

## 职场吐槽

身在职场,不管你是职场菜鸟还是职场达人,其实大家都有一些问题不知如何解决。HR面对面,让你听听专家们的意见。你可以在新浪微博@818小生活,或者发私信给我们,也可以发送邮件到xdkbzc@126.com,我们会邀请专家为你答疑解惑。

今天我们邀请人力资源经理张伟来为你答疑解惑。

## 领导暗示别休假这可怎么办

**网友吐槽:**春天到了,看着周围的人都在准备请年假出远门玩,我心里很不是滋味。因为单位的领导刚刚表示过,鼓励大家今年都不要休年假了,可以在经济上补偿大家。计划了很久的泰国旅行眼看着就要泡汤了,我很郁闷。万能的HR能不能给我支个招,怎么才能请到年假。

**HR张伟:**带薪年假是有法律效力的,严格来说,如果单位不允许休年假,要补偿给员工300%的日工资,但这在很多单位里都是不能实现的。

那么如何请到这个年假呢?首先,你肯定不能当面直接去和领导请假,因为领导已经明白地表示了,不希望你请年假。如果直接说,无异于挑战权威,这样的直接后果就是年假请不着,还给领导留下了不好的印象。

所以,在这件事上,恐怕要“曲线救国”了。我建议可以去咨询一下人事部,对他们提出,如果自己不休年假,是否会按照国家规定,给予300%的补偿。通常这种情况下,人事部自己不能回答,会去向领导反馈。那么,你就把自己想请年假的信息,对领导作了一个曲线的表达,把不同意见传到了领导的耳中。然后,你可以借此机会去和领导表达自己想请年假的愿望。怎么去表达,是一个很重要的问题。

## 职场专栏

## “孟母三迁”新解

文化公司 HRD Alvin·S

历史上著名的“孟母三迁”的故事,按照人们一贯理解可以用一句古语来形容就是:“近朱者赤,近墨者黑”。我们不妨转换另外一个角度,从根源来解析这个故事。

在这个故事中情境的创造者是孟母。试着让我们从孟母第一次搬家的原因说起。她家原来住在坟地附近,孟子常常玩筑坟墓或学别人哭拜的游戏。母亲认为这样不好,就把家搬走了。结果搬到了集市的附近,孟子又开始模仿别人做生意。孟母认为这个环境也不好,就又搬到屠宰场附近,结果孟子又学屠夫宰杀猪。后来,她又把家搬到了学堂的旁边。母亲认为这才是孟子应该学习的,心里很高兴,就不再搬家了。但在这三迁的过程中,从第一次开始,母亲没有目标,没有想过要把家搬到哪里才是她想要的,只是在第三次的搬迁结果恰巧遇到了她想要的环境,否则还不知道要搬多少次。如果她第一次搬家时就想清楚要达成的结果和明确的目标和方向,就不会出现之后一而再,再而三的搬迁。

就像在职场中,不论是处理一个事件,操作一个项目,还是对职业的选择,最重要的两个核心关键点是想法和方法。把握好你的初衷,结合正确的想法和思路,有效的方法和手段,会在最快、最有效的时间内达成最正确的结果,收获一个成功的职业生涯。

万能的HR  
教教我怎么请年假

你的潜台词应该是自己最近比较忙,希望能获得处理私事的时间,而不是我想出去玩。

你最好能够对领导罗列一下自己今年的工作计划、工作目标,已经进展到什么程度,接下来是如何安排的,重要的是要传达出自己请年假不会影响工作进程。整个谈话应该是有理有据的,“理”是国家法律规定,员工可以享有带薪休假的机会;“据”则是年假不会影响工作的事实。所以,怎么说可是一门重要的语言艺术呢。

## 上班时要不要和同事打招呼

**网友吐槽:**每天上班,我都在纠结一个问题,就是走进办公室时,到底要不要和大家打招呼。有时,你打了个招呼,别人完全没有回应;可是不打招呼,又怕别人觉得自己很没礼貌。你们进办公室时都和同事打招呼吗?

**HR张伟:**打招呼还是不打,这个担心已经透露出你的“小题大做”了。看似微不足道的细节,其实和一个人的素养有关。不论

是资深员工还是新进职员,我认为打招呼是基本礼仪,它体现了你的个人素养,而不是一味为了求得别人的回应。我们只要按照自己的文明素养,做好自己的事就行了,不要想那么多,揣摩别人的心思。

下次,走进办公室时,大大方方和大家打个招呼吧,不管有没有人回应你。

现代快报记者 唐蕾

## 职场穿搭

## 上班戴的配饰别超过三样

Q

相对于职场的严肃和沉闷,首饰无疑是一扇别致的窗户,透出一股清新之风。然而,佩戴必须谨慎,稍不留神,苦心经营的职业感和专业度就将毁于一旦。

## 使用原则:低调稳当

同声同气。佩戴首饰的时候要争取质地相同。金搭金,银配银。如果是镶嵌首饰,则应使其其他镶嵌首饰质地一致,托架的质地也要保持“同声同气”,做到协调一致。

少“闪”为妙。耳间佩戴钻石、宝石类耳钉,或者指上佩戴钻石婚戒都是职场可接受的范围。但其他如镶嵌大颗宝石、光芒四射的名贵珠宝、名钻腕表等,还是留给隆重的派对晚宴,日间的职场还是少“闪”为妙。

