



核心报道

招聘会

韶两句

24小时读者热线: 96060 都市圈网www.dsqq.cn E-mail: xdkb@kuaibao.net

责编:黄庆华 美编:于飞 组版:杨建梅

现代快报
2013.5.20
星期一

A6

找一份工作不难,找到一份既喜欢又高薪的工作却不易。

4万人挑5万个岗位 “最难就业季”到底难不难?

南京大型毕业生专场招聘会上,8000多人达成求职意向 拼福利招人,有企业喊出“高温费+低寒补贴”



Q 今年全国普通高校毕业生规模达到699万人,再创历史新高。江苏今年也有53.2万毕业生,就业总量压力较大。为了确保毕业生顺利找到工作,江苏全省人社部门在本月密集“加演”16场毕业生招聘会。昨天,毕业前的最后一场招聘大集——由江苏省人社厅、南京市人社局主办的“全省高校毕业生招聘月”南京主场活动在南京国际展览中心举办,1000多家用人单位,提供近5万个岗位,吸引了约4万人进场。

岗多人少,这场招聘会的效果怎样?据省人才市场统计,达成初步意向的有8000多人。

现代快报记者 项凤华

提醒

省市人社部门月底进大学指导就业

南京主场活动结束后,5月27日—31日,将开展“公共就业和人才服务进校园活动周”活动,省和南京市人社部门将走进江宁大学城、仙林大学城,提供面对面的政策咨询、就业创业指导、就业手续办理、劳动权益保障等服务。

◀19日,“全省高校毕业生招聘月”南京主场活动在南京国际展览中心举办

现代快报记者 赵杰 摄

期望月薪3000 企业只给2500 怎么办?

昨天,现代快报记者在会场转了一圈发现,本场招聘会,用人单位对学历并不是很苛求,一般要求本科,也有要大专的。对于工资福利方面,单位都大方地一一列了出来,“五险一金”、“提供宿舍”,这是最基本的。还有的增加了“探亲假”“激励奖励送汽车、股权、住房”“高温费+低寒补贴”等。

记者现场统计了一下,单位目前给毕业生的起薪平均在2500元左右,与去年同期相比是持平的,工科类毕业生稍高一点,为2800—3000元。省人才市场相关负责人表示,今

年1—4月才市平平,单位招人的意愿不高,岗位数量比去年同期下滑了两三成。同样,南京市人社局有关负责人也透露,在招聘场次增加40%的基础上,岗位仅增加了15%。

不过,毕业生们对于薪水的期望值却没有降低,大多期望在3000元以上,还有部分人想达到4000元以上。南京中医药大学针灸推拿专业的毕业生小许,一开口就说:“基本工资要三四千,其他的再算吧。”金陵科技学院土木工程专业的小刘抱怨,“单位只给2000块,这也差太远了。”

都想留大城市 进国企大单位 可能吗?

昨天,全省各市人社部门纷纷组团带着当地的企事业单位来招人,虽然会场并没有刻意地按区域来划分,但是南北差异还是比较明显的,南京和苏南的招聘摊位前人头攒动,尤其是一些知名的大单位前,还排起了长队。相对比,很多学生在经过徐州、盐城等苏北的招聘摊位时,则是一晃而过。“我老家在淮安,虽然家里已经帮着找了份工作,但是我不想回去。我想在南京,或者在苏锡常一带找工作,这里机会多啊。”来自南京财经大学的毕业生小陈说。

记者注意到,一名女生在江苏省苏盐连锁有限公司的招聘摊位前转了又转,“前两天,我已经在网上投了简历,但是我没把握,”她告诉记者,每个岗位只招1人,但竞争对手肯定很多,“单我们宿舍8个人,就有6个都投了简历……”省苏盐连锁有限公司的招聘主管告诉记者,此次招聘是面向全日制硕士研究生的,招聘公告在网上才挂了两三天,就收到了大几十份简历,“这么多人报名,当然会挑优秀的了。”

专业不对口 咋办?

