

2013年被称为“史上最难就业季”(江苏高校毕业生53.2万人),而2014年,由于毕业生总量更多,被称为“更难就业季”,就业形势将更加严峻。各方破解就业困局的努力,已全面展开。

招聘单位:

青睐「吃苦耐劳」

高校毕业生:

「求稳」心态变浓

自考毕业生:

求职定位准确

## ■ 沿江八市南京地区高校专场招聘会

# 想来工作,先看你有没有孝心

### 招销售代表,要看孝心

昨天上午,沿江八市南京地区高校专场招聘会在南京理工大学举行,来自南京、镇江、苏州、扬州等地的100家企业来宁“抢”人才。不少用人单位表示,他们较为看重学生的“吃苦耐劳”“综合能力”“可塑性”。还有单位,要求有孝心。

现代快报记者 张玉洁 项凤华

镇江一家工程公司的招聘人员姜女士也表示,这次来南京招聘,最看重学生的综合素质。她解释,工程公司一般工作环境都比较艰苦,经常要在偏远的地方待上好几个月,而且常和农民工接触,不能吃苦的同学,可能就没办法适应。公司培养人才代价不小,不希望员工频繁跳槽,所以良好的素质和吃苦的能力,是他们最看重的。

### 不少人考虑二三线城市

毕业生王政坦言,他其实是

去“打酱油”的,“手上有了offer了,但还是想再挑一下。希望以后能搞研发,跟专业相关最好。”

不少毕业生的工作首选地有了调整,考虑去二三线城市工作。贤康是热动工程专业的硕士,“我老家在淮安,这家公司就在镇江,离家也很近。”

本科生阿坤坦言,以前看学长学姐都去“北上广”工作,他很羡慕。但现在一线城市房价太高、生活压力大,“想想还是小一点的城市过得舒服些,比如苏中,机会就很多。”

## 考分不再是命根 今后得看“核心素养”

教育部门正研究制定“中国学生核心素养指标体系”

快讯(通讯员 王秀良 记者 朱蓓)“考考考,老师的法宝;分分分,学生的命根。”这句话已经流传了几十年。不过,“10后”们,今后可能就不会有这样的困扰了。昨天,在南京师范大学举办的全国心理学学术会议上,有专家透露,目前国家教育部门正在研究制定“中国学生核心素养指标体系”,总体框架有望在今年年底完成。今后的课程改革和对学生的评价方式,都可能随之改变。老师上课、学生学习,还有对一个学生成绩好坏的评价,都不再是考分说了算。

昨天,中国心理学会理事长、华南师范大学教授莫雷告诉现代快报记者,目前他正在参与一项特殊体系的研究制定。这项研究叫做“中国学生核心素养指标体系”,与课程改革和明年的高中课标修订都有直接联系。

“过去说德智体美劳,是一个宏观概念,而核心素养,要转化成老师们上课中,可以具体操作的方面。”莫雷介绍,核心素养包括很多方面,比如创新能力、沟通合作的能力,还有获得信息、使用信息的能力等。

“这个体系有一个总框架,然后不同年龄段的体系有不同的表现,比如小学要培养什么,中学要培养什么……各个年龄段有具体的定义和测评指标。”莫雷透露,预计框架会在今年年底完成。

## “家门口的好学校”超过八成 南京小学初中择校 两年来少了一成多

今年秋季开学,曾任热点学校金陵中学河西分校小学部校长李建华,成了建邺区新建公办九年制莲花实验学校校长。近年来,南京市通过名校放大/小班化试点,小班化等改革,名校长名师流动等方式提升学校实力,80%的小学已达到省市现代化小学标准,95%的初中为省级示范初中。“家门口的好学校”超过了八成。据统计,南京市初中择校生比例已从2011年的26.20%下降到2013年10.4%,小学择校生比例也同步下降超过11个百分点。

南京坚持通过“名校办分校”“名校办新校”“名校托管弱校”和“名校集团化”等不同方式和策略推进“名校放大计划”,义务教育阶段的热点名校,几乎都像一中一样进入“组团发展”模式。

