

老外参保从“可选项”到“必选项”,江苏4.4万“洋打工”,7000多人已参保

# 那些“洋打工”的中国社保卡

■老外参保便利多多

## 生孩子,一样能报销

31岁的加藤女士(化名)来中国两年了,在苏州高新区一家企业工作。早在2010年,她就参加了苏州的社保体系。16号令实施,她从原有的社保关系顺利地转入了新的参保体系。

去年加藤怀孕了,在苏州市立医院母子保健中心做围产保健检查,其间发生的费用直接划

卡结算,医保个人账户支付了她3372元检查费用。今年4月27日,加藤在外地医院生产,凭发票报销了生育费用1578元,领取生育营养补贴900元,围产保健补贴1000元。重要的是,她所在的公司在5月份收到由社保中心划拨的生育津贴共计34176元。

## 看牙,刷卡扣除一半

马克是一名英国人,2003年来到苏州工作,2007年到西交利物浦大学工作。如今他已经是一位资深的新苏州人,拥有了一套属于自己的房产,还拥有一个美满幸福的家。在学校的推荐下,当年他参加了苏州社保。

“我身体很好,基本没有用到社保。”马克告诉记者,至今他只有在看牙时用过一次。他还记得2005年时,没有社保,自己掏了3000多元补牙,而后来有社保后,他只花了不到一半的钱。“直接刷卡扣除,也很方便。”马克由衷感觉到,参保同时让他觉得自己更加融入了苏州,也对自己的生活有了一份保障。

在采访中,马克提到,他身边有不少外国朋友,还尚未选择

参加中国的社保,而是购买了一种全球个人医疗保险。“在看病时和医生交流不太方便,他们更愿意去上海看病。”马克说,上海有不少医院拥有外籍医生,或者去一些外籍医生开办的医院、诊所就医,更加方便。还有一些老外,甚至回国就医了。

而马克自己在苏州九龙医院就医。马克说,尽管九龙医院已经针对老外推出了相应的服务,有护士可以翻译,但他觉得仍然不够。“基本上中文我都能听得懂,只是在对话时,有时我会对不上。”马克留意到,护士在翻译时,常常会不到位,比如常常会少翻译几句。由此,他建议,希望社保中目前的定点医院多增加多国语咨询服务。



在苏州工作的英国人马克说,参保后看病就医方便多了

## 药店刷卡买药,很方便

42岁的韩国人李顺范在无锡工作已经3年了,身为SK海力士半导体(中国)有限公司人事部部长级的他通过翻译告诉记者,目前公司有韩国员工490人,从3月份无锡开始外国人参加社会保险工作后,已经全部办理了参保手续。据介绍,在参加无锡社保前,公司为他们这些韩籍员工购买了重大疾病方面的医疗保险,而如果是一些小毛小病的话,则是在治疗后公司可以报销。对于参加过无锡社保后,李顺范表示,这在一定程度上,应该说减轻了原本公司在这方面的医疗报销成本。公司人事部具体承办为韩籍人员申办参保手续的工作人员周海燕告诉记者

者,韩籍人员普遍对在无锡参保持欢迎态度,有些韩籍人员在无锡参保后即使回国也会要求保留其社保个人账户,以便以后再来中国工作后可以续保。

李顺范向记者表示,在领到自己在无锡的社保卡后曾在药店用社保卡买过药。李顺范说,他那次手上人受伤,就到附近的药店购买药膏,大概是一支二十元的药膏,结账时,他用刚领到的社保卡直接刷卡付钱,非常方便。记者看到李顺范所持的社保卡,是和无锡普通市民一样的“无锡市社会保障·市民卡”,只是在姓名一栏,并没有使用他印在名片上的中文名李顺范,而是用了英文名。

去年7月1日起实施的《社会保险法》第九十七条规定:“外国人在中国境内就业的,参照本法规定参加社会保险。”

接着,9月6日,人力资源和社会保障部部长尹蔚民签署了中华人民共和国人力资源和社会保障部第16号令:《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》(下称《暂行办法》),自2011年10月15日起施行。

据人力资源和社会保障部统计,去年末,持《外国人就业证》在华工作的外国人共23.17万人。而未纳入统计范畴的在华工作外国人还要更多。

在江苏,良好的投资环境和飞速发展的经济,引得“洋打工”纷至沓来。现代快报记者从江苏省人力资源和社会保障厅获悉,目前在江苏取得“工作签证”的外籍人有4.4万余人,他们每天在江苏“打卡”上班。江苏对于外国人参保的探索步伐较早,早在2005年苏州就规定,外国人可自愿参加企业所在地的养老、医疗和工伤保险。自去年10月“16号令”下达后,江苏从今年2月起在全省大力推进外国人参保工作,目前7000多名“洋打工”在江苏上了社保,其中已有不少老外开始享受待遇了。

