

家住滨湖区桃源人家小区的退休党员王金兰,和往常一样来到离家最近的综合服务中心,自从荣巷街道龙山社区1000多平方米的山语银城片区活动中心开放后,王阿姨只需步行几分钟就能就近参加党组织活动。据悉,荣巷街道自2010年建成“一社区一综合服务中心”后,又将党建“网格”进一步细分,每个社区在有条件的居民小区附近再建片区活动阵地,目前已建成23个,总面积近1万平方米。这几年来,街道在党建工作上的“大手笔”,不但为辖区党员和群众提供了更好的学习、工作和生活环境,党建“网格”化还为街道经济发展带来新的动力和源泉。

□ 金辰 薛晟 熊涛



居民热情参与社区活动



金乡邻文化节上展现居民风采 资料图片

有一种精神 激发荣巷人意气风发

率先开展的党建三级“网格”成无锡标杆

A 率先实现三级“网格”全覆盖



“金秋助学”给贫困学生送关怀

2009年,荣巷街道开始探索基层社区党组织管理体制机制的创新。街道组织委员刘定才介绍说,按照“一年打基础,两年见成效,三年树品牌”的思路和片区党支部有活动制度、有活动经费、有专人管理、支部书记有办公室“四有”目标,今年,荣巷街

道对原有的社区党教阵地全面进行了梳理整合,在无锡全市率先建立并实现了“社区党委(总支)——片区党支部——楼道党小组”三级网格体系全覆盖。并在滨湖区率先建立社区党建和居民教育工作“网格化”管理机制,加快推进了片区活动点人员、设施、经费、运作四到位,并完善了片区支部书记和党小组长选配、考核、工作补贴和片区党员联系楼栋居民群众、联系拆迁过渡党员等具体工作。

一位老城区的社区支部书记曾有过这样的感触,为了送一张党员情况联系表,70多岁的他伤透脑筋跑遍了腿,花名册上一百多个名字,能对上面面孔的只有二三十个,其余的根本不认识,相当一部分人还不住在辖区。在荣巷街道管辖的党员却不用担心被组织遗忘,住在附近的党小组长会时刻关心着自己的党员。目前,街道已高起点建成了太康社区大丁佳苑片区、龙山社区山语银城片区、荣巷社区大渲南苑片区、梅园社区香雪苑片区等党员和居民活动阵地,青龙山社区逸泉苑片区及新峰社区等活动阵地也正在加快建设。

刚改造完成不久的东大池

小游园,是龙山社区第六党支部71名党员活动的聚集地,也是附近居民休闲娱乐的场所。在这里,党组织生活和群众活动并没有明显的“界线”,该社区第六党支部新成立的“龙之声”合唱团,在东大池片区活动阵地还开办了一场小型演唱会,上台表演的有党员,也有群众,其乐融融犹如一家人。片区活动阵地属于四级网格体系的第三级,“网格”虽小,“五脏”俱全。每天,龙山社区党委副书记黄勤总要去“蹲点”的山语银城片区活动阵地转一圈,有时是把下载在电脑里的党员远程教育最新内容放给大家看;有时是和居民一起打打乒乓球;有时则是到社区片警那里交流沟通。在片区活动阵地这个“网格”中,党员、民警、管理员、志愿者等都能找到自己的“责任田”,更能高效解决各种问题。

荣巷街道还提倡“网格”之间共建互助,立足小型活动片区搞、中型活动结对搞、大型活动社区搞等形式,让“党员之家”充满生机和活力,吸引党员和居民参加活动。此外,荣巷街道从今年起对片区活动阵地还给予每个每年2万—3万元的补贴,以促进“网格”内的活动开展得更好。

C 催生社区经济发展资源

这段时间,荣巷街道龙山社区党委书记荣明兴每天都要走访一下龙山大厦,了解大厦在建设过程中需要帮助解决的困难。龙山大厦是去年社区借河埭片区改造之机开发的“龙山发展大厦”,建筑面积5万平方米,总投资2.6亿元,现在正是销售的关键时期,项目的成功建设不仅凝聚着社区人的一番心血,更体现了敢于拼搏、投身发展的精神品质。

社区要和谐,离不开经济作支撑。如果顺利,仅写字楼租赁一块将有望为龙山股份经济合作社一年新增百万元的收入。为推动社区党组织投身经济发展、带领群众致富,荣巷街道党工委提出了基层各级要把围绕中心、服务大局作为全部工作的出发点和落脚点,引导社区党组织和党员干部紧紧围绕打造“幸福荣巷”、“发展荣巷”这个大局,比经济贡献,比财力收入,比事实项目,比群众实惠,激发了社区干部投身经济、服务发展的积极性和创造性。

