



提起工作,我们永远没有放假开心。其实,职场就是你小日子的一部分。怎样才能把职场生活过得更快更快乐呢?每周一关注我们的职场版吧!你的办公室有什么趣事、你的同事最近在谈论什么热门话题?都请关注我们的新浪官方微博@818小生活,将你的职场生活与我们分享。



特约主持
李志

微博昵称@栗子面,清华本科,美国海归,多年海外500强工作经历,现为互动营销顾问、畅销书作家,出版《别告诉我懂PPT》《不懂项目管理,还敢拼职场》《让营销更性感》。

大家都说找工作难,其实辞职也不简单。

我有一个清华的师兄,博士毕业后拿到了一家500强的化工巨头外派德国总部的职位,两年后回到在上海的中国总部。又过了两年,他实现了梦想,回清华做副教授。他给公司上海总部提辞职前的那个周末,我正好在上海出差,找他玩。他那天兴致勃勃地打开电脑给我看他激动得一宿没睡,早上五点半爬起来写的辞职信。

结果没想到我一看,赶紧让他重写。他写的都是公司多么不公正,对本地员工和外国外派的员工待遇差别太大等。我告诉他,所有的公司都是一样的,我

当时在美国公司面试,HR问我的第一句话不是我是哪个学校毕业的,而是我拿的是哪个国家的护照,从此,我所有的工资福利都跟我的国籍挂钩,从来没和老外们享受过啥“同工同酬”的待遇,而且这状还没地方告去。这是我们无法改变的,更不应该在辞职信里出现。喝酒的时候可以随便发发牢骚,但辞职信要给双方面子、给台阶,说些感谢和保持联系之类的客套话。

师兄这才恍然大悟,说幸亏我今天来了,要不就这么发出去了。看来清华博士也有犯傻的时候。去年这位师兄已经晋升为博士生导师,每年还和这家公司有很多合作项目。

师兄的信里说的情况我完全理解,他的感受代表了很多人的心声。但是哪个公司没有不公正?这不是任何公司的特点,这就是职场,这就是人生。我们无法追求公平,但可以追求快乐;无法苛求完美,但可以决定取舍。当您决定辞职的时候,如果您不是打算和公司老死不相往来,就别逞能说气话。地球离了谁都照样转,公司离了你也一样可以运转很好。再多的委屈、埋怨就让它过去吧。俗话说山不转水转,每行每业的圈子也就这么大,说不定哪天又成了上下级,或是客户。

所以,辞职的时候请给足面子,留足后路。

每年春节前后,都是职场人的辞职高峰期。往年想辞职的人,经常会对辞职信怎么写纠结很久。今年似乎有些不同,由豆瓣网友发起的“三行辞职信大赛”太热闹了,大家一边看到笑崩,一边高呼:“辞职信不用写太多,三行就够了!”那么,正在准备辞职的你,真的准备只写三行吗? 现代快报记者 郑文静

网友有话

@陆淼贱变尔妖:爷一直很想辞职,给老板写了好几封辞职信了。但是每次老板跟我聊,我又没辞成。前不久读了花姐的《等风来》,就又让我有了辞职的念头,但老板很器重我,对我还不错,我实在不知道应该怎么说……

@Docliy:我们不恋爱,不需要三行情书;我们不离职,不需要三行辞职信。我们要写就写一个#三行励志信#!

@幸福咱牵挂:友情提示,亲们拿了年终奖再走啊!

春节眼看就到,特想和老板说再见? 别把你的辞职信 写成“吐槽信”“绝交信”

写了三行辞职信的人 绝大多数并不会真的辞职

写辞职信最重要的一个内容,就是辞职理由。这一点,从网友们整合出来的“三行辞职信大赛”集合帖就能看出来,字数少不是笑点,五花八门的辞职理由才是让大家疯狂点赞的真正缘由。

“老板/我去/拯救地球了!”“厕所/经常/没有纸”“老板/信号/太差了”“天太冷/我实在是/起不来床”……各种雷人、奇葩辞职理由,展现出了网友的犀利和幽默,也给了很多人灵感。“干脆,就

