

聚焦公务员
待遇话题

江苏2014年招考公务员网上报名正在进行中,与往年从开头就呈现出火爆的局面不同,今年,考生似乎还没下定决心是否报考,三天下来,报考人数比去年同期减少了2万多人。在“十大最苦光鲜职业榜单,公务员排名第一”“公务员辞职潮来了”“河南6成公务员想过辞职”等传闻背景下,往年大家打破脑袋要挤入“围城”的心态,今年有了变化,愈演愈烈的公考热也许会从今年开始降温。公务员收入究竟高不高?昨天,现代快报记者采访了不同岗位的公务员,试图了解他们眼中这份职业的优势与劣势。

现代快报记者 项风华 赵丹丹

南京公务员平均年薪7.68万

江苏公务员招录3天下来报名人数同比减少2万多,这是公考降温的节奏么?

声音

公务员不再好当 是未来的大趋势

去年国考的申论题目很有趣,“小邹作为一个公务员工作没什么压力,但也没什么波澜;2800一个月的工资,四年都没有涨;每个月还完月供生活费只剩1000块,还想要买部小车代步基本是不可能的任务。小邹的女友研究生毕业一个月8000,也让他倍感压力……”这是去年国考地市级申论试卷的第一条材料。考生们打趣,“这是在自黑的节奏么?为了告诉我们基层公务员工作也不容易做,想给公考降降温?”

对此,江苏省社科院社会政策研究所副研究员丁宏表示,公务员只是千万职业中的一种。伴随着中央出台一系列禁令和相关规定,公务员不再好当必然是未来的大趋势。

招考进程

南京区划调整后首招公务员 溧水高淳今年“胃口大” 鼓楼和秦淮招得极少

快报讯(记者 项风华)今年是南京区划调整后首次招录公务员。最近有考生眼尖地发现,在去年南京区划调整,四区并二,两县改区后,溧水、高淳两区今年招人的“胃口”不小,纷纷增加了招录计划。相对比,鼓楼和六合合并后的新鼓楼,秦淮和六合合并后的新秦淮,今年除了区法院和区检察院招人外,其他所有的部门都不招新公务员。昨天,现代快报记者采访了南京市公务员局和南京市编办的相关负责人。

今年溧水区共计招录30名公务员,比去年增招3人。同样,高淳区在去年招录了37名公务员后,今年依旧需求旺盛,还要招37人。而今年新鼓楼只有一家单位要招公务员,即鼓楼区法院2名执行法官助理;新秦淮也仅两家单位,合计招8名科办员,分别是秦淮区法院招5人,秦淮区检察院招3人。

“有编制空额才能招人,没有空编自然不能再招了。这是贯彻中央有关精神,控制招录人员数量,确保财政供养人员只减不增。”南京市编办有关负责人告诉现代快报记者,去年南京由原来的11个区、2县精简为11个区,其中溧水、高淳变化不大,但鼓楼区与秦淮区就不同了。

鼓楼区人社局有关人士分析,原鼓楼区有1600多名公务员,老下关区也有1000多人,合并之后,对于一个区来说,人员肯定严重超编了,2000多名公务员需要一个逐步消化的过程。而去年,因为南京发布区划调整的时候,2013年的公务员招录计划已经对外发布,最后当年的公务员招录计划没有变化,原鼓楼区招了21人,原下关区招了30人,加起来就是51人,“一般情况下,一个区是不可能一口气招50人的。”同样,秦淮区人社局有关人士也透露,目前区里的公务员超编了,去年已经分流了不少,比如选调了20多人到市级机关去,或者把一些年轻干部派下基层,到街道去工作。

今年南京市招录计划比去年减少76人,缩减12.7%,为五年招录人数首次缩减,其中减少主要集中在鼓楼、秦淮两区。

公考报名一天增3.7万人 “百里挑一”的职位出现了

昨天是2014年公务员网上报名的第三天,来自省公务员局的数据显示,截至下午4点,全省共有85316名考生在网上提交报名信息,52886名考生通过资格初审,43891名考生通过照片审查,15836名考生缴费成功。报名进入中期,报考情况才逐渐升温。一天增加3.7万人,“百里挑一”的职位也出现了。

常州监狱的一个“罪犯管教警员”在第一天就受考生青睐,到第三天时,该职位已有102人成功缴费,拿到笔试门票了。排第二的是溧水区国土资源执法监察大队(参公管理)的一个“科办员”,报考比例已达74:1。现代快报记者发现,其实有不少职位的缴费成功人数都达到了七八十人,这些热门职位的一个共同特点就是门槛低,专业、基层经历等统统不限。而与往年不同,今年报名系统中不显示报名人数,但按照此趋势,预计今明两天,数百人抢夺一“饭碗”的现象将持续出现。



