

昨天,“五一”假期成为最热话题之一。有媒体报道称,全国假日办建议对“五一”假期进行调整并适度延长。消息一出,网络震动,网友们“欢欣鼓舞”,纷纷认为,某种意义上这意味着“五一黄金周”政策的恢复或部分恢复。然而,现代快报记者于昨天中午12:40登录国家旅游局官方网站求证,却赫然看到了该办于几分钟前刚刚发出的一则“辟谣”消息,称有关“延长五一假期”的说法严重失实,全国假日办及工作人员从未就此发表过意见。原来,“五一”假期的延长说法只不过是“虚晃一枪”。不过,这一枪,也晃出了一个不可回避的问题——在带薪休假制度尚难全面落实的情况下,“五一”假期到底应该怎么休?

□现代快报记者 郑春平 项凤华

五一假期可能延长 利好刚传出半天 国家旅游局就指出“严重失实”

近七成网友赞成恢复五一黄金周,记者推算头尾工作天数会延长,而专家称“恢复是倒退”



近七成网友赞成恢复“五一”黄金周

“@新华社中国往事”微调查



从昨天下午开始,假日办“辟谣”声明逐渐取代了网上“延长五一假期”的消息。然而出乎预料的是,这一转折却更加触动了公众对于“五一”黄金周的敏感神经,“延长五一假期”或“恢复五一黄金周”的合理性、可行性,成为讨论热点。在相关微博的跟帖评论中,赞成延长或恢复“五一”假期的网友,大多数是期望假期越多越好,有网友说,“平时休假很难,只有‘黄金周’单位才会轮休。”

制图 李荣荣 漫画 俞晓翔

尴尬现状

江苏企事业单位 奖励旅游落实难

有关推行“带薪休假”的法律、政策,从地方到全国很难一一列举完。然而,在落实中却无一不打折扣。据悉,目前国家旅游主管部门正在制定一份《国民休闲纲要》,它的主要内容一个是引导国民旅游休闲的意识,保障国民旅游休闲的权利;第二个是明确了国民旅游休闲的一些具体指标和目标;第三个就是推动带薪休假,允许地方政府做相应的制度创新。

早在去年5月,江苏就公布了《省政府关于进一步加快发展旅游业的意见》,该《意见》中,明确提出要制定江苏版《国民旅游休闲纲要》,纲要一个重点内容就是落实带薪休假制度,鼓励弹性安排带薪休假时间;推进企事业单位开展奖励旅游……不过,上述文件规定得虽然头头是道,究竟由哪个部门去牵头落实、效果如何,却是个大大的问号。

南京近万用人单位 “赖”职工年假

虽然带薪休假的幸福众所周知,对很多人来讲,却是遥不可及。现代快报记者从南京市劳动监察支队了解到,带薪休假制度于2008年实施,但目前并未完全落实,去年南京就有近万用人单位“赖”职工年假,私营、民营企业最为突出。

根据近年来统计,江苏省每年接待的国内游客中,公务员、专业技术人员、企事业单位管理人员占一半多,占劳动者绝大多数的工人和农民,加起来不到10%。显然,能带薪休假的,集中在党政机关、企事业单位,毕竟是少数。而大量劳动密集型企业、个体私营员工,没有带薪休假的机会,这与全民休闲尚有差距。

背景链接

中国“带薪假期” 排名倒数第一

去年7月,美国有线电视新闻网(CNN)曾发布一份各国“带薪假期”时间长短的排行榜。巴西和立陶宛以41天位居榜首,中国以21天排名最后一位。CNN的榜单以上述国家和地区“一周工作5天、并有10年工龄”的企业员工为样本计算。记者昨天算了一笔账,根据规定,10年工龄带薪年假是10天,再加上全体公民放假的节日,比如新年放假1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆节3天,全加起来正好是21天。

真假消息

上午刚有报道 中午假日办辟谣

昨天上午,点击多个门户网站,“全国假日办建议对五一假期调整并适度延长”的报道一直稳居新闻头条位置。报道称,针对今年“十一”黄金周出现的问题,全国假日办建议加快推进带薪休假制度落实,适时启动黄金周假日旅行机制研究。在不增加原有法定节假日前提下,可通过协调和腾挪其他假期和周末,对五一假期进行调整并适度延长,让群众灵活出游。

尽管上述文字中,并未明确提出“恢复五一黄金周”,也未对“五一假期延长”提出具体的时间安排,但仅仅“延长”二字,就足够网友们“疯狂”的了,大多数网友表示赞成和期待。

