

医药代表“半路出家”当法官

5年时间三个案例上了《最高人民法院公报》,破了南京法院的纪录



今年37岁的闫立海,至今还仅仅是江宁法院的一名助理审判员,独立办案仅有5年的时间。但是,他办案能力“惊人”,先后有三个典型案例发表在《最高人民法院公报》上,成为全国法官审理同类案件的“指导”典范,这么短时间里连续发表三个,破了南京法院的纪录。

近日,在南京全市法院院长会议上,闫立海再次被南京中院领导点名要求其在会上做经验交流,以一个助理审判员的身份向南京民事审判一线的法官和庭长们“传授经验”,也开了先河。

□现代快报记者 田雪亭

31岁的“医药代表”成为法院书记员

“在你们面前班门弄斧,我真的诚惶诚恐。”近日,在南京全市法院院长会议上,闫立海成为现场向资深法官“传授经验”的唯一一名助理审判员。但尽管如此,作为一名仅有5年独立办案经验的他,其成绩仍让人侧目。短短5年时间,他就曾三次荣立公报案例编报个人三等功,2010年荣获江苏全省法

院涉诉矛盾化解先进个人荣誉称号,2011年荣获全省法院调解能手、全市法院人民法庭优秀法官等荣誉称号。

面对这样的业绩,谁都想不到,这个闫立海,在成为法官之前,是一名医药代表。1999年,闫立海从中国药科大学医药企业管理专业毕业后,成了一名合格的医药代

表。

在一个偶然的机会接触到法律后,顿时相见恨晚,2002年,在工作间隙一举通过了号称“中国最难”的司法考试。之后,一鼓作气,进入复旦大学攻读法律硕士。2006年,硕士毕业,再次通过了公务员考试,以31岁“高龄”进入江宁法院,成为了一名书记员。

三个典型案例

1 财产分配案

首创托管账户为真情“保温”

独立办案不久,闫立海就遇到了一个棘手的案例。

辖区住户王某某不久前因交通事故去世,留下了妻子秦某、一个不到9岁的女儿小静及年迈的父母。经公安部门调解,肇事者共计赔偿损失72万余元。面对这笔钱款的分配问题,公公婆婆与儿媳产生了较大分歧。秦某认为自己会照顾好女儿,尽到孝道,但公公婆婆却认为儿媳才30出头,长得又漂亮,改嫁是迟早的事情,为此,双方情绪对立,公公婆婆将儿媳告到了法院。

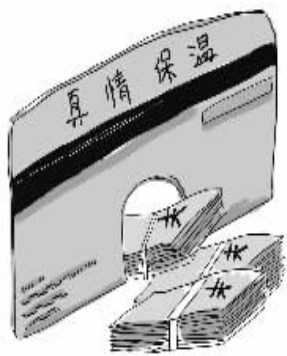
闫立海经过多次沟通,发现公公婆婆考虑到小静身体不好,有意将他们应得44万元赔偿款中的20余万元赠与给小静,但因存有儿媳

可能改嫁等顾虑而不同意钱交由儿媳保管,致双方产生矛盾。

“这个纠纷,并非是简单的财产分配问题,而是一笔赠与款的妥善处置问题。”闫立海说,换句话说,这个官司是“为真情而打”,法官就要为这份“真情保温”。

于是,闫立海想到一个办法,他说服双方,将这笔赠与款存放在第三方处,在保证安全的同时,又能确保双方在紧急情况下可以支配这笔钱。闫立海找到紫金农商银行,说了自己的想法。银行一听是为“真情保温”,当即一口答应下来,专门为这家人开办了一个特殊的托管项目。

至此,这一矛盾成功化解,也开创了银行此类业务的先河。



2 信用卡名誉案

莫名其妙上了银行“黑名单”

2007年,王某去银行贷款,办理房贷手续时,意外获知自己被列入了“黑名单”,贷款被无限拖延。感到不解的他多方查询,最终才知道,自己曾办理过一张某银行的信用卡,该卡恶意欠款2300元,至今未还。

“我从来都没有办理这个信用卡。”感觉蹊跷的他选择了报警。经警方查证,以王某名义办理信用卡的人是张某,而张某竟是王某上学期间的老师。

“我捡到了一张身份证,一看,是我的学生的。按说我应该归还,但

我没有这么做,直接去办了一张信用卡。”事后,张某承认了此事,但他表示没有冒用其身份证,是捡到的。利用这张身份证,张某又伪造了王某的收入证明,通过网上认识的南京某银行的李某申请了信用卡。之后,张某利用该卡恶意透支消费2300多元。案发后,张某及时归还了这笔钱。

法院最终判决张某和银行赔偿王某的名誉权受损的精神损害赔偿金2000元以及其他交通等实际花费。此案被最高人民法院公报收录,成为指导此类案例的典范。



3 “卖子协议”案

官司不难打,但怎么执行是难题

20多岁的大学毕业生杜某,在老家认识一个男友,虽父母极力反对,但她还是与男友同居了,并未婚先孕。但没想到,男友害怕承担责任,竟然离家出走。无奈之下,生下一个男孩的杜某,不得不来到南京寻找男友。

找了几个月,毫无线索。临时在一家小店打工的杜某,既要照顾孩子,还要忙着赚生活费,生活艰难。这时,一个同事提出,能不能将孩子送养。原来,当地有户人家,家境很好,又喜欢孩子后,杜某与对方的男主人孙某签订了一份“卖子协议”,约定将儿子送给孙某,孙某支付2万元辛苦费,之后,双方互不相认。

