



职场宝典

身在职场,不管你是职场菜鸟还是职场达人,其实大家都有一些问题不知如何解决。HR面对面,让你听听专家们的意见。你可以在新浪微博@818小生活,或者发私信给我们,也可以发送邮件到xdkbzc@126.com,我们会邀请专家为你答疑解惑。



你被公司“抛弃”了吗?

有五种员工最可能上公司“年终换血”黑名单



Q 年关总是个让人期盼又让人焦虑的时节,有人热盼奖金或加薪,有人却因业绩不佳、能力平平或人际关系紧张等各种原因而惴惴不安。又到年底续签时,有的人正在考虑来年是否要继续留下来,而有的人却突然被公司“抛弃”。网友总结出,有五种员工最可能上公司“换血”黑名单!

据凤凰网

业绩差 最差就是你

在高压业绩制度的压力下,职员A在某保险公司挨了两年。最后一个季度,他的业务状况不怎么好,连续3个月业绩不达标,在团队里面垫底。年终总结眼看就快到了,A心慌到失神,因为这意味着,年后他就得自觉请辞了。

专家点评:在年底大清算中,几乎所有公司最先盘点的就是各部门、个人的业绩成果。如果你的业绩不太理想,需要引起高度重视。首先你需要好好梳理一下出现这种状况的原因,诚恳进行自我反省,并提出针对性的改善方案,让上司或老板看到你真心在“亡羊补牢”,或许还能减轻一点风险。如果你是短时间内出现业绩波动,相信公司也不会立马翻脸不认人;但你在很长一段时间里都状态不佳,你要挂心的就不只是眼前这份工作,更应该思考、审视自己的职业定位是否合适。

忠诚度低 想走? 公司绝不留你

职员T是某电子商务公司的美工,工作了一年。T的美工技术不错,因此他在工资上很敢开口“要价”。眼看年底到了,T觉得又到了和老板谈涨薪的时候,只要老板不给涨,他就开始物色跳槽机会,一有高薪岗位,他就准备闪人。其实他这点心思,老板早就看出来了。

专家点评:个人职业发展的长久性、稳定性,不仅需要清晰的职业定位,更需要你对组织有一定的忠诚度,这是在组织内部建立信任、获得晋升的必要条件。像T一样的职场人很多,表面上看是很“聪明”,实际上却是聪明反被聪明误,因为从公司的角度来说,对于这类不忠诚的员工,绝不会委以重任,一旦察觉你心思不定,自然也不会让你久留。

人际关系差 受团队排挤,谁也帮不了你

职员S毕业后就直奔上海应聘行政助理。很快就进到一家民营企业工作,工作内容繁杂,老板时不时会分配一些“额外任务”,这让S非常不爽,她在办公室始终拉着长脸,做什么事都很不耐烦,配合度低,公司从上到下都不喜欢她。

专家点评:职场中,团队里,除了工作能力外,人际关系也是必须经营和维护好的。工作中很多任务

可替代性强 有你没你,公司照样运转

职员F从学校刚毕业出来,毫无工作经验,因为之前在学校参与做过校刊,被一家公司录用误打误撞成了网络编辑。在这半年的工作中,F每天都在网络上找文章,进行“伪原创”,日复一日,没有任何新意。这份工作换谁都可以做,F感觉随时都可能被替代。

专家点评:即便不是年底,可替代性强的人也随时都有失业危

负能量携带者 “害群之马”不敢留

职员V是办公室主管,在公司干了三四年,工作能力不错,一直受上司器重,下属尊敬。去年,他的头头上司换了人,V心中各种忿忿不平,对新上司诸多看法,各种看不惯,各种抱怨。天下没有不透风的墙,这些都传到了新上司那里,新上司表面上不发作,只是暗中观察V,一旦V的负能量对团队有大影响,马上就会采取措施对付他。

专家点评:办公室里的“负能量”最为老板和上司忌讳,因为它不仅传染力极强,杀伤力和影响力也极大。年底公司在清算业绩

都需要团队的合作、同伴的支持,如果因为某个人而造成工作难以开展或停滞不前,甚至牵连整个团队的气氛和士气,考虑到整个团队的绩效以及新一年工作的顺利推进,老板很可能会考虑换掉此人。所以“职场新人”在刚进入团队时,一定要学会收敛锋芒,理解并接纳团队已有的文化、习惯、行事作风。“职场老人”则要学会管理情绪,不要把私人恩怨卷入工作中,不要不必要的小事影响了大局。

机。核心竞争力是你在职场立足之本,在明确职业定位后,就应该以此为中心不断积累相关经验、知识和技能,才能一步步完成职业生涯下一阶段的任务,接受更大的挑战。但是有八成职场人从一开始进入职场时,就没有明确职业定位和职业目标,蹉跎三五年后,仍在初级岗位打转,到那时被人替代的风险更大,沉没成本也越高。对此,各位务必提高警惕!

