



舆论场

点睛 24 小时读者热线: 96000 都市圈圈网 www.dsqq.cn E-mail: liufangzhi06@163.com

责编:刘方志 组版:谈雷

关于休假,重要的是公平和质量。



既然查名字就能了解个人房产信息,为何官员财产公示却如此难产?看来技术不是问题,只是究竟触动了谁的利益?”

——语出新华社记者安蓓“新华微评”

“国人公共假期115天”引热议

清华大学教授蔡继明:确有115天,总量达到中等发达国家水平的说法可成立

国家旅游局副局长祝善忠18日说,2010年,我国已成为世界第二大经济体,人均GDP已超过5000美元,公共假期已有115天,达到了中等发达国家水平。此话一出,引发多方争论。“新华视点”认证微博发布的一段记者感言说:记者打的路上,北京的哥郑先生说:“北京的哥不算中国人啦?的哥节假日背份儿钱,干不干,一天都得几百块。这能算节假日吗?”《央广财经评论》特约评论员张彬则认为,假期数目没错,但是能不能休好、休满是一个问题。

综合

中国式跟帖

“我看到后先笑了,然后又哭了”

@许文广:仔细一算,除去绝大多数国家都有的双休日,法定假期还剩11天。CNN把各个国家法定假期与最低带薪年假总和做了一个排名,巴西与立陶宛以41天并列榜首,中国以21天垫底。先别为“中等发达”自喜了,还是先帮国民落实带薪年假吧。

@水墨文鱼:一年115天的休

假,你休够了吗?我看到后先笑了,然后又哭了。

@月亮代表我的心里有问题:原来我们一年有115天的假期啊,为什么一直没有感觉?拖后腿了啊。

@中国人:115天?是连做梦的时间也算进去么?

@OTZ:我不但拉低了人均GDP,还拉低了人均公休假期……如果没有我,我们一定是发达国家了。

@曲径也通幽:网传中国公共假期已有115天,我的父母连一半都达不到。特别是老爸春节初二就去做工,老妈初六去了几天后发现身体不好又回家休息。他们这样工作能不把身体累着吗?

【“解剖”局长强奸案】广东虎门交通分局原局长黄平强奸女下属一案带出贪腐窝案,9官落马。又见“偶然性反腐”,如非女下属“反常”怀孕令丈夫警觉,腐官何时能现原形?一些“一把手”为何敢强暴下属、玩“潜规则”,无非是权力不受制约,甚至形成“灰色凝聚力”。反腐机制当升级!

评论员 伍里川

声音排行榜

No.1 “总理,我们还能买得起房吗?”——语出新浪微博网友“@小小小汤儿_不是过客”,《人民日报》法人微博推出“我有问题问总理”,众多网友抛出了最关心的问题

No.2 “总书记关心打车难谁该脸红?地方领导。总理关心民工讨薪谁该脸红?有关部门。连这点民生基本保障问题都解决不了还设这样的部门何用?!该脸红的脸红、该做什么的赶紧做,少开会、少表态,中国就进步了!”——语出王旭明新浪微博

No.3 “郑州市烟花办是不是一个常设机构,难道要为每年一次的春节焰火燃放养一群人,设一个机构?”——语出郑州市网友,《中国青年报》报道称,许多市级地方政府均设有这样的机构

No.4 “事情已经处理了,请示领导后,决定不作任何回复”——2月6日,有网友在四川日报网“网络问政”栏目发帖反映工程款拖欠问题,2月16日,遂宁市劳动保障监察支队这样回复

报眼

19日《中国青年报》#《禁止以人查房涉嫌把平民当人质》

先公开官员的房产信息,再禁止随意查询公民的房产信息,将掌握权力的领导干部和普通公民区分开,这在价值次序和逻辑推演上才讲得通,才符合常情常理常识,也才是真正保障民权。作者 曹林

19日《北京晨报》#《慎言“中国式装腔”》

因网友发帖“晒”过年巨额账单引发共鸣。有媒体将其定义为“中国式装腔”,并大肆嘲讽。过度虚荣当然不好,但仅从功利角度去评判,也不公允,人类文化多是虚荣的产物,如不向往赞美,22个人在球场上狂奔90分钟有何意义?作者 蔡辉

微评

【天数不是休假成色的唯一标准】天数不是休假成色的唯一标准,公共假期只是参照标准,旅游也只是休假的方式之一,关键能够让休假作为一项权益,让公民尤其是劳动者,享有充分的自主权和选择权。显然,这必然要求公共社会赋予公民刚性的弹性休假制度,来调和休假权益与社会职业特点之间的矛盾。 湖北 房清江

【别让未休够假者体累又伤心】那些春节过后还不到岗的,到岗了却玩着游戏闲聊的,利用公款旅游考察的,他们的假期何止这些?谈假期公平,任何阶层都不能被忽视、遭歧视。如果看不到一部分人视工作日如假期,一部分人只能望假期而兴叹的事实,而只看数据拉“平均”,就是流于理论的凌空虚蹈,被虚幻之境遮蔽了双眼。

仪征 晴川

名嘴说

南京电视台《东升工作室》主持人东升

机关作风不应仅仅是脸上堆笑、说话客气,更应该包括尽职尽责、知错就改、敢于担当。行政权力的一切行为都要经得起社会监督、政府考评、历史检验的。”——在一起“经适房申购材料涉嫌造假”案中,房改办与拆迁办互相推责任,东升昨天在节目中发出批评

央视《新闻1+1》主持人董倩

改作风实际上是用各种的规定去约束权力,去规范权力,做为被规范的主体,同时也是去改革的主体,他们有多大的动力,愿意把改革的动力变成一种持久的力量?”——董倩昨日在节目中发问

