

昆山地处长江三角洲东部,市域面积只有927平方公里,却成为中国大陆经济实力最强的县级市。它究竟集聚了何种能量,能多年保持综合实力位居全国百强县(市)首位?昆山市委书记管爱国给出了答案,“投资人才就是投资未来”。近年来,昆山深入实施“人才生根”战略,全面构建“引才、育才、聚才、用才”工作体系,以人才优势赢得创新优势、竞争优势。目前,昆山人才总量达25.6万人,人才贡献率达46.9%,先后吸引59名国家“千人计划”专家在此创业。

□现代快报记者 何洁 蒋文龙

智造昆山 投资人才就是投资未来

1 “专利王子”赞昆山有远见

在昆山维信诺科技有限公司,应用系统事业部总经理高裕弟有一个雅号——“专利王子”,他个人申请的发明专利达70多件。2008年9月25日,神舟七号成功发射。航天员的宇航服上采用了新型平板显示技术OLED,发明团队的核心人物就是这位清华博士。

OLED被业内专家称为“梦幻般的显示技术”。“昆山领导有远见,很懂科技!”高裕弟介绍,2006年初,他们为了这个项目,在全国找过不下10个城市,但是当时国际上OLED产业恰处于低潮期,产业前景不被看好,他四处碰壁。没想到,到了昆山受到了极大的欢迎,昆山市委市政府主要领导说,已经跟进这条产业很久了。高裕弟称,昆山政府决策效率也很高,

双方谈了两三天时间,就基本谈完了所有的事项。

江苏省首批“双创人才”“昆山市杰出青年”“江苏青年科技奖”……一项项荣誉,让高裕弟对昆山有着别样的情愫。“现在,我对亲戚朋友、同窗问候最多的一句话是‘到昆山来创业吧!’”他说,昆山对人才非常重视,官员务实,有日益完善的产业集群,是创业的好地方。他不仅获得了政府购房补贴,还有专门的保健医生,每年安排2至3次体检等等,这些细节都让他感到很“温馨”,他更愿意为昆山“广而告之”。

对未来,高裕弟同样充满信心。他表示,公司现在每年有两亿元的销售额,未来可能达到七八十亿,10年以内将上升到100亿。

2 留创园成为新兴产业亮点

昆山留学人员创业园(以下简称留创园)专门吸引“海归”,罗文哲和他的7名合作伙伴是其中一支著名的博士团队。罗文哲担任过美国贝尔实验室资深研究员,就在事业一帆风顺、已拿到绿卡的时候,他却带领着核心技术团队毅然回国,希望能打造出具有自主知识产权的图像传感器芯片。

2008年初,罗文哲在国内寻找合适的创业落脚城市,先后考察了厦门等几座城市。来到昆山,短短两天他们便决定留下来。罗文哲回忆,昆山市政府派出了10多人的会见团跟他会面,其中包括时任昆山市市长的管爱国,“他给我们详细讲解昆山的崛起之路,表明了昆山对人才的态度,并表达了希望通过产业升级,改变昆山经济发展结构的想法”。一个月后,罗文哲入驻留创园,创办了昆山锐芯微电子公司。

罗文哲有一个梦想,就是能在这片产业园内,造出中国第一块数码单反相机芯片。

在留创园,一批像罗文哲这样的“海归”,创造出了一系

列“中国芯”:城市系统、B智慧医疗集成、苹果产品“保护芯”……它们已经成为昆山新兴产业最闪耀的亮点。留创园管理处主任秦珊珊介绍,在昆山开发区25名“千人计划”人才中,留创园占了18名;开发区90%以上的领军人物,出自留创园;300多名留学归国人员在此创业,项目引进以每年40个以上的速度增长。

秦珊珊说,当年,留创园摸索出“低门槛、零租金、人自由、费全减”的引智方式。罗文哲就曾得到留创园办公用房和400万元的启动资金。留创园刚成立时,有一名海归博士带着孩子过来考察,当晚孩子突发高烧。留创园一名负责人亲自开车送到医院,并且在病床前陪了整整一夜。这件“小事”感动了那位博士,没过多久,他就带着项目入驻留创园。

目前,留创园拥有自主知识产权的产品200多项、国家火炬计划项目5项、国家重点高新技术企业2家、省重大科技成果转化项目4项,吸引入驻博士硕士300多名。

3 技术与产业零距离转化

刘召贵是江苏省“双创人才”,他于2006年7月创办天瑞仪器(昆山)有限公司。去年年初,公司上市交易,敲响了昆山民营科技企业上市的“第一钟”。在公司将近3年的上市筹备过程中,昆山相关部门积极给予指导和帮助。对此,刘召贵感受颇深:“在这里,技术与产业之间是零距离,只要拥有先进的技术,市委市政府就会千方百计创造条件让其产业化。”

