



核心报道

带薪休假

杭州中小小学生有春假,南京呢?

《国民旅游休闲纲要》出炉,带薪休假难落实成热点话题

刚过完年,要连上7天班,这让大家感到身心疲惫。昨天,一则消息让“缺假”的人们有了信心:国务院办公厅发布《国民旅游休闲纲要》,带薪休假制度的落实将从今年起提速,到2020年,职工带薪年休假制度基本得到落实。现代快报记者还从江苏省旅游局获悉,江苏版的《国民旅游休闲纲要》有望于近期出炉。另外,纲要提出保障国民休闲时间,也让中小小学生春秋假成为热点话题。

现代快报记者 赵丹丹 项凤华 沈晓伟

纲要关键词

带薪休假

《纲要》明确提出,到2020年职工带薪休假制度基本得到落实。

纲要关键词

中小小学生春秋假

《纲要》提出,保障国民旅游休闲时间。在放假时间总量不变的情况下,高等学校可结合实际调整寒、暑假时间,地方政府可以探索安排中小学放春假或秋假。

纲要关键词

旅游休闲

《纲要》提出,要推进景点免费开放和限时免费开放,逐步实行低票价等。要推进国民旅游休闲基础设施建设,加强旅游休闲产品开发,完善旅游休闲公共服务等。



[现状]

两原因使带薪休假难落实

《职工带薪年休假条例》早在2008年1月1日就开始施行,目前,南京的带薪休假执行得怎么样?

现代快报记者了解到,近年来,带薪休假投诉逐年上升,比如去年南京市劳动监察支队共接到1.1万件投诉咨询,其中2761件立案,要求落实带薪休假权利的占到了5%,讨要加班费的占17%,关于休息休假权的维权案件占总量的22%。

南京市劳动监察支队有关负责人介绍说,据他们摸底调查,目前在南京,有六成的用人单位能基本落实带薪休假,有四成的单位依旧不重视带薪休假。“我们分析了一下,外企员工休假较为规范,国企员工休假较容易,机关事业单位领导没时间休,私企职员休假则没个准数。”

昨天,现代快报记者在新街口随机采访了一些市民,“80后”朱小姐告诉记者,网上最近流传拼假攻略,其实拼假能否实现,关键在于能否顺利请假或分段休带薪年假。“一般不会让员工一下子休假半个月,而且年假也不可能分成2+3或者1+4的方式休,“我工作6年从来没休过一次年假,不敢提,因为休假很有可能会影响绩效奖金。”采访中,更多人是“主动”将不休年假归入“自愿放弃休假”行列,“赚钱压力山大,孩子上学,每个月还背负了两三千的还贷。为了请几天假,和老板闹,不值得啊。”韩先生坦言。

这位负责人认为,带薪休假难落实,主要有两方面原因:首先是劳动力供过于求,劳动者维权底气不足。从目前的维权案件来看,八成都是等离职后才来讨要未休假的补偿。其次是用人单位存在认识误区,认为休假影响效益,于是自己装傻不提醒员工休假,而员工自然也不敢主动提休假,于是带薪休假就这样成了“一纸空文”。

[举措]

加强监管,督促整改

按照规定,因为年休假的时间安排灵活,具体形式可以由员工和企业协商决定,所以执法部门在监督时比较困难。“现在用人单位的管理方式灵活多样,关于年休假的规定,员工和单位在法律允许的范围内可以自行协商,如果员工没有投诉,我们很难发现这些案例。当然,对于查到的案件,我们执法部门会督促企业依法执行年休假制度。”

这位负责人透露,今年,南京已经把带薪休假的执行情况列入到了用人单位的年度劳动保障书面审查中,如果发现单位没有落实带薪休假,将要求整改。

[现状]

短期内实行可能性不大

纲要还提到,为保障国民旅游休闲时间,地方政府可以探索安排中小学放春假或秋假。南京市教育局有关负责人认为,想法是好的,但短期内实行的可能性不大。该负责人介绍,假期调整,其实比较复杂,什么时候放,放几天,都需要仔细斟酌。因为这跟孩子的课业安排关系紧密。绝对不能因为放假,影响了孩子正常的课业进程,最终导致学习压力的增加。“我们会进行调研,并听取学校的意见。”

[建议]

