

寒假多放了一天 家长孩子咋还是 忙得头稀昏

单位里 父母忙着帮孩子赶作业

胡女士的儿子读四年级,寒假要做的书面作业早早完成了。“我带他去哈尔滨玩了一趟,前几天才回来。”胡女士说,回来后却发现,儿子还有背书的作业没做。“在家背背背,好不容易到18号晚上完成了。”

因为大雪,第二天的报到取消了。“19号,老师发短信提醒,21号上学,还发来要交的具体作业。”胡女士一对照,发现竟然少了两项。“一项是做一份读书小报。还有一项是雏鹰假日小队要求的活动记录,得做五六页。”这两项作业要用电脑完成,孩子不擅长,胡女士和老公只能“代劳”。“我老公承担了活动记录,因为内容很多,我时间来不及。”

胡女士在单位利用午休时间做小报,热心的同事们帮她找图片、找文字。“做个作业比上班还累。”胡女士觉得这样的寒假作业形式大于内容,其实孩子寒假参加了不少活动,完全可以直接把照片贴在纸上,用钢笔写点感想。“但孩子说这样交上去,就不能被拿出来展览,因为没别人的漂亮。”

胡女士的同事宋女士,儿子在幼儿园上大班,寒假里,老师让小朋友们做小动物海报,还要做花灯。“听说推迟一天上学,我太开心了,因为只完成了一个花灯。”昨天,宋女士也在单位做起了动物海报,一边做一边发牢骚,直到下班,海报也没做完。“只能回家继续做了!”

书店里 父母孩子齐上阵“寻书”

昨天中午,现代快报记者在新街口一家书店里,看到一个小姑娘坐在台阶上看教辅书。她说,妈妈正在那边帮她找老师要求的教辅书。小姑娘叫乐乐,上四年级。

“一收到短信我们就来了,晚了买不着。”乐乐妈说,老师的短信就是“命令”,“还有一本没买着,再到小书店去碰碰运气。”乐

乐说,如果买不着,开学了作业就没法做了。“只能拿同学的书来抄题,不方便。”

记者注意到,书店不仅卖教辅书,还卖起了包书皮,一卷10块钱,能包10本书。吴先生说,每年孩子开学,都要包二三十本书,还要带去给老师检查。“我已经把教材和配套练习买好了,今天就提前包一点。”

原本是2月19日报到,2月20日正式上课,因为突降大雪,南京市中小学幼儿园学生多放了一天寒假,今天才开学。

多出来的假期,孩子们和家长们也没闲着:赶作业,赶快去买书……

现代快报记者 黄艳



家长带着孩子选购教辅书 现代快报记者 赵杰 摄

学校里 老师们有条不紊做准备

昨天,孩子们没到校,但老师们都在岗了。小学从2月18日就要求老师到校上班,2月19日,老师们扫雪,做开学前的准备。一位小学老师说,一学期的书本差不多有20多本,以前都是报到时提前拿,但今年是开学当天领书、上课,难免会乱。

老师们想到了应对方法。珠江路小学校长林虹说,“老师们提前一天,就把开学第一天上午孩

子们要用的书拿进教室,这样孩子们拿到书也不会乱。”在中午休息时间,老师会把余下的书一一发给学生,这样比较从容。“毕竟是新学期的开始,要有个欢乐的仪式,所以我们会在8:00至8:30之间,请一些孩子与同学们分享寒假收获。”本学期因为不是起始学期,老师的安排不会变动,“家长不必太担心,老师们会安排好第一天的学习。”

辅导班 再晚报不上了

各类文化辅导班迎来了报名的高峰。刘女士给女儿在一家著名培训机构报了数学和英语辅导班。“加起来几千块,每周都要补一天,小孩挺可怜的。但她们的班,三分之二的同学都在上文化补习,你说能不上吗?”现代快报记者发现,有些辅导班,本周末就要开课了。一些热门辅导班已经收满。

“学校里只交80块,校外8000块都打不住。”丁女士算了一笔账,小孩上五年级,学校里一学期只收80元的社会实践活动费,但在校外,她给孩子报一对一的辅导,一小时就要100多块,补数学和英语,一学期下来8000块都不够。

中小学教材零售价公布

快报讯(记者 张瑜)昨天,江苏省物价局网站公布了今年春季中小学教材零售价格,共257本教材。这些教材中,有74本循环教材,18本印张增加的教材的零售价格调高,另外还有4本印张减少的教材的零售价格调低。如果家长和学生对教材价格异常,可拨打12358进行投诉举报。

春节刚过,一波“辞旧迎新”的辞职潮来了 “开门辞”,真不是一时冲动?



资料图片

春节假期一过,除了春运中的人流迁徙,很多人也开始筹备着“职业迁徙”。拿了年终奖,有人筹划着何时辞职最“划算”;有人觉得底气十足,一冲动赶着凑个“开门辞”的热闹,结果却后悔不已;有的人是抱着“新年新开始”的愿望,想转个行试试……节后工作,你有没有“职业迁徙”计划?

