



怎么看这件事?

采购部员工——

在不知情的情况下,在(电话)会议签到,会议内容是通知裁员,南京裁40余人,全国大约几百名采购面临下岗。

10月30日发通知,10月30日岗位就调整。

沃尔玛中国——

这不是裁员,是重新布局和调整采购体系,会为员工继续在沃尔玛的职业生涯提供多个选择。对于受影响的员工,公司将提供在总部、区域或同城多个部门的同级别职位。

律师——

沃尔玛中国的做法并无明显违法之处,但在态度上确有不妥。

当通知下发时,已经是“执行与被执行”的关系,这对于采购部的员工显然不公平。

沃尔玛一声“调整”,众人一身冷颤 南京40多员工叹息,一天改变命运

沃尔玛:只是调整采购体系,给相应员工退路;律师:此举没有明显违法但态度不妥

昨天,一条标题为“沃尔玛全国采购突然裁几百人,我下岗了!”的帖子,在网上流传。发帖人自称沃尔玛员工,在10月30日下午两点的一个会议后,他接到被辞退的通知。而在南京,还有40余人和他一样,面临着下岗的命运。为了证实帖子的真实性,发帖人甚至贴出了数张写有“沃尔玛中国机密”,由沃尔玛中国首席运营官柯俊贤致“采购办公室同事”的内部文件截图。事实真相如何,现代快报记者进行了调查。

□现代快报记者 贾磊 文/摄

发帖爆料

开完电话会议之后,突然通知“被裁员”

现代快报记者昨天联系到发帖人,他显得顾虑重重,只说他是采购部员工,目前合同尚未到期。10月30日下午两点,参加了一个电话会议之后,突然接到通知“被裁员”。不过,他在此前发帖中直斥沃尔玛中国“残忍”——“采购部40余人在不知情的情况下,在(电话)会议签到,会议的内容是通知裁员,南京裁40余人,全国大约几百名采购面临下岗。”而且,在会议结束回到工作岗位时,工作电脑就被封,接到公司通知“明天起不要上班了”。

在帖子后面,发帖人附了数张写有“沃尔玛中国机密”,由沃尔玛中国首席运

营官柯俊贤致“采购办公室同事”的内部文件截图,以此佐证自己所言非虚。

这份“机密文件”的主题是,“关于采购部架构重组中的人员安置通知。”

“为了成功实现业务转型,沃尔玛中国决定对全国采购办公室进行合并,其中绝大部分职工的职位将面临调整,合并后的采购办公室将分别位于深圳、大连、上海、武汉、成都、厦门和昆明等8个城市,公司以这封信正式通知您,您在采购办公室所担任的职位将于2012年10月30日正式调整。”这份文件中,尽管使用了“您”,但发帖者及众多网友依然认为它十足冷酷。

当天通知当天调整,强制意味十足?

“10月30日通知,10月30日岗位就调整,没有余地,强制意味十足。”一位跟帖人说。据了解,通知中,原采购部员工未来自有四个选项,一是到深圳总部大卖场采购部和供应链部的同级别职位。申请这些职位无需经过面试甄选流程即可转职;二是区域大卖场采购部及公司在同城其他部门的同级别空缺职位。这些职位取决于前述部门的空缺情况;全国各大卖场/惠选超市/山姆会员商店/配送中心营运部门的同级别职位,申请这些职位无需经过面试甄选流程即可转职;第四条,“公司愿尽一切努力保留人才,但如果因个人、家庭等原因无法转职而选择离开公司,公司也

会充分尊重选择,并根据相关法律法规解除劳动合同,并支付相应的经济补偿金。”

在不少原采购部员工看来,这就是“变相裁员”,因为对于一些年龄大,已在南京安家的员工来说,调往外地显然不可以接受,他们面临的只有辞职。据了解,不只是在南京的发帖者这么说,微博上也有认证为“沃尔玛中国黑龙江地区采购助理”的网友称,优化实际就是“变相裁员”。

一位广东肇庆网友微博称,一位采购经理已递交了辞职信。而在湖南,大批滞销的柑橘无人采购,媒体得到的相关回复是,“湖南分公司采购部组织结构调整,现阶段无法继续推动当地部门进行决策。”

公司回应

这是“架构调整”,重新布局采购体系

而昨天下午,沃尔玛中国公司事务高级经理钱学军见到记者的第一句话就是,“这不是裁员。”

根据公开报道,10月30日当天沃尔玛中国发布了最新战略升级计划,将对中国的运营管理进行升级。这份规划包括,未来三年,沃尔玛在中国开设超100家门店,投资建设更多的物流配送中心,重新布局和调整采购体系。