不声不响。任何叮叮当当发出声响的首饰,无论音律多么完美,在职场中都是被禁止的。不管是首饰自身还是不经意间碰撞产生的声音,都会影响你和他人的工作情绪。

不摇不晃。即使长垂的耳环可以修饰你的脸型,展现你的风

情,也不要把它戴到日间职场。那种摇曳流苏型或夸张大环型耳环更适合晚间、休闲或者派对场合。你不想让别人在你说话时头晕眼花吧?如果不是在需要张扬个性的行业、不是从事与时尚有关的工作,还是稳稳当当比较好。

以少为多。首饰不在于贵贱,在于数量。国际职场惯例的首饰佩戴上限是三(计算点数法则:耳环算一;除鸡尾酒戒指外,所有戒指算一;手表、腰带、丝巾、胸针等均算一)。

## 搭配技巧:宜少忌多

一个重点。配饰与服装的搭配重点宜少忌多,全身上下一个醒目的装饰重点即可。另外,面部永远是视觉焦点,想尽办法将注意力集中在面部才是正道。

贴面修面。贴近面部、簇拥头部的位置在视觉上有较强的线条方向感和走势感,对人的视觉形



这几个都是不适合职场的耳饰

象起决定性作用。凡是靠近面部的首饰都应以适合及修饰自身颈部和面部的轮廓线条为主,通常原则为“顺应”和“反破”。例如短颈者不用粗壮款式颈饰,这叫“反破”;“顺应”则是一种强调自身特征的做法。例如脸圆的人使用圆润、柔软的曲线或柔和线条,以呼应自身的柔和感等。

贴身修身。胸部以下的位置在视觉上富有动感和空间感,对人的整体形象起重要影响作用。在此位置上佩戴的首饰应该以适合及修饰自身身材和身形的轮廓线条为主。原则也是“顺应”或“反破”。

另外,首饰的色彩、风格和服装的色彩、风格协调一致,这叫“同声同色”,两者不相一致叫“异声异色”,这样可以产生因冲突带来的强烈视觉冲击力,给人前卫、个性和时尚的感觉。

梁艳《衣服会说话》

## 职场测试

## 左右脑优势测试

人的左脑可称为“学术脑”,是理性的、逻辑的;右脑又称为“艺术脑”,是感性的、直观的。这个测试帮你找出你的左右脑优势,并给出合适的工作参考。

1.遇到困难的时候,你通常会:

认真分析形势及解决方案,三思后行 B

凭直觉走下一步 A

2.两个旅游方案,你更偏好:

冒险、富有挑战的路线 A

不太喜欢冒险,我会选择另一个 B

3.在音乐方面:

你自小就乐感很好 A

不是很喜欢音乐 B

4.在理财方面:

你能大概清楚自己的日常花销 B

经常有钱都花在哪儿了的感叹 A

5.与陌生人初次会面时:

对方的谈吐更让你在意 B

对方的穿着更让你在意 A

6.当你在思考的时候:

脑海中出现的大多是一个个语句 B

脑海中出现的大多是图形、图片 A

7.在时间管理方面:

你做事井井有条,时间分配得当 B

你经常为拖延症感到焦虑和懊恼 A

8.下面哪项任务更让你感到头痛和束手无策?

做一份数据分析报告 B

9.郊外完成一幅写生 A

10.看电影的时候经常感动到流泪?

是的 A

不是 B

11.你觉得更符合你的特征是:

沉稳靠谱 B

灵活创意 A

12.以下更符合你的实际情况的是:

先处理简单的事情,后处理重要的事情 A

先处理重要的事情,后处理简单的事情 B

计算方法:

分别统计你选择A与B的个数,个数多的则为你的答案。

测试结果:

A、右脑优势

右脑主要从事形象思维,是创造力的源泉,又被称作“艺术脑”。右脑优势的人感性,擅长直觉、想象,在美术、音乐等艺术领域有很高的悟性。图像记忆能力强,爱做白日梦,动作协调行动敏捷。如果你是右脑优势者,那么创作、艺术、开放的环境更能发掘你的潜力。

B、左脑优势

左脑主要从事逻辑思维,负责语言、判断、分析、推理等,可以称作“学术脑”“语言脑”。左脑优势的人理性,说服能力强,对阅读、推理的活动更感兴趣。如果你是左脑优势者,可能是出色的会计师或规划师。世界上大部分的人都是左脑优势者,若能开发右脑的潜力,你会在创造力方面有较大突破。

(测试由壹心理提供)