



## 又到3·15,快报请你来“揭黑”

如果你知道商家的黑幕或潜规则,请拨82756339

3月12日至17日,无锡市纪委、市委宣传部、市监察局、市纠风办、市放心办、无锡工商局和市消委会等部门,将联合开展“3·15和你在一起——保护消费者合法权益与政风行风建设全媒体新闻行动”。现代快报3·15专栏“你我3·15 快报和你在一起”今天开栏,如果你是商家“黑幕”“潜规则”的知情者或受害者,或在消费过程中遇到了麻烦事,请向快报热线82756339反映或发Email到lxdkbwzx@163.com,我们将和你一道维护你的合法权益。



今年,3·15主题活动主要由三部分组成。

一是2012年度保护消费者合法权益成果展示:无锡市工商局、市公安局等14家单位,将集中展示打假治劣、食品药品安全、消费教育、旅游消费环境、公共消费服务、医疗器械和保健食品专项整治、民生消费维权等方面的消费维权成果。向社会公布今后营造

放心消费环境的新举措、新目标。并由活动主办单位根据消费者关注的重点商品和热点领域,向社会公开征集全市消费环境的诉求,组织各行政职能部门和行业协会进行回应。

二是开展“3·15”主题公益宣传,市消协将制作“3·15”主题公益广告和“3·15”主题公益广告宣传片,在各类媒体刊播。

三是开展“3·15”媒体互动和广场活动:3月15日上午8:30在南禅寺广场举办主题广场活动。活动内容主要有“我的权益我做主”年主题征集、释义活动,市民与行政职能部门、行业协会面对面进行互动,发布消费侵权案例和成立消费维权义工总队。

今年3·15最大的亮点,是活动主办单位向社会公开征集消费诉求,征集内容包括与民生消费相关的文化教育、卫生医疗、体育建设、旅游、住房安居、供水、供电、绿化、美化、亮化、环保、城市交通、停车场服务、社区服务、社会治安、安全生产、交通安全、食品安全、金融保险、通讯服务、邮政快递等多方面的内容。征集内容将由专业人员进行处理,一方面在3·15主会场进行公布,另一方面转发给有关部门处理。

你在消费过程中如果遇到了郁闷事,请打82756339或发email到lxdkbwzx@163.com,现代快报将和你一道维护你的合法权益。  
金辰 胡姍姍

### 出行

#### 公交41路 3月1日起调整

3月1日起,公交41路调整:由坊前始发,原线行驶至长江北路与太湖大道路口后驶入太湖大道,至一汽锡柴后循原线行驶。撤销停靠塘南路(永乐东路)站。增设停靠淡桥、塘南路(太湖大道)(上行)、太湖大道(塘南路)站。同时,长江北路的金海里站移至太湖大道的冷溪桥站。  
薛晨

### 微新闻

#### 两企业获“市长质量奖”

@唐奕 无锡第五届“市长质量奖”昨天颁发,江苏阳光集团和江苏天奇物流公司获殊荣,各获奖金100万元。据介绍,2012年,无锡累计拥有中国驰名商标54件、江苏省著名商标477件。此外,无锡还有一个工程获“鲁班奖”、28个项目获江苏省“扬子杯”优质工程奖。

#### 宜兴去年新生企业近九千

@匡笠 日前,记者从宜兴工商部门获悉,去年宜兴市新登记内资企业(含私营企业)和个体工商户8928户,截至2012年底,全市共有各类市场主体67590户,注册资本总额为1500.06亿元。

### 燃气安检

华润燃气公司入户安检:2月28日,震泽三村、震泽四村;3月2日-3月3日,东顾巷家园、山明四村、东顾巷村小吴巷。  
唐奕

### 速读

#### 申港河西过江渡口 年底完工

总投资1.43亿元的江阴申港河西——靖江上五圩轮渡南岸工程日前正式开工,预计到今年年底,一个年通过能力约400万辆汽车,含3个渡船运营泊位、一个停靠泊位的新渡口将可投入使用。