延长劳动节、国庆节成春秋假

南京古平岗小学老师刘艳认为休春秋假是一件好事,但她也坦言,实际操作起来有点难度。她说,学生假期和教学进度挂钩,如果春天、秋天各拿出一部分假期,教学势必会受到影响。“其实学生上下学期各有两个国家法定假期,一个是劳动节,一个是国庆节。”她建议,可针对学生,适当对这两个法定假期进行延长,这样学生享受春秋假的时间有了,教学任务也不会太耽误。

家长也要跟着一起休假

南京游府西街小学分校火瓦巷小学校长杨毅静认为,让孩子有更多的假期去接触社会是一件好事,“杭州中小小学生就有春假,从4月底到5月初,时间不是很长。”她表示,春天万物复苏,这时候让孩子更多接触自然,对孩子的身心发展有好处。她认为,可以在四五月份时放一个春假,迟些放暑假,将暑假的时间缩短,这样一学期的教学任务也不受影响。

同时杨毅静也提出,孩子放春假的同时,也应该适当安排家长放春假。“放春假的目的是为了让孩子们能更多接触自然,但是没有家长的假期,肯定会导致孩子在家看电视、玩电脑、睡大觉,就违背了放假的初衷。”

机关、企事业单位错时休假

国民旅游休闲纲要中还提出,在放假时间总量不变的情况下,高等学校可结合实际调整寒、暑假时间。东南大学宣传部副部长李小男认为,对于高校来说,寒暑假本身就是比较弹性的,各个学校的放假、开学时间会有一些差别,寒、暑假时间都比较长,老师是可以错时出去旅游休闲的。

她更建议,没有寒暑假的机关、企事业单位,可以错时休假。她说,这些单位职工休假的时间一般是在法定假日,这就可能会出现小长假旅游景点到处人扎堆的情况,没法真正实现休闲旅游,反倒出门一趟身心俱疲。所以她建议可以让有条件的机关、企事业单位针对法定假期,错时休假,这样避开高峰期,也可以真正享受休闲娱乐。



本版插图 俞晓翔

[现状]

近期有望出台江苏版“纲要”

2009年,江苏、山东、广东、浙江成为全国4个率先试点“国民休闲计划”的省份。2011年,《江苏省政府关于进一步加快发展旅游业的意见》(以下简称《意见》)出炉。《意见》要求,到2015年,江苏要实现城乡居民年均出游3次,拥有五星级饭店100家以上。

目前,另外3省已陆续出台了各自的地方版《国民旅游休闲纲要》。江苏相关的调研和部署工作也一直在进行,“江苏版纲要”有望在近期出台。

[举措]

更多景区景点将免费开放

江苏省旅游局有关负责人介绍,全省如今共有国家级旅游景区269家免费开放。在免费开放日这块,从2011年开始,在5月19日“中国旅游日”这一天,江苏每年都会有400多个景区免费开放。江苏计划在未来,将更多景区景点免费开放,“尤其是公共财政投资的场馆、公园等,将考虑逐步纳入免费开放范围。”

完善旅游咨询服务体系

江苏的各类特色街区开展得有声有色。无锡的酒吧一条街,苏州的特色街区,人气都很旺。但一到黄金周,紫金山、中山陵这些地方还是人满为患,这从侧面说明,城市的休闲场所还不够多,不能充分满足老百姓的需求。此外,全省没有整合所有旅游资源,并形成一套便利的咨询体系。如果有人想去其他城市旅游,往往苦于找不到全面靠谱的介绍。

据介绍,江苏目前这块做得比较好的是苏州,已建成200个咨询中心,给游客提供免费咨询服务。目前,在南京的中山陵等国家4A级景区,也设了咨询中心,不过数量还不足以覆盖全市。“未来我们还要在旅游咨询体系这块加强、完善。”

更让人惊喜的是,江苏省旅游局有关人士透露,江苏还酝酿发行“江苏智慧旅游卡”,这张卡将能在全省所有景区、酒店、餐饮等各个场所打折。

转变百姓旅游休闲意识

此外,目前老百姓对于旅游休闲的概念,接受度不高。“这与人们消费习惯密切相关。”一名接触旅游行业十多年的专家介绍,在大多数的中老年人眼里,旅游是件挺奢侈的事。如果有时间,他们更愿意选择避免免费景区。

年轻人这方面的意识同样不强,不少人把周末逛街当作是放松、休闲。“其实这些观念都有点落后了。在国外,一到周末所有人都放假,到郊外游玩,大街上连商店都关门歇业。这种休闲意识,还需要通过宣传让老百姓逐步接受。”