□现代快报记者  
项风华 何洁 金辰 薛晨

■政策

## 五险均有保障 养老金可“继承”

《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》(以下简称16号令)去年10月正式实施。按照这一文件,在华工作的外国人需在中国参加社保。据统计,截至2011年末,仅持《外国人就业证》在华工作的外国人就超过了23万人。目前在中国境内就业的外国人参保工作启动以来进展顺利,正有序推进。

“无论来自哪个国家,只要是在江苏合法就业的外国人都须进行参保。”江苏省人社厅有关负责人介绍说,用人单位招用外国人的,应当自办理就业证件之日起30日内为其办理社会保险登记。参加社会保险的外国人,符合条件的,依法享受社会保险待遇。也就是说,老外和我们市民一样到定点医院看病、到医保药店刷卡购药,失业了也能领取失业金……

外国人在达到规定的领取养老金年龄前离境的,其社会保险个人账户予以保留,再次来中国就业的,缴费年限累计计算;经本人书面申请终止社会保险关系的,也可以将其社会保险个人账户储存额一次性支付给本人。如果外国人死亡的,其社会保险个人账户余额可以依法继承,“无论继承人是在国内还是国外,均可依据相关法律继承,”有关负责人解释。

社会保险经办机构根据《外国人社会保险号码编制规则》,为外国人建立社会保险号码,并发放中华人民共和国社会保障卡。外国人社会保障号码在中国唯一终身不变。



在无锡工作的韩国人李顺范先生拿到了自己的社会保障卡 现代快报记者 薛晨 摄

## 江苏有4.4万“洋打工” 7000多人参保

## 苏州

### 从“自愿参保”到“强制参保” 月均社保缴费基数高达万元 大力宣传履行参保缴费义务

数据显示,截至去年12月底,到苏州工作的外国人12162人。早在2005年6月14日,苏州市就出台《关于外国人、华侨和港澳台人员参加社会保险有关问题的通知》,正式实施外国人参保工作,自行开展的参保,包括了养老、医疗、工伤3个险种。

“2005年的政策当时在全省乃至全国都是走在前列的。”苏州市社保中心相关负责人介绍,虽然政策不像16号令的强制参保,而是自愿参保,截至2011年12月有588名外国员工在苏参保。在16号令公布后,今年2月份开始正式办理参保手续,增加了生育和失业两项险种。截至今年5月,苏州

大市范围参保的外国人已达到了4112人,约占外国人就业人数的1/3。苏州市区范围内外国人平均月社保缴费基数为10464.53元,其中,日本人占外国人参保总人数的66%、韩国、德国、美国、英国人占外国人参保总人数的16%。

目前,外国人参保的人数还在平稳增长中,苏州本地制度与全国的制度衔接得十分顺利。随着在职外国员工参保工作顺利推进,苏州市将目光投向了众多的“洋员工”。2006年,苏州市区将外籍儿童纳入少年儿童医疗保险范畴,凡是在苏州中小学或幼儿园就读的外籍学生全额缴纳后即可享受少儿医保待遇。截

至去年底,累计有1847名“洋员工”参加苏州市区少年儿童医疗保险。

该负责人还介绍,为了方便外国人办理参保业务,在苏州社保中心网站特别开出外国人参保专栏,详细刊登了法律法规、参保须知、登记表式等内容,便于企业、个人了解,另一方面加强企业咨询服务,将材料发到单位和外籍员工个人,将书面材料翻译成英语与日语两种语言。还先后应上海日本领事馆邀请为在苏日资企业举行专场培训,同韩国驻上海总领事馆黄仁相领事举行座谈,增加了用人单位和外国人依法履行参保缴费义务的意识。

该公司人事科王经理介绍说,目前公司的日籍员工有21人,已经全部参加了社会保险。公司人事科具体承办该项工作的安小姐告诉记者,对于无锡在3月份启动的外国人参加社会保险工作,公司十分重视,即使是有计划在4月份就要回国的日籍人员,还是帮他们办理了参保手续。

无锡市社保中心征管部部长于国桢告诉记者,相对于其他地方,可能无锡正式实施外国人参加社会保险的步伐并不是最早的,但是通过前期的摸底调查和对在锡外籍就业人员和涉外企业的政策宣传及交流情况来看,应

该说无锡在外国人参保的推进效率上还是比较高的。据统计,就在今年3月1日起正式实施到3月底,无锡就有234家单位1601名外国人办理了新参保手续,占应参保外国人的48.71%。而截至8月23日,已有2605名外国人在无锡参保,参保率达到79.57%,其中有来自日本、韩国、美国、加拿大、德国等40多个国家的在锡就业人员。

据悉,无锡这一外国人参保率数字在全国也属于领先水平。正是由于无锡在外国人参保工作的高效率和重实效,今年4月,还被点名专门向国家人社部做了专题汇报,并受到高度肯定。