然而,不过半天时间,这条消息就被证实是讹传。昨天中午12:40,现代快报记者登录国家旅游局官方网站,发现首页“焦点新闻”一栏中,第一条就是:“全国假日办未就五一假期调整发表意见”,发上网的时间显示为12:31。点开信息,内容全文如下:“国家旅游局新闻发言人明确指出:今日有数家网站发布或转发题为‘全国假日办建议对五一假期调整并适度延长’的文章,其中涉及‘五一’假期的内容严重失实,全国假日办及工作人员从未就此发表过意见。我们已就此事责成原报道者采取措施予以澄清。”显然,国家旅游局已注意到了昨天上午社会各界对“延长五一假期”一说的关注度,并予以“辟谣”。

昨天下午,现代快报记者就此致电国家旅游局办公室(综合协调司)假日处,一名女工作人员明确告知,他们没有建议过对五一假期调整并适度延长,也没有对外发表过任何意见。

记者推算

“五一”如调成“黄金周”,要延长头尾工作天数

那么如果调挪工作时间来延长“五一”假期,实际情况又如何呢?现代快报记者通过万年历作了查询。首先,虽然现在劳动节放3天假,其实只有5月1日是法定假日,其他两天假是通过调休凑成3天小长假的。而且因为“五一”前有清明节,不可能挪动4月初的周末,而以2013年5月1日为例,当天星期三,若是把4月27日和28日的双休日往后挪到29日和30日休,把5月4日和5日的双休日挪前到5月2日和3日休,这样可凑成从4月29日到5月

3日的五天假期,但这样做的后果是:放假前,大家要连续工作7天,放假后还要再连续工作7天。

昨天南京市人社局有关负责人表示,现在假日总体结构是“2+5+52”,即2个长假,春节和“十一”;5个小假,元旦、清明、五一、端午、中秋。加上妇女节、建军节等部分公民放假日;再加上平时双休日,形成了多层次的结构。“表面看,这样的假期遍布了全年,但是在现实中休假过于集中,将导致消费集中。”该负责人表示,在总量不变的情况下,

休假制度需要进一步优化。

还有专家提出了“隔周双休制”,在不增加现有双休日总量的前提下,隔周双休,即前一周休息两天,后一周休息一天,如此循环,每月可挪出2天,一个季度集中休假一次,就有6至8天。这样便可形成一个结构性黄金周,一年可增加4个黄金周。此外,还有人设计了一种“1+3”的休假方式:一周工作6天休假1天、下一周则工作4天休假3天,不过也有人认为这样的休假方式不好记,容易搞错。

专家说法

观点1 如果恢复“五一”黄金周是倒退

作为全国政协委员、“取消五一黄金周”的提案人,清华大学教授蔡继明从2008年起就没有逃开过这一话题和质疑。昨天,当现代快报记者就“延长五一黄金周”的风波对蔡继明采访时,他的第一反应很坚定:“如果延长五一假期,或恢复黄金周,那就是政策倒退。”他说,在黄金周政策安排上,不应走回头路,“如果真的恢复或者部分恢复

‘五一’黄金周,决策是错误的。”

不过,蔡继明也同样表示,自己能理解公众对于恢复“五一”黄金周的诉求。“我上午还接了一个电话,也是强调应恢复‘五一’长假,作为一个个体,在带薪休假有困难的情况下,很难享受休假权利,自然就希望恢复‘五一’黄金周,个人想法完全可以理解。但作为政府部门,决策时应考虑得更加长远。”他说,政

府部门可以有两种做法,一是简单恢复“五一”长假,“本来这也不是不能恢复,毕竟它不是法定制度,只是政策安排。”二是加大力度落实带薪休假,“政府是完全有能力、有责任,也有义务来推行带薪休假制度,它不但写进了‘劳动法’,而且国务院也颁布了职工带薪休假条例,连今年两会,温家宝总理也在报告中也强调了落实带薪休假制度。”

观点2 “十一”黄金周目前还不能取消

值得一提的是,虽然坚持取消“五一”黄金周,蔡继明却再次强调,自己并不认为,现在的“十一”黄金周也要取消。“实话说,当时在我们的提案中,是建议‘五一’‘十一’两个黄金周都要取消的。但是对后者来说,还没到时候。”之所以这样说,他表示,正是因为考虑到,目前带薪

休假制度还没有得到很好的落实。蔡继明说,这个“十一”黄金周遭遇了很多问题,但主要是因为高速公路免费、多个景区门票价格下调的新规,起了推波助澜的作用。但是,假日的制度设计不合理,仍然是根本的原因,“黄金周必然要堵。”他表示,只有落实带薪休假

制度,才是化解这一矛盾的有效办法。他说,自己也关注到了公众对这个问题的看法,“有一项网络调查,5000人投票,有4000人建议通过带薪休假来解决假日的矛盾。政府部门应作理性选择,选择后者,一方面满足人们休长假的需要,二又能克服黄金周的弊端。”