

锐意创新 跨越发展 为建设平安贾汪、美丽贾汪保驾护航

Q

近年来,徐州贾汪警方认真贯彻落实公安部、省厅、市局各项工作部署,以社会管理创新为抓手、以创建更加和谐稳定为目标,紧紧围绕“三项建设”和“三项重点工作”开展维护治安和社会稳定工作,有效维护了社会治安大局的持续稳定,公众安全感明显提升。2011、2012年度连续两年在全省公众安全感和满意度调查活动中,居徐州市第一。

本版文 / 图 张明龙

严打严防 全力维护社会治安的持续稳定

贾汪分局党委形成共识:锐意创新,公安机关才能满足人民群众新期待。树立强化信息服务实战的理念,科学筹建巡防队伍,整合警种资源,全力维护社会稳定。认真加强省际边界地区犯罪动向的研究,有效整合巡防、监控和信息研判等资源,充分发挥刑侦主力军作用,及时对现行大案要案以及事关群众切身利益的案件开展专案攻坚,坚持打防并举。

今年以来,先后攻克了省厅督办的“2010.3.14”特大绑架案件、“2012.2.15”杀人抛尸案件、跨省系列抢劫加油站等一批大要案件,破获系列案件13串100余起。

为有效防范和压降案件,在警力十分紧张的情况下组建了巡防大队,逐步建立起以城区巡防为中心,以联勤巡防为依托,以乡镇巡防为支撑的大巡防工作格局,按照点、线、面结合的要求,科学统筹好巡防工作,有效增加见警率、管事率、盘查率和抓获率,突出重点巡防,有效震慑街头路面违法犯罪,有效增强公众安全感。

由于打击及时,防范到位,近年来,全区八类案件发案呈持续下降趋势,特别是杀人案件下降幅度较大,侦破率连续七年达100%,有力震慑了各类违法犯罪,保持了社会面的持续稳定。

夯实基础 增强公安保卫工作实力和后劲

科学统筹,加强基层基础建设,着力打牢公安工作基础,为服务群众、维护稳定奠定坚实牢固的根基。积极争取政策、资金、技术等方面的支持,千方百计开源节流,在经费十分紧张的情况下,尽最大努力改善基层单位办公、生活条件,努力提升基层硬件建设水平,有力保障了基层实战需求,有序推动了警务发展。

2009年以来,贾汪分局先后投资2000余万元完成汴塘、塔山、青山泉交巡警中队和工业园派出所、耿集派出所、老矿派出所、塔山派出所新建工程,按照执法场所规范化建设要求,高质量配备了执法、办公、生活设施;建成占地10余亩、建筑面积1000余平方米的江省际治安卡

点;占地面积70余亩、投资6800万元的新看守所已经投入使用。并按照徐州市公安局“十二五”规划项目立项工作要求,克服困难,积极主动会商、协调区发改委、规划局、国土局、环保局等单位,完成分局业务技术室、汴塘派出所和鹿庄派出所新所建设土地、环评报告、建设用地计划等建筑总面积28320平方米,总投资7千余万元的项目立项审批工作,为争取中央与省市建设资金和完善分局规范化建设奠定了坚实基础。先后投资500余万元建成34个农村和社区中心警务室,并配套警力、保安和监控、装备等,切实将警务室打造成基础工作、服务群众和打击防范的前沿阵地。

规范执法 提升队伍依法行政能力和水平

近年来,在三任分局党委的不懈努力下,贾汪分局连续9年被评为全省执法优秀单位,执法已成为贾汪的品牌和亮点。

如何保住贾汪执法优秀品牌,促进执法工作再上新台阶,分局党委倍感压力。为此,分局集中精力抓好执法场所建设应用,切实夯实执法规范化建设的基础,以基础规范化提升整体规范水平。

截至目前,全区公安机关共建成

讯问室16个、询问室17个、候问室12个、信息采集室14个、调解室13个、证物室16个、档案室14个,并完成执法场所督察监控系统建设,高质量、高标准完成所队执法场所规范化建设及运行,有效服务警务实战、服务公安执法。在加强执法场所硬件建设的同时,采取各项措施,进一步强化全警执法素质,切实提升执法工作软实力,促进执法工作不断上台阶、上水平。



群众送锦旗 感谢贾汪公安为民服务



贾汪区副区长、公安分局局长余德池上路执勤

科技强警 用技防手段提升打防控制能力

紧紧抓住道路监控网“320”工程建设的有利时机,积极争取区委、区政府的大力支持,将“320”工程纳入政府为民办实事工程,确立“高起点规划、高质量建设、高效率应用、高标准管理”的工作思路,成立由政府分管领导任组长,公安、电信、监理等部门相关人员为成员的工程建设领导小组,按照“企业建设、政府租赁、公安使用”的形式,引入社会资源参与

