



## 直击开年招聘会—— 九零后找工作 是难还是懒？

面对开年的就业季,没有最难只有更难。

记者在近日南京多场招聘会上发现,90后求职者并不像80后那样为工作着急,“再等等看”成了记者在招聘会现场听到的毕业生说得最多的话,他们多数家庭条件尚可,不太有后顾之忧,所以可以慢慢找工作。用人单位对于90后员工也是感情复杂,一方面他们朝气蓬勃、对新事物的接受能力强,另一方面却抗挫折能力差,不太顺心就要裸辞。业内人士告诉记者,关于90后这个职场群体,很多人力资源经理都在研究如何和这个群体打交道,企业公司该如何管理新时代的员工。去年年底开始,2014年应届毕业生已经开始找工作,今年的毕业生数量达到了727万,再创新高。 文/现代快报记者 王立航

### 90后应聘者

#### 工资少了不行 假期少了也不行

2月12日,记者在国展中心的招聘会上遇到了前来应聘的应届毕业生小赵,小赵正在咨询一家贵金属投资公司,工作人员热情地向小赵介绍,新公司在筹备中很多岗位都需要人手,既有薪水较高的销售岗位,也有比较稳定的文员职位。小赵接着问待遇情况,是否缴纳五险一金,当听到只有保险没有公积金时,小赵又问了假期福利方面是否双休与有年假等,得知是单休,小赵不禁摇摇头,表示不太满意。小赵告诉记者,自己已经毕业一年,之前做过电话销售,做过客服代表,都是不太稳定,待遇也都不太满意,所以再找找看。招聘会内的大部分岗位都是销售,都声称可以锻炼能力拓展人脉,但待遇方面基本都是画饼充饥不靠谱,不如再看看,反正也不是特别着急,现在还在过年,元宵节后说不定有更多的公司会招人。

2月13日,南京市人才市场招聘会,小刘和他的同乡同来应聘,小刘告诉记者,他来自宿迁,已经毕业一年,以前在家自主创业,经营快递业务,但是小城市物流业并不是很发达,快递做得并不是很赚钱,就想出来工作,想来南京看看机会,不过发现南京的招聘会和家里的差不多,都没有特别合适的岗位。而小刘的同乡小李,今年刚从苏州毕业,学的是机电制造专业,逛了几圈也没有看到和专业相关的职位,大部分岗位都还是销售岗位,而两个人都并不愿意接受销售这样的工作。外地人在南京生活成本挺高,而销售的工资只有两千多元,估计还要倒贴钱,现在是两个人刚到南京来,住宾馆多待一天就多一天开销,再看看,不行就回家了,小李表示。

### 父母来陪同

#### 帮孩子 把好求职第一关

记者在2月15日南京人才市场大型综合性招聘会现场看到,到场的求职者多数是应届毕业生和工作年限在一两年之内的年轻人,还有不少陪同家长的身影,除了父母,甚至还有爷爷奶奶前来招聘会的。七十多岁的李大爷就是其中之一,李大爷告诉记者,来招聘会是为了给孙子找工作,孙子马上毕业了,不知道考研是否成功,所以自己先来招聘会看看情况。

大学生林子就是在父亲的陪伴下来应聘工作,林子爸爸告诉记者,主要是感觉现在用人单位很多,现场也有不少流动招聘者,孩子刚出校门阅历少,担心被骗或者稀里糊涂地被拉去做传销,自己跟着来放心,还能分析下企业情况和应聘职位,指点指点。

一位用人单位的招聘者告诉记者,前几天他就遇到过一次这样的情况,在跟一个应届毕业生交流时,旁边有两位中年人在窃窃私语,当面试结束后,两位中年人上前表示是应聘者的父母,想问下孩子的表现如何,令他啼笑皆非不知道该如何作答。该招聘者表示,其实父母陪同这种情况对求职者很不利,用人单位会首先在第一印象上大打折扣,感觉求职者心理上不够独立,心理未断奶,还是个孩子的状态,应聘都需要大人陪伴,对于工作的承担就更让人不放心了。

### 用人单位

#### 眼高手低 稳定性差

张先生是一家销售公司的经理,关于应届大学生,张先生表示,公司其实并不太想招聘应届毕业生,一方面是没有经验,这个问题其实并不大,只要用心学习就没有问题,但是大学生的表现往往不令人满意。部分求职的大学生稳定性差,吃苦耐劳性也比较差,干得不如意就要辞职;另一方面是学生还没毕业的话事情也很多,有可能是学校有事,也有可能是不想来上班的借口。公司的培训都是有成本的,不想花工夫培训了半天人却走了。招聘单位之间大家互相交流,感觉招人都很难,应聘者减少,一部分大学生也比较眼高手低,比如有的大学生什么都不懂就投人力资源经理的职位,有志向是好事,但是要考虑到自身的能力和阅历,其实我们对于没有经验的大学生也是很欢迎的,只要用心工作,都可以慢慢培养的。张先生分析,现在90后多是独生子女,家里条件也都比较好,不像70后80后有生活压力,所以对工作很挑剔,不愿意挑战自己。比如我们招聘的销售职位,尽管底薪不高,但是销售不靠基本工资吃饭,而是靠提成,在我们公司里,销售工资是最高的,可是有的求职者总想挑工作简单薪水又高的职位,这怎么可能呢?

另一家用人单位的周姓负责人告诉记者,年前校园招聘会上谈好的毕业生,现在有一半都表示再看看,这种爽约让用人单位很受伤,一方面觉得对用人单位不尊重,另一方面公司又不得不花费精力重新招聘。

### 采访后记

#### 关注九零后就业心态: 凭兴趣、有热情、没规划

“90后应聘者的心态改变了,更多的是按照兴趣爱好来找工作,他们怀着热情,却没有职业规划,职业生涯目标并不明确,这点就给他们应聘带来一些麻烦。”南京市人才中心市场发展部副部长杨本荪表示。

杨本荪介绍,从招聘方面来说,用人单位越来越理性,不再盲目追求高学历,理性+实际,这是企业的态度,前段时间有一家做手机客户端开发的中外合资企业给一位应届毕业生开出8000元月薪,这就说明,专业知识学习得好,学有专长的应届毕业生,企业还是乐于接受的。90后中有一部分应聘者以自我为中心,抗压能力差,缺乏挑战性,找工作时希望去知名度高的企业,先选企业再选岗位,看重福利待遇,招聘难就业难的就业结构性矛盾就显得很突出,前段时间,有一国有大型企业招收理工科的岗位,薪资是三千多,但是职位要求是两班倒,这样很多应聘者就不太愿意去了,觉得太辛苦。所以建议90后求职者,摆正心态,做好职场定位,努力适应职场生活。

前程无忧市场主管王娟也感到,中国的劳动力市场、就业市场都在改变,90后员工关注自身的发展,比80后更注重工作之外生活,这在一定程度上客观地促进了人力资源的发展,同时生活无压力、父母关注度过高,这些特点在90后求职者身上体现得很明显,也造成了部分90后求职者成为跳槽一族、裸辞一族。工作的原因,王娟也接触到过很多毕业后顺利就业的大学生,她告诉记者,如果大学生在工作之前能多一些准备,就业就能够相对容易一些,大学时的努力都会体现在找工作上。