漫画 雷小露

公务员的“想法”

公务员收入高吗? 南京平均年薪7.68万

访谈人物 张女士和丁先生
单位:省市级机关

想法 工作稳定,冲着养老待遇舍不得离开

2002年,张女士大学毕业时以80:1的竞争比例,进入江苏省某厅工作,当时每月工资到手是4000多元,“当时我们一张是工资卡,还有一张是奖金福利卡,奖金一年也有1.5万-2万吧。这样算下来,每月也有5000多了。”张女士认为,当时收入还是不错的,因为当时南京龙江地区的房价也是4000多每平米,阳光工资后,就剩下一张卡了,工资好几年没涨了,除了每月工资5000多,其他什么也没有。

张女士说,“这几年,身边确实有人觉得没意思辞职了的。我也有想过,但我是学文科的,没技术没优势,出去工作也不好找。”她表示自己是不舍,好不容易考上的,工资准时发,公积金每月有2000元,“基本上不犯错,这辈子就这样了。不必担心因为单位效益不好拿不到工资,或是丢饭碗。”

同样,在南京某局工作的丁先生说,工作10年的他还不如毕业两年的侄子,他和侄子拿的差不多,工资6000多元,“当公务员是被福利所吸引,虽说现在医保也要自己交,但福利还是不错的,此外公务员的养老待遇还是不错的,个人不用交费,退休后的收入和在职时差不多。”

对此,南京市人社局有关人士透露,目前南京是按照国家标准给公务员定工资的,因此公务员的工资由职务工资、级别工资、工作性津贴、生活津贴组成,收入非常透明,平均在7.68万元,科级干部7万多一点。同一级政府、不同部门之间是没有差距的,大家都一样。从去年1月开始,南京取消公费医疗制度,全市所有机关事业单位员工及退休人员全部参加职工医保,每月缴纳医保费,持医保卡就医购药。

找对象就要找公务员? 不是所有的岗位都有优势

访谈人物 李元(化名) 单位:城管

想法 同等条件下,城管找对象不占优势

在去年的江苏省考中,宿迁市城管执法支队的一名“科办员”,以1570人报名成为招考的最热门岗位。今年,盐城亭湖区城管执法大队(参公管理)的一个“办事员”也受到报考者的追捧。

在采访中,南京的一名城管人员李元说,此前他也是通过层层考试进的城管队伍,实际干起来,才知道城管岗位难处不少,加班加点很多。比如整治占道摊贩,一早就要出动;为了不影响居民休息,凌晨去拆违建;管理渣土车,整夜不睡觉;严查黑土场,还具有一定的危险性,这些都是常有的事。

工作轻松很安逸? 加班是常事,还没加班费

访谈人物 小刘 单位:南京某机关

想法 不像我当初想的那样很轻松

常加班、随时奔赴执法现场、长期到野外或海上工作……很多人发现,不管是国考还是省考,“苦差”越来越多。“公务员工作不像我当初想的那样,很轻松一劳永逸,捧了个金饭碗,实际上干起来并不轻松。”这是南京某机关单位小刘的感受。

小刘说,他当公务员五六年了,从进单位时到现在没涨过,一年也就六七万,年终除了几千元考核奖金,其他什么也没有。“只能说中等,比不上不足比下有余。”过年时他和同学们聚会,当时选择进国企、外企的同学们都升了职,有的都当部门的主任、副总了,

有时得不到社会的理解,职业也颇受争议,是他最郁闷的事。李元说,他曾经交了个女朋友,朋友介绍的,很投缘,女孩对他的工作也很支持。但是女孩的父母一听说女儿找了个城管,就有了想法。“他们认为女儿可以找到更好的对象,城管的负面话题多,争议大。”李元说,之后在女方父母的反对下,他们最终分手了。李元说:“同等条件下,城管找对象不占优势。”

另外,李元表示,报考城管岗位的人要吃得苦,坦然面对各方评价,能真心为大家服务。

收入也是与日俱增,少的一年十几万,有的三四十万不在话下。而加班,实际上在公务员中也是常事,大家都说公务员朝九晚五,其实不然,他们单位一加班就是到晚上九点,甚至十二点。周末也是,常常利用双休,来单位整理材料。

近几年,小刘感觉,公务员的压力也越来越大。“老百姓、社会对于公务员的要求越来越高了,我们最怕接到12345的工单了,总感觉有人反映,就是我们工作没做好。”小刘说,单位对每个人都有考核,如果出错,就立刻问责。