

Q

因为跳槽,吴宇凡和父亲大吵一架。“你知道我的规划吗?”这个25岁的年轻人对着电话吼,而听筒里父亲的声音更大:“你懂个屁!”

吵架是难免的——吴宇凡大学毕业一年内,跳了五次槽,最长的一份工作,也不过是在一家电脑销售公司做了两个多月,这样“不踏实”的行为,让在一家炼钢厂干了一辈子的父亲万分不解。

“现在是什么年代了。”两杯闷酒下肚的吴宇凡滔滔不绝地说起理想的丰满和现实的骨感,说起自己的创业计划,说起自己的同学们。“大家都是一样,工作合得来就干,合不来就算,现在又没有铁饭碗。”这位出生于80年代中后期的年轻人伸出一根指头,“跳槽,换工作,不过是件小事。”

近日,现代快报记者进行了一项有关“跳槽”的调查后发现,像吴宇凡这样的年轻人不在少数,他们工作不久,经验不多,却对跳槽毫不抵触,只要有好去处,极少回头。

现代快报记者 贾磊

街头调查

为了钱途,跳!

现代快报记者在南京新街口、河西中央商务区和浦口区弘阳广场附近进行了一次有关“跳槽”的调查。一共有近60名路人接受了调查,其中绝大多数是“80后”和“90后”,少部分是“60后”,对于“跳槽”,这几代人有针锋相对的看法。

新街口附近,是南京写字楼聚集的区域,这里也是南京“白领”的集散地。在这里接受调查的有25人。其中,从事前台、文员、销售、技术员等室内工作的“白领”有24人,另一人为送水工,算是从事体力劳动的“蓝领”。这25人都是1982年以后出生的,有南京人也有外地人。

这25人中,有24人曾经有过跳槽经历,有19人跳过两次以上槽,所有人都说,有机会还会跳槽。他们跳槽的主要原因是,“干得不开心”“同事关系处不好”“个人发展空间太小”“薪资问题”。

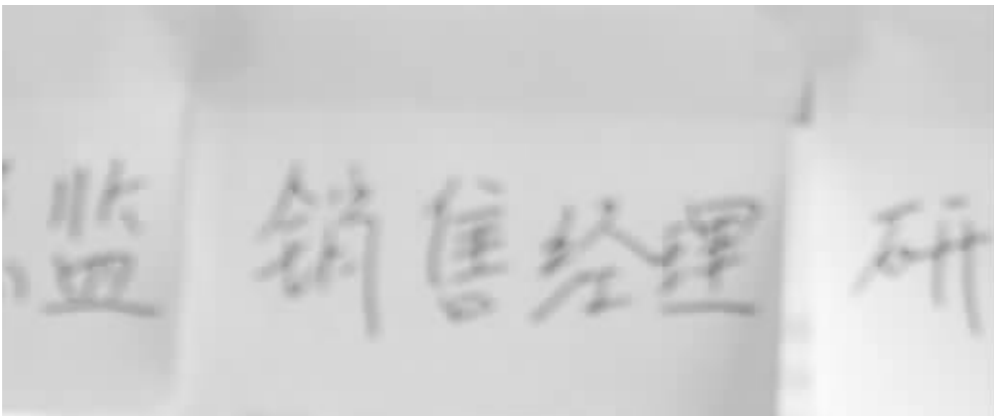
河西中央商务区,有商场、写字楼,也有南京市机关单位,在这里,人们对于跳槽的态度稍有不同,在这里接受调查的有17人,其中,有政府公务员、事业单位工作人员,也有商场销售。对于跳槽这件事,8名有着稳定收入的政府公务人员表示,“以后可能不再跳槽”,而在商场上班的人们则称,“肯定会跳槽,这样的工作不是长久之计”。在这里,有两位60年代出生的被调查者明确表示,“频繁跳槽不是好事”,而另外的15名80后,则“能理解频繁跳槽的人”。

浦口区靠近大桥的弘阳广场,情况则更不一样。因为这里的房价偏低,是许多新南京人落户南京的首选之地,所以,这里的12名被调查者中,全部是外来人,其中,9人是住在附近,但在市区上班,3人是在附近工厂工作的外来务工者。

