



银行职员跳槽遭天价索赔引热议,快报调查——

涉密岗要签“竞业禁止” 跳槽被索赔尚无先例

以前只听说过飞行员跳槽,要向老东家赔上几百万元的巨款,可是如今银行员工跳槽,也可能要被老东家索赔数百万。昨日一则“80后职员跳槽违反竞业限制,银行索赔247万违约金”的新闻引起了广泛关注。什么样的银行员工辞职会被索赔数百万呢?银行员工要签什么样的竞业限制合同?昨日不少网友纷纷笑称,银行也不是好干的,跳槽更需谨慎。

现代快报记者 王海燕 实习生 沈梦雪

新闻事件

80后职员跳槽 被索247万违约金

近日,据媒体报道,一家银行80后女职员跳槽被指违反竞业限制约定,被银行索赔247万元,虽然最终经劳动仲裁将赔偿额确定为74万余元,但赔偿额仍然是天文数字。

针对这一天文数字的赔偿金额,网友们纷纷表示惊讶。一网友称:“这么高的赔偿,都快赶上球员转会了。”有网友笑称,那如果是银行高管跳槽,那还不得赔上亿呀!原来,根据双方签订的劳动合同,员工如果违反竞业限制义务,则需按照离职前12个月的月收入总和的10倍向该银行支付违约金。

“哇,原来银行收入这么高!”很多网友表示,这样算下来,这位80后职员年收入也有24.7万元,有这么高的收入跳什么槽。

有网友猜测称,她会不会是接受了特别昂贵的培训或者做的是一些银行保密核心性质的工作……不然怎么会要赔这么多?也有网友猜测,她是不是带走了很多客户资料或者其他的核心机密,“因为一般没有严重损失,用人单位也不会去找这种麻烦啊?”很多网友总结称,以后签合同的时候一定要小心,槽是不能随便跳的,而且银行有风险,人行需谨慎。



制图 张冰洁

原因分析

为何会被索赔247万的天价?

对于昨天曝出的“80后员工离职被银行索赔247万”的新闻,南京不少银行业人士也表示意外。“怎么会索赔这么高呢?一般不太可能呀?”

记者昨日从南京多家银行了解到,一般是银行高管以及其他负有保密义务的岗位人员,需要签署“竞业禁止”协议。“其实竞业禁止协议并不是银行业独有的一个协议,这是劳动法规定的一项内容。在很多行业,都会签这个竞业禁止协议。”

南京一家银行人事部门相关负责人告诉记者,所谓“竞业禁止”,就是员工在辞职后的3个月-6个月之内,不能到同行业单位从事同样的工作,员工负有同业竞争的保密义务,这段时间也叫“脱密期”。“一般员工,我们合同上规定这个期限也就是3个月,只有银行高管才会规定6个月。”如果违反合同上的这一约定,那么离职员就要按约定的金额进行赔偿。

不过,这位银行人士称,银行员工离职时,除了违反了“竞业禁

止”协议有可能被索赔外,还有一种情况,也要员工赔偿的,那就是培训费的赔偿。

“在我们银行,如果银行为员工提供了境外培训,那么也要签境外培训书的,约定好,培训完之后要为本行服务多少年限,如果服务年限不到就离职,那么是要赔偿相应的培训费的。总不能我们银行出了钱让员工去国外学习,学完技能他就不干了,那怎么办?”

一家银行人士透露,违反“竞业禁止”协议后要赔偿多少钱,一般都会在合同中双方约定好。“我们合同中一般约定几个月的收入,或者根据他的职位,可能3万-5万元,要看各人情况。但是一般不会有几百万这么高。”不过,这位银行人士称,这么高的赔偿可能是培训费。

什么样的银行员工具有保密义务、需要在劳动合同中签订“竞业禁止”协议呢?“在我们银行,除了高管之外,银行内从事资产、负债业务的,包括柜面上接触客户信息的员工,都要签竞业禁止协议。

业内现状

“竞业禁止”协议 普遍没当真

虽然银行员工签了“竞业禁止”协议,而且银行员工流动性也很强,但记者昨日在采访中却发现,其实平时员工跳槽时,很少有被银行索赔的案例。

南京一家银行人事部门负责人告诉记者,他们银行凡是涉密的岗位员工都要签“竞业禁止”,但是真正员工离职时,基本上没有被索赔的情况。“我们的员工在离职时,我们要让他签一大堆资料,比如U盘里有没有拷什么东西呀,有没有借谁东西没还啊。”至于员工离职后的去向,员工不一定要和银行讲,“我们员工离职了,经常会讲去读书啦、出国啦,你也不知道他是不是真的去了,很有可能就是去另外一家银行。别人不讲,你也没有办法。我们就把他的人事关系转到人才市场去。”所以,“竞业禁止”协议尽管签了,但是员工离职也就离了,基本上也不会盯着他会去哪里,有没有超过“脱密期”。

一家银行相关人士称,他们银行工作了三四年大学生跳槽的特别多,但是从来没有哪个他们原来所在的银行向他们索赔的。



可能原因1:
与银行签订
“竞业禁止”协议



可能原因2:
培训后未到
服务年限即离职

微博热评

@莫妮卡的小围脖: 哇,当年我离开银行,就被索了1万2千人民币……那1万2花得太是地方了……如果200多万,我也不走了。

@章_霖: 这个人跳槽不是得罪人就是知道的太多了……

@DEAN-SC: 金融从业者签订竞业禁止合同很正常,违反合同内容自然要索赔,尤其是很多涉密机密项目的岗位,怎么可能说跳就跳,把信息透露给竞争对手?

@草一样的男人: 员工跳槽能获赔74万,这生意好,银行行长应该继续努力,多逼下面人走。

新闻延伸

“竞业禁止” 非银行独创

其实竞业禁止协议并不是银行业独有的一个协议。

记者了解到,在其他金融行业也有类似的“竞业禁止”协议,一家保险公司人员透露,一般的保险公司高管都要在协议中约定,跳槽的保险公司家数不能超过3家,否则也要交违约金。一家证券公司相关人士表示,他们很少有员工签“竞业禁止”协议的,要有,也只有高管可能会签。



预祝现代快报2013喜洋洋特色年货大集圆满成功

【美汁源】果汁饮料系列