目前,参与小班化试验的小学有108所,占小学总数31%;初中有42所,占初中总数26%。一大批学校已成为老百姓认可的“家门口的好学校”。

近三年来,通过轮岗、支教、挂职等方式进行流动的教育管理者和教师已超过7300名,其中校级领导和特级教师有700多位。到2015年,南京各区每年教师交流比例将不低于符合交流条件教师总数的15%,城镇学校骨干教师交流比例将不低于符合交流条件骨干教师总数的15%。

现代快报记者 黄艳

## ■ 江苏省百校百企毕业生供需对接洽谈会

多家高校表示:

# 毕业生的首选 由外企变为央企

昨天,中国江苏企业经营管理人才市场、江苏省人才市场、江苏省职业介绍中心主办了江苏省2013年百校百企毕业生供需对接洽谈会。毕业生人数继续增加,而用人单位缩减招聘需求,这使得就业形势更加严峻。

### 首选央企最后选民企

昨天,130多所省内外知名高校和230多家用人单位各占一边,高校卖力发生源手册“吆喝”,提前为2014届毕业生找“出路”,而用人单位也到学校摊位前发名片,定好上门挑人的时间。

中电熊猫人力资源总监魏女士表示,今年准备招1500人,2/3是面向毕业生。今年毕业生平均月薪在3000元左右,明年还会有8~10%的涨幅,社保、公积金等都有,还有培养机制。采访中,多家学校都表示,应届生今年“求稳”的心态比较浓,最希望进入的企业由外企转变为央企、国企。

南京林业大学朱同学的择业观在毕业生中颇具代表性——“首先考虑选择专业对口的央企,其次是国企,迫不得已才最后考虑民企”。

南京大学学生就业创业指

导中心主任兰亚明介绍说,虽然平均每个学生手上约有3个offer,但受大环境影响,变化很明显,比如招聘单位的数量和往年差不多,但岗位数量下降。同时提高了招聘门槛,比如要求党员,对学习成绩和获奖情况等。

### 江苏毕业生比较恋家

南京工业大学毕业生就业办公室主任张涛说他最近很尴尬,“为了帮助学生尽快找到工作,我们想法设法在找岗位。这次中建交通来学校招60人,结果只有三四个学生签约。因为该单位在全国各地都有公司,但偏偏就江苏和上海没有公司,我们的学生不愿意离家太远,白白放弃了这家知名大企业,实在是太遗憾了。”

“江苏学生都不太愿意去安徽工作。这次我们来南京,是希望到学校里招本地的学生回去,”安徽一家光电有限公司人力资源部



供需洽谈会现场 现代快报记者 赵杰 摄

负责人陆女士坦言,去芜湖工作,生活压力肯定要比在南京小。

吉林大学毕业生就业指导中心管理科副科长安俊达说,学校有不少是江苏的生源,绝大多数都是要回去工作的。长春一汽年薪10万,也难以打动江苏学生。

### 校企合作降低求职成本

昨天,共签订校企合作意向

性协议380多项。南京大学、吉林大学、南京农业大学等高校分别与南京中电熊猫、江苏省农垦农业发展有限公司等知名企业签订了人才培养、就业实习基地等合作协议。兰亚明表示,过去那种招聘大集,海投简历效率太低,校企对接针对性更强,不仅降低单位招工成本,也降低了毕业生的求职成本。

## ■ 江苏省高等教育自考毕业生专场招聘会

# 月薪4000~6000 置业顾问成热门岗位

### 置业顾问最受学生欢迎

招聘会现场,与房产相关的单位几乎占据了招聘会摊位的“半壁江山”。现代快报记者逛了一圈后发现,“置业顾问”成为招聘会上的热门岗位,月薪基本开出4000~6000元的高薪。南京网尚置业有限公司的广告展架上甚至打出了“月薪超1万,等您来挑战”的广告语。

### 自考生“踏实不摆架子”

网络科技公司和教育人才培

训机构,也纷纷为自考生提供了条件足够丰厚的工作岗位,月薪平均能达到两千余元。

南京某地产中介的招聘负责人说,和高校统招学生相比,自考生在就业心态和培养发展的空间上却更好,是“潜力股”。

“我们招人时更加看重经验和沟通能力,而且自考学生往往求职定位比较准确,工作踏实不摆架子,我们‘留得住’。”