12名被调查者中,曾经跳槽的,有10人,另外两人也表示,“有好机会会跳槽”。在这里,被调查者们跳槽的主要原因是“工资问题”,只有一人表示,除了工资不高之外,个人发展空间也是跳槽的原因之一。

柒调查

2013.8.25 星期日 A10 24小时读者热线:96060 现代快报网www.xdkb.net 官方微博: @现代快报 官方微信:现代快报 E-mail:xdkb@kuabao.net Sunday Investigation 责任编辑:陈曦 美编:江佳镁 组版:唐奕



跳槽族

跳来跳去的夏天



对于频繁跳槽现象,老一代人和80、90后有着截然不同的看法 CFP图

跳槽者

“无法实现个人价值,只好去另一个地方”

“好烦躁啊!”在南京新街口一家广告公司做文员的刘瑜瞅了瞅眼前堆积如山的材料,再看看电脑右下角频繁闪动的工作QQ,这个女孩一把抓乱了头发。“我又想辞职了。”她悄悄拿出手机,给朋友发了个信息。

刘瑜今年24岁,这却已经是她的第二份工作。虽然在外人看来,她今年3月才刚刚找到的工作收入还行,也算轻松,称得上是一份好工作。但她干了不到一个月,就又厌烦了。

“我是应聘来做设计师的,谁知道却被安排在文员的位置上,这里的工作跟我的专业无关,而且太过琐碎,我可不想这么年轻就浪费生命。”刘瑜说,每天到公司,除了自己的本职工作之外,还要负责给几位领导端茶倒水。

“我又不是丫环!”刘瑜不止一次在办公室的电话上跟朋友大声嚷嚷。她不怕被领导听见。

刘瑜是7月份开始萌生了辞职的念头,愈发燥热的天气,让她每天上班都感觉在“煎熬”,就是那种感觉,上班就跟上坟一样。”刘瑜开了个玩笑。

她能深刻地体会到这种感觉,这种状态就跟她第一份工作临近结束时一样。

当时,刘瑜在另一家广告公司做业务员,起初,这份工作还不错,刚从学校出来的刘瑜也想要“闯出一番事业”。

“我学艺术设计时,成绩可是不错的,做工作,也想成为大师。”刘瑜说,可没想到,她在这家公司的工作,主要却是出去跑业务,“有时候还要应酬,感觉自己的价值没有实现。”刘瑜说,为此,她辞了职。

没想到,第二份工作还是如此。

“宁肯先休息一段时间再说了。”她打定了主意。

“你们所谓的规则,通通走开”

上周,王少羽也辞职了,临走之前,他给了刚上任的领导一巴掌。“老早看你不爽了!”这个南京小伙子伸出两根指头,气势如虹。

1986年出生的王少羽是被从巅峰处拉下来的。2009年大学毕业的他,进了这家保险公司,因为为人豪爽,结交了不少朋友,几年时间里,也从业务员,干到了区域经理的职位。

“收入,能有个7000多元吧,重要的是,不需要每天打卡,每天开着车,到各个点去视察一遍就好了。”王少羽说,今年4月份,他成了两个区的区域经理,算得上手握实权,可没想到,刚想着再往上升一步的时候,总公司却突然派了一个空降的领导过来。

“他40多岁,听说是刚从哪个机关到公司来的,官僚得不得了。”王少羽说,最初,这位领导来到这里时,原本公司里的年轻人也想给这个领导留个好印象——在领导上任的第一天,他们就准备了饭局,想要请领导吃饭。

“可这位新来的领导死活不给面子。”

“先是说刚来要避嫌,好不容易答应来了,架子大得不得了。”王少羽扳着指头数落着,“出门坐车,必须要有人给他开车门;要抽

HR说

烟,必须要有人给点烟;酒杯空了,必须得下属倒酒;一张嘴就是教育人。”王少羽说,那天吃饭,大家最后不欢而散。

作为之前团队的“领袖”,王少羽觉得自己有必要跟这位领导谈谈,可他还没开口,就看到了对方眼睛里的轻蔑,“你个毛头小子,有什么资格跟我谈?”

