

职场吐槽 

身在职场,不管你是职场菜鸟还是职场达人,其实大家都有一些问题不知如何解决。HR面对面,让你听听专家们的意见。你可以在新浪微博@818小生活,或者发私信给我们,也可以发送邮件到xd-kbzc@126.com,我们会邀请专家为你答疑解惑。

招聘时 让你说前公司的秘密 能说吗

网友:我在某外企应聘一职位,考试中出现这样一道题:请说出公司的一个秘密。我认为这是企业在考验我的保密性如何,考虑再三就写上“我不能说”几个字。没想到结果出来,我没有被录取,反而是那些写出秘密的人被录取了。我很不理解,难道这道题目不是考验一个员工的保密度和忠诚度的吗?

HR张伟:关于这个问题,我个人觉得它对了解一个应聘者的品行、能力等等没有太多用处,因为它太简单、太直白,一下就能让人知道是考应聘者的哪些素质,要么是保密性,要么是灵敏性。这个网友回答“我不能说”其实也没有什么错,至少他明白公司的秘密是需要保密的,最多就是他回答得稍显生硬了。他可以用一些比较幽默的方法来回答这个问题,比如可以用其他概念的秘密来替代,因为秘密有很多种,这道题没有规定死,业务上的秘密是秘密,企业成功的秘密也是秘密,业务上的秘密肯定不能说,而企业成功的秘密是一种价值观,回答就可以多元化了,比如:认真工作实现

价值的最大化就是公司成功的最大秘密。这样既回答了问题,又巧妙地规避了问题给出的风险。

但是,这道题目无论放在公司内部招聘还是社会招聘上,都体现不了太多有效性。如果是内部招聘,这个问题更没多少价值,因为内部招聘前,公司对员工的个人素养、能力等早就应该基本掌握,所以设这道题就没多少意义。而且内部招聘和外部招聘有很大区别,最终是否录取跟考试或面试的结果有没有太大联系。

如果是外部招聘,出这道题又显得太简单。因为企业对应聘者的品行能力什么都不知道,所以在考验应聘者的保密性时题目会更隐

蔽,比如让应聘者谈谈自己某个成功项目的具体内容和操作,一些应聘者说着说着就会把一些机密性的东西说漏了嘴,而聪明的应聘者就会规避这些涉密的内容,只展现自己成功的地方;或者在叙述中他会坦诚地说,这些东西是机密,我不能说,但他会把其他相关的内容告诉应聘者,既表现了自己的人品又表现了自己的能力。

总之,应聘时会遇到各种考验和难关,不是回答一两道题目那么简单。所以对应聘者来说,成功了,不要骄傲,你才跨过一个门槛;失败了,不要气馁,还有更多机会在等待。

现代快报记者 戎丹妍

职场穿搭 

男人的第一件西装 应该是什么颜色?



西装是最能凸显男士魅力的服饰,它并不只是大叔们的制服。西装是融合了对传统的尊敬,想成为专业人士、想在事业上取得成功的欲望和意志等多重含义的服饰。那么,西装到底怎么穿,才会有益于促成商业合作呢?

如果是第一次买西装,不要犹豫,选择炭灰色或深蓝色。两者都是在商务活动中应用范围很广的颜色,搭配衬衫和领带也相对容易。在购买第二件西装的时候,就可以选择灰色。

炭灰色:演绎古典西装的基本原则之一,就是第一件西装应该是炭灰色。比普通的灰色颜色稍微暗淡的炭灰色西装,是让人感到舒适与信赖的最佳颜色。

炭灰色西装要强调鲜明色彩的搭配,比如粉色和紫色系的领带,仅仅这两种颜色,就可以达到绚丽抢眼的效果。

几种搭配法:1.条纹衬衫+粉色和紫色军服条纹领带 2.铅笔条纹牧师衬衫+深蓝色和橙色相间的条纹领带 3.深蓝色条纹衬衫+深蓝色领带 4.白色衬衫+深绿

色小花纹领带

深蓝色:在商务活动中最受欢迎的深蓝色西装,可以搭配出不同的风格,所以不论是在欢快、娱乐的场合,还是比较庄重的场合,都可以穿着。所以,应用范围广泛,也是深蓝色西装的一大魅力。身着深蓝色西装的人会给入端庄、明亮的印象,并且深蓝色西服能搭配任何一种颜色的领带,所以十分适合初次接触西装的职场新人。

炭灰色与深蓝色西装,两者与衬衫和领带的搭配都很协调。不过这种颜色十分普遍,人人都穿,所以也存在与其他人的造型过于相似的缺点。这时,重点在于V字部位的搭配。

深蓝色西装则需要缓和其强烈的颜色,V字部位的搭配尽量精致干练,这是最基本的搭配原则!

