

南京人刘彬(化名)是一家航空公司江苏分公司的飞行员,已有15年飞行经历。去年9月,已是机长的他,因个人原因向公司提出辞职,并提前一个月交了申请。可没料到的是,辞职申请不但没批下来,公司还认定他违约,向他索赔700多万元。现代快报记者了解到,昨日江苏劳动仲裁部门给出了仲裁结果,刘彬需向公司支付210万元的培训费后,才能转移劳动档案关系和社会保险关系。

现代快报记者 李绍富



漫画 俞晓翔

机长想辞职遭天价索赔 要付航空公司210万才能“自由”

这是江苏近年来个人支付最高的劳动争议案件

天价索赔

机长想辞职,航空公司索赔709.5万

709.5万 { 210万 包括初始培训费和后续培训费
499.5万 包括飞行经历费、本场训练飞机折旧费以及油耗、起落等费用

今年1月23日,江苏省劳动仲裁委员会仲裁庭开庭审理此案。在仲裁庭上,航空公司的代理律师称,刘彬跟航空公司之间签有正式的劳动合同,双方有契约关系,均应尊重该契约。而根据劳动合同法相关规定,员工在劳动合同期限未履行结束前提出辞职,应赔偿、补偿公司为其支付的各项培训费用和损失。

而刘彬应支付的各项费用为709.5万元,具体包括初始培训费、后续培训费共计210万元,另外499.5万元为飞行经历费、本场训练飞机折旧费以及油耗、起落等费用。

同时,航空公司代理律师还称,解除劳动关系前置条件是必须先向单位赔偿、补偿后才可以协商解除并有序流动。

同时,飞行员不仅具有劳动者属性,也具有“资产属性”。所以他认为,刘彬要辞职,需先支付公司的赔偿款,后才能办理相关的离职手续。

而刘彬一方则要求仲裁庭允许他辞职,同时要求航空公司移交他的健康记录本、飞行历史记录等,并允许他转移劳动档案关系和社会保险关系。

延伸

飞行员是如何炼成的?

据航空公司相关人士介绍,飞行员的培养费用一直较高,而大部分飞行员,从进入航空学校开始,费用一般都是相关的航空公司垫付的。在航空学校期间,费用一般在60万元以上。国内的民航飞行员培养方式,主要有“大改驾”和“养成生”两种。

飞行员培养方式一般有两种

“大改驾”指从大学生转为飞行员,一般又包括“2+2”和“3+1”以及“4+1”三种,前者是指接受两年普通大学课程教育后,再接受两年飞行驾驶专业教育,“3+1”是指接受三年普通大学专科课程教育后,再接受一年飞行驾驶专业教育,

最后一种则是大学本科毕业后,再接受一年飞行驾驶专业教育。“养成生”指高中毕业后直接被选拔为飞行学员,将会在航空学校接受四年完整的飞行理论课程和多次飞行训练,学习两年到两年半的地面理论后,就进入飞行训练。

培养一名成熟飞行员要花200多万

不管是哪种方式选拔学员,飞行员一般从进校门开始,就与航空公司签约了,教育培训费用由航空公司埋单,而相应的要求是,学员毕业后需到公司工作。

要想当飞行员,必须先成为航空院校的飞行学员。一般要通过一系列严格的筛选和体检,以及政审、复审、终审后才能获得培训资质。

获得了培训资质后才成为学员,而学员的培训时间需要四五年。从航空学校毕业后,还要接受航空公司和地方管理局监督的为期7小时的技术等级考试。考试通过了,只是拿到了飞行执照,还不能登上上岗。要想登上上岗,当上副驾驶,还需要在航空公司使用模拟机进行

转机型训练,一般需要花三到五个月。

模拟机训练结束后,将转到本场训练,要用真正的飞机做30个起降,而且为了错开白天的正常航班,主要在午夜12点到早上6点进行。

本场合格后,飞行员的成长经历大致可分为九个阶段:观察员、全程右座、四个阶段副驾驶、左座副驾驶、机长和飞行教员。

至此,经过五到七年时间,一个合格的飞行员才被培养出来。随着飞机硬件和软件,以及航空相关的发展,即使是合格的飞行员,在后期还需要不断的培训。工作10多年的飞行员,前后期的培训费一般都高达200多万元,有的甚至更高。

争议焦点

近500万的“飞行经历费”到底该不该赔

已提前告知要辞职算违约吗?

