊的联络事宜;6、提供紧急的救护工作。

任职要求:1、50岁以上,性别不限,中医或内科专业正规本科及以上学历;2、具有良好的医德医风和职业操守,身体健康,离退休人员亦可考虑;3、工作不需要坐班,但根据需要必须随时到岗;4、具有行医执照。

★私人管家

待遇:高薪面议

岗位职责:1、负责家庭衣食住行服务的保障;2、负责客人的来访接待;3、负责家庭后勤物业服务管理。

任职要求:1、30-40岁,女性,本科及以上学历,要求住家;2、人品正直,具有良好的亲和力和沟通能力,形象气质良好,身体健康;3、有高星级酒店管家部、餐饮部经验者优先。

★家庭教师

待遇:高薪面议

岗位职责:1、负责子女的小学学习辅导;2、负责上下课接送;3、负责正常教学之外的素质培养、技能学习。

任职要求:1、5年以上小学教师工作经验,女性;2、人品正直,身体健康,形象气质良好,耐心、细心、责任心强;3、具有良好的教学方

式和技巧;4、工作时间:平常15:00-22:00,周六周日上班。

★内务部经理

待遇:年薪15万以上加奖金,完善的福利待遇

岗位职责:1、负责日常餐饮、重大接待宴会餐饮服务保障;2、负责出差期间住宿、交通、餐饮、会务等保障;3、负责重要接待活动后勤服务保障。

任职要求:1、30-40周岁,女性,正规大专及以上学历,普通话标准,定居南京;2、人品正直,形象气质良好,身体健康,具有良好的服务意识和素养以及一定的团队管理能力;3、有品牌酒店前厅、宴会部负责人或者大型企业办公室行政后勤部门负责人工作经历5年以上。

★总台秘书/行政秘书

待遇:月薪5000以上加奖金,完善的福利待遇

岗位职责:1、负责集团高管办公楼层日常访客接待、重要接待活动的后勤保障;2、负责重要会议的会务服务;3、负责日常文件收发;4、负责秘书室的日常行政人事类事务办理。

任职要求:1、23-30周岁,女性,163cm以上,正规大专及以上学历,普通话标准;2、人品正直,形象气质良好,亲和力良好,做事踏实细致,身体健康;3、文秘、旅游、酒店专业或有3年以上相关工作经验者优先。

★保安经理

待遇:年薪20万以上加奖金,具体面议

岗位职责:1、负责公司高管安全保卫工作,

负责制定各种情形下安全保卫预案并监督实施;2、负责领导在办公和出差期间的安全保卫工作;3、负责安防系统管理;4、负责保镖的日常管理。

任职要求:1、30-40岁,男性,175以上,大专以上学历,定居南京,普通话标准;2、人品正直,五官端正,形象气质良好,身体健康;3、有VIP人员安全保卫工作经验5年以上,武警或军队服役并从事相关保卫经验者亦可,具有要客保卫的相关工作技能。

★保镖

待遇:年薪10万以上加奖金,具体面议

岗位职责:1、负责领导办公和出差期间随行保卫工作;2、协助安防系统管理。

任职要求:1、25-35周岁,男性,175cm以上,高中及以上学历,普通话标准;2、人品正直,五官端正,形象良好,身体健康;3、从事3年以上相关保安工作经验,退役军人或有要客个人安全保卫工作者优先;4、身手灵活,具备擒拿、格斗技能。

★高管私人司机

待遇:月薪超5000加奖金,完善福利待遇

岗位职责:1、负责高管行政办公、商务接待用车驾驶;2、根据车队调度出车安排,准时、安全、规范地完成出车任务;3、负责车辆的日常基本维修保养工作。

任职要求:1、25-45周岁,男性,170cm以上,高中及以上学历,普通话标准;2、人品正直,身体健康,做事踏实沉稳;3、部队退役人员或者在大型企事业单位有相关工作经验

者优先;4、驾龄5年以上、小车驾龄3年以上,安全行车5万公里以上,没有发生过全责事故。

★保洁

待遇:年薪4-6万,完善的福利待遇

岗位职责:1、负责室内的卫生清洁工作;2、保证按质按量的完成所分配的任务;3、听从分配和安排。

任职要求:1、30-45周岁,女性,150cm以上,初中及以上学历;2、人品正直,身体健康;3、从事保洁工作3年以上相关工作经验。

★水电工

待遇:月薪5000以上加奖金,完善的福利待遇

岗位职责:1、负责对家庭中央空调、游泳池、配电房等设备的技术操作;2、负责强电、照明系统维护;3、负责水系统运营维护。

任职要求:1、35-45周岁,男性,170cm以上,高中及以上学历,普通话标准,做事踏实敬业、沉稳。2、人品正直,五官端正,身体健康;3、5年以上相关水电工经验。

★VIP餐饮服务

待遇:月薪4000以上加奖金,完善的福利待遇

岗位职责:1、负责为VIP客人提供高效、优质、周到的服务;2、提供高品质的餐饮服务

任职要求:1、年龄22-30岁,大专及以上学历,163cm以上,形象气质佳;2、熟悉高端餐饮服务,具有良好的沟通能力和服务意识。