“也没去过医院。”他说,虽然自己没有生病,但是周边的日本朋友生病后都是在南京看病的,他们一般去国际SOS南京诊所,SOS会直接跟保险公司申请支付。“日本的母公司也在日本为我缴纳了养老保险、医疗保险,但是万一在南京生病,在当地看病有社保卡还是很方便。”当得知有了社保卡后,可以像南京市民一样直接去医院看病刷卡,松村和宏觉得“方便”,“加入当地的社保以后,感觉享受了更健全的福利保障,而且好像成为了南京的一员。”

“我这3年还没生过病,所以

普华永道估算:  
中国社保将月增收30多亿元

在中国境内就业的外国人,是指依法获得《外国人就业证》、《外国专家证》等就业证件和外国人居留证件,以及持有《外国人永久居留证》,在中国境内合法就业的非中国籍的人员。

据2010年11月官方统计,在中国大陆居住了3个月及以上的有60万外国人,23万香港居民,20万澳门居民和17万台湾居民。港澳台居民是否参加大陆的社保,《暂行办法》没有涉及。

60万外国人,每人每月在中国应缴纳多少保费?

按目前北京、上海和广州所采用的社保费率和基数,普华永道估算出了每月外国雇员和其境内雇主应支付的社保费上限。以上海工作的外国人为例,普华永道估算出每月雇员和雇主需支付的社保费总计为5600元人民币左右。以此估算,目前在中国境内工作的60万外国人,每月将为中国社保基金增加约33.6亿元储备。

中国经济周刊

链接

■老外参保三大焦点

## 让老外享受国民待遇,有利于对外开放

让外国人参加社保,这样的社保政策到底合不合理?公不公平呢?昨天,现代快报记者采访了中国社会科学院世界社会保障制度与理论研究中心主任郑秉文和社会政策研究中心秘书长、研究员唐钧,他认为,社保向外国人开放是国际通行的惯例,是必要的,享受社会保险的前提是缴纳社会保险,这一进一出对每个人都是公平的,让老外享受我们的国民待遇,是彰显我们泱泱大国的经济地位。

郑秉文说:“就我所知,要求在本国就业的外国人参加就业国的社会保险是国际社会的通行做法。目前,世界上多数发达国家及部分发展中国家为了保护在本国就业的外籍人员社会保险权益,要求在本国就业的外籍人员必须参加当地的社会保险,缴纳社会保险费,并给予其国民待遇。对于外国人来参加中国的社保,可以化解他在中国工作生活的风险。同时,这也让中国更大程度上地融入国际社会,与国际接轨。这是中国政府履行相应责任和义务的一种方式。”

□现代快报记者 项风华

## 老外入社保,人力成本HOLD不住 总体来说利大于弊

柒周刊:有些人认为外国人缴纳社会保险的话,会增加企业的劳动力成本,还会影响到外资的引进。您对这个怎么看?

郑秉文:我的看法恰恰相反。外国人在中国工作、开办企业,缴纳社会保险费,确实会加重一些企业成本,这是毫无疑问的。但总体看是利大于弊的。首先,对中国来说,这是讲诚信、讲公平的表现,这是对外资和对外国人负责的态度。其次,实行外国人参保的制度是受欢迎的,完全符合国际惯例的,有利于中国实行对外改革开放的政策,有利于中

## 老外在本国和中国同时参保,会否导致重复参保 这个问题几乎不存在

柒周刊:不少在中国的外国人在其本国同时也缴纳着保险,这样一来,就造成了重复参保。如何解决这个问题?

郑秉文:重复参保的问题几乎不存在,为给予在本国就业的非本国国籍人员国民待遇、切实保障他们在就业国的社会保险权益,同时避免出现两国企业及其员工重复参保

## 自己老百姓还没“全民社保”,老外参保是否超前了 社保体系还有待进一步完善

柒周刊:让外国人参加社保,让我们很多人不解,自己的老百姓还没有全民养老全民医保,比如农民工兄弟,现在让老外来参加社保,是不是超前了?

郑秉文:目前中国的城市化率是51%,非正规部门就业人数十分庞大,城镇灵活就业人员和流动性比较强的农民工等群体参加社会保险确实存在一定的困难,比如城镇卖

菜的个体工商户和大量的服务行业等,很难强制他们参加社保。但是对于在正规部门工作的,是要求必须参加社会保险的,来中国工作的外国人几乎都在正规部门工作,因此也必须参加社保,并不是偏爱老外,而是一视同仁。目前中国的社会保障制度从理论上讲已经做到了制度上的覆盖。为何还有人游离在保障之外?那我们应该反思,社保体系是

不是还有不完善的地方。

唐钧:如果外国劳动者到中国工作不超前,那么让他们参加社会保险也不超前。既然他们来中国工作,对企业来讲一定是有必要,所以企业就要对他们负责。这与中国老百姓能否得到“全覆盖”是两回事。当然,农民工的问题也是迫切需要解决的,要不然,他们的“国民待遇”还不如外国人,那就更加讲不过去了。