这样的眼神让年轻人勃然大怒。

“我爸妈也都是机关单位里的,那些论资排辈、官场哲学我也懂,可一直不屑去用。”王少羽认为,这一套腐朽的东西已经不适合这个时代了,公司是以盈利为目的而存在,不应该有太多机关的习气。“我的团队,宁愿多要些志同道合的年轻人,而不是经验丰富的官僚。”王少羽说。

于是,王少羽在上周递交了辞呈,那位领导看起来“吃了一惊”,还“假模假样”地提出挽留,王少羽越发看不过去,两人吵了起来,后来,又动了手。

“这有多大事,大不了从头开始。”王少羽笑容爽朗。



频繁跳槽与年轻人的个人意识越来越强有关 CFP图

HR说

“认识员工,要跟时代联系在一起”

“现在员工的流动是很多的,对于任何一个稳定的行业来说,人才流通很正常。员工与企业之间,是双向选择。”在南京一家大型公司任人力资源管理中心主任的张先生对现代快报记者说,要分析越来越频繁的跳槽现象,就得分析这个时代,分析这个时代中的人。

张先生从事HR职位多年,早就看出了一些规律,他说,喜欢跳槽的人群中,1980年后出生的年轻人占大多数,这其中,城市出生的年轻人,要比农村出生的员工更不稳定。年轻人跳槽的原因中,收入问题虽然仍占据首位,但比例在日渐下降,“干得不开心”“有更好的去处”“不符合长远打算”等原因的比例正在上升。

“最开始,我也不能理解。”年近5旬的张先生说,在他一开始的印象里,也应该是员工对于企业忠诚,直到他跟一位即将离职的“80

“跳槽不是目的,只是手段”

一个月前,吴高在三牌楼大街的烧烤店开业了。如果按照别人的看法,这是他的第八份工作。

“毕业先干销售、业务员,半年前,开始寻找机会创业。”吴高一边擦拭着这间35平方米小店里最显眼的一块写有“我的征途在于星辰大海”的匾额,一边讲述着自己的跳槽史。

“从一开始,我就规划好了自己的职业路线。”这个马上30岁生日的年轻人说,之前干的那些工作,在他看来,只是职业体验。“我从销售里开始涉足商业,从跑业务里学习了与人打交道的手段,从种种的应酬里,锻炼了酒量。”吴高说,这些都是在学校学习不到的财富。

“我的父母都是下岗工人,其实他们一开始不赞同我的观点。”吴高说,在一开始,父母认为,他应该有一份稳定的工作,应该跟之前一样,好好工作,再按部就班地娶

柒调查

2013.8.25 星期日 A11 24小时读者热线:96060 现代快报网www.xdkb.net 官方微博: @现代快报 官方微信:现代快报 E-mail:xdkb@kuabao.net Sunday Investigation 责任编辑:陈曦 美编:江佳镁 组版:唐奕

对与错

妻子生。“我当时就跟他们吵了一架。”吴高笑了笑。

虽然工作时的工资能达到6000多元,但吴高还是认为,这远远不够,“首先得买房子买车吧,别人都有,我也得有,光靠工资,干到哪年去。”吴高说,一开始,他就瞄准了创业。

创业的道路并不平坦,但多次跳槽给吴高准备了足够的经验,人脉,之前好几年的工作,也让他有了一定的积蓄。

“这间烧烤店是我在网上看到的,位置还可以,老板家中有事,急于转让。”吴高说,花了近10万元转让费,他租下了这个店面。“转让费是有点高的,不过这是一家有着稳定客源的店,不需要我在装修,吸引客源方面付出太多精力。”吴高说。

这是这个年轻人的第八份工作,不过却跳槽成了老板。

“在33岁以前的跳槽能够积累更多的人脉和知识,对以后人生的发展有积极的意义。”正像吴高所说的那样,“跳槽从来不是目的,而是手段。”

对与错

“反方:盲目跳槽等于‘狗熊掰棒子’”

