

五一来临,关注劳动者权益

收不到物业费,被扣工资后辞退

保安一怒将物业公司告上法庭打赢官司



保安收不到物业费,物业公司以没有完成工作指标扣发其工资,最后还将其辞退了。物业公司觉得员工完不成工作被扣工资被辞退是天经地义。然而,近日,苏州市姑苏区人民法院审理了此案,判决公司补发扣留工资,还要支付经济补偿金和失业金。

王新这段时间一直闷闷不乐,没有完成所谓的工作指标,被扣发工资不说,最后还被公司辞退了。

原来,王新是启业物业管理有限公司保安,每个月有相应的指标去收取业主的物业费。2011年3月至7月,因为收不到物业费,他被公司在最低工资的标准上扣留340元作为绩效考核金。

王新很委屈,“业主不愿意交,我有什么办法?我是保安,不是保镖,收钱的事情并不是我份内的工作。”有了情绪的他心里一直疙疙瘩瘩,很快,矛盾升级,他被公司辞退了。

王新并不甘心,将启业公司告上了法庭,要求公司补发扣留工资,支付加班工资和失业金。启业物业管理有限公司对王新说的事实并不否认,但却觉得很冤枉,“员工不收物业费,公司怎么运转?完不成工作被扣工资不是天经地义的事情么?”

姑苏法院经审理查明,2010年1月至2011年2月期间,王新的月工资收入未低于苏州市最低工资标准。自2011年3月起却低于最低工资标准,以绩效考核为由扣发工资并无合理依据,故要求公司补发工资。同时,启业公司解除劳动合同后,王新就处于失业的状态,因公司未按规定为劳动者缴纳失业保险金,影响了王新申领失业保险待遇,这部分损失也应当由公司来承担,而经济补偿金则应该严格按照法律规定计算。

近日,法院作出判决,公司向王新补发扣留工资1700元,支付经济补偿金2520元和失业金损失1000元。承办法官提醒市民,劳动者的权益受法律保护,以绩效考核的内部管理为由,扣发劳动者工资至最低工资标准以下,是得不到法律支持的。

(文中人物和公司系化名)
曹黎丰 何洁

相关新闻

太仓法院发布十大劳动争议典型案例 计件工资发得太低也不行

“五一”国际劳动节来临,昨天,太仓市人民法院特别召开新闻发布会,就该院两年来劳动关系司法保护情况进行通报,并向社会公布十大典型劳动争议案例。其中“计件工资按时付酬不得低于最低工资标准”等案件备受关注。

马某在太仓某服装公司从事品检工作,签订劳动合同时与公司约定实行计件工资制。近日,马某发现自己最近几个月的工资明显偏低,仔细查看后发现公司每月都未足额支付其加班工资。于是,马某向法院起诉,要求公司支付加班工资。

法院审理后认为,计件工资制下,用人单位应当确定合理的劳动定额和计件报酬标准。本案中,虽然原告马某与被告服装公司在劳动合同中明确约定双方实行计件工资制,但无法查明公

司确定的正常工作时间、工作定额,双方的劳动合同也未约定马某的保底工资标准。法院根据马某的工资、工作时间和法定加班工资倍数折算出马某的平均月薪,发现该平均月薪低于太仓市确定的最低标准。因而,法院依法判决服装公司应当按照最低工资标准补足马某加班工作期间的工资差额。

承办法官介绍,现实生活中,公司根据其自身生产经营特点,在薪酬上往往与职工约定按计件工资制计算。根据劳动法规定,计件工资制应当确定合理的劳动定额和计件报酬标准。如果无法确定合理的劳动定额,加班时间的工资计算方法即转化为按计时工资制来计算,从而得出用人单位是否实际支付了加班工资,不足部分应予补足,切实保护劳动者的合法权益。何洁

看风云

五一假期先雨后晴

今天的气温还会跳高,白天晴转多云,南到东南风4~5级阵风6级,最低气温:16℃左右,最高气温:29~30℃。

随着气温的升高,今天在室外的体感将会比昨天还热,外出时的防晒工作不能马虎。

明天就是五一小长假第一天了,苏州气象台专家介绍,小长假期间,天气先雨后晴,气温前高后低,苏城还将有一次雷雨天气过程,主要降水出现在29日夜到30日前期,雨量可达中等、局部大雨;30日天气转好,但受北方冷空气南下影响,气温明显下降;5月1日天气晴好,适宜外出,市民可根据天气合理安排行程。李铮

五一小长假天气

4月29日:白天多云转阴有阵雨,夜里阴有中雨,局部大雨,东北风3~4级转4~5级,13~27℃

4月30日:小雨转多云,东北风3~4级,10~19℃

5月1日:晴转多云,北风转东南风3~4级,9~21℃

多部门联合整治“一日游”乱象 半天揪出20多张假导游证

“一日游”市场的种种乱象一直给苏州旅游的形象带来困扰。昨天下午,苏州市旅游局质监所,姑苏区文化商旅局、公安、城管、交通等多部门联合走上“一日游”产品最集中的东北街开展联合执法。记者了解到,仅半天时间,执法行动就在黄牛身上揪出20多张假导游证。

