



21个行业388个岗位人才紧缺

无锡企业开始注重人才培育并“以感情留人”

昨天,《无锡市2013年紧缺专业人才需求目录》(以下简称《目录》)正式对外发布。2012年11月至12月期间,无锡市人力资源和社会保障局调查了全市21个行业的1222家企业,对2013年紧缺专业人才需求进行调研,最终388个紧缺岗位被列入《目录》。

薛晟

特点1 人才需求总量略有回升

调查显示,2013年无锡人才需求总量略有回升。受访企业招聘需求预期超过7000人,企业平均招聘人数6人,与去年基本持平。其中,专业技术人才仍然是重点需求对象。

2013年,只有57%的企业表

示将增加招聘人数,为2010年以来的最低值。但是,表示预计维持现有人数的企业比例为33%,为近3年的最高值,企业在招聘人才方面越来越“谨慎”。

2013年,软件与服务外包行业企业招聘预期处于领跑地位。在参

与调查的17个行业中,软件与服务外包行业的净雇佣前景指数为+85%,领先于其他行业,其净雇佣指数连续两年在+80%以上,雇佣前景十分乐观。此外,物联网与云计算行业净雇佣前景指数连续三年在+80%以上,招聘信心十足。

特点2 营销类人才成企业最爱

2013年,市场营销、销售岗位人才成为最多企业意愿招聘的目标。面对日益激烈的市场竞争,越来越多的企业选择通过招聘优秀的营销人员来促进业务增长。并且,大多数企业坚持招聘

对所在行业业务熟悉、工作经验丰富的营销人员,这也是造成企业营销类岗位人才紧缺的重要原因之一。

此外,网络技术不断进步与普及,越来越多的企业开始尝试

使用新媒体等网络营销手段,网络营销员成为2013年企业招聘的热点。

随着网络这一新型消费手段的不断普及,网络市场也将成为越来越多企业争夺的目标。

特点3 特殊人才招聘各有特色

调查显示,2013年,无锡企业对留学归国人才、外籍人才以及应届大学毕业生的招聘需求均呈现出不同程度的降幅。在留学归国人才招聘方面,2010-2012年,表示会招聘留学归国人才的企业比例均在30%以上,2013年为15%。其中,物联网与云计算行业的招聘预期仍然最为强烈,表示

会招聘留学归国人才的企业比例为44%。金融行业对留学归国人才的需求呈现出显著的“降-升-降”变化特征,变化幅度超过10%。

在外籍人才招聘方面,表示会招聘外籍人才的企业比例为8%。其中,物联网与云计算行业对此类人才招聘需求最为强烈。

在应届大学毕业生招聘方面,虽然表示招聘应届大学毕业生的企业比例持续下降,但仍有72%的企业表示2013年愿意招聘应届大学毕业生,招聘前景乐观。其中,生物医药行业的招聘预期持续走高,2013年呈现出最积极的招聘预期,表示会招聘应届大学毕业生的企业比例高达91%。

应对措施

企业观念悄然变化

参与调查的企业表示,对于技术人才的大量需求在未来几年里仍将持续。为有效缓解人才紧缺带来的压力,部分企业表示已不再指望在短期内解决所有的用人问题,而是积极改变招聘或者用人的观念,逐步解决问题。在招聘时也接受一些并不完全满足岗位需求的员工,然后通过提供交流学习机会、内部技能培训等方式,在培训和内部的职业培养方面加大投入。

此外,企业也在保留现有人才方面进行了积极的探索,通过优化内部环境、提高员工基本薪资与绩效奖金、提供广阔个人发展空间等方式,留住企业核心员工,并且加大员工关怀力度,“以感情留人”,通过设立专项关怀资金、组织开展员工活动等方式来增强员工的归属感。

名词解释

净雇佣前景指数,代表了企业层面对宏观经济和行业发展前景的预期,正数表示大多数雇主预期增聘人手,而负数则表示大多数雇主有意减少雇佣活动。

微新闻

巾帼志愿服务月启动

@陆媛 广瑞路街道“新市民妇女巾帼志愿服务月”昨天启动。该街道新市民妇女联谊会成立一周年来,通过慈善捐助、爱心帮扶等活动取得积极的社会效应。昨天,5支志愿服务队成立,她们将为新市民提供创业、法律维权、健康呵护、儿童关爱等志愿服务。同时吸引更多热心公益、乐于奉献的新市民女性加入志愿者队伍。

宜兴打造一流“技防城”