并不是所有的HR都能认同张先生的观点,对于在一家招聘网站任职的资深编辑耿小姐来说,频繁跳槽,“有害无益”。

耿小姐说,对于年轻人来说,跳槽不利于对工作经验的积累,在缺乏比较深厚的行业背景情况下,员工将无法完成角色上的转换。其实,实现提高薪水、获得事业成功的关键是要完成工作经验的积累。有了工作经验,才有可能进入企业的管理层或企业的核心。

“而且,频繁跳槽不利于个人的职业生涯发展。”耿小姐说,职业轨迹应该是以稳定为主,这样才能成为某一行业的佼佼者。同时,不少企业也很反感频繁跳槽者。在一些招聘会上,一些企业在明显位置提醒,“跳槽频繁者自重。”“你能因为一份薪水从别人那里跳槽,也能从我这里走。”南京一家软件公司的HR王小姐说,这样的员工,有泄露企业核心机密的危险,“不能用,就不用。”

也有心理学家从心理学角度劝诫年轻人不要频繁跳槽,因为这种行为会让人产生投机取巧、华而不实的心态。经常跳槽容易使人产生冲动性思维,不敢面对现实,一旦遇上一些小挫折,不是想尽一切办法去解决,不愿意努力解决碰到的问题,找出解决问题的好办法,而是希望通过跳槽来逃避。同时,员工跳

槽虽然不可取,但合理的跳槽,有助于成功。“合理的跳槽是对个人能力的又一次锻炼,是对管理水平和专业技能的又一次提升,也是个人潜能的再一次发掘。”一位HR认为,合理跳槽可以增加职场阅历,丰富职场生涯,而且,大部分的跳槽,可以提高薪资待遇。

“不是固定在一个职业上才叫责任心,让一个人去干自己喜欢干的事,付出的努力肯定比不喜欢的岗位上要多得多。”这位HR说,年轻人勇敢去追求自己想要的东西,是不应该得到批判的,更没有对错之分。

职业规划师的建议

“不管跳不跳,你总得有个计划”

高敏是一名80后“职业规划师”,在这个新兴行业里,她的资历尚浅,但因为熟知这一代人的秉性,业务也还不错。“我觉得,不管跳不跳槽,都得有一个长远的职业规划。”高敏说,每一个工作不久的年轻人,都应该不断地审视自己,珍惜每一个工作机会,也要正确看待每一个企业,乃至每一个行业。

“工作并不完全等同于兴趣,不能完全由着性子来,在工作之余,不妨多考虑,关于自己所在的行业,以及自己的定位。”高敏说,在年轻的时候,不能完全按照工资水平来找工作,也不能只看企业的名气,“知名的大企业,不一定是最好的,因为大企业虽然工资起点较高,制度更加规范,但同时员工也非常多。这种情况下,在大公司的竞争压力是很大的,而且晋升会非常困难。相反一些小公司和一些创业型公司,也许他们一开始能给的工资并不高,但是却有着极大的发挥平台和发展空间。”

“每个人的工作生涯都是一场漫长的马拉松,在路途上最重要的是耐力与坚持,最忌心浮气躁。”高敏说,每隔一段时间的自我很重要。这名职业规划师还列出了一系列的问题,她说,对于每一个跳槽者来说,都应该自己先问自己这些问题,即便在这个时代,跳槽只是一件小事,但你真的想好了吗?

- 1.是什么让你不满意现在的工作了?
- 2.你想跳槽经过慎重考虑了吗?还是一时的情绪?
- 3.跳槽会使你失去什么,又得到什么?
- 4.新工作等于新开始,你准备好了吗?适应新的工作或环境、建立新的人际关系需要你付出更多的精力,你有信心吗?
- 5.你的背景和能力强能适应新的工作吗?
- 6.你是为了生活和工作,还是为了工作而生活?
- 7.你有没有职业目标?新的工作是不是为你提供了一个清晰的职业方向?
- 8.你要跳过去的公司的职位是什么?如果比你现在的职位还低你能接受吗?
- 9.你在目前的公司里工作有多久?你真的认识这一行了吗?
- 10.你实事求是地评估自己的能力了吗?你的优点或特长是什么?你有哪些不足?