可是,送走儿子后,杜某想儿子想得天天流泪,只好抽时间就去

儿子。刚开始的时候,双方都很客气,但时间长了,孙某就有点反感,而杜某也开始想办法将儿子偷走,为此双方多次发生争执。无奈之下,杜某诉至法院,要求撤销“卖子协议”,要回自己的儿子。

“这个官司不难。卖子协议肯定是无效的。但是,怎么执行,是个难题。”闫立海说,他们多次上门调查,发现孙某收养这个孩子后,视同己出,对其非常疼爱,小孙子原本又黑又瘦,到了他家后,又白又胖。

“孙某对孩子有感情,且有实际的支出。如果杜某不适当给予补偿,显然难以解决。”闫立海说,孙某那边如果不同意,法院执行难度很大,“毕竟是个孩子,你总不能几十个人去抢吧。”为此,法官多次协商,最终,杜某退还原来收取的2万元后,同意再给予1.5万元补偿金后,孩子这才被顺利带走。



本组漫画 张冰洁

最近国外的一则报道,让不少女性喜笑颜开——据新西兰智商测试权威专家詹姆斯·弗林最新研究显示,女性的智商百年来首次超男性,出现这种情况有可能是因为女性在兼顾家庭和事业时,多角色转换给她们提出了更严格的要求,从而激发了潜在智商。不过,社会学家认为,女强人的增多并不能说明女性智商的提高,这只是社会变迁的自然结果。

最新研究发现,100年来女性智商首次高于男性,不过社会学家认为——“女强人”越来越多和智商没有太大关系



职场女强人越来越多(资料图片)

职场女领导不容易,情场女强人有妙招

女人比男人聪明了?女同胞们虽然对这一结论很开心,却并没有感到很诧异。“我一直觉得是这样。”在南京某事业单位担任中层领导的杨女士今年48岁,与当代职场中越来越多的女领导一样,她也被同龄人视为“成功女性”。可是,坐到这个位置上并不容易。职场女性在被提拔后,往往会传出各种各样的流言,“有些真的不堪入耳,我觉得有的人对女性实在不公平”。为此,杨女士工作一直十分敬业,最终因为工作得到所有人的肯定,才慢慢“熬”到了领导的位置。

女强人不好当,最关键的是怕伤了丈夫的自尊。杨女士虽然性格温和、通情达理,但领导做久了,在家时也难以免气势强大,“我意识到自己的问题,但并不是那么容易改变的。”她坦言,做了领导的这几年,他们大大小小吵了不少架,也经历了几次严重的感情危机。而在南京某大型国企担任销售部经理的楚女士则与杨女士截然相反——在单位“女强人”,在家“小女人”。

“一个真正聪明能干的女人,不仅能够扮演一个好的女领导,更能扮演一个好妻子,好母亲。”楚女士觉得,像“暴君”一样凌驾于丈夫和孩子之上的女人,才叫愚蠢。

专家:女强人与非智力因素关系更为密切

社会学家指出,女强人的增多并不能说明女性智商的提高,这只是社会变迁的自然结果。在工业社会初期和中期,人主要是和工具打交道,女性在体力上不如男性,因此大多被职场排斥,但进入后工业社会,信息化时代后,职场上更多的是人和人打交道,女性体力上的弱势被相对屏蔽,而人际交往上的优势得到显现,“女性更易接近,情感上更亲和,加之做事认真细腻,不仅能够重返职场,而且在职场上也较容易取得成功。”

另外,现行的教育体制也

让女性受到了更良好的高等教育,“国内考试中过多的背诵、记忆题,让女性在高考甚至研究生考试中,更易拔得头筹。”这也是女性较以往更容易成功的原因之一。

至于女性常年得奔波于工作和家庭之间,处理多项任务的能力有了长足的提高,导致智商的潜力被挖掘,社会学家并不能完全认同。社会化过程中女性在如何平衡家庭和事业中,确实会遇到挑战,但这锻炼的是情商而非智商。女性之所以获得成功,与非智力因素关系更为密切。

揭秘智商:智力分七种,不单单是聪明

在一般人的观念中,智商就是一个人的聪明程度。其实,这样的理解不完全正确。南京脑科医院医学心理科陈图农教授介绍,智商作为一个心理学术语,是心理学家用来描述和解释人类心理现象的。

“目前医院里比较常用的是韦克斯勒智力测验和瑞文智商测试。”陈图农说,随着心理学学科的发展以及研究的深入,出现了不少新智力理论,如加德纳的多元智力理论,它提出的人类七种智力是:言语智力,音乐节奏智力,逻辑数理智力,视觉空间智力,身体动觉智力,自知自省智力,社会交往智力。独立的七种智力在每个人身上以不同方式和不同程度进行组合,从而使每个人的智力各具特色。然而,遗憾的是,目前为止,还没有一个智力测量工具测试加德纳提出的崭新意义上的智力。“因此,现有智力测量工具所测的还是传统意义的智力,总的说来,强调的是语言和逻辑数理能力,一般与学习成绩相关较高。”

心理学研究还表明:随着年龄的增加,一个人的智力是会变化的。从智力的绝对水平看,人的智力随着年龄增加而有所增加。从相对水平来说,一个人的智力水平在同年龄组的相对位置是基本稳定的,但也会发生改变,有时相对位置会上升,有时相对位置会下降。

现代快报记者 王颖菲 郝多