

安全无忧 关爱无限 来自东风日产

国企工资高不高 履行社会责任够不够

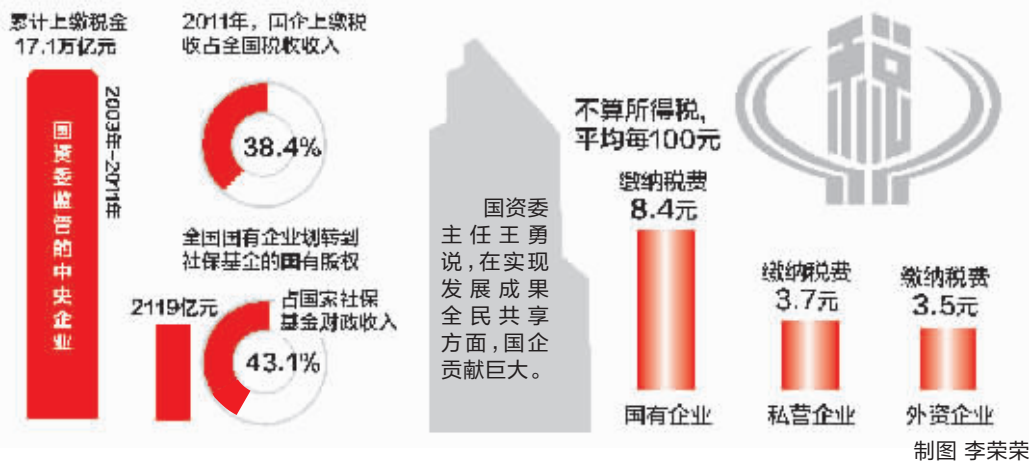
十八大代表与社会人士点评国企热点问题

热点连线

十八大报告就深化国有企业改革、引导非公有制经济发展等主题作了深入阐述,受到了中央企业系统的十八大代表和社会各界的广泛关注。

就当前有关国有企业改革的热点问题,记者采访了十八大代表和部分社会人士,并请专家作了点评。

□新华社记者
车玉明 安蓓 樊曦



1 国企工资高不高?

王梦奇(26岁,澳大利亚硕士毕业,求职中):相对于民营企业,我更愿意去国有企业就业。首先,国有企业工作相对稳定;其次,国有企业收入相对较高。我有一些同学在国企工作,虽然工资只有几千元,但年终奖却有近10万元,这对我来说是一种诱惑。

施晶(37岁,北京一民营广告公司人事主管):听说国企领导层的年薪很高,特别是电力、金融方面的大型国企,同样的职位,人家仅年终奖就比我一年的工资还多。

熊群力(十八大代表、中国电子科技集团公司总经理、党组书记):我们集团公司去年人均收入7万元左右。我们10万员工中50%以上是科技人员,而且相当一部分是从事军工最前沿技术研究的科技人员,人均收入7万元是比较低的。按理说,应该人均15万元左右,这样才能留住一流人才。

李庆奎(十八大代表、华电集团党组书记、副总经理):在中国经济发展过程中,分配不公、差别过大问题是存在的。在我们集团,从主要领导到基层员工,收入差别不大,但是在发电厂可能有些差别,我们把差别控制在3

倍左右。我们的分配原则是尽量做到内部控制和缩减。

许光建(中国人民大学公共管理学院副院长):国企收入高不高,要客观地看。社会上关注的是少数大型具有垄断地位的国企,其职工特别是领导层的收入偏高。这应该是政府监管的重要方面,要对高收入适当进行调整。事实上,并非所有国企收入都高,比如燃气、自来水、地铁等领域的国企,工资并不高。

2 国企和民企是什么关系?

某民营矿产企业负责人(不愿透露姓名):像我们公司的这些矿,都是国企看不上的一些边边角角。国企和民企不是对立的关系,他们能干的往往是一些大项目,一投就几十亿元、上百亿元,我们干不了。相反,我们能干的往往是一些边边角角,他们就算干,成本上也受不了。其实国企和民企是可以相互合作、发挥各自优势、做到共同发展的。

宋志平(十八大代表、中国建筑材料集团公司董事长):去年世界500强中,我国央企占43家,它们基本是这10年产生的。央企有一定规模实力,有一定研发能力,有一定国际经验,因此有得天独厚的优势,能够迅速成长。这其实不是“国在进、民在退”,

而是我国大企业生产和产业规模集中的表现。

很多企业以央企为核心,把规模做大。这个核又通过社会资本、民营资本的进入,把企业进一步社会化。这符合经济发展的内在逻辑,是“国在进、民也进”。民间资本进入国企,国有资本得到稀释,通过上市、资本投入等,大家一起分享财富、分享成就、分享发展。

许光建:改革开放30多年来,我国民营企业发展很快。像华为、中兴、三一重工和联想等企业,都是优秀的民企,对国民经济起着重要作用,在有些行业里是主力军。在关系国计民生的战略性新兴产业,由国企占主导,而一般竞争性行业,民企应唱主角。国企和民企之间,不存在谁打压谁的问题。

所谓“国进民退”,是一些政策执行的问题,而非政策本身的问题。国家对民企的支持是一贯的。国企压制民企的发展,这种情况不是主流。

3 国企履行社会责任够不够?