建设,缓解资金压力,并依托“320”工程重新整合,规划全区监控系统。

截至2012年底,全区共投资“320”及监控系统改造3000余万元,共设置监控系统149组、摄像头304个。基本建成以“320”为主体,以警务室和治安卡口监控为支撑,以校园监控和沿街监控为依托,以内部单位监控为补充、以镇村监控为外延,整体联动、覆盖全区的社会治安监控

系统,织就了一张打击防范的“天网”,为科技警务实战打下了坚实的基础。

自“320”投入运行以来,通过图像与基础信息“联侦”,打掉了横跨5省13市河南籍“擦痣”诈骗案件,打掉了山东籍李某等跨省盗窃机动车团伙,共破获各类有社会影响案件20余起,抓获各类作案成员47人,抓获网上在逃人员12人。

创新管理 以实战勤务中心为龙头打造新型警务

社会管理创新是新时期对公安工作的新要求,分局党委十分关注社会管理创新工作,积极引导基层民警贴近实战、贴近服务开展创新实践,并取得实实在在的社会效果。

一是在全市首创成立企业治保协会。在社会管理创新打防控制能力和水平。紧紧抓住道路监控网“320”工程建设的有的探索和实践中,针对工业园区治安情况复杂的实际,成立“徐州工业园区企业治保协会”,吸收60余家企业入会,有效提升整体防范效能,及时掌握和化解各种矛盾纠纷,营造了和谐稳定的发展环境,得到区委、区政府和企业、客商的充分肯定。

二是创新卡口工作机制。根据区位特点和全区社会治安实际,依托覆盖全区的农村和社区中心警务室,科学统筹设立23个临时治安卡点,打破警种,建制成立由派出所、治安、刑

警、交巡警组成的卡口应急联动中队,优化装备配置,形成平时归位、战时集结的快速反应队伍,并建立了卡口应急处置工作规范、联勤工作制度等,促进了治安卡点长效规范运作,在警力“零增长”的情况下,有效提升了卡口工作效能及公安机关快速反应能力。

三是全面推行社区民警任职工作机制。积极探索新时期下社区警务

新模式,全区44名专职社区民警全部到社区(村)任职。村官民警以创建新时期和谐社会建设为己任,坚持当好法制教育的宣传员、矛盾纠纷的调解员、群众致富的引导员、维护稳定的治安员、为民解忧的沟通员、精神文明的创建员。在密切警民关系的同时拓宽了警务工作的新平台,及时、准确获取了一大批情报信息,有力推动了全局大情报工作的跨越式发展。



贾汪民警在调解一起工地纠纷案



民警走上街头普法

加强教育 为队伍发展提供强有力支撑

针对队伍中存在的问题,组织开展纪律作风教育、四德主题教育、“大走访”开门评警、“三解三促”等活动,不断增强公安队伍的创造力、凝聚力和战斗力,为“平安贾汪”建设提供强有力的组织和纪律保障。结合新时期人民警察核心价值观,在全区公安机关深入开展人民警察核心价值观教育实践活动,真正把“忠诚、为民、公正、廉洁”的核心价值观融入思想

政治工作和队伍管理的全过程。

为进一步提升落实从优待警措施,在两任分局党委的共同努力下,在市局党委的高度重视下,在市区两级的关心下,2010年9月份,将贾汪分局成建制的归属市局,统一了民警编制,彻底解决了“编制不统一”和“同工不同酬”的历史遗留问题,消除了队伍不稳定隐患。

同时,分局党委千方百计筹集资

金1900余万元,补齐了原区财政开支民警的工资差额、医疗保险、住房公积金等。在落实从优待警的同时,坚持严优并举,坚持“用制度规范行为、用机制盘活警力、用练兵提升素质、用科技增强实力”的要求,从严治警的有关措施,围绕值班备勤、车辆管理、督导检查、执法安全等出台了一系列规章制度,着力加强民警的养成教育。

强化作风 用“三风”建设促软实力提升

贾汪分局党委连续多年被贾汪区委评为先进基层党组织,先后有11个党支部和36名党员受到贾汪区委和区委政法委表彰,组工宣传、公安宣传工作也有新突破,有36篇新闻报道被国家级、省级和市级新闻报刊采用。

2011年度,全局有3名民警荣

立二等功、36名民警荣立三等功,146名民警分别受到市区两级表彰,占全局民警的48.6%。

今年3月份以来,在徐州市公安局的统一部署指导下,分局采取分期分批、稳步推进的方式,积极稳妥地组织开展了科级领导干部竞争性选拔工作,1名同志竞争为正科级干

部,9名同志竞争为副科级干部,5名晋升为四级警长,13名同志晋升为一级警员,65名同志竞争为股职干部,另外21名同志调整交流了工作岗位。整个竞争选拔工作组织严密、操作规范、公平公正、平稳有序,为贾汪公安工作和队伍建设健康发展提供了坚强有力的组织保证。