

本土毕业生遭遇史上最难就业季,海归就业力优势凸显 出国深造成最热选择

近日,某机构调查显示,2013全国有699万高校毕业生,严峻的就业形势,让不少家长称之为“史上最难就业季”,专家预计今年的就业签约率将不到50%。与此同时,由启德教育权威首发《2013海归就业力调查报告》显示,21.9%的海归认为在中国就业更具优势,这是他们选择回国的最大因素。但是据相关数据显示,2012年中国出国留学人数超过40万,每年高中毕业和本科毕业出国留学的人数仍以20%-30%的比例在增长。越来越多的孩子选择出国已经是不争的事实,怎样让自己在外国大学录取日益激烈的竞争中脱颖而出?怎样让自己从成功留学走向留学成功?11月1日(周五)下午2点,启德教育集团将在南京中心大酒店举办国际教育展——揭示。现场还为学生和家长提供与加州伯克利大学、多伦多大学等近70所全球名校面对面的机会,不容错过。

既然遭遇史上最难就业季,不如将眼光投向国际市场,通过出国留学,丰富人生经历和阅历,让自己拥有更强大的竞争力,获得更多的就业和发展的机会。这些年,海归凭借良好的外语优势、国际化的视野和人脉资源、国际领先的专业知识体系、更加优秀的沟通能力和创新能力,在经历最初的职场压力和各种小风浪之后,其发展潜力和上升空间不容小觑。启德留学权威发布的《海归就业力调查报告》显示,虽然海归的起薪大多不足6万/年,但随着工作经验的累积,薪酬呈现出非常大的差距,工作一年后,海归的平均年薪增加到了8.3万,工作3年后则能拿到13万左右的年收入,而拥有5年以上工作经验后,平均年收入则高达32.7万,其职场竞争力、发展速度和上升空间远远超过那些没有留学背景的人。

在美国康奈尔大学获得硕士学位的小巴,工作才一年。公司认为小巴进

步快,就把他的年薪从4.5万元人民币提升至7万元人民币。据小巴介绍,在美国老师讲授的不只是课本知识,还插入很多实例。毕业工作后,他发现比起同龄的国内学生,更易在一系列的工作中,找准工作重点,并以快而准的理解力、思考力,迅速解决各类型难题,而不只停留在课堂理论与模拟实验当中。

信息速递

启德教育展重磅专区推荐 家长学堂——关注90后成长之常春藤父母是如何炼成

看点:“常春藤”式教育理念分享;国际化视野中的教育感悟;父母如何培养孩子的国际竞争力;父母如何做好孩子的Advisor;解读孩子在国外家长的N种担忧

嘉宾: Florey LIN (常春藤爸爸,孩子分别毕业和就读于加州洛杉矶和加州伯克利)

升学与就业——就业职业规划及考研专业志愿选择

看点:从企业用人的角度,剖析哪种人在招聘中才是真正受欢迎的,哪些要求是就业准备中的误区;指导如何在大学期间做好职业准备

嘉宾: 詹建国(实战派职业规划专家,英国曼彻斯特大学优秀校友)

郑朝予(出国考试权威,北师大经济学博士)

第26届 启德国际教育展
逾70所世界级名校现场面试
11.1 14:00-18:00 星期五
南京中心大酒店

求职者“海投”,用人单位“海选” 中华英才网追求完美匹配



赵子风老师

针对招聘市场供求两难现状,以及企业不断增长的劳动争议案件,10月18日下午,中华英才网在南京举行了人力资源合规性管理主题研讨会,研讨会吸引了南京40多家企业的高管和HR经理。5个多小时的专家剖析、企业互动、案例分享让参会企业充分领会了中华英才网“完美匹配”的价值理念。中华英才网华东区总裁Sue Marshall女士表示,这样有针对性的线下活动还将持续。

“完美匹配”依赖专业服务

目前,1000个求职简历对企业来说,只是个数字概念。“海量的、同质化的简历只能增加企业招聘的时间成本、人力成本,我们要做的,是帮企业寻觅出最合适的那10个人。”苏丽丽介绍,为了达到这种完美匹配效果,全新的中华英才网开发了更多专业产品和服务,“最科学的测评工具帮助求职者真正了解自己,找到自己最适合的工作。同时,我们也会给企业展示和讲解完美匹配的重要性,帮助企业找到最合适的员工。”据悉,每个月中华英才网在每个大区都会举办各种主题研讨会,“这些主题是我们从客户中了解到的,很有针对性,所以非常受企业欢迎。”