培训费高达210万元是否合理?

近500万飞行经历费该不该赔?

■航空公司

在仲裁庭上,航空公司代理律师称,刘彬和航空公司签的是无固定期限劳动合同,签合同同时,就约定了他必须为公司服务到退休。现在他才服务了10多年,就单方面要求解除合同,已经违约,就应该承担违约责任,退还相关的培训费,并支付给公司造成的损失。

■机长

刘彬的代理律师则认为,根据我国劳动法的相关规定,劳动者有权自愿解除劳动关系。签订无固定期限劳动合同,是为了约束单位随便开除员工,保护劳动者权益,在这种情况下,劳动者因个人原因,可以跟单位协商解除劳动关系。

虽然目前刘彬跟航空公司的劳动合同期限尚未结束,但他是严格按照劳动法,提前30天书面通知单位,并将所有证件移交,程序合法有效。所以,他认为单位应该与他解除劳动关系。

■航空公司

现代快报记者注意到,在航空公司的索赔中,仅培训费就高达210万元。航空公司代理律师解释称,这笔钱分为在飞行学校的初始培训费以及后续培训费。航空公司方面称,210万元的赔偿费用,有相关的财务凭证、飞行记录本、复训合格证等共同佐证。同时,航空公司的职工代表大会早就通过了一项公司规定,培训费用超过60万的飞行员,在公司的服务期为35年。而刘彬的培训费,已高达200多万,属于服务期限35年的。

■机长

刘彬的代理律师则认为,刘彬与公司签订的劳动合同,根本就没有约定服务期限,所以这笔费用无法计算。刘彬的代理律师还表示,从很早开始,国内最初级的飞行员培训费就超过了60万元,航空公司这一规定不合理。同时,刘彬称根本不知道这一规定,而且也没在相关规定上签字。

■航空公司

在航空公司主张的索赔费用方面,最大的一笔为499.5万元的飞行经历费。这笔费用是否合理,航空公司一方是这样解释的:刘彬作为机长教员,根据规定必须达到2700个小时以上的飞行记录。他在航空公司服务这这些年,公司为了让他成为机长教员,提供飞机给他,每小时成本高达数千元,折算下来就有500多万。

航空公司代理律师称,其中公司为刘彬提供的50个起落培训,就产生22500元起降费、600000元折旧费、132500元油耗。

■机长

刘彬一方则承认升到机长教员必须要达到规定的飞行时间,但要是算作培训时间,则违规。因为国家民航总局严禁“以飞代训”,这2700个小时飞行记录,不少是在为公司服务期间必然产生的,也就是载客飞行的工作时间,不应该算为培训时间,所以不认可这笔费用。

小常识

一般员工违约辞职需支付单位哪些费用?

江苏天淦律师事务所律师赵娟称,员工在合同期满之前,因自己的原因提出辞职,如果在签订劳动合同时,没有明确的违约金条款,则可不予赔偿,只需要提前一个月书面通知单位,做好工作交接即可。

而在现实工作中,不少单位因工作需要,为劳动者提供了专项培训,并支付了相应的培训费,在签订劳动合同时,一般都会与劳动者订立协议,约定服务期。

一旦劳动者因个人原因,违反服务期约定的,应当按约

定向单位支付违约金。

赵娟说,按照法律规定,劳动者应支付的违约金数额,不得超过尚未履行部分所应分摊的培训费用比例,比如单位支付了培训费10万元,约定服务10年,而劳动者只服务了4年就提出辞职,则需支付单位不超过6万元的赔偿金。

如果辞职是因为单位的原因造成,比如单位不按时发工资或存在超时加班等违法行为导致,即使服务期未满,劳动者也可提出辞职,无需支付任何费用,相反单位还应支付相关的劳动补偿。

结果

机长需支付210万培训费才可离职

昨日,劳动部门裁定,刘彬若要辞职,需要向航空公司支付初始培训费、后续培训费共计210万元,并允许他转移劳动档案关系

和社会保险关系。对航空人员健康记录本、飞行历史记录等,仲裁庭则认为不属于仲裁范围,不予受理。江苏省劳动仲裁部门相关

人员介绍,这次劳动仲裁裁定刘彬向航空公司支付210万元相关费用,成为这些年来,江苏个人支付价格最高的劳动争议案件。