的同时,也留意着团队中各人员的工作状态和言行举止,对团队有负面影响的人,往往都容易被“清理”掉。就算你工作状态不好,也不要唾沫横飞地在办公室里大倒苦水。如果你让个人问题升级成集体问题,老板肯定不会轻饶你!

年底绝对是个敏感时期,你不仅需要注意工作成绩,也要注意工作中的各种细节。专家提醒各位,与其每到年底就忐忑,不如提前做好职业规划,找准方向和目标,完成每一步该完成的任务,脚踏实地修炼职业资本。记住,临时抱佛脚从来都不管用!

职场测试

工作中你有多较劲?



较劲,包含了认真、固执、坚持、好胜等意思。有的人常与别人较劲,有的人爱和自己较劲,你的较劲指数如何,一起来测测吧。

- 你准备工作文稿或PPT时,经常会一直不断修改吗?
 - 是的,经常返工
 - ◆ 有时候会改
 - 极少发生
- 你和朋友讨论问题的时候,如果意见相左,你会想说服对方吗?
 - 大部分时候不会
 - ◆ 无所谓,主要就是讨论讨论而已
 - 通常都很想说服对方
- 你很饿,在外吃饭,服务员却上错了菜,你会:
 - 上错就上错,有吃就行
 - 坚持自己点的东西,要求重换
 - ◆ 非常不甘心,但是太饿也就吃了
- 你给自己设置了工作目标,你都是:
 - ◆ 大部分情况能够达成目标
 - 无论如何一定要达成目标
 - 想达成,万一不行也就算了
- 陪朋友逛街买东西的时候,你一般都是:
 - 充当导购,主动帮助朋友挑选
 - ◆ 在被问到时提出自己的意见
 - 附和朋友的选择
- 你的意见被老板否决时,你大多数情况下会:
 - 算了,听老板的
 - ◆ 看情况,有些时候会再提
 - 想办法证明或再发表自己意见
- 你安排了一个户外游玩计划,但是天公不作美开始下雨:
 - 就算部分行程受影响也还是要去
 - ◆ 看看天色再做决定
 - 放弃改干别的
- 在用word或者excel处理一个文件的时候,关于格式你是:
 - 一有变化就要逐一调整或一开始全部调整好
 - 一般等写得差不多了再统一调整
 - ◆ 无所谓,想调整了就调整
- 一件工作非常细碎,要蛮久时间才能够完成,你的心情:
 - 就按着节奏做呗,工作就是如此
 - 希望做了就有结果而不是吊着,尽量加快
 - ◆ 有点不爽,但也没办法
- 在家开始看一部电影十分钟,发现不是自己的菜,你会:
 - 果断关掉
 - ◆ 再看会儿决定是否继续
 - 已经看了就必须看完
- 着急的时候打电话,那头是忙音时,你:
 - 挂掉过一会再打
 - 挂断后立刻再次重拨
- 和同事一起做同一份工作,你通常:
 - 非常想要比对方做得好,以便获得更多主控权
 - 做好自己的事,没想着要比较

测试结果

选●最多:较劲指数★

你是个不太会较劲的人,你很少坚持自己的目标或者计划,甚至可能不设置目标给自己。做事比较灵活,易变通;周围人也会觉得你很好相处。不过你需要注意看看,在你对很多事不坚持的背后,是你自己有能力去做而你不在乎,还是因为担心随之而来的困难或麻烦。也就是说,你是否在回避你的责任。或许有的时候,你也要问问自己,到底什么是你想要的,有没有你想要为之坚持的东西。

选◆最多:较劲指数★★★

你经常犹豫,因为其实对很多事物,你有自己的想法和倾向,但又很在乎他人或者环境的看法和影响。你的较劲指数虽然不是最高的,但其实你很喜欢和自己较劲——通过反复确认,矛盾,自我说服,让自己放弃自己的初衷。这往往会让你产生很多无力感,你会觉得累,但又看不到满意的结果。对你来说,谨慎度已经足够,倒不如有些时候潇洒一些,按着自己最初的念头去做,放手一试,这种新的爽利体验,或许会带给你意想不到的收获。

选■最多:较劲指数★★★★★

你的较劲指数比较高,你有很强的控制欲,追求完美,对自己也有很高的要求。你需要看看,在这些较劲的最后,得到的结果是否令你满意?这很重要,因为满意则说明你在坚持目标,不满意则说明你在通过较劲这种方式,掩饰你真正想做却又不做的事情。在这个过程中,你也要注意“严于律己,宽以待人”,否则可能会给你的人际关系带来不必要的紧张负担。



本测试由壹心理提供