苏州“一日游”乱象主要是黄牛、黑导拉客严重、低价“一日游”中充斥各种购物点、合同文本不规范等问题。此次行动的主要执法对象为黄牛以及沿东北街不规范摆摊的旅行社等。昨天的执法行动主要对象是清理沿街黄牛、黑导,以及旅行社不规范营业的问题。这期间,执法部门将旅行社摆放在路边的广告牌全部拆除并清理,也检查了涉及“一日游”产品的旅行社的合同是否规范,对于少量使用旧版合同的旅行社,为其更换国家旅游

局以及国家工商部门推行的合同范本。在对拉客的黄牛以及“导游”检查时,执法人员发现,他们佩戴的“导游证”几乎都是假的,短时间的执法中就查出了20多张假导游证。

苏州旅游局质监所副所长陈金茂介绍,在东北街上本周已累计查获近80张假导游证,以及数百张“一日游”小广告。“对于这些持假导游证的人员,我们目前只能驱逐、对其进行警示教育以及公布假证。”陈金茂表示,在《旅游法》正式出台之前,整治工作无法采取有力的惩罚措施,因此难免力不从心。

质监所所长唐丙方表示,苏州“一日游”每年都有200万左右的客源,市场份额很大,对于损害客人利益的现象一定要严查。“五一将至,旅游旺季马上就要到来,我们会不间断执法,让游客在苏州真正能够享受旅游。”他说。王玲玲

符合条件的雅安籍职工 可领取一次性失业保险金

昨天记者从苏州市人社局获悉,目前在苏就业的四川雅安籍员工共827人。这些职工中,在领失业金的、符合享受失业保险待遇的,可申请领取一次性失业保险金。

据苏州市人社局相关负责人介绍,4月20日雅安地区发生地震后,苏州人社部门迅速开展了雅安籍在苏就业人员的摸排工作。目前,在苏就业的四川雅安籍职工共计827人,涉及298家用人单位。据了解,部分雅安籍职工家庭房屋受损,还有部分至今无法与家人取得联系。为稳定这些职工的情绪,切

实保障其就业和生活,苏州各地人社部门迅速开展了地震灾区在苏就业人员援助工作。如昆山针对因地震出现房屋坍塌及直系亲属伤亡的雅安员工,给予每人最高2000元的慰问帮扶。苏州各地人社部门对在领失业金的雅安籍员工,符合享受失业保险待遇的,经员工申请,会给予一次性失业保险金。对在岗的员工,企业将确保他们的工作稳定。此外,苏州各地人社部门还为雅安籍职工开出了劳动保障绿色通道,对涉及该类员工的维权案件迅速优先处理。何寅平



画说苏州

一株月季开出五色花

随着气温渐升,位于苏州相城的盛泽湖月季公园也将迎来一年中最美的花季。昨天,记者从园内管理方获悉,园内的月季花已经渐次开放。5月4日至6月4日,月季园还将举办第三届月季观赏节。今年园内首次引进了五彩月季,在一株树状月季上可以长出五颜六色的月季花,黄色、红色、粉色、玫瑰红等在一起开放,十分热闹。何洁摄

微新闻

5条公交线路运营时间调整

@蒋文龙 5月1日起,公交85路汽车北站首末站末班调整为21:00,望亭首末站末班调整为20:30;公交851路望亭首末站末班调整为20:00,中翔家电小商品市场末班调整为20:00;公交79路苏安首末站末班调整为21:00,东桥首末站首班调整为5:30,末班调整为20:30;公交83路北桥首末站末班调整为20:30,火车站首末站末班调整为21:00。5月3日起,公交126路首末班发车时间调整为东南环立交换乘枢纽站5:30-18:00,重元寺首末站7:00-19:40。

没熟的果实也能办贷款

@李铮 快成熟的农产品也可以用来抵押融资吗?为解决农业生产经营者贷款融资难问题,近日,苏州市高新区工商局联合江苏银行新区支行、苏州高新区中小企业担保公司及保险公司试水“涉农动产浮动抵押”,帮助农业生产经营者以未来的农产品收益作抵押,通过担保公司担保向银行申请贷款。

石路、黄桥有了图书馆

@王玲玲 记者从苏州图书馆获悉,日前该馆再添2家分馆,分别是位于姑苏城西的苏州图书馆石路分馆与苏州城北的苏州图书馆黄桥分馆,至此,苏州图书馆分馆已达53个。与苏州图书馆其他分馆一样,这2家分馆也实行免费阅读、免费办证、免费上网、通借通还、预约借书,分馆读者可直接使用总馆的电子图书及数据库等数字资源,并可在网上进行参考咨询。