

500名院长 无锡论医改

由《中国医院》杂志社、江苏省医院协会主办,无锡市第二人民医院承办,无锡市医院协会协办的“第十一届中国医院发展战略高级论坛”公立医院运行体制改革与管理创新高级研修班昨天在无锡拉开帷幕。全国29个省市自治区的近500名院长和医院管理者参会,共同探讨公立医院运行体制改革与管理创新这一主题。

论坛组织单位——无锡市第

二人民医院,在国内较早地意识到精细化管理是现代医院管理的新命题,内涵式发展是公立医院改革的正途,并将以“精、准、细、严”为核心内容的精细化管理提到深化公立医院内部改革的重要位置上。2010年和2012年,新华社先后刊发了该院强化内部精细化管理的具体做法,并得到了国务院和卫生部、江苏省委主要领导的高度重视,要求在公立医院试点改革中予以宣

传和推广。近年来,共有8个国家和地区以及全国28个省市自治区两万多名医院管理者前来医院参观学习。

院长易利华教授也先后应邀赴全国28个省、市、自治区讲学130余场次,与全国两万多名同行进行交流。他主持开展的课题《转型时期公立医院管理体系的创新研究与实践运用》、《医院管理体系的创新与实践探索》分别荣

获2009年中华医学科技奖首个卫生管理奖和2011年度中国医院协会医院科技创新奖。

本次论坛围绕“公立医院运行体制改革与管理创新”这一主题,共吸引了全国29个省市自治区的院长和医院管理者共800人参会,其中院长近500人,分别来自海军总医院、首都医科大学、上海市中山医院、上海市第一人民医院、复旦大学附属华东医院等。 金辰 陆媛

中国医院发展战略高级论坛上,专家热议医改热点

公立医院要“管办分开”



医疗体制改革,要解决供需矛盾

刘国恩在谈及医疗体制改革时认为,医改要解决供需矛盾,医疗服务需求在变化在增长,供应服务体系去服务个体需求,所以这个服务体系设计得好不好,根本上取决于对医疗服务需求者的了解程度。

“决定一个国家医疗需求的最根本因素是什么?是疾病转型。因为我们工作生活方式的转变,再加上改革开放带来的营养的革命,环境的变迁,使得我们今天的疾病谱已经从传染疾病走向了慢性疾病,慢性疾病把传染疾病的医疗服务更多元更长期更复杂,当然也非常的贵。”刘国恩说,从2000年到2011年,诊疗人次十年平均增长率是5%,住院人次增长10%,总的医疗资源增长15%,这是需求指标。再看看供应体系的指标,十年来,医院数量、卫生人

员的数量、医生人数这三个指标基本上停留在总增长率1%左右,最差的是医生的总增长率是0.3%,基本等于没有增加。“医学院毕业的学生是不是不够啊?最新的数据,十年的平均年增长率是27%,我们的医疗服务体系连吸纳毕业生的能力都没有自我调节能力。你怎么能够谈医疗服务体系具有可持续的支撑医疗服务需求的类型呢?所以从这个简单的经济分析可以看到,医疗服务需求急速上升,而我们目前的供应体系都没有一个非常有效的机制,对这个市场需求作出迅速的变化,从而更好地满足这个需求,从经济学来看,就是供不应求,而供不应求的根本原因在于我们供应制度本身缺乏这个机制。”因此,他认为医改要建立适应市场需求,从而更好服务需求的机制。

公立医院扩张,为何百姓不满意?

公立医院规模越来越大,条件越来越好,但是老百姓不满意,原因是什么?唐维新教授认为,这实际上还是一个政府主导的问题,“医改首先要改制,政府对公办医院的政策、方向、管理、路径都要改革。还有医保的问题,医保问题不解决,看病贵的问题是解决不了的。”既要高效率,也要高公益性,政府的作用就不仅仅是要增加投入,还要把这个医院的政策管理好,要找到一个能够达到这个目标的政策。他表示,在医改补偿机制的改革当中,要强调政府投入一定要到位,投入不到位,医改肯定不能成功。公立医院是政府办的,政府投入少,几乎成了公立医院自负盈亏,成了公立医院公益性弱化的重要原因。

对此,刘国恩也谈到,在新一轮医改专项里面关于公立医院发展和民营医院发展未来的市场格

局,公立医院以后不能再举债搞发展,“公立医院不管是个数,还是床位,规模已经不能再扩展了。在现有的规模情况下,通过服务的收入,结构的调整,如何做强,如何精细化管理,就是这次论坛的主题。”

在医改中,管办分开是当前管理体制当中的重大问题,政府是什么责任?政府如果不履行责任怎么办?院长是管理者,或者叫经营者,院长的责任和职权是什么?如果不履行责任,要受到什么惩罚?“这些都是一笔糊涂账,到现在也没有讲清楚,这是一个非常重大的问题。”唐维新主张用契约的方式,通过法律的途径明确出资人和管理者的职权。政府对公立医院的投资投入,在途径和方法上应该是开放高效的,不能像过去那样,院长写报告,再通过关系疏通让政府有关部门同意,然后政府批准,钱就拿到了。

□金辰 陆媛

万达百货 无锡滨湖店
WANDA DEPT. STORE

活动时间: 9/13-9/17

闪耀

2010-2012
周年 Anniversary
成长·分享·梦想

秋季新品满 100送100 元 分享积分

分享积分可抵现使用
特例品除外,具体详见各专柜告示及活动细则

惊喜特惠

9/15-9/16 黄金饰品 每克立减 **50元**

持中国建设银行信用卡 每克再减 **20元**

每位顾客每卡限10克,每天限100名

惊喜特惠

化妆品 9/15日9:30起 满**500元** 送**500元**分享积分

只送不收 限时限量发售

惊喜特惠

9/15 幸运抽奖 1折换购

当日购物满580元,可参与幸运抽奖 品牌饰品、服饰、女鞋.....众多品牌1折换购

惊喜特惠

新柜推荐

le saunda, HARSON, Chaber PEACE, 天科 TIANXUAN, AIMISS, ZOKO, A-LINE, 依文, Goldlion, 好孩子 Goodbaby, REARE, BSV, 周大生, tevel

惊喜特惠

9/14-9/15日 9:30-12:00 会员进店 免费得生日蛋糕1份 (限送500名)

9.14-9.16当日消费累计

满580元 赠饰佳德剃须刀1个 (限300个/天)	满1280元 赠乐扣乐扣3件套 (限200个/天)	满2080元 赠秋凉被1条 (限100个/天)
---------------------------	---------------------------	-------------------------

分享好礼

9/14-9/16 穿越童年生日会 成长零食品鉴会 | 成长游戏挑战赛 | 成长歌会

9/17 会员冷餐会,分享大蛋糕,万达百货成长趣味问答