此次新开工的江阴申港河西——靖江上五圩轮渡工程(南岸)项目,位于长江下游水道右岸申港闸上游段,设计年通过能力约400万辆汽车,3个28车位轮渡船泊位、1个维保泊位。此外,新渡口南联滨江路、海港大道、芙蓉大道、江阴大道等干线路网;北接苏北沿江公路、泰州中部干线。  
金辰 薛晨

## “春风行动2013”第一场招聘会昨天登场

# 应聘者见面就问:有厂车吗?管几顿饭?

昨天上午,无锡市“春风行动2013”招聘会在人力资源市场举行。当天,共有76家用人单位、13家诚信人力资源服务机构进场,提供岗位达2万余个;进场求职的共有2000多人,其中835名应聘者与招聘单位达成就业意向。

今年“春风行动”期间,无锡将组织200多场次招聘活动。其中市职介中心举办的系列活动就多达36场,比往年有明显增加,截至目前,3月5日之前的招聘摊位已全部预订完。

薛晨 文/摄



在昨天的招聘会现场,一群90后在招聘信息里寻找适合自己的岗位

## 现场提供岗位超过两万个

昨天,记者在市人力资源市场一楼大厅看到,广告牌、易拉架、电子屏上,张贴或滚动播放着各个公司的招聘信息。当天进场招聘的单位有76家用人单位、13家诚信人力资源服务机构,提供的岗位超过2万个,既有文员、财会、行政、专业技术等管理技术岗位,也有电子操作工、机械制造加工、服务员、保安、营业员等生产操作类商业服务类岗位。一大早赶来应聘的人三三两两地冲着自己中意的职位的企业代表提问。

“你们一天管几顿饭?有没有厂车接送?”陪女朋友来应聘的河南小伙小杨说,1991年出生的他是去年年初到无锡打工的,这

次回家过年,家里给介绍个女朋友,春节后他们就一起回无锡了。

“我不想她太累,找个轻松点但能学一点手艺的工作就行。比如花店、面包房什么的。”小杨说,如果公司能管一日三餐并提供宿舍或厂车接送就更好了。

记者在现场注意到,不少企业的招聘信息中,除了注明每个月的收入范围,还会特别标注是否有厂车接送,是否提供午餐或三餐,是否提供住宿或住房补贴。提供食宿或厂车的企业招聘信息前会聚集更多的应聘者,即使这样的岗位月工资收入要比不提供这些福利的企业低个两三百元,但还是比较吸引应聘者的关注。

## 90后更看重职业前途

“现在企业招聘的员工,90后渐渐成为主要群体。和他们的父辈或80后相比,90后的应聘心态并不看重工资收入多少,而是更看重供职企业的前景和所在城市的未来发展情况。”无锡市职介中心一位负责人告诉记者,春节前后他们到安徽、河南、甘肃等地联系招聘时已经明显感觉到,相比当地的80后或年龄更大的人,90后更愿意到无锡等发达地区来打工,虽然他们对于工资收入方面会比80后“斤斤计较”得少,但是对于职业前途等远景规划会更看重。

这位负责人告诉记者,在这些90后渐成职场主角的同时,企

业在员工管理方面也应该“投其所好”早做准备。“现在不少企业的员工小组长等管理岗位都是一些年纪大的工人升职上去的,大多是80后或70后,而这些人处事方法和观点已经和90后存在一定的代沟。很有可能在言语上有些过激,就会导致90后工人跳槽走人。”据介绍,目前不少企业已经注意到这一情况,因此在招聘新员工时,除了拼工资、食宿等硬件,更会以晒公司福利的方式来吸引新人。“比如说有的公司会送员工生日蛋糕券,经常组织中短途旅游活动,有的甚至会在公司专门开辟场地提供篮球场、网吧等娱乐设施。”

现代快报  
讲真话 办实事 树正气

哈利波特的“魔法报纸”  
世界在你掌中立体呈现



iphone/ipad版《商业消费》

在现实与虚拟中玩“穿越”  
全新的时尚消费理念