选干部、配班子,建队伍、聚人才,抓基层、打基础,把党的组织资源积极转化为发展资源。为此,荣巷街道各级也结合本部门实际,进一步解放思想观念,拓宽发展思路,创造性地开展组织工作。加强干部人事制度改革,夯实组织保障;加强基层党组织建设,筑牢工作基础;加强人才工作,为发展提供人才支撑;加强部门自身建设,为转化发展作出应有贡献。

在发展硬目标上,荣巷街道提出了在“十一五”期间建设50万平方米标准厂房,50万平方米商业店面,50万平方米三创载体,村村税收超1000万元,可用财力超500万元的重点工作目标,以及“三年发展规划”中社区可用财力超1000万元的目标。目前,这些都已经全部实现。

在扶持社区经济发展上,突出了“四个优先”,即通过优先组织股份经济合作社组团式开发有限土地资源,优先安排社区骨干企业入驻工业园区,优先协调开发建设集体财力增收的主要载体,收益分配关系优先保障村居民的基本权益,较好地解决优势企业的稳心留根和村居民的就业及社会保障问题,建立收入稳定增长的长效机制,开拓增收渠道,实现了股本红利分配逐年增长。

目前,在荣巷街道的9个社区中,已经有7个成立了股份经济合作社。这7个合作社从2003年建立至今,已累计派发红利2744.3万元,2011年实现股本红利分配总额又比2004年增长70%。其中,在滨湖区第一个实行股份经济合作制的龙山社区,从2003年起每年都给股民分红,并通过多渠道经营集体经济以保证股民股金分红利率逐年稳步上升。9年来,连同缴纳个人所得,他们总共给股民派发红利651万多元,社区股利也从2003年的4%增加到了现在的8%。

B “三感”激发社区强劲发展动力



社区老党员对党支部工作进行民主测评

如何有效促进组织优势转化为发展优势、组织活力转化为发展活力?荣巷街道从立足提升“责任感”、“归属感”和“幸福感”三个方面,进行了有益尝试。

郑志勇是荣巷街道勤新社区党委书记兼勤新工业集中区管委会主任。他用8年时间带领大伙打了三场“战役”,创造了一个堪称创先争优发展示范的“微

型盆景”。

在发展过程中,勤新很早就建立起比较完善的制度,构筑了“能干事、不出事”的“红线”,在健全党建网格上力求统筹社区和园区党建工作协调发展。社区三级党建网格将触角一直延伸到家庭和楼院,零距离贴近每位居民。园区党建则“不拘形式重扩面,不拘方法重实效”,或单独组建,或联建挂靠,扩大党的工作覆盖面。社区的每期全体党员春(冬)季培训班,总是用新理念、新思路、大目标武装党员干部,形成合力。

勤新在全区率先开展班子“勤廉双述”,接受社区党员群众代表的监督。社区成立了由15名离退休老干部、老党员组成的党风廉政建设评议小组,每月25日,他们定期对班子成员工作进行书面评议。每年年底,对社区的环境整治、拆迁零过渡、就业救助等问题的整改落实情况进行检查。社区还建立了由17名党员群众组成的党群议事会,每个季度对社区的重大事项进行协商讨论。

如今,荣巷街道正在开展“三亮三评当模范”,以党员亮身份、亮职责、亮承诺、领导点评、党员互评、群众参评为内容,深化网格内党员责任区、先锋岗、

示范户争创等创建活动,依托党员志愿服务、无职党员设岗定责、片区党员QQ群等载体,着力打造“网格”内的党员责任平台,使每一个党员都能够在片区“网格”内找到自己的“责任田”,努力为居民群众提供政策咨询、就业推介等力所能及的帮扶服务,进一步激发大家践行责任担当模范的热情。

坚持分类指导,动态管理。通过深化“三解三促”、“三走进三服务”等活动和开展党员谈心、流动党员管理等,进一步发挥片区“网格”内党支部书记、社区民警、管理员、志愿者等人员作用,及时为“网格”内党员和群众提供高效服务,及时为“网格”内党员和居民“释疑解惑”、排忧解难,努力把“问题解决在网格、困难帮扶在网格”,努力把片区“网格”建成“党员之家”、“居民之桥”,使党教有力促进党建工作助推社会管理工作。

现在,在荣巷街道,片区党建“网格”已经成了凝聚片区党员和群众之心的有效载体。推进片区“网格”与属地企事业单位开展各种形式的党教活动和特色文化建设,吸引更多党员和居民群众就近参加活动,有力促进共驻共建,结对联谊,使片区“网格”更有生机活力。



科普活动生态厨房进社区



老新村改造后呈现新面貌