@匡笠 宜兴市近年来投资2.5亿元,打造全省一流“技防城”。通过实施技防乡镇、技防小区、技防单位、家庭防范等15个建设项目,社会治安防控能力大幅提升。去年破获刑事案件总数、抓获犯罪嫌疑人均居于无锡地区前列,并连续7年实现命案全破。今年宜兴将推进“技防城”二期工程建设,构建以物联网、云计算等高新技术为支撑的“智慧公安”体系。

36位残疾人进托养中心

@匡笠 经过一年多的架设,宜兴市残疾人托养中心进入了试运行阶段。据了解,位于此亭街道文庄村的市残疾人托养中心占地4451平方米,共有100张床位。凡是宜兴市16至60周岁、有一定生活自理能力、有托养需求的残疾人,经过体检合格,由各镇(街道)残联推荐确定后都可在该中心享受康复训练、生活照料等托养服务。目前,首批入住了36位残疾人。

公务员报名

公务员招考报名结束 最热一个职位 516人竞争

2013年度无锡市公务员招考网上报名已经结束。昨天记者从无锡市人力资源和社会保障局了解到,截至3月2日16时,共有27161人进行了网上报名,有22083人通过资格初审,完成缴费报名成功的人员共有18499人。

今年,无锡市共面向社会公开招考公务员528人,比去年增加31%。从报名情况来看,报名总人数达到27161人,比去年增加30.3%,除2个职位因报名人数不足予以调整外,526个职位开考,开考比例达到99.6%。竞争比例与去年基本持平,平均竞争比例为35:1,有3个职位竞争比例超过450:1,其中竞争比例最高的职位是锡山区东亭街道的经济发展办科员,达到516:1,主要是该职位条件设置比较宽,学历要求仅大专或本科以上且专业不限。

据介绍,报考人员通过网上报名后,3月24日全省统一进行笔试,面试计划于5月中旬完成,并拟于6月底前办理录用审批等相关手续。

薛晟

的哥上街 维持交通

今天是全国第50个“学雷锋日”。昨天上午,无锡爱心车队、华驰博爱车队和手外科医院护士、医生等共80余人,与交警一起到繁忙路口维持交通,倡导市民们文明出行。其中,不少人都是第一次参与维持交通秩序,而爱心车队的陈师傅参加活动时更是刚上完夜班,虽然有些疲倦,不过他仍然坚持和大家一起“学雷锋”。

徐振摄



节水达人10多年省下200多吨水

最多的“家具”是储水桶,全大楼的绿化她“包”了

节水小窍门

1. 淘米水→洗菜→用桶保存→浇花。
2. 夏天的空调冷凝水→用桶积攒→浇花。
3. 洗衣服的水→用桶保存→冲马桶。

在无锡市滨湖区河埭街道水秀社区,只要提起73岁的黄仲珍老人,很多居民都会热情地说:“那位‘节水达人’啊,就住在202号的‘绿色大楼’里。”昨天,记者在热心居民的指引下,找到黄仲珍老人家。

和别的居民楼相比,黄仲珍老人所居住的大楼最明显的特点,就是无论在楼道的拐角或是楼台,都少不了几盆郁郁葱葱的植物,迎春花、吊兰……应有尽有,简直可以和小型的植物园媲美。

“以前也喜欢种各种花草,但直到退休后,才有了更多时间来种这些花草。”退休前在纺织厂工作的黄仲珍老人,在退休后又在

居委会发挥余热10年,人缘很好。所以,在喜欢种花草的黄仲珍言传身教之下,全楼的住户也都非常喜欢在自家阳台种些植物。而热心的黄仲珍老人更是和老伴一起把自家的花草搬到大楼的楼台和走廊里,给大家的生活增色,而他们两口也自然成了这整栋大楼绿化的园艺师。

“淘米水可以洗蔬菜,洗完菜就存着用来浇花。”在黄仲珍老人家,并没有因为承担起全楼的绿化而增加经济负担。黄仲珍告诉记者,用淘米水、洗菜水浇花,比自来水有营养,夏天的时候,她还会把空调冷凝水用桶攒起来,也是用来

浇花,“一晚上攒下来,能有10多斤的样子。”在老人家里,最多的“家具”就是各式储水器具,有塑料桶、铁桶和食用油桶。

“每次洗衣服的水,可以用来冲马桶。”老人告诉记者,他们家每两个月的水费一般不会超过20元,每个月至少能节约1吨水。据估算,仅节水一项,黄仲珍老人从2000年起退休在家,至今已经节约了200多吨水。而老人的家和所在的“绿色大楼”也成为小区青少年假期最愿意光顾的植物乐园。2012年,黄仲珍老人家还被江苏省环境保护厅、省妇女联合会联合授予“绿色家庭”荣誉。

薛晟