

券商研究所转型先裁助理,研究员怒曝内幕—— 首席只要加署个名 研报就更好卖

自去年开始,券商研究所裁员、减薪已成为行业内的普遍现象。而如今,这股冷风依然继续刮着,且正大范围地刮向助理研究员这个群体。
据《21世纪经济报道》

正方

助理研究员可替代性强,工作能力弱

因券商分给研究所的投入,以及研究所自身获得的分仓收入双双减少,今年以来,券商研究所的降薪、裁员力度有增无减。

继研究员集体降薪、提高优胜劣汰标准,以及缩减同行业分析师数量、裁员冷门行业研究员之后,一场针对助理研究员的、范围更大的裁员风暴正扑面而来。

7月24日,一家大型券商研究所的副所长向记者表示,助理研究员裁员减编或成趋势,今年会是助

理研究员的流动大年。他指出,一方面是券商严控成本的需要,与券商研究所都在寻找转型之路也有一定关系;另一方面,从助理研究员这个职位来讲,替代性较强,还不排除一部分人的实际工作能力较弱,优胜劣汰也是正常。该副所长介绍说,目前,大型券商的研究所最多有两三百人,普遍在百人左右,而助理研究员的数量通常要占四分之一到三分之一,在裁员的趋势下,这类情况必然“挨刀”。

反方

“干活冲在最前面,裁员先裁助理”

对于裁掉助理研究员,记者发现,很多研究员和首席研究员都是持反对意见。

7月24日,一家上市券商的行业研究员愤愤地向记者表示:“为什么不裁掉首席研究员呢?一个‘首席’可以养活十几个,甚至更多的‘助理’?为啥那些平时混日子不干活的‘首席’不先被裁员?”

而他的助理研究员亦是不满地说:“干活、写报告时助理研究员冲

在前面,拿的薪酬是最少的,可是到了裁员的时候,还是先轮到助理,这个岗位真是悲催!”

据该助理研究员透露,目前,在大多数大型券商的研究所,研究报告基本都是助理研究员所写,而首席研究员和研究员只负责审核,主要工作都放在了经营销售上;有的中小型券商,研究报告的逻辑、线索、时点等是由“首席”或研究员来做,助理研究员有时也会参与一下。

威胁

招聘实习生从事助理研究员工作

目前流行的一种现象也对助理研究员构成了“抢饭碗”的威胁,很多券商通过招聘行业研究实习生来从事目前助理研究员的工作。

从各券商研究所的招聘信息上看,实习生的主要工作大体相同,如帮助搜集公司与行业的数据和资料;分析数据,形成对公司的观点;辅助分析师撰写研究报告等。而这些正是助理研究员的日常工作。

券商研究所对实习生的要求并

不低,学历基本为硕士,最低也是重点大学本科;还需满足一周三天以上的上班时间,且能够承受压力、可以出差等。有的券商提出了更具体的要求,如对金融行业有兴趣、懂数据、书面表达能力强、英文阅读能力好等。特别值得说明的是,这些实习生多是没有薪酬的“廉价劳动力”,招商证券研究发展中心更是在招聘通信行业实习生的启事中明确表示,在通信小组留下来的希望不大。



分析

重经营轻报告已成行业常态

一位近期刚从券商研究所离职转投到上市公司的首席研究员说:“首席研究员和研究员因有佣金在身,这就是护身符,裁员的时候,公司自会衡量一下。”他说,重经营轻报告已是券商研究行业的常态,券商研究所都在由服务性机构向经营性机构转型。

还有一位中小型券商研究所的研究员向记者透露,一般来说,“首席”相当于部门主任的职位,基本不用写研究报告,报告中署上他们的名字是为了更好卖,更容易得到买方认可。

据悉,在券商研究所,助理研究员与一般研究员和首席研究员的薪酬差距还是很大的,一般研究员的年薪是“助理”的2-5倍,而“新财富”排名前列的首席研究员甚至是“助理”的十几倍甚至更多。

基金经理“忏悔” 公募是“大公墓”

业内:这个网络热帖很可能是外行臆造

“热帖《一位基金经理的忏悔:公募是基民的“大公墓”》正在网上广泛流传,主人公以一个基金经理的身份控诉公募基金制度不合理。据分析,此帖十之八九是臆造帖,目的是发泄一下对现有投资体系的不满。”

事件

基金经理热帖从论坛火到微博

据记者了解,这封洋洋洒洒几千字的帖子最早出现在和讯、搜狐的贴吧,其如诉如泣的自述形式,吸引了不少投资者顶帖。之后,该帖以长微博的形式在微博圈传开了。这封热帖以第一人称

的方式,讲述了一个基金经理的成长过程:一个基金经理如何被现有的投资体制摧毁,最终这位忏悔者如何良心不安,并最终决定自己炒掉自己,并以匿名的方式写出了这个行业的黑暗。

疑问

5年从分析师混到基金经理?