刘召贵说,他和昆山的结缘还要从一张清单说起。“刘博士,在昆山发展,你有什么需要就列个清单。”刚到昆山的时候,刘召贵还没提任何要求,昆山市委市政府的主要领导就为他公司的落户和发展召开专题工作会议,主动问他,有什么实际困难。土地、员工的户口、员工子女就学、研发经费等6个问题,刚列入清单,就被昆山市委市政府逐一解决。

“真没想到,昆山市委市政府是如此以企业为本,在这里,我感受到的是尊重、是关心,更是一份无条件的支持。在清单列出的那一天,我就暗暗下定决心,我的事业一定要在昆山发展壮大。”刘召贵告诉记者。从最初的一间办公室发展到一栋办公楼再到一个产业园,并且成功在创业板上市,刘召贵实现着自己的梦想,公司成为国内外研制分析测试仪的“领头羊”。

“昆山这张感情牌打得好!”采访中,刘召贵多次提到,昆山有关部门对他们特别好,服务意识特别强,总是询问是否有困难要解决,帮忙解决问题。现在,刘召贵举家搬到昆山。“现在还有其他地方来招商,让我去他们那里,开出了更好的条件,但是我想,真的不忍心离开这里。”刘召贵说。

4 “招商引资也是招才引智”

昆山市委组织部副部长陈向荣说,昆山成立了以主要领导挂帅的人才工作领导小组,成立了专门人才工作办公室。在对各区镇的考核中,人才作为专门的一项工作,与经济等一起列入考核,且权重不断加大。

昆山的人才专项奖励资金也是空前的。2008年底,昆山市提出每年拿出一般预算收入的1%作为人才专项奖励资金,打响了中国人才战略“第一枪”。对于领军人才和项目,昆山提供“3个100”和“3个300”扶持政策:不低于100万元的项目启动资金,不低于100万元的住房补贴,不低于100平方米的工作场所;提供300万元贷款担保、300万元风投资金、300万元项目成长资金。此外,昆山每年拿出财政收入5%支持科技项目,维信诺、天瑞等都是受益者。

“昆山在全省乃至全国率先提出了建设十大特色产业基地的战略构想。”陈向荣说,目前,江苏省“新型感知器件、小核酸、

平板显示”三个产业技术创新战略联盟相继在特色产业基地成立,模具、电路板、软件等5个特色产业基地跻身国家火炬计划特色产业基地行列,光电产业园成功获批国家“新型工业化示范基地”,花桥国际商务城入选“中国十大最佳服务外包园区”。

在招才引智工作中,昆山的创举更多。昆山要求各区镇在招商过程中,项目和人才一起引入;每年举办“精英周”活动,邀请海外项目团队来昆考察;连续11年举办“百所高校昆山行”活动。昆山与清华、北大的交流合作,形象点说就像“走亲戚”。同时,昆山还在美国、日本、德国等国设立了海外人才招聘工作站,每年举办“昆山日”活动。

陈向荣说,他们成立了一个“马上办”服务中心,解决人才在昆山的各种问题。“人才有事干,有了创业的舞台,生活舒心了,才会‘落地生根’。”陈向荣总结道,“要像亲商一样亲才,招商引资也是招才引智。”

5 “投资人才就是投资未来”

“投资人才就是投资未来。”昆山市委书记管爱国在接受采访时说。管爱国介绍,近年来,昆山大力实施“人才生根”战略,全面推进人才国际化进程。

一是以国际化的理念引进培育国际化人才,坚持把人才优先发展放到更为突出的战略地位,大力引进国际化高端人才,着力提升本土人才国际化素质,加快完善国际化教育体系,融全球智力,汇天下英才。二是以国际化产业集聚国际化人才。把用好活人才作为人才工作的核心环节和转型升级的关键因素,让人才干事有机会、创业有舞台、发展空间,真正感受到“昆山是一个有梦想的地方,更是一个可以实现梦想的地方”。第三是以国际化城市吸引国际化人才。坚持以国际化标准推进城市

现代化建设,突出个性特色,强调城市品质,丰富城市内涵,为国际化人才打造一流的创业宜居城市。

管爱国表示,在今后一个时期,昆山将继续放眼全球,广纳天下英才,力争到2015年实现“3个100,3个1000”目标,即:吸引100名国家“千人计划”人才、100名“两院”院士和长江学者、100个高层次创新创业团队;培育1000名优秀科技企业企业家,引进1000名海外高层次人才,推动1000名教授博士进企业服务。昆山要让更多的高端优质国际人才成为昆山科技创新的“发动机”、转型升级的“加速器”、社会进步的“催化剂”,走出一条以人才国际化推进率先基本实现现代化的新“昆山之路”。



昆山留学人员创业园,里面聚集着众多高科技人才