除了测评工具帮助求职者精准分析自身外,中华英才网还会帮助企业进行自我剖析,以便招聘到最合适的员工。“例如,我们可以帮企业做调查,了解什么样的员工在他们公司最稳定,工作做得最好,总结出这些员工的特点,然后按照这些特点去帮他们寻找适合的人选。”

据悉,随着中华英才网被尚龙集团

(Saongroup.com) - 世界发展最快的招聘集团收购,求职者有机会面向世界各地的雇主,企业也可以通过尚龙集团在全球的招聘网络雇佣到海外的合适人才。

实用资讯帮企业解决难题

中华英才网人力资源研究院赵子风院长在研讨会上深度剖析了招聘行业新趋势,分析求职者的择业心,“让求职者找到自己最热爱的工作,这才是求职者的根本需求。”那么,企业又如何才能做到慧眼识英才?赵子风介绍,“雇主品牌、招聘能力、分析求职者的职业规划和工作能力等,这些方面是招聘企业需要重视的。”

很多用人单位在实践中依然存在着制度缺失、合同繁杂且难以操作的情形,员工很难辞退、员工追讨加班工资、劳动争议频发。给企业日常员工关系管理造成了很大的被动和成本上升。针对企业面临的种种问题,研讨会上,HR资深法律顾问李伟用案例为HR经理们提供了很多实操方法,“这样的研讨会很实用,拓宽了我们的思路,感觉要学的东西非常多。”参会的企业表示。
现代快报记者 何海燕

“2013澳际南京秋季国际教育展”开幕在即

合理规划是留学之路的基石。如果您正在为“去哪个国家”“选什么学校”的问题困扰,不妨到教育展上看看。由资质权威的教育机构澳际主办的“2013澳际秋季国际教育展”将于10月26日13:30在南京新街口金鹰国际商场9楼拉开帷幕,随后

直至11月中旬将陆续在郑州、西安等全国30余个大中型城市相继登场,进行为期一个多月的巡展。届时将有来自澳大利亚、英、美、加等国的优秀院校的代表齐聚澳际。登录澳际教育官方网站 www.aoji.cn 预约报名。展会现场签约有大幅优惠。

EIC 启德教育
留学专家 出国规划

启德教育 立即报名

第26届 启德国际教育展

11.1 14:00-18:00 星期五
南京中心大酒店



预约电话 **86983388**
网络或微信预约送移动电源

逾70所世界级名校现场面试

加州大学伯克利分校、犹他大学、科罗拉多州立大学
多伦多大学、特伦特大学、香港浸会大学、韩国汉阳大学
新南威尔士大学、麦考瑞大学、昆士兰大学、西澳大学
莱斯特大学、东英吉利大学、萨塞克斯大学.....

重磅讲座

走出去、走回来 ——从成功留学到留学成功

权威《报告》解密海归就业力
金牌名师指点语言高分宝典
精英海归分享职场的生活真经

关注90后成长

——学霸父母是如何炼成的?

优秀父母“放弃”式教育理念分享
亲子关系如何建设?该如何与孩子相处
父母如何做好孩子的Advisor?

特邀嘉宾

职业规划专家 詹建国
英国曼彻斯特大学人力资源硕士

出国考试专家 郑朝予
北京师范大学 教育经济与工商管理博士

常春藤爸爸 Florey LIN
孩子分别就读于加州洛杉矶和加州伯克利

★ 独家采用“霍兰德职业测评”工具帮助了解个性和职业倾向,提前致电预约

EIC 启德教育·南京
www.eic.org.cn

电话:025-86993388(留学) 84711919(培训)
展会地址:南京市中山路75号中心大酒店2楼钻石厅

前途出国 VISION OVERSEAS 中国银行 BANK OF CHINA

第27届 新东方 国际教育展

国际教育展

GLOBAL EDUCATION EXHIBITION TOUR 2013 FALL 巡回展

预约电话 **84721870**



手机扫描二维码
进入预约页面
输入信息完成预约

10/27 (周日) 14:00

绿地洲际酒店7楼紫金厅(中央路1号)

从华尔街走向美国名校——介绍留学心路历程
主讲人:俞仲秋
新东方前途出国有限公司副总裁
著名出国考试和留学专家、新东方名师
普林斯顿大学金融工程硕士,五年华尔街金融工作经历

现场签约 美国9折 其他国家立减2000元 提前预约获赠精美礼品



扫描微信二维码
获更多留学资讯

留学规划	择校指导	资讯趋势	专业咨询	文书指导	职业测评
语言培训	图书文化	留学考试	使馆签证	留学金融	国际游学

南京新东方前途出国 地址:汉中路1号南京国际金融中心45层
— luxue.edf.cn/nanjing — 咨询电话:025-84721870

新浪微博
@南京前途出国

新东方
KDF.CN