这个自称为南方某大公司基金经理的主人公,毕业后进入基金公司任行业分析员。后来因为工作出色,五年之后,领导将其提升为基金经理。这段关于升迁的描写,业内不少人感觉有些“外行”。“一般而言先是从基金经理

助理做起,进而和其他基金经理同时管理基金,最后单独任基金经理。如果按照作者所说,他任职公司是业内大公司,直接从研究员单独上任基金经理的情形偶尔会有,但绝对不多。”北京一家大型基金公司基金经理告诉记者。

投资中小盘股票是联合坐庄?

这“忏悔者”对现在公募基金的投资思路进行了抨击。他发现公募基金同行联合起来利用资金优势炒作小盘股,达到联合资金控盘程度,大家推高股票价格。“这样可以保证公募基金的市值保持较好业绩,这样基金管

理公司可以提取更高的基金管理费,基金经理的工资奖金高,业绩排名高,表面上看似大家都好。但是,近一百倍的市盈率有可持续性吗?一旦有某个基金想高位兑现股票呢?私密联盟就会被打破。”一位金融人士评论道。

忏悔文是外行的想象?

业内普遍认为忏悔文是有人冒用基金经理之名的臆造之作,理由之一是爆料不猛,且没有瞄准基金业问题的靶心。此外,文中大量白话,几乎没有出现专业

术语,这看起来也不像有十年从业经验的投资人的说话习惯。不少业内人士觉得,“忏悔文”属于典型的内行人看笑话,外行人看不懂的水准。据《北京青年报》

人保连夺江苏车险市场冠军宝座 “人保金牌服务体验团”跟着奥运冠军许安琪一起办保险

人保财险江苏省分公司推出的“人保金牌服务体验团”体验活动,随着第五批团员出炉,已经进入尾声。日前,第五批体验团员与2012年英国伦敦奥运会女子重剑团体冠军许安琪,一起走访了江苏人保财险南京分公司营业厅。天天忙着训练的许安琪亲身体验了办理车险的流程和服务。她感慨,其实任何冠军都来之不易,都需要极大的付出和努力。

2011年,江苏人保财险创下车险单险种保费超过100亿,成为中国非寿险业年度车险保费首家突破百亿元的省级机构。去年江苏人保财险在江苏车险市场份额为36.36%,而截止今年6月,其市场份额达到

36.74%,超过市场第二名与第三名的总和。据悉,公司新研发的“掌上人保”APP终端软件正式上线,客户打开软件,即可跟着软件上的步骤和指引,自己拍照取证,提交驾照、行驶证、保险单等电子文本材料,自助理赔。

此外,人保还先后对理赔员工作流程、技巧进行了一系列规范。首先,理赔员本身必须是汽车专业大专及以上学历,对于机动车辆保险条款、道路交通安全法规等熟练掌握。其次,工作时必须穿着公司统一制服,佩戴工号,接到调度后10分钟内须与客户联系,约定预计到达现场时间;查勘现场时,不但要送上温馨



许安琪(右一)在听取人保连夺车险市场冠军业绩及金牌服务内容介绍

问候,还要向消费者赠送专用矿泉水、车险理赔指南等。据悉,人保财险拥有遍布全国城乡超过13000个机构网点,能轻松实现“异地出险、四海通赔”。

全省版覆盖广告 025-84519772 苏皖热线

超值房产低价拍卖

位于南京市玄武区东方城 88 号 -1 102 室、201 室两层商业用房,建筑面积共 1600.13m²,评估价 2605.5 万元,一楼整层临街门面房可用于办公或餐饮(有排烟管道设施),二楼整层可用于办公(设备齐全,精装修),交通便利,临近未来地铁四号线出站口,升值潜力大,周围公共基础设施完善,地处紫金山麓环陵路旁环境宜人。

受法院委托,本次为第三次拍卖,起拍价 1900 万元,随时看房。拍卖时间:8 月 6 日下午 3:00,地点:南京市江东中路 265 号产权交易中心。拍卖保证金 150 万元,截止 8 月 5 日下午 4:00 前汇入法院指定账户。

联系电话:曹先生 15951610002 石先生 18963642283

物流全省版 诚招昆山、张家港、盐城广告代理 订版电话:13002581905

北大荒物流
南京 ⇄ 青岛 天津
025-85665077 85574678
手机 13675182777

亿丰物流 (快件 10 小时到达)
无锡 往返 常州 徐州 连云港
专线 济南、青岛
统一服务电话:400-710-710-6
地址:无锡市锡港路222号(华润加气站对面)

无锡迅速物流公司
无锡 ⇄ 新疆全境
无锡货运市场最具实力新疆专线
0510-83858222, 83858955

南京选诚货运
南京 ⇄ 山东、河南
承接南京至全国各地整车零担业务
电话:13057597099, 025-84022438

宇峰物流
南京 ⇄ 东北、西北、内蒙古、云贵川
广东、福建特色往返专线
电话:025-84022675 传真:68696812
手机:13851630087, 13515118937

南京采田物流
南京 ⇄ 全国各地
承接南京至全国各地货物运输业务
025-84023805, 13770798206
15261855670, 吕先生