几种搭配法:1.白色衬衫+小花纹领带 2.条纹牧师衬衫+与衬衫同色系的纯色领带 3.蓝色条纹衬衫+蓝色系条纹领带 4.白色细条纹衬衫+有蓝色系小花纹的领带

黄桢善《商务男士的魅力衣橱》

职场专栏 

离职了,你是否想给老板写封告别信?

□ 电子商务公司 HRD Winnie

每个在职场打拼的人,是否都有过这样的经历,当你选择离开这家公司另谋发展的时候,你内心的不舍或是不甘心加上当初进入这家公司时的勃勃雄心,会在心里生出千言万语想对你的领导或总裁说?

前些天收到一封员工离职后写给总裁的一封信告别信。虽然信的内容只有短短几行字,但里面表达了他各种复杂的心情,有想继续留下来的不舍,又有各种无奈。虽然看上去只有短短的几行,但看过后还是打动了。这也不禁让我想想说在职场中的沟通。

曾经听过很多同事抱怨过,为什么与自己部门的同事和领导相处总有各种的不融洽,与其他部门的同事反而有共同语言,又能相互合作?其实就好像过日子,家家有本难念的经。我们不能总站在外人看,总感觉别人的日子过得比自己好。让我们仔细想一下,同在一个部门内执行工作,大

家有着共同的利益;又因为共同利益,所以出现不融洽和分歧是很正常的。这时就体现了沟通的重要性。

每个人的工作经历、成长经历不同,这就影响我们对同一事物产生不同的观点和判断,所以在团队合作时,必须通过沟通才能相互配合。当然,沟通也是有技巧的。日常我们与同事伙伴间的沟通可以海阔天空,但与领导的沟通有时就是一场博弈,要配合恰当的时间、适度的表达、平和的态度,才能为沟通取得满意的结果起到重要作用。

如果你希望为自己的职业生涯书写一段精彩的经历,那么就请把你的看法、想法和做法在平时的的工作中表达和呈现,这也是一种能力的培养。不要等到最后,一切无法挽回的时候再表达,这时已经晚了。所以从现在开始:对自身和自己的职业生涯负责,养成善于表达和保持沟通的好习惯吧!

职场测试 

测一测你的观察能力有多强

选择最适合你的一项,然后把所对应的分数相加起来。

1.进入某个单位时,你:
注意桌椅的摆放→3分
注意用具的准确位置→10分
观察墙上挂着什么→5分
2.与人相遇时,你:
只看他的脸→5分
悄悄从头到脚打量一番→10分

3.你从看过的风景中记住了:
色调→10分
天空→5分
当时浮现在心里的感受→3分
4.早晨醒来后,你:
马上就想起应该做什么→10分

5.当你坐上公共汽车时,你:
谁也不看→3分
看看谁站在旁边→5分
与离你最近的人搭话→10分
6.在大街上,你:
观察来往的车辆→5分
观察房的正面→3分
观察行人→10分

7.当你看橱窗时,你:
只关心对自己有用的→3分
也看看此时不要的东西→5分
8.若在家要找什么东西,你:
只寻找可能放的地方→10分
到处寻找→5分
请别人帮忙找→3分

9.看到亲戚朋友旧时照片,你:
激动→5分
觉得可笑→3分
尽量了解照片上都是谁→10分

10.让你参加不会的游戏,你:
试图学会玩并且想赢→10分
借口过段时间再玩拒绝→5分
直言你不玩→3分
11.在公园等一个人,于是你:
仔细观察在旁边的人→10分
看报纸→5分

想某事→3分
12.在满天繁星的夜晚,你:
努力观察星座→10分
只是一味地看天空→5分
什么也不看→3分
13.你放下正在读的书时,会:
用铅笔标出读到哪里→10分
放个书签→5分
相信自己的记忆力→3分
14.你记住领导的:
姓名→3分
外貌→3分
什么也没记住→10分
15.你在摆好的餐桌前:
赞扬它的精美之处→3分
看看人们是否都到齐了→10分

看看所有的椅子是否都放在合适的位置上→5分

结果分析:
分数大于100分
你是一个很有观察力的人。对身边的事物,你会非常细心地留意,同时,你也能分析自己和自己的行为。只是,很多时候,做人不能太拘泥于细节,你也应该适当洒脱一点,往大的方向去看。

分数大于75分
你有相当敏锐的观察能力。很多时候,你会精确地发现某些细节背后的联系,这一点,对于你培养自己对事物的判断力非常有好处。但是需要注意的是,很多时候,你对别人的评价会带有偏见。

分数大于45分
你能够观察到很多表象,但对别人隐藏在外观、行为方式背后的东西通常采取不关心的态度,从某种角度而言,你的适当“难得糊涂”,充满了大智慧。

分数等于45分
基本上可以认为你不喜欢关心周围的人,不管是他们的行为还是他们的内心。你甚至认为连自己都不必过多分析。因此你是个自我中心倾向很严重的人,沉浸于自己无限大的内心世界固然是好,但提防会给你的社交生活造成某些障碍。