沃尔玛中国介绍,调整采购系统,是为

了投资建设更多物流配送中心,重新布局和调整采购体系,打造更高效的供应链。也有专家认为,这会降低成本,“大批量采购,会进一步压缩商品成本。”

但有媒体猜测,沃尔玛中国调整采购系统,是因为其在采购系统管理不足,2011年10月份,沃尔玛重庆10家门店因以普通猪肉冒充绿色猪肉被重庆工商局停业整顿并罚款,后经调查,猪肉是由当地门店自行采购的。

公司给了相关员工可选择的退路

钱学军说,在调整的过程中,公司会充分尊重员工的个人选择。“公司会按照国家相关的法律规定,妥善处理好与相关员工及合作伙伴的沟通工作,为员工继续在沃尔玛的职业生涯提供多个选择。对于受影响的员工,公司将提供在总部、区域或同城多个部门的同级别职位;公司还会为其提供全面培训,确保其顺利适应新的工作岗位;如果员工选择离职,公司也会提供符合国家相关法规的合理补偿。”

至于帖子中提到的“封电脑”与“通知第二天不再来上班”,钱学军回应说,这件事属于子虚乌有,因为公司给予采购部员工半个月时间进行考虑,直到11月14日下午

5点30分,采购部员工依然可以来上班,或者选择不来,但这期间,工资照发。如果选择去外地上班,合同调整时,可以延续工作年限。

钱学军说,通知下发后,他就联系了公司的工会,但在昨天下午,记者试图索要工会的联系方式时,遭到拒绝。“如果有员工找到工会,工会会与我们进行交涉的,但目前还没有。公司方面只有我能够接受记者采访。”

原本位于南京市长乐路附近的采购部将要被裁撤。昨天下午,记者在原采购部的办公室区域,依然发现有人在办公,但记者试图采访时,没有员工回应。

律师看法

沃尔玛此举没有明显违法,但态度不妥

昨天,记者联系到南京市失业保险结算管理中心,相关负责人告诉记者,如果是企业裁员,是一定要备案的,但这一次并没有这样一个备案,他甚至未听说沃尔玛的这件事。

昨天下午,记者联系到北京大成(南京)律师事务所的项斌律师。项斌告诉记者,沃尔玛中国的做法并无明显违法之处,但在态度上确有不妥。

“这是一项完全没有考虑到员工心态的通知,充满了居高临下的味道。”项斌说,因为该公司并未明确提出“裁员”的说法,所以并未违背《劳动法》中提前30天告知员工的条款。

项斌分析,10月30日通知,又要求10月30日立即执行,让原本应该对公司有归属感的员工,心存反感。“理应提前召开员工

大会进行协商。”

项斌认为,当通知下发时,已经是“执行与被执行”的关系,这对于采购部的员工不公平。

“如果说违法,这些条款没有违法的。”项斌说,但这些条款中,有可能会违背合同。因为没有见到合同原文,项斌无法指出,公司在哪一条违约,但项斌提醒试图维权的采购部员工,如果合同上规定了“工作地点”“职位”等信息,都可以作为维权的依据,因为这些内容提前进行了变更。

“如果说不挪窝,就挪位,这实际上是对员工的逼迫。”

项斌律师分析认为,此次沃尔玛中国的系统调整,影响巨大。所以沃尔玛中国肯定已经咨询过法律顾问,不会留下明显的漏洞。

紧急征订

“热烈庆祝中国共产党第十八次全国代表大会胜利召开”展览图片

2012年11月8日,党的十八大将在北京隆重召开。党的十八大,是我们党在全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚阶段召开的十分重要的会议,是中国人民政治生活中的一件大事。

本套展览图片由新华社编辑出版,图片均由新华社记者拍摄,全方位地展现党的十八大召开盛况、新当选的中央领导集体成员的风采以及党的十六大以来取得的辉煌成就,表达我们团结带领全国各族人民继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、开创中国特色社会主义事业新局面的坚定信心,是各级党政机关、企事业单位、学校、社区及基层组织学习、宣传、贯彻十八大精神的重要材料,并具有长久珍藏价值。

图片将于大会闭幕后7天面向全国出版,为16开本,56张,约80幅照片,定价198元。

江苏地区的发行由新华社江苏分社负责。需要征订的单位请直接与新华社江苏分社联系。

联系人:麻海航 陶沙

联系电话:025-83109670 / 025-84783480 传真:025-84783300