“当初填报志愿的时候,说这个专业学的人少,以后会很好找工作,但4年后才发现,专业太冷门,本科生想进医院很难,”针灸推拿专业的毕业生小许叹了口气。同样,电子商务专业的小杨向记者感叹,这个专业很尴尬,因为学得太多,所以每样都不精通,比如计算机吧,仅学了个皮毛,编程等都不行,与专业相关的工作那就是网络推广了,“但这个岗位说白了,就是网上推销卖东西,想转行,又不知道往哪转。”

学长支招

计较薪水多少,不如先把工作做好

南京德邦物流有限公司的招聘主管是个年轻的小伙子,叫张南南,1989年出生,2011年毕业于西北农林科技大学。“工资当然是工作目的之一,但是,如果以一种更为积极的心态对待工作,从中获得的就不仅仅是装在信封中的钱了。”张南南告诉记者,一开始,他是在常州分公司当营业员,负责派送和给客户打电话预约时间,每天干9个小时,当时月薪是2800元;11个月后,他调到南京,在人事部当专员,现

在月薪已涨到了5000多块,扣掉保险等,净收入也有4000多块。

“公司进新人,都必须到接送货员、营业员等一线岗位去锻炼,熟悉每个环节每个流程。不可能你一来,就给你高薪,让你当主管,因为一开始,谁也不知道你有多少能力,有啥水平,起薪低,并不代表以后就会一直低下去。”张南南笑着说,他算是一般的,和他同批进来的,现在有不少人已当上了区域经理,月薪早过万了。

人社局支招

向基层看,到苏北有编制还有补贴

“欢迎优秀、成熟人才,来响水!”在盐城组团中,响水县这次大手笔地来宁抢人才,招聘单位一溜排,还出动了人社局、组织部门的负责人来解释优惠政策。“我们县直属事业单位要招40人,同时,教育系统、卫生系统也要招30人。”响水县委副书记刘余东告诉记者,引进的人才全都进事业编制,以中学老师为例,现在月薪在4000—5000元,另外,三年内每月发1000

元的生活补贴。对于特别紧缺专业的优秀成熟人才可采取“一事一议”办法商谈待遇。

“我们把大学生当个宝!”江苏磊达股份有限公司总经理助理向恒毅说,他们是位于东台的一家民营企业,近年来发展不错,这次要招100人。大学生一来,工资在3000元以上,“其实在东台工作生活还是不错的,房价不高,生活成本较低。同样是拿3000元,在南京,你会感到很吃力。”

专家支招

当前形势下 不妨先就业再择业

南京工业大学毕业生就业办公室主任张涛表示,压力还蛮大的,今年全校有6000多人毕业,目前已签约的才过半,而去年6月21日,签约率已突破90%了。“受大环境的影响,今年用人单位招人有一个明显变化,那就是很不爽快,提出很多要求,有的还说要等学生拿到毕业证再说。”他表示,今年工科类毕业生依旧不愁嫁,文科类则比较严峻,传统文科(如法学、社会学、公共管理等专业)的就业难度进一步增大,就业对口率不高。

南京航空航天大学人文学院社会学教授邱建新认为,专业对口的工作固然很好,但如果片面追求专业对口,反而会束缚住手脚。“面对当前的就业形势,建议大学生可以根据个人需要适当转变就业观念,不妨先就业再择业,可以先找一些跟自己专业相关的职业。”

大学生就业真的难吗?

相关负责人表示,单凭几个数字就断言,有误区

“我已经拿到一个offer(录用通知)了,可工资太低了,我不准备签约,再找找看看”“前段时间忙着考公务员,面试被淘汰了,所以找工作也给耽搁了”“家里帮我找了个工作,但我想凭自己的能力找”……当网络上铺天盖地地在讨论“大学生就业难”时,昨天,现代快报记者采访时发现,并非所有毕业生都面临就业难题,能否成功就业,关键在于毕业生自身的工作能力和对未来工作的期望值。正如,南京财经大学电子商务专业的小杨所说,找一份工作并不难,关键是要找到一份既喜欢又能得高收入的工作很难。

人社部门、高校就业指导中心相关负责人表示,单凭几个数字就断言今年是大学生的“史上最难就业年”,存在一定的误区。

疑问