现代快报记者 曾德 王颖菲

最草率:上午辞职下午悔

选择“开门辞”的人多半是希望给自己一个全新的开端。有些人早有辞职的打算,等年终奖拿到之后再辞。也有人觉得年终奖的奖励不公平,冲动之下就来了个“开门辞”。

对于在南京一家软件公司从事了7年HR工作的程先生来说,“开门辞”已经不像前两年那样令他震惊。他告诉现代快报记者,大多数“开门辞”(春节后上班第一天就辞职以及开工一周内的辞职),都是冲动使然。“平时被批评或遇到挫折了,心里不痛快。等过完年,想着年终奖拿了,

感觉‘不亏了’,索性辞职了。”

上周六是公司上班第一天,上午11点,程先生就收到了当天的第二封辞职信。来交信的是一个年轻姑娘,在办公室做行政工作。“一定要我立即拿给领导签字,劝她考虑一下都不听。”因为领导不在,程先生打算下午再送过去,没想到中午出了个门,下午回来,放在桌上的辞职信就没了。“找到女孩,她眼泪汪汪的,说后悔了,让我别告诉领导。”程先生叹了口气,“我答应了她,但也告诉她,进入社会没人把你当孩子,千万别意气用事。”

最“划算”:拿了年终奖、休了年假再走

虽然都是年后辞职,但和“冲动型”辞职不同,很多人的辞职经过了深思熟虑,并且有详细规划。年后怎么辞职最“划算”,自己应该享受到哪些福利,精明的上班族们考虑得可清楚了。

今年28岁的鲁小姐,在南京一家外贸公司工作,因为准备怀孕生子,计划过完年就辞职。“无论怎么说,得先拿了年终奖吧。过完年,没几天就是元宵节了,

过节费自然不能放过。”等过完元宵,已经到了2月底,鲁小姐决定,干脆把2月的班上完,“正好可以把工资拿了。”

更让人“折服”的是,在春节放假前,鲁小姐早早地请好了2月底到3月初的年假,“省得浪费了”。

也就是说,鲁小姐在3月离职前,不仅稳赚年终奖、过节费,还享受了带薪休假。

最清醒:准备好了再转行

在一个行业工作久了,总会有点厌倦,这个时候,要不制订好职业发展计划,要不就考虑转行试试。很多人在转行时会万般纠结,一来舍不得原来的工作,二来为转行的不确定因素担忧。

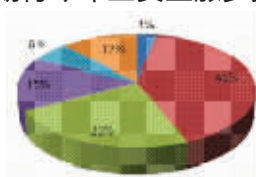
春节同学聚会中,黄小姐向各行各业的同学打听工作情况。“我是学城市规划的,可我感兴趣的是人力资源管理,今年是工作的第三年,我想确定职业方向好好发展。”黄小姐现在在南京一家规划设计公司上班,为转行她做了不少准备,“上大学时就旁听了相关课程,还有意识地跟这行的人接触,搞清楚他们的工作状态。”不过,黄小姐清醒地认识到,要想成功转型,没那么容易。“比如我想做薪酬管理那一块,还要学很多东西。”

对于准备转行的人,成功从记者转成公司公关的张小姐建议,“转行一种是‘先转行,再转职’,从喜欢行业的较简单工作做起;另一种是‘先转职再转行’,先在本公司的相关部门熟悉,再跳到其他公司。”张小姐说,也可以先采用兼职的方式。

新生代打工者年后跳槽原因

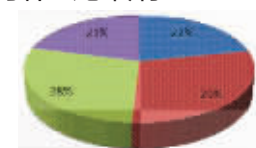
“工资低”“不好玩”,走吧!

期待今年工资上涨多少?



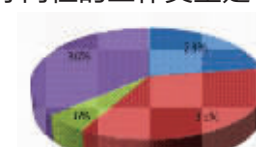
- 10%以下
- 10%—30%
- 31%—50%
- 51%—100%
- 至少翻一番
- 工资不降就已经很好了

为什么想转行?



- 原先从事的行业技术含量低
- 原先从事的行业工资普遍较低
- 工作要新鲜感,想尝试多种不同的工种
- 想从事自己一直向往的行业

你向往的工作类型是?



- 只要是工资高的都愿意
- 工作时间固定、压力较小,工资低点也不要紧
- 像白领一样在办公室工作
- 能够学到技能的

过完年,基层打工者陆续返回城市,他们向往什么样的工作?对于新一年的收入期许几何?年后,企业招聘难不难?昨天,大谷打工网发布一份《基层用工市场前瞻调查报告(南京版)》。调查显示,许多基层打工者在行业间频繁跳槽,而用人单位招人留人,最具吸引力的条件是加薪。

此次调查共访问基层打工者16827人,去除节后留在老家、没有明确外出打工计划的人群,实际有效样本人数为14096人,其中来自南京的打工者有703人。45%的受访者工作了3-5年,21%工作年限3年内,13%工作了5年以上,21%工作时间1年内。平均年龄26.2岁。其中男性占64%,女性占36%。

调查显示,82%的人表示新的一年考虑转行,只有18%的人回原单位工作。为什么想转行?工资低是最主要的原因;其次是追求工作的新鲜感,想尝试多种不同的工种。“不好玩、没劲、太枯燥”,让他们产生转行的念头。

此次调查在全国范围内以线上调查的形式,访问了5274家企业,涉及电子制造、餐饮服务、食品加工、纺织服装、物流配送、房地产销售、物业安保等多个行业。

基层人员流动较大,成为困扰企业的最大问题。62%的企业称人员流动大,是遇到的最大招聘压力。于是,很多单位晒待遇打温情牌留人,调查显示,大部分企业都有加薪计划。67%的企业加薪在50%以下;11%的企业加薪在50%-100%,1%的企业会有100%以上的加薪。但也有21%的企业表示,他们今年没有加薪计划。

现代快报记者 项风华