

惠爸爸给29中学生讲国家女排新队长的故事

16岁进国家队时 惠若琪成绩全班第一



惠若琪爸爸惠飞

“几天前,惠若琪被选为中国女排的队长……希望母校的师生能继续关注她,支持她;也希望同学们能和她一起,学习中国女排的精神……”昨天上午9点,南京二十九中的操场上举行每周一次的“国旗下讲话”。主讲人,是一位个子非常高的中年男士,他叫惠飞,上周刚刚成为中国女排新队长的90后主攻手惠若琪,是他的女儿。操场上,学生们静静聆听着学姐的故事。

现代快报记者 黄艳/文 马晶晶/摄



在29中时,惠若琪(中间3号)与队友合影 资料图片

女儿痴迷排球 重伤也不放弃

在赤壁路上小学二年级时,高个子的惠若琪被南京29中老师相中,开始排球训练,16岁入选国家队大名单。“我们当时希望,孩子人品好、成绩好,将来上一所好大学。排球只作为爱好。”惠飞说,因为女儿体弱,当时就是希望她打球锻炼身体。没想到,女儿一打就打出了浓厚的兴趣,重伤也不放弃。2006年,她以优异的成绩入选江苏队。一般队员入选,先进三队,然后根据年龄成绩,逐渐再选到一队打球。而惠若琪却直接“插班”到一队。2007年,在惠若琪入选国家队时,也是她文化成绩最好的时候,在29中这样的名校成为第一名,意味着以后甚至是清华、北大的苗子。“当时我们也很犹豫,但孩子自己选择排球。”

由全班最后一名跃入第一名

上初中时,惠若琪成了29中实验班的一员。不过,她当时的文化成绩达不到这个班的要求。“没想到,后来考到全班第一。”班主任李淑英眼中的惠若琪,“很聪

明,智商、情商都特别高,非常善于安排时间。”上初中时,惠若琪开始出国比赛,她会在外出前找各科老师,问问接下来上什么课,老师们就给她准备好PPT,这样惠若琪在外训练或比赛,就用手提电脑自学。后来,惠若琪的文化成绩由全班最后一名跃入第一名。当时,班里的同学们心服口服地用英文写下了“英雄”这个单词来称赞她。

“她考上我们学校高一没多久,就去了国家队,但学籍还在29中。”2007年,惠若琪因为打球和学业双优,获得学校的优秀学生奖。“当时有一千元的奖学金,对于十几岁的孩子来讲,这是一笔不小的数目,但她一分没留,全部捐给了学校的贫困生。”

“我们常联系,每到节日她都向我问好。我们说话常常用英语,她的英语很棒。”李淑英听说,在新闻发布会上,惠若琪还被记者“考”过,请她把郎平教练的话翻译成英文,惠若琪轻松做到了。

22岁的女儿5月16日当上国家女排的队长,惠飞还是从媒体了解到的。“后来才跟孩子联系上,也是鼓励她要勇担责任,团结大家,做好郎平教练的好帮手。”惠飞说。

海归女吐槽应聘经历 简历投了100多份 遭遇7类“奇葩公司”

近日,在一众学生埋头找工作的同时,南京姑娘姚璐(化名)的一篇文章,似乎成了他们的“强心针”。如今在世界500强企业工作的她,把自己两年前面试时经历的各种奇葩公司写出,并提醒毕业生们,找工作要低姿态,但并不等于放弃自身权益。

30岁的姚璐告诉现代快报记者,她是在国外读的本科,之后留下来工作了一两年,从事财务工作。因为准备结婚,2010年底回到南京,开始着手找工作。简历投了100多份,面试了十几家公司,同时也“遭遇了各种奇葩”。她将各种公司分成了七种类型:

直截了当型:几家企业的HR都很关心生孩子的问题。一家企业让她保证,“5年内不要小孩”,还有一家企业举了三四个人入职就怀孕的员工的例子。

画饼型:“喜欢开空头支票,面试时大谈发展空间、股份等等”。而一问工资,对方则给出了一个令她“崩溃”的数字。

兜花园型:这种公司和“画饼型”公司有点相似,但是估计公司情况比较差,老板自己都不好意思“忽悠”了。只好岔开话题,同时也没法给出薪水的具体数字。

苦情戏型:一般这招都是女老板用的。

大吐苦水、谈生活艰辛、竞争激烈,听得姚璐都想掉眼泪时,对方峰回路转来了一句,“先进来好好干,我们公司对待员工就像对待家人一样”,同样避而不提工资待遇。

洗脑型:大谈年轻人不要只看薪水;不要太在意第一份工作的薪水;年轻人要学会放低姿态,学会蹲着做人……

打压型:这种面试官一般都是经理级的,把应聘者的简历批得一钱不值。最后表示,“给你一个机会,但待遇不可能好。”

欺负老实人型:不签订试用期合同,或者在员工试用期只开最低薪水。

对于姚璐的吐槽,不少人表示,“精辟”“全面”“感同身受”。也有人提出异议,“与其抱怨一通,不如踏实干活儿。”

看过各种支持、质疑或指责,姚璐解释,“单位考虑应聘者结婚、生子的问题能理解,但不能让员工做出‘保证’;此外,关于试用期的工资、时间、保险等内容,劳动法都有规定,公司不能‘打擦边球’。”