这么辞职吧!”一些网友回帖回应。

真的有人会用三行辞职信来辞职吗?就像网友“鱼的喃喃”说的那样:“这只是职场人宣泄负面情绪的狂欢而已,说白了,就是吐槽,你要是一个个问过去,三行辞职信写得越犀利的人,可能在性格上越是属于比较活泼一点的人,这样的人吐槽归吐槽,工作归工作。看得太认真,你就输了。”

当然,其中也有真的想辞职

的。还记得几个月前网上很火的一封信辞职信么,那是佛山某公司员工写的真实辞职信,人家最关键的也就三句话“厂小,女孩少,不好泡妞”。

对工资的不满、对加班的无奈、对同事的气愤、对泡妞的绝望,一直都是想辞职人的主要理由,如果你真想在辞职信里写,三句话实在是写不完,若是真想走,其实只要“我走了/其他两行/都是多余的”。

老板们也请注意 别等人辞职了才听真心话

设计“三行辞职信大赛”的人,大概没有考虑过老板们的感受。

都说“圣意难测”,但事实是老板要想研究员工,可比员工研究老板难多了。因为老板只有一个,员工却有一群。大多数员工哪怕平时非常不满,到了辞职的时候也宁愿说点冠冕堂皇的话。那么老板如何才能得知员工辞职的真正原因,从而改进,使自己的公司得到更好的发展呢?

某机构曾经做过统计,“薪酬水

平”名列员工辞职原因的榜首,但真正促使他们为此写辞职信的却并不多,因为这个原因并不值得多费口舌去解释。所以老板们更应该关注的其实是“缺乏足够的职业发展机会”“个人性格与工作内容不符”“个人人际问题”和“团队氛围问题”等。

千万别等到员工交了辞职信的时候再挽留,那样就晚了,即使留下来,双方内心也会有疙瘩。

辞职是为了更好的发展 而不是为了吐个槽或报复谁

现如今,辞职并不是都得写成信,有些人可能和老板当面说一说就辞职了,有些人甚至一声不响就不再去上班了。这其中的重点难道是辞职信写得好不好吗?当然不是。老话说“凡事留一线,日后好相见”。无论是写了正式的辞职信,还是口头辞职,需要把握的主要都是内容。

记住,你辞职或者跳槽是为了更好的职业发展,而不是为了对亲朋好友们吐个槽,更不是为了报复你原来的同事或老板。所

以千万别把你的辞职信写成了“绝交书”。

你要走了,你觉得自己无所畏惧终于可以吐露所有的不满了,也不要把你对企业或者上司的不满统统写在辞职信上。这样做可能会使你当时很痛快,但对你的工作交接和你在行业内的口碑都是不利的。

甚至你还有可能会遭遇到某位网友的悲惨经历:“以前的上司特别极品,经常给我挖坑让我背黑锅,辞职的时候,我写了一封信

抄送公司里所有的人,把他的事都揭开了。结果听说最近他要跳槽到我的新公司来了,那岂不是又成了我的上司?我要不要主动辞职算了……”

一般情况下,辞职的理由都最好是客观上的,比如搬家、结婚、进修等。懒得想理由的,也可以不写理由,简单而直接:“xxx领导:你好,感谢你这些年对我的指点和照顾,现在我带着对您的歉意,向你提出我要离开工作岗位,希望你能批准。谢谢!”

正式的辞职信,应该具备以下五个要点:

1、填写需要知会的上司

辞职的对象通常是直接上司或公司的人力资源部,所以,辞职信开头称呼要写接收人及职务。如尊敬的李经理等。

2、清楚写出辞职的理由

虽然这是一个机会,把你对公司、对上司的不满一吐为快,但实践证明,这样做的结果大多是不利的。所以,离职的理由通常要写成客观原因,如搬家、结婚、脱产进修等等。

3、感谢公司给予你工作机会,及在工作上获得的工作技能及经验

这也是礼貌的一部分。辞职信可以是打印的,但签名一定要手签,这才是有法律效力的辞职信。

4、对工作交接做出说明

这点很重要,要知道你的辞职最让老板担心的是:你所承担的工作,如何安全地继续进行下去。对工作交接进行说明,就可以让老板安心,你提出辞职请求,他也不会难为你了。

5、祝愿公司将来发展顺利及亲笔签名

这也是礼貌的一部分。辞职信可以是打印的,但签名一定要手签,这才是有法律效力的辞职信。