南京电视台十八频道《听我韶韶》主持人老吴

你假如到企业去调查,可能企业职工都捂着嘴笑,调查什么带薪年休假?我们现在连正常工资跟你们都不一样,退休保险金跟你们也不一样,你们跟我们谈什么带薪年休假,这不是搞笑吗?”——老吴昨天就快报社评《带薪休假干吗还要等七年?》延伸发言

江苏卫视《新闻眼》主持人金思辰

我们做好事凭的是良心,所以被帮助的人也要多摸摸自己的良心,不要寒了好人的心,下回要是没这么幸运,该怎么办?”——“宁波公交车司机扶人被冤枉 监控还原真相”,金思辰直言

江苏公共频道《老陆读报》主持人陆德峰

国内多地严控‘以人查房’——央媒纷纷开火,‘是保护还是心虚?’我奇怪!公民信息保护和官员财产公开是两回事,不能因为对贪腐的愤慨而伤害到公民信息保护。一手严抓个人信息保护,一手狠抓官员财产公示建设,两只手都要硬!”——陆德峰读报有话说

江苏新闻广播《政风热线》主持人靳浩

社会确实存在一些这样的现象,有人就好办事,有人就可以突破法律的一些规定,去做一些不合法的事,这是很可怕的。”——浦口一听众投诉舞厅噪音扰民,称“听说老板背后有人”,靳浩直言

看点

公共假期总量不低差距在于带薪休假

清华大学教授、清华大学假日改革课题组负责人蔡继明:说公共假期的总量达到中等发达国家水平,原则上是可以成立的。52周的双休日有104天,此外的法定节假日是11天,中等发达国家也不过是10天左右。

要具体分析的一是实际假日休闲的总量,我们还有一定差距,最主要的就是带薪休假。我们是最多15天,而很多中等发达和发达国家达到一个月甚至40天。当然,这种差距也不是大到和收入差距相匹配的程度。二是休假落实的情况。国家机关、事业单位一般都能落实双休日,而很多私营企业和有雇工的个体企业,员工往往享受不到双休日。很多网友的分析还是有一定道理的。

现代快报记者 刘方志 采访整理

江苏城市频道《零距离》主持人人大林

今天有很多感人的事。可你注意,早上8点来钟上班的时候,雪已经停了,还积雪拥堵,如果暴雪不停,南京是不是就得瘫痪了?所以我想,感动之余更要反思,面对恶劣天气,我们的应急处置,能不能再即时、再妥当、再全面一些呢?”——大林昨天有“雪评”

江苏公共频道《有一说一》评论员唐震

早上,很多私家车都变成出租车了,只要顺路,您就上车。看了之后,让我甚至开始怀疑,前几天我们还在讨论的中国人的信任危机是不是真的存在。”——唐震在节目中赞“雪中那些最美的身影”

评论

“先看病后付费”:循序渐进

日前有媒体报道,“先看病后付费”制度今年将全面推行。19日,卫生部官员回应,卫生部倡导在有条件的地方试点该模式,但从未要求“全面推行”,目前全国20多个省份正进行探索,但因条件限制,短期内无法全面施行。(2月19日新华社)

从披露到辟谣,不过须臾之间,“先看病后付费”的话题由此升温。尽管官方表态已“一锤定音”,可对“先看病后付费”的讨论仍在展开。舆论热议,无疑是公共诉求井喷的投射。

当然,在国内全面推行“先看病后付费”模式,势必会遇到不少掣肘。多重阻力下,“先看病后付费”的全面推进之难,也就不难窥见。倡导试点,在“摸石头”中过

河,也就成了稳妥之举。以此角度看,“短期内难全面推行”,情有可原。

但路障横亘,不等于可原地踏步,或裹足缓行。在医保水平渐次提升、信用保障机制日渐丰满的语境中,克服阻力,加快推行“先看病后付费”,才能拓展医改层次,承接民众期待。像山东多地试点时,就发现推行起来,“没有一人逃费”“并没想象的那么难”。构筑起多维的配套机制,“先看病后付费”的风险是可控的。

说到底,推行“先看病后付费”,可有缓冲空间,但应平衡民众诉求与现实阻碍,积极迈步,循序渐进。而首当其冲的,就是将它提上决策议程,制订出时间表。

湖北 余宗明

让无良企业“偷鸡不成蚀把米”

由于公司迟迟不愿与自己签订劳动合同,一年半前,34岁的张泉一纸状书将公司告上法庭。日前,张泉终于拿到66000元的双倍工资及3724元的加班工资,从而结束了1年半的维权之路。(2月19日《工人日报》)

这一案例起码给我们三点重要启示。其一,劳动者面对企业侵权要勇于善于维权。鉴于资强劳弱的社会大环境以及维权成本过高的现实,劳动者在合法权利受到损害的时候,往往选择沉默、忍气吞声、委曲求全。这样做,无异于是对无良老板侵权行为的变相纵容和激励。有些恶企之所以公然违法侵权,就是因他们摸透了被侵权者的懦弱和屈从的心理。

其二,执法司法机关切实履

是劳动者维权的保证。张泉维权能以胜利告终,亏他有幸遇到了好公仆依法秉公办案,先是劳动争议仲裁机构支持,继之是法院判决无良企业败诉。这种幸运并不是所有的劳动者都能碰到的,近年来,一些地方农民工被欠薪事件层出不穷,时间越拖越久,数额越欠越多,其背后,大多都隐藏着有关部门不作为甚至失职渎职的行为。

其三,就是要让无良企业“偷鸡不成蚀把米”。可以肯定,对于侵权行为,只要劳动者勇于和善于维权,劳动执法部门和审判机关形成共识,维护法律尊严,捍卫公平正义,那么,无良企业侵权行为不仅很难得逞,反而会“偷鸡不成蚀把米”,受到法律严惩。

江苏 石飞