在姚璐看来,第一份工作很重要,但这并不意味着毕业生在应聘时,要眼高手低,只是她觉得,毕业生要低姿态,并不等于放弃自身权益。

现代快报记者 王颖菲

三大名校面向南京招收“在职研究生”

免试入学,南京授课,颁发硕士学位证书

有专家指出:“如今很多党校已经停办研究生教学,选择名牌大学‘在职读研’则成为新的时尚。尤其是看到岗位公示时很多人都具备了在职研究生学历,这对其他人是一种巨大的鼓舞,提高自身素质已经势在必行。”

很多在机关单位工作的市民都梦想拥有一个名牌大学的硕士学历,如今,这个梦想终于不再遥远。自今年2月份起,南开大学、中国社科院面向南京市政府机关、事业单位招聘在职研究生,并选派副教授以上优秀教师队伍,赴南京本地面授。同时考虑到学员的实际情况,授课时间均在周六周日等时间进行,在职人员不必脱产即可完成学业。学员完成学业后,颁发与全日制研究生相同的硕士学位证书,在升职、加薪、评职称以及读博时均可使用。

知情人士透露,南开大学、中国社科院、中央财经都是我国顶尖的名牌大学,其研究生学历可谓金字招牌,很多领导者都以拥有这些大学的研究生学历而自豪。尤其中国社科院的政治学(公共管理方向)、南开大学的行政管理专业,受到政府机关等单位的好评。某机关工作的王处长就是其中之一。他坦言:“能够加入南开大学,和这么多知名人士成为校友,是一件非常自豪的事。这次在南开这样的名牌大学拿到硕士学位,在单位提干的时候帮了我大忙。既提高自身素质,又不耽误工作,一举两得。”

重点推荐院校(一):

南开大学

本次招生为行政管理、金融学、劳动经济学

<p>提升自信 克服紧张 改变内向 主动热情</p> <p>当众讲话训练</p> <p>豆瓜训练南京卡耐基演讲沟通实战课程</p> <p>咨询电话:025-84210358 84210359</p> <p>南京卡耐基网址:www.njknj.com.cn</p>	<p>海征教育</p> <p>建造师,工程师</p> <p>学历, MBA</p> <p>江苏中路欧洲城 68151181, 68151180</p>	<p>全国自考成考 正规程序,轻松毕业</p> <p>国家备案,电子注册,调档调函</p> <p>TEL:52158885 地址:新街口太平洋大厦西15楼F座</p> <p>注册电气工程师</p> <p>弱电工程师·一级建造师</p> <p>由南大老师及资深高级工程师讲授《注电公共基础、专业基础、供配电、发输变电、弱电工程5A系统的设计、施工和管理》、《建筑、机电、通讯与广电工程》名师精讲,通过率!</p> <p>报名:广州路22号-5南大科技楼三层(南大东) 电话:83594583 www.njue.cn</p>
---	--	---

南京市公用事业技工学校 南京市公交公司职工学校 2013年面向全社会招生

南京市公用事业技工学校、南京市公交公司职工学校隶属南京市公交集团,是一所以培养中高级汽车技能人才为特色的省级公办重点技工学校。学校师资力量雄厚,设备先进,管理规范;学校重视强化学生理论基础和实际操作能力结合,引进德国“双元制”教学模式,实行“理实一体化”、“工学交替”等实用型教学方法,让每个学生学有所长、学有所成,并以订单委培的方式,与公交和汽车制造、销售与服务、维修等50余家企业一道建立稳固的教学和就业密切结合的校企合作架构,始终保持畅通的就业渠道。

招生专业:

一、高技五年制:汽车检测(检测与维修方向)、汽车维修(维修与驾驶方向)、汽车维修(配件管理与物流方向)、电子商务。

二、中技三年制:汽车维修(维修与装配方向)、汽车钣金与涂装、汽车维修(维修与配件管理方向)(适合女生)、汽车维修(柴油发动机维修方向)、“双元制”实验班、电子技术应用。

三、中专三年制:汽车运用与维修

招生对象:应(往)届初中、高中、中职、技校毕业生。

学校网址:www.njgyjx.com,详情请拨打招生热线或登录学校网站。

学校招生办地址:新模范马路1号(江南大酒店旁)

咨询电话:025-83114843、83114847

浦口校区报名点:浦口区兴浦路218号

咨询电话:025-58879112、58879108

我校是江苏省高技能人才培养示范基地、南京市高技能人才培养基地、合格率名列前茅,承担汽车维修(机修工、钣金工、漆工、电工)、汽车驾驶、职称电脑等工种培训。其中汽车维修类部分工种高级工以上参训者合格取证后可享受政府高技能人才补贴,欢迎报考! **咨询电话:025-83286009、83286012**

美国哈佛大学全奖在校生空降南京!

他以仅 SAT1800 的成绩申 请到了哈佛、耶鲁、宾大、莱斯、康奈尔等顶尖美国大学。震惊美国各个名校!

他是如何做到的?

如何将自己不高的SAT分数变成自身优势?

如何用文书吸引每一位招生官的眼球?

如何在面试的时候“一击放倒面试官”?

5月26日 南京中山北路8号云峰大厦1002(紫峰副楼)

金世达留学邀哈佛全奖学生为您解答

名额有限,敬请预约!

金世达留学热线:025-83240023 83245736 www.51liux.com