赵瑛峰(北京律师):作为国企,拥有一般民企所不具备的资源、能力以及国家政策支持,理应承担更多的社会责任。从法理上讲,央企作为全民所有企业,

其利润应为全民所有。从道理上讲,国家这几年做大做强央企,目的是希望他们做强后更好服务于社会主义经济建设,更好地服务社会。

王勇(十八大代表、国务院国资委主任):在实现发展成果全民共享方面,国企贡献巨大。单是国资委监管的中央企业从2003年到2011年,就累计上缴税金17.1万亿元。不算所得税,国有企业缴纳的税费平均每100元企业是8.4元,大大高于私营企业的3.7元和外资企业的3.5元。2011年,国企上缴税收占全国税收收入的38.4%。截至2011年底,全国国有企业划转到社保基金的国有股权2119亿元,占国家社保基金财政收入的43.1%。

中央能源企业克服价格倒挂困难,全力保障电力和成品油供应;电网电信企业全力投入“村村通”工程,为支持民生工程建设做出了贡献。92家中央企业定点帮扶189个国家扶贫工作重点县,占国家扶贫工作重点县总数的43%,而其他所有制企业没有这个任务。

许光建:从2006年中石油中石化上缴特别收益金开始,中央企业逐步建立上缴红利制度。上缴红利的比例,大家有不同看法,需要进一步研究,究竟上缴多少比较合适,每个行业情况不同,应广泛论证。

微博集萃

让人们过上幸福生活

【博文】“共同创造中国人民和中华民族更加幸福美好的未来!”十八大报告这句结束语,与十六大、十七大报告结束语极为相似。三句朴实无华的语言,道出了一个始终一心为民的政党的坚定信念:让人们过上幸福生活。

【跟帖】“教育家微博”:我坚信,在人类漫长的历史中,中华民族将在大多数时间里走在人类文明的前列。

群众利益至上,关键在监管干部权力

【博文】十八大报告强调,凡是涉及群众切身利益的决策都要充分听取群众意见,凡是损害群众利益的做法都要坚决防止和纠正。理念宝贵,重在措施跟进:一用制度将行政权力关进笼子,使之“慎”;二是真正赋予百姓摸得着、用得上的监督权力,使其“强”。

【跟帖】“開喆”:权为民所用、情为民所系、利为民所谋。健全干部监督体制,加强干部监督力度势在必行。

【跟帖】“雨林神龟龟考研加油”:这两个“凡是”,代表时代要求!

保障房成热点,如何分配受关注

【博文】党的十八大12日举行第四场记者招待会,住建部部长姜伟新说,明年保障房开工不会低于500万套,可能在600万套左右。

【跟帖】“误入史记”:不在于多少,而在于如何分配,希望真成保障房。

群众对新医改成效感受不明显,咋办?

【博文】党的十八大12日举行第四场记者招待会,发改委副主任朱之鑫说,现在一些群众反映对医改的成效感受不明显,主要原因是:城市大医院看病就医还较难、较贵;医保保障水平还比较低,和群众日益增长的需要还有差距。

【跟帖】“夏金平”:啥时候能够真正解决就医难问题啊?

【跟帖】“冷人夏冰”:就像跷跷板一样,顾了这头,那头就没办法顾了,希望能寻求一个双赢的结果,但是很难!

资源有偿使用制度和生态补偿制度呼之欲出

【博文】十八大报告特别提出建立反映市场供求和资源稀缺程度、体现生态价值和代际补偿的资源有偿使用制度和生态补偿制度。只有改变可以低廉甚至无偿使用生态产品、让污染者承担污染后果的做法,才能扭转生态环境恶化趋势。

【跟帖】“630主播杨全”:要使破坏者付出更多代价,并法制化才是构建生态文明的基础。

干部人事制度改革新指向:不让老实人吃亏

【博文】十八大报告提出,完善竞争性选拔干部方式,提高选人用人公信度,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利。只有不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,才能风清气正,这是纯洁党员干部队伍的一个重要标准和抓手。

【跟帖】“西工大陈汶文”:出发点是好,如何落到实处还是个大问题。 新华社

代表访谈

十八大代表焦扬呼吁——

延长科教医疗等行业女性退休年龄

“‘男女平等’的基本国策被写进党代会报告,我们很振奋。”十八大代表、上海市妇联党组书记焦扬接受新华社记者采访时说。

焦扬曾任上海市新闻出版局局长、市委宣传部副部长,作为曾经的全国第一个省级政府新闻发言人颇受关注。

“男女平等是基本国策,但如果从性别角度来衡量,男女不平等的现象依然存在。”焦扬说,

男女平等的基本国策有待进一步落实,各级党委和政府应增强“性别意识”,将性别作为决策的一个视角。

“我们呼吁更多的专业技术部门,像医疗、科技、教育、新闻等行业也延长女性的退休年龄。比如培养一个女医生,需要20多年的时间,工作20多年,55岁就退休了,而上海女性的平均寿命已有80多岁,资源太浪费了。”

焦扬说,性别平等仅仅靠妇女来做是远远不够的,它需要全社会的共同行动,尤其是政府的行动,也就是要把社会性别意识纳入社会发展主流。

“加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育”“引导人们自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任”……十八大报告“全面提高公民道德素质”部分关于“家庭”的两处论述引起了焦扬

代表的关注。

公共政策是最好的引导杠杆。她说:“公共政策制定在考虑人群覆盖的同时,要扩大家庭视角;可以从有无家庭抚养负担的角度制定税收政策;完善家庭风险防范政策、家庭健康政策、家庭住房政策、创业就业家庭扶持政策、家庭节能减排政策;失独家庭应该享